

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	27PR0820B
Publication :	22/07/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Nancy Nancy 54000
Section1 :	17 - Philosophie
Composante/UFR :	IDMC
Laboratoire 1 :	UMR7117(201822752G)-Archives Henri Poincaré - P...
Quotité du support :	Mi-temps
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	22/07/2026
Date de clôture des candidatures :	19/08/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	17/07/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	manuel.rebuschi@univ-lorraine.fr andrew.arana@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Philosophie
Job profile :	Philosophy
Champs de recherche EURAXESS :	Philosophy -
Mots-clés:	philosophie ; philosophie des sciences

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU : 17

Quotité de travail : 50%

Profil (détail discipline) : Philosophie

Date de prise de fonction : 01/10/2026

Numéro de poste :

Composante de formation : IDMC

Ville d'affectation : Nancy

Unité de recherche : AHP-PreST

Ville d'affectation : Nancy

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)

Profil enseignement :

La personne recrutée devra assurer un demi-service (11/12^e de 96 HETD, soit 88 HETD) au sein de l'Institut des Sciences du Digital (IDMC). Elle interviendra principalement en master sciences cognitives pour y assurer les cours de philosophie, et secondairement en master Miage pour un cours d'éthique de l'IA. Son service pourra être complété par un enseignement en logique.

Composante /UFR : IDMC

Mots clés enseignement : Philosophie de l'esprit · Philosophie et nouvelles technologie · Ethique et IA

Equipe pédagogique : Master Sciences cognitives ; Master Miage parcours ACSI

URL Département : <https://idmc.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice: Nancy

www.univ-lorraine.fr



Contact pédagogique : Manuel Rebuschi (manuel.rebuschi@univ-lorraine.fr)

Profil recherche / descriptif projet :

Les Archives Henri-Poincaré - Philosophie et Recherches sur les Sciences et les Technologies, sont une unité mixte à triple tutelle : CNRS Sciences Humaines et Sociales, / Université de Lorraine / Université de Strasbourg. Ses thématiques couvrent un large champ de thématiques allant de l'histoire des sciences et des techniques aux *science and technology studies*, ainsi qu'une grande variété de domaines philosophiques (épistémologie, métaphysique, esthétique, philosophie des sciences, de l'esprit, philosophie morale, politique et du droit, philosophie du langage, histoire de la philosophie...). Le laboratoire possède également un axe transversal pour les questions liées aux humanités numériques, au patrimoine et à l'exploitation de fonds d'archives, et est reconnu pour ses compétences en la matière. Les Archives Henri-Poincaré sont un laboratoire bi-sites Nancy/Strasbourg : la personne recrutée ici est rattachée au site nancéen, où s'exercera principalement l'activité de recherche.

Les axes de recherche pour le projet 2024-2028 sont

1. Histoire des savoirs scientifiques et techniques
2. Pratiques scientifiques
3. Philosophie : monde rationalité normativité

S'y ajoute un axe transversal intitulé : Humanités numériques et fonds patrimoniaux.

Laboratoire de recherche et UMR : AHP-PreST, UMR 7117

Mots clés recherche : Philosophie - Philosophie des sciences

URL Labo : <https://poincare.univ-lorraine.fr/fr>

Lieu(x) d'exercice : Nancy

Contact scientifique : Andrew Arana (andrew.arana@univ-lorraine.fr)

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier des conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Égalité-Diversité-Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

