

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	16MCF0205
Publication :	22/07/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Metz
	Metz
	57000
Section1 :	16 - Psychologie et ergonomie
Composante/UFR :	UFR SHS-Metz
Laboratoire 1 :	U1319(200918432A)-INterdisciplinarité en Santé ...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	22/07/2026
Date de clôture des candidatures :	19/08/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	09/07/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	cyril.tarquinio@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recruter-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Psychologie clinique, psychologie de la santé
Job profile :	Psychological sciences
Champs de recherche EURAXESS :	Psychological sciences -
Mots-clés:	psychologie clinique ; psychologie de la santé ; psychothérapie

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU / discipline : 16 Psychologie/ergonomie

Quotité de travail : 100 %

Profil : Psychologie clinique, psychologie de la santé

Date de prise de fonction : 01/10/2026

Numéro de poste : 0205

Composante de formation : UFR SHS - Metz

Localisation géographique :

Unité de recherche : UMR 1319 INSPIRE

Localisation géographique : METZ

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)

Profil enseignement :

Le/la candidat(e) assurera des enseignements de psychologie clinique, psychologie de la santé en Licence et en Master, en particulier dans les deux parcours-type du Master de psychologie clinique présent sur le site de Metz. Le/la candidat(e) devra disposer d'une bonne expérience d'enseignement dans le domaine de la psychologie clinique et de la psychologie de la santé avec une inscription théorique moderne et intégrative.

Composante /UFR : SHS Metz

Mots clés enseignement : Psychologie clinique, psychologie de la santé, psychothérapie

Equipe pédagogique :

URL Département: Psychologie de Metz

Lieu(x) d'exercice: Il du Saulcy Metz

Contact pédagogique : Pr Cyril TARQUINIO

www.univ-lorraine.fr



Profil recherche / descriptif projet :

Le/la candidat(e) intégrera l'UMR 1319 INSPIRE qui s'inscrit fondamentalement dans une approche interdisciplinaire de la recherche. Le/la candidat(e) renforcera le thème Développement, évaluation et exploration des mécanismes d'action d'interventions de prévention, de la future unité de recherche. C'est dans le contexte épistémologique et méthodologique de l'évaluation des dispositifs psychothérapeutiques (en prévention primaire, secondaire et tertiaire) que devront s'inscrire les travaux du (de la) candidat(e) en tenant compte notamment des problématiques liées à la santé perçue. A cet égard le(la) candidat(e) devra avoir une bonne connaissance de la recherche interventionnelle et de ses implications épistémologiques afin d'être rapidement opérationnel(le). Le/la candidat(e) devra également être à même de s'inscrire dans une démarche plus classique de mise en œuvre d'Études Contrôlées Randomisées. Les recherches proposées par le/la candidat(e) devront s'attacher à développer des interventions novatrices dans le domaine de la psychologie de la santé en général. Rappelons enfin, que le contexte d'application des recherches sera nécessairement celui de la santé perçue et des conséquences psychologiques liées à la survenue des maladies chroniques. Enfin, le/la candidat(e) s'inscrira dans les projets en cours et devra développer des projets collaboratifs qui intégreront nécessairement une ouverture disciplinaire et intégrative.

Laboratoire recherche : INSPIRE

Mots clés recherche :

URL Labo :

Lieu(x) d'exercice : METZ

Contact scientifique :

Pr Cyril TARQUINIO

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier d'excellentes conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

Signature du (de la) Directeur(trice) du laboratoire

La Directrice de l'UFR SHS-Metz

Anna Maria BERARDI

A. BERARDI



Pr Cyril Tarquinio

Pr. Cyril TARQUINIO



Signé électroniquement par Nelly Agrinier
Le 18/06/2026 à 15:37
Directrice

INSPIRE : Interdisciplinarité en Santé Publique Interventions et Instruments de mesure complexes - Région Est

www.univ-lorraine.fr

