

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	27MCF0455A
Publication :	22/07/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Metz-Nancy Nancy-Metz 54-57
Section1 :	27 - Informatique
Composante/UFR :	IUT de Metz
Laboratoire 1 :	UMR7503(198912571S)-Laboratoire lorrain de rech...
Quotité du support :	Mi-temps
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	22/07/2026
Date de clôture des candidatures :	19/08/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	17/07/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	lydia.boudjeloud-assala@univ-lorraine.fr yannick.toussaint@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recruter-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Informatique
Job profile :	Informatics
Champs de recherche EURAXESS :	Informatics - Computer science
Mots-clés:	intelligence artificielle ; programmation ; qualité ; réseaux ; système

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU : 27

Quotité de travail : 50% (88 HETD)

Profil (détail discipline) : **Informatique**

Date de prise de fonction : **1^{er} octobre 2026**

Numéro de poste : **27MCF0455**

Composante de formation : **IUT de Metz, département Informatique**

Ville d'affectation : **Metz**

Unité de recherche : **Laboratoire lorrain de recherche en informatique et ses applications (LORIA)**

Ville d'affectation : **Nancy-Metz**

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible) : Teaching position (ATER) in computer science, attached to the INFO department of the IUT of Metz and to LORIA.

Profil enseignement :

La personne recrutée assurera l'intégralité de son service d'enseignement au sein du département Informatique de l'IUT de Metz.

Les enseignements porteront sur les domaines suivants :

- Programmation système
- Architecture logicielle
- Qualité de développement
- Virtualisation

Ces thématiques seront mobilisées principalement dans des ressources de 2^{ème} année du BUT Informatique.

Le service d'enseignement pourra également comprendre le suivi pédagogique des étudiants en stage de 2^{ème} année.

Composante /UFR : IUT de Metz, département Informatique (INFO)

Mots clés enseignement : Programmation système, Architecture logicielle, Qualité de développement, Virtualisation

www.univ-lorraine.fr



Equipe pédagogique : actuellement composée de 1 PR, 8 MCF, 3 PRAG, 4 PRCE, 1 PLP, 1 enseignant associé, 2 enseignantes contractuelles

URL Département : <https://iut-metz.univ-lorraine.fr/departement-informatique>

Lieu(x) d'exercice : IUT de Metz – Département INFO – Campus Ile du Saulcy - Metz

Contact pédagogique : Baya Lydia BOUDJELLOUD-ASSALA, Cheffe du département Informatique (lydia.boudjeloud-assala@univ-lorraine.fr)

Profil recherche / descriptif projet :

La personne recrutée effectuera sa recherche au sein du Laboratoire Lorrain de Recherche en Informatique et ses Applications (LORIA). Une insertion thématique dans l'une des équipes du laboratoire est requise.

voir <http://www.loria.fr/fr/la-recherche/les-equipes>

Laboratoire de recherche et UMR : LORIA

Mots clés recherche : Les mots clés correspondent aux intitulés des départements du LORIA : (1) Algorithmique, calcul, image et géométrie, (2) Méthodes formelles, (3) Réseaux, système et services, (4) Traitement automatique des langues et des connaissances, (5) Systèmes complexes et intelligence artificielle et robotique.

URL Labo : <http://www.loria.fr/>

Lieu(x) d'exercice : Metz / Nancy

Contact scientifique : Yannick TOUSSAINT, Directeur du LORIA (yannick.toussaint@loria.fr)

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité–Diversité–Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité–diversité–inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

N. ALLAIN




Le Directeur du LORIA
Yannick TOUSSAINT

www.univ-lorraine.fr

