

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	07MCF0145
Publication :	22/07/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Nancy
	Nancy
	54000
Section1 :	7 - Sciences du langage
Section2 :	12 - Etudes germaniques et scandinaves
Composante/UFR :	INSPE
Laboratoire 1 :	UMR7118(200112505T)-Analyse et Traitement Infor...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	22/07/2026
Date de clôture des candidatures :	19/08/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	17/07/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	gregory.miras@univ-lorraine.fr carmenne.kalyaniwala@univ-lorraine.fr anissa.jamann@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Allemand et enseignement
Job profile :	Langage sciences
Champs de recherche EURAXESS :	Language sciences -
Mots-clés:	Allemand ; didactique des langues ; langues ; linguistique

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU : 07^e section et 12^e section

Quotité de travail : 100% (176h)

Profil (détail discipline) : Allemand et Enseignement

Date de prise de fonction : 01/10/2026

Numéro de poste :

Composante de formation : INSPÉ de Lorraine

Ville d'affectation : Nancy

Unité de recherche : ATILF (UMR7118) CNRS

Ville d'affectation : Nancy

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)

Profil enseignement :

Le profil recruté sera appelé à principalement enseigner sur le campus de Nancy-Maxéville de l'INSPÉ de Lorraine avec également des interventions en ligne ou sur d'autres campus de l'INSPÉ, et plus généralement de l'Université de Lorraine. Sont à assurer des enseignements : en allemand dans la formation initiale de la licence Professorat des écoles (LPE) et du master ME2 1er degré, dans le DU « Pratiquer et enseigner l'allemand (en en allemand) à l'école, au collège et au lycée » et le Module complémentaire de formation à l'allemand ainsi que le « Certificat d'Aptitude à Participer à l'Enseignement Français à l'Étranger » (CAPEFE). En fonction du profil, d'autres cours en lien avec l'enseignement des langues pourront y être associés, notamment des actions de formation au sein de la Maison pour les langues en Lorraine et plus précisément, son projet européen LangUEscape.

En termes d'encadrement, la personne recrutée sera associée :

www.univ-lorraine.fr



- au suivi des mémoires dans le cadre des Travaux d'Études et de Recherches de Master,
- au suivi de stages de professionnalisation,
- au développement de la dimension internationale de l'établissement.

La personne recrutée pourra être amenée à répondre à des demandes spécifiques, par exemple de formation en allemand ou à l'initiation à la recherche, relevant des missions de l'INSPÉ et mener des examens dans le cadre des différents dispositifs mis en place.

Il est attendu de la personne recrutée de savoir travailler en équipe au sein du groupe Langues de l'INSPÉ et qu'elle soit sensible à une approche visant l'autodirection et la responsabilisation des étudiantes et des étudiants.

Par ailleurs, une bonne connaissance, voire une expérience, des systèmes éducatifs et des pratiques pédagogiques dans les 1er et 2d degrés du système scolaire français est fortement souhaitée. La maîtrise de l'anglais au niveau B2 ou supérieur est un plus.

The recruited candidate will primarily teach at the INSPÉ de Lorraine's Nancy-Maxéville campus, with possible online or inter-campus teaching within the University of Lorraine. Teaching duties include German language instruction in the LPE primary education BA's program and ME2 primary education master's program, as well as in several language-focused certifications and diplomas. The position involves supervising student research projects and internships, and contributing to the institution's international development. Teamwork, student-centered pedagogy, and knowledge of the French education system are highly valued.

Composante /UFR : INSPÉ de Lorraine

Mots clés enseignement : allemand, langues-cultures, enseignement

Équipe pédagogique : Groupe Langues

URL Département: <https://inspe.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice: Nancy

Contact pédagogique : gregory.miras@univ-lorraine.fr

Profil recherche / descriptif projet :

Le poste est orienté vers les sciences du langage (incluant la didactique des langues) : linguistique générale, linguistique allemande, et/ou des recherches sur l'enseignement/apprentissage de l'allemand et des langues en milieu institutionnel sur des dispositifs variés et à destination de divers publics spécialistes d'autres disciplines (LANSAD). Un intérêt pour les terrains en éducation est vivement souhaité. La personne candidate participera à des projets des groupes de recherche du laboratoire. Ses travaux contribueront à la dynamique des axes épistémologiques et méthodologiques dans l'écosystème des groupes de recherche existants, notamment dans des approches de terrains pour les axes Didactique des langues et sociolinguistique (DDLs) et/ou De la syntaxe au discours (SD) et/ou Lexique. Les recherches peuvent porter sur les méthodologies, l'analyse de discours et des interactions, et/ou le plurilinguisme et/ou l'interculturel/transculturel. Elles contribueront aux projets de réflexion en cours et à venir. L'ATER recruté devra contribuer au développement de réseaux de recherches nationaux et internationaux actuels et futurs de l'équipe.

The position focuses on language sciences, including language "didactique", general and German linguistics, and/or research on teaching and learning German and other languages in institutional settings (including LANSAD contexts). An interest in educational fieldwork is highly encouraged. The candidate will contribute to research group projects, especially within methodological and epistemological frameworks related to discourse, language learning and teaching, sociolinguistics, or lexicon. Research may address methodology, discourse and interaction analysis, multilingualism, and intercultural or transcultural dimensions.

Laboratoire de recherche et UMR : Analyse et traitement informatique de la langue française (ATILF) (UMR 7118)

Mots clés recherche : linguistique, macrosyntaxe, linguistique anglaise, didactique des langues, formation des enseignants et enseignantes, dispositifs d'apprentissage

URL Labo : <https://www.atilf.fr/>

www.univ-lorraine.fr



Lieu(x) d'exercice : Nancy

Contact scientifique : Carmenne.Kalyaniwala@univ-lorraine.fr & anissa.jamann@univ-lorraine.fr

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

