

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	63MCF0353
Publication :	22/07/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Vandoeuvre-les-Nancy Vandoeuvre-les-Nancy 54500
Section1 :	63 - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes
Composante/UFR :	ENSEM
Laboratoire 1 :	200918457C(200918457C)-GROUPE DE RECHERCHE EN E...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	22/07/2026
Date de clôture des candidatures :	19/08/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	17/07/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	stephane.dufour@univ-lorraine.fr noureddine.takorabet@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Génie électrique
Job profile :	Electrical engineering
Champs de recherche EURAXESS :	Electrical engineering - Engineering
Mots-clés:	électronique de puissance ; énergie électrique

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682 m€ de budget

CNU : 63

Quotité de travail : 100 %

Profil (détail discipline) : Génie Electrique

Date de prise de fonction : 01/10/2026

Numéro de poste : 63MCF0353

Composante de formation : ENSEM

Ville d'affectation : Vandœuvre-lès-Nancy

Unité de recherche : GREEN

Ville d'affectation : Vandœuvre-lès-Nancy

Le profil recherché

The applicant should join the Electrical Engineering section of ENSEM and teach in lectures of electrical engineering (power electronics and electrical machines). The research part will be done in GREEN lab in the field of electrical energy (Power electronics, Drive, or magnetic devices)

Profil enseignement :

La personne recrutée devra intervenir dans les modules d'enseignement en tronc commun ENSEM et dans les blocs de spécialité à l'ENSEM. Elle interviendra dans les enseignements de tronc commun d'électricité générale, de machines électriques (modélisation, commande), d'électronique de puissance. Selon ses compétences elle pourra intervenir dans les différents blocs de spécialité liés au Génie Electrique. Elle devra également s'investir dans les bureaux d'étude transverses 'URBANLOOP' et/ou 'Microréseaux pour la transition énergétique'. Elle interviendra dans les nouveaux enseignements notamment les travaux pratiques liés à ces nouveaux outils pédagogiques. Elle devra montrer sa motivation pour participer activement à la vie du département Génie Electrique de l'ENSEM.

Composante /UFR : ENSEM

Mots clés enseignement : génie électrique – machines électriques – électronique de puissance

Equipe pédagogique : Génie électrique - ENSEM

URL Département : <https://ensem.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice : ENSEM, 2 avenue de la forêt de Haye, 54500 Vandœuvre-lès-Nancy

Contact pédagogique : stephane.dufour@univ-lorraine.fr

Profil recherche / descriptif projet :

Les travaux de recherches qui sont menés au GREEN concernent l'énergie électrique sous les aspects conversion, stockage et utilisation. Deux thèmes principaux fédèrent la recherche au GREEN : « les applications des supraconducteurs en Génie électrique » et « les chaînes de conversion électromécaniques ». Le candidat pourra s'insérer dans les activités de recherche du GREEN sur le site de l'ENSEM, en particulier sur les chaînes de conversion d'énergies électriques : Electronique de puissance, Conversion électromécanique, Dispositifs électromagnétiques, ...

Laboratoire de recherche et UMR : GREEN UR 4366

Mots clés recherche : Energie Electrique, Conversion de l'énergie, Modélisation, Expérimentation

URL Labo : <https://www.green.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice : GREEN-ENSEM, 2 avenue de la forêt de Haye, 54500 Vandœuvre-lès-Nancy

Contact scientifique :

Noureddine TAKORABET , Directeur du GREEN +330634 61 28 65

noureddine.takorabet@univ-lorraine.fr

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité – Diversité – Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité – diversité – inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

Jean-François PETIT
Directeur de l'École Nationale
Supérieure d'Electricité et de Mécatronique

Pr. N. TAKORABET
Directeur du GREEN