

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	16MCF0271
Publication :	22/07/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Metz-Nancy Metz-Nancy 57-54
Section1 :	16 - Psychologie et ergonomie
Composante/UFR :	UFR SHS-Metz
Laboratoire 1 :	200919245J(200919245J)-LABORATOIRE DE PSYCHOLOG...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Susceptible d'être vacant
Date d'ouverture des candidatures :	22/07/2026
Date de clôture des candidatures :	19/08/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	17/07/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	anne-lorraine.wagner@univ-lorraine.fr ariane.bazan@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recruter-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Psychologie
Job profile :	Psychological sciences
Champs de recherche EURAXESS :	Psychological sciences -
Mots-clés:	psychanalyse ; psychologie clinique ; psychologie du travail ; psychopathologie

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU : **16**

Quotité de travail : **100%**

Profil (détail discipline) : Psychologie

Date de prise de fonction : **01/10/2026**

Numéro de poste : **0271**

Composante de formation : **UFR Sciences Humaines et Sociales-Metz** Ville d'affectation : Metz

Unité de recherche : **INTERPSY (UR 4432)** Ville d'affectation : Nancy

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)

The successful candidate will teach in the Department of Psychology in Social, Work, and Organizational Psychology. He or she will conduct research in the Interpsy laboratory.

Profil enseignement : La personne recrutée enseignera sur l'ensemble du cursus au département de Psychologie, en Licence et en Master. **En Licence**, elle assurera des enseignements relevant principalement de la psychologie du travail et des organisations, de la psychologie sociale, ainsi que des méthodes quantitatives et qualitatives en sciences humaines.

En Master, la personne recrutée interviendra prioritairement au sein du master « Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations ». Elle contribuera aux enseignements portant sur la santé au travail, les risques psychosociaux, la prévention primaire, secondaire et tertiaire, le e-travail, les inégalités et discriminations dans les organisations, ainsi que les transformations contemporaines du travail.

Elle pourra également proposer des enseignements relatifs à l'analyse des dynamiques organisationnelles, à l'accompagnement du changement, aux pratiques managériales, aux nouvelles formes d'organisation du travail, au télétravail, à la numérisation et à l'usage des technologies dans les environnements professionnels. Une attention particulière pourra être portée aux enjeux de diversité, d'inclusion et de vulnérabilité au travail, ainsi qu'aux liens entre conditions de travail, reconnaissance, justice organisationnelle, engagement et santé psychologique.

www.univ-lorraine.fr



La personne recrutée devra être en mesure d'encadrer des travaux de recherche et des mémoires portant sur ces thématiques, et de contribuer à la formation des étudiant-es aux démarches d'évaluation, de diagnostic, de prévention et d'intervention dans les organisations.

Composante /UFR :

Mots clés enseignement : Psychologie du travail, psychologie organisationnelle.

Équipe pédagogique : Département de Psychologie

Équipe pédagogique : Département de Psychologie

URL Département: www.shs-metz.univ-lorraine.fr

Lieu(x) d'exercice: Metz

Contact pédagogique : Anna-Lorraine Wagner : Directrice de département, anne-lorraine.wagner@univ-lorraine.fr

Profil recherche / descriptif projet : L'ATER recruté(e) rejoindra le laboratoire InterPsy (UR 4432 ; <http://interpsy.univ-lorraine.fr/>) et participera à des projets de recherche au sein de cette unité. InterPsy développe des travaux à la rencontre entre la psychologie clinique et la psychopathologie psychanalytiques, la psychologie légale et la psychologie cognitive des interactions. L'unité propose ainsi une approche transdisciplinaire dans le champ de la santé, menant à des recherches théoriques et appliquées à l'interface entre l'intrapsychique et l'intersubjectif. Pour illustrer (mais sans caractère impératif), la personne recrutée pourrait, par exemple, allier un profil de recherche orienté vers la psychanalyse appliquée aux institutions ou au travail, avec des enseignements en psychologie sociale du travail et des organisations.

Laboratoire recherche : INTERPSY (UR 4432)

Mots clés recherche : psychologie clinique, psychanalyse, psychopathologie ; psychologie légale ; institution ; criminologie ; interactions

URL Labo : <https://interpsy.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice : SHS-Nancy

Contact scientifique : Ariane.Bazan@univ-lorraine.fr

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier des conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Égalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

La directrice de l'UFR

La Directrice de laboratoire

La Directrice de l'UFR SHS-Metz

Anna Maria BERARDI



Ariane Bazan [v-lorraine.fr](mailto:ariane.bazan@univ-lorraine.fr)

