

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	11MCF0155
Publication :	22/07/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Nancy Nancy 54000
Section1 :	11 - Etudes anglophones
Composante/UFR :	UFR ALL-Nancy
Laboratoire 1 :	199713889P(199713889P)-INTERDISCIPLINARITE DANS...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Susceptible d'être vacant
Date d'ouverture des candidatures :	22/07/2026
Date de clôture des candidatures :	19/08/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	09/07/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	jean-philippe heberle@univ-lorraine.fr nathalie.colle@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Anglais
Job profile :	Anglo Saxon studies
Champs de recherche EURAXESS :	Anglo Saxon studies - Cultural studies
Mots-clés:	langue ; traduction

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU : 11

Quotité de travail : 176 htd

Profil (détail discipline) : Anglais LEA

Date de prise de fonction : 1^{er} octobre 2026

Numéro de poste : 11MCF0155

Composante de formation : UFR ALL Nancy

Ville d'affectation : Nancy

Unité de recherche : IDEA (*Interdisciplinarité Dans les Études Anglophones*)

Ville d'affectation : Nancy

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible): The candidate will be expected to teach at *Licence* and *Master* levels in the fields of Business English, oral/written expression and American/English 'civilization' (history and culture).

Profil enseignement : le/la collègue sera affecté(e) au département LCE (filière LEA) au sein de l'UFR ALL-Nancy. Il/Elle effectuera son service en Licence et Master LEA (Commerce et Stratégie à l'International). Ces deux formations représentent plus de 600 étudiants.

Il/Elle aura, si possible, une expérience de l'enseignement des langues de spécialité, notamment dans le domaine de la communication professionnelle écrite et orale, de la traduction, de la grammaire de la langue des affaires, et/ou de la civilisation du monde anglophone.

Composante /UFR : ALL Nancy

Mots clés enseignement : LEA, Langues des affaires, traduction, langue orale.

www.univ-lorraine.fr



Equipe pédagogique : LCE (LEA anglais)

URL Département : <https://all-nancy.univ-lorraine.fr/formations/langues-etrangeres-appliquees-lea>

Lieu(x) d'exercice: Nancy

Contact pédagogique : Jean-Philippe Heberlé (jean-philippe.heberle@univ-lorraine.fr)

Profil recherche / descriptif projet :

IDEA (*Interdisciplinarité dans les études anglophones*), s'interroge sur les méthodes, les concepts et les outils qui permettent les passages entre champs et disciplines au sein des études anglophones, et au-delà. Unité mono disciplinaire relevant de la 11ème section du CNU (études anglophones), IDEA encourage la circulation et les échanges entre ses membres, afin de nourrir une véritable dynamique d'équipe et de proposer une démarche à l'interface des différents champs thématiques envisagés. Les travaux des chercheurs d'IDEA se répartissent ainsi en cinq axes de recherche : *Interdisciplinarité : émergence et institutionnalisation des disciplines*, *Dynamiques Transnationales et Transculturelles*, *Itinéraires du Texte de l'Image et du Livre*, *Inter-médias*, et *Langue et Supports*.

La mission interdisciplinaire d'IDEA est réinvestie dans la direction d'une collection et d'une série aux EDUL : « Regards croisés sur le monde anglophone » et « BPTI (Book Page Text Image) ».

Le/La candidat(e) recruté(e) aura la liberté de son appartenance au(x) thème(s) qu'il /elle viendra renforcer. Il /Elle aura pour tâche de travailler aux projets existants, de contribuer à un travail en interface disciplinaire tout en restant mobile entre les différentes thématiques d'IDEA.

Laboratoire de recherche et UMR : IDEA (*Interdisciplinarité Dans les Études Anglophones*)

Mots clés recherche : Interdisciplinarité, transferts culturels

URL Labo : <https://idea.univ-lorraine.fr>

Lieu(x) d'exercice : Nancy

Contact scientifique : Nathalie Collé (nathalie.colle@univ-lorraine.fr)

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Égalité-Diversité-Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

