

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	18PR0552
Publication :	22/07/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Metz Metz 57000
Section1 :	18 - Archit., arts appliqués, plastiques, spectacle, musique ...
Section2 :	22 - Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes...
Composante/UFR :	UFR ALL-Metz
Laboratoire 1 :	200515203H(200515203H)-CENTRE DE RECHERCHE UNIV...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Susceptible d'être vacant
Date d'ouverture des candidatures :	22/07/2026
Date de clôture des candidatures :	19/08/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	17/07/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	pierre.pascal@univ-lorraine.fr francois.audigier@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

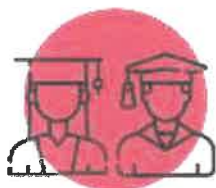
Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Musicologie
Job profile :	Musicology
Champs de recherche EURAXESS :	Arts -
Mots-clés:	ethnomusicologie ; histoire de la musique ; musique

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU : 18/22

Quotité de travail : 100%

Profil (détail discipline) : Musicologie

Date de prise de fonction : 01/10/2026

Numéro de poste : 18PR0552

Composante de formation : UFR ALL-METZ

Ville d'affectation : METZ

Unité de recherche : CRULH

Ville d'affectation : METZ

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)

Profil enseignement :

La personne recrutée assurera des cours en licence de musicologie ; elle maîtrisera l'enseignement général de la musique tonale et de l'histoire de la musique. Une expertise en ethnomusicologie et dans les périodes médiévales et de la Renaissance sera appréciée.

Une volonté de s'engager activement dans la vie du département est attendue, ainsi qu'un esprit de collégialité.

The successful applicant will teach undergraduate courses in musicology. He/she will master the general teaching of tonal music and music history. Expertise in ethnomusicology and in the medieval and Renaissance periods will be appreciated.

Active participation in the life of the department and a demonstrated commitment to collegiality are expected.

www.univ-lorraine.fr



Composante /UFR : ALL-Metz

Mots clés enseignement : histoire de la musique de toutes les périodes, analyse, ethnomusicologie, méthodologie.

Équipe pédagogique : Pierre PASCAL (MCF), Cécile QUESNEY (MCF), Kevin ROGER (MCF), Guillaume NUSSBAUM (PRAG), Bastien LUCAS (PRAG)

URL Département: [Département messin de musique et musicologie \(DM³\)](#)

Lieu d'exercice: Campus du Saulcy, Metz

Contact pédagogique : Pierre PASCAL pierre.pascal@univ-lorraine.fr

Directeur de l'UFR
Arts, Lettres et Langues - Metz

Peterson NNAJIOFOR

Profil recherche / descriptif projet :

La personne recrutée devra démontrer un engagement actif dans la recherche musicologique, de préférence avec une approche historique, toutes périodes confondues.

The successful candidate will demonstrate an active commitment to musicological research, preferably with a historical approach, whatever the period.

Laboratoire de recherche et UMR : CRULH EA3945

Mots clés recherche : musicologie historique (toutes périodes)

URL Labo : <https://crulh.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice : CRULH / METZ

Contact scientifique : François AUDIGIER / francois.audigier@univ-lorraine.fr


Le Directeur du CRULH
François Audigier

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier des conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte de valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'un psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à toutes les personnes : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

