

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	63PR1505
Publication :	22/07/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Longwy-Nancy Longwy-Nancy 54
Section1 :	63 - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes
Composante/UFR :	IUT de Longwy
Laboratoire 1 :	200918457C(200918457C)-GROUPE DE RECHERCHE EN E...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Susceptible d'être vacant
Date d'ouverture des candidatures :	22/07/2026
Date de clôture des candidatures :	19/08/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	23/07/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	michel.zasadzinski@univ-lorraine.fr noureddine.takorabet@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Génie électrique, électronique, photonique et systèmes
Job profile :	Electrical engineering
Champs de recherche EURAXESS :	Electrical engineering - Engineering
Mots-clés:	photonique ; énergie électrique

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU : 63^{ème} section

Quotité de travail : 100%

Profil (détail discipline) : **Génie électrique, électronique,
photonique et systèmes**

Date de prise de fonction : **1^{er} novembre 2026**

Numéro de poste : **63 PR 1505**

Composante de formation : **IUT de Longwy**

Ville d'affectation : **Longwy**

Unité de recherche : **GREEN**

Ville d'affectation : **Nancy**

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)

Profil enseignement :

Le candidat ou la candidate interviendra à l'IUT Henri Poincaré de Longwy, dans le cadre du B.U.T. (Bachelor Universitaire de Technologie) Génie Electrique et Informatique Industrielle (GEII) et ses 3 différents parcours (Automatisme et Informatique Industrielle, Electricité et Maîtrise de l'Energie, Electronique et Systèmes Embarqués), ainsi que dans les trois Licences Professionnelles portées par le département GEII « Systèmes Automatisés, Réseaux et Informatique Industrielle », « Hydraulique Industrielle » et « Bâtiment Durable et Mobilité Soutenable ».

Les compétences attendues du candidat ou de la candidate devront lui permettre d'assurer des enseignements dans les modules suivants : électronique analogique et numérique, physique appliquée et capteurs, systèmes embarqués (hardware et software), traitement du signal, transmission sans fil et avec fil.

De plus, des compétences pédagogiques seront aussi appréciées dans un ou plusieurs des domaines suivants : machines tournantes (courant AC / DC), électronique de puissance, réseaux de distribution de l'énergie et énergies renouvelables.

www.univ-lorraine.fr



Composante /UFR : Composante /UFR : IUT Henri Poincaré de Longwy - Département Génie Electrique et Informatique Industrielle
Mots clés enseignement :

Equipe pédagogique : Département GEII

URL Département : <https://iut-longwy.univ-lorraine.fr/departement-geii/>

Lieu(x) d'exercice : Longwy

Contact pédagogique : Michel ZASADZINSKI (+33 (0)3 72 74 99 22, michel.zasadzinski@univ-lorraine.fr)

Profil recherche / descriptif projet :

Les travaux de recherches qui sont menés au GREEN concernent l'énergie électrique sous les aspects conversion, stockage et utilisation. Deux thèmes principaux fédèrent la recherche au GREEN : « les applications des supraconducteurs en Génie électrique » et « les chaînes de conversion électromécaniques ». Le Laboratoire GREEN a mis en place un pôle de recherche au sein de l'IUT de Longwy. Les axes de recherche développés au sein de l'IUT de Longwy se concentrent sur la conception et la réalisation de convertisseurs de puissance pour électrolyseurs et la gestion d'énergie des systèmes multi-sources intégrant des sources d'énergie renouvelables (éolien, photovoltaïque) et des technologies à hydrogène (pile à combustible et électrolyseur). Le candidat recruté devra s'insérer dans une des thématiques de recherche citées ci-haut.

Laboratoire de recherche et UMR : GREEN UR 4366

Mots clés recherche : Energie Electrique, Conversion de l'énergie, Modélisation, Expérimentation

URL Labo : <https://www.green.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice : IUT de Longwy

Contact scientifique : Nouredine TAKORABET , Directeur du GREEN +330634 61 28 65

Nouredine.takorabet@univ-lorraine.fr

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

