

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	27PR0487
Publication :	22/07/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Metz Metz 57000
Section1 :	27 - Informatique
Composante/UFR :	UFR MIM
Laboratoire 1 :	201320864B(201320864B)-LABORATOIRE DE CONCEPTIO...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	22/07/2026
Date de clôture des candidatures :	19/08/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	17/07/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	myriam.sahnoune@univ-lorraine.fr yannick.toussaint@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recruter-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Informatique
Job profile :	Informatics
Champs de recherche EURAXESS :	Informatics - Computer science
Mots-clés:	apprentissage automatique ; optimisation ; programmation ; système

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de
recherche



60 laboratoires et
43 composantes de
formation



Près de 682 m€ de
budget

CNU : 27

Quotité de travail : 100%

Profil (détail discipline) : informatique

Date de prise de fonction : 01/10/2026

Numéro de poste : 27PR0487

Composante de formation : UFR MIM

Ville d'affectation : METZ

Unité de recherche : LCOMS

Ville d'affectation : METZ

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)

Profil enseignement :

Composante /UFR : UFR MIM

Mots clés enseignement : Algorithmique, programmation, BD, systèmes

Equipe pédagogique : Département Informatique

URL Département :

Lieu(x) d'exercice : Metz

Contact pédagogique : Myriam Sahnoune myriam.sahnoune@univ-lorraine.fr

www.univ-lorraine.fr



Profil recherche / descriptif projet :

Le/La candidat(e) doit pouvoir s'intégrer dans les thématiques de recherche informatiques du LCOMS. Cette intégration sera possible dans l'un des thèmes du laboratoire :

Nom laboratoire : LCOMS : Laboratoire de Conception, Optimisation et Modélisation des Systèmes (<https://lcoms.univ-lorraine.fr>)

Laboratoire recherche : LCOMS

Mots clés recherche :

Algorithmes d'approximation ; Problèmes NP-complets ; Apprentissage automatique ; Industrie du Futur ; Visualisation de l'information ; Analyse des données ; Entrée de texte ; Interfaces tangibles ; Logique ; Modèles de calcul ; Optimisation globale ; Programmation DC ; Programmation mathématique ; Logistique.

URL Labo : <https://www.lcoms.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice : Metz LCOMS

Contact scientifique / Myriam Sahnoun myriam.sahnoun@univ-lorraine.fr

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier des conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
 - **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à toutes ses personnes : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

[www.univ-](http://www.univ-lorraine.fr)

