

**Appel à candidatures :**

|                                     |                                                    |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------|
| Année de campagne :                 | 2026                                               |
| N° appel à candidatures :           | 71MCF0830B                                         |
| Publication :                       | 22/07/2026                                         |
| Etablissement :                     | UNIVERSITE DE LORRAINE                             |
| Lieu d'exercice des fonctions :     | Nancy                                              |
|                                     | Nancy                                              |
|                                     | 54000                                              |
| Section1 :                          | 19 - Sociologie, démographie                       |
| Composante/UFR :                    | UFR SHS-Nancy                                      |
| Laboratoire 1 :                     | 202424514W(202424514W)-Laboratoire de sociologi... |
| Quotité du support :                | Temps plein                                        |
| Etat du support :                   | Vacant                                             |
| Date d'ouverture des candidatures : | 22/07/2026                                         |
| Date de clôture des candidatures :  | 19/08/2026, 16:00 heures (heure de Paris)          |
| Date de dernière mise à jour :      | 17/07/2026                                         |

**Contacts et adresses correspondance :**

|                                       |                                                                                                         |
|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Contact pédagogique et scientifique : | albena.tcholakova@univ-lorraine.fr marie-pierre@univ-lorraine.fr<br>ingrid.volery@univ-lorraine.fr      |
| Contact administratif:                | MONSIEUR KEVIN MARTIN                                                                                   |
| N° de téléphone:                      | -                                                                                                       |
|                                       | -                                                                                                       |
| N° de fax:                            | -                                                                                                       |
| E-mail:                               | dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr                                                               |
| Dossier à déposer sur l'application : | <a href="https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect">https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect</a> |

**Spécifications générales de cet appel à candidatures :**

|                                |                                                           |
|--------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| Profil appel à candidatures :  | Sociologie générale, sociologie de la famille et du genre |
| Job profile :                  | Sociology                                                 |
| Champs de recherche EURAXESS : | Sociology -                                               |
| Mots-clés:                     | sociologie de la famille ; sociologie générale            |

## L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

### UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants  
et chercheurs ou personnels  
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et  
43 composantes  
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU : 19 / Sociologie, démographie

Quotité de travail : 100%

Profil : sociologie générale, sociologie de la famille et du genre

Date de prise de fonction : 01/10/2026

Numéro de poste : 71MCF0830

Composante de formation : UFR SHS-Nancy

Ville d'affectation : Nancy

Unité de recherche : TETRAS

Ville d'affectation : Nancy

### Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)

The candidate will be teaching general sociology, sociology of family and sociology of gender.

#### Profil enseignement :

La personne recrutée enseignera en licence de sociologie (L1, L2, L3) et dans le master PRIS (Pratiques de recherche et d'intervention sociologiques) à l'Université de Lorraine, sur le campus lettres et sciences humaines de Nancy.

Les besoins pédagogiques sous forme de CM et de TD sont les suivants :

- sociologie générale
- sociologie de la famille
- sociologie du genre

Composante /UFR : UFR SHS-Nancy

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



Mots clés enseignement : sociologie générale, sociologie de la famille, sociologie du genre

Equipe pédagogique : département de sociologie

URL Département: <https://shs-nancy.univ-lorraine.fr/sociologie/>

Lieu(x) d'exercice: Nancy

Contact pédagogique : Albena Tcholakova [Albena.Tcholakova@univ-lorraine.fr](mailto:Albena.Tcholakova@univ-lorraine.fr) et Marie-Pierre Julien [marie-pierre.julien@univ-lorraine.fr](mailto:marie-pierre.julien@univ-lorraine.fr)

#### **Profil recherche / descriptif projet :**

Tout type de recherche qui pourrait s'inscrire dans les pôles thématiques du laboratoire TETRAS :

- TERVILLE (Territoires et villes)
- TAGES (Transitions d'âges, genre et santé)
- TRAME (Travail, management et pratiques d'émancipation)

Le comité de sélection sera tout particulièrement attentif aux candidat.es bénéficiant d'une expérience d'enseignement solide et diversifiée.

Laboratoire de recherche et UMR : TETRAS

Mots clés recherche : sociologie générale, sociologie de la famille et du genre

URL Labo : <https://tetras.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice : Nancy

Contact scientifique : Ingrid Volery : [ingrid.volery@univ-lorraine.fr](mailto:ingrid.volery@univ-lorraine.fr)

***Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.***

## VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier des conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Égalité–Diversité–Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité–diversité–inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à toutes ses personnes : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)

