

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	28MCF0278
Publication :	22/07/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Vandoeuvre-les-Nancy Vandoeuvre-les-Nancy 54500
Section1 :	60 - Mécanique, génie mécanique, génie civil
Composante/UFR :	Faculté des Sciences et Technologies
Laboratoire 1 :	UMR7563(197612609P)-Laboratoire Energies & Méca...
Laboratoire 2 :	UMR7198(200918462H)-Institut Jean Lamour
Laboratoire 3 :	200918491P(200918491P)-LABORATOIRE D'ETUDES ET ...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	22/07/2026
Date de clôture des candidatures :	19/08/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	20/07/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	emmanuel.aubert@univ-lorraine.fr francois.montaigne@univ-lorraine.fr olivier.lottin@univ-lorraine.fr yann.rogaume@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recruter-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Mécanique et génie civil
Job profile :	Mechanical engineering
Champs de recherche EURAXESS :	Mechanical engineering - Engineering
Mots-clés:	bâtiment ; génie civil ; matériaux ; mécaniques des structures

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU : 60 – Mécanique et génie civil

Quotité de travail : 100%

Profil (détail discipline) : mécanique & génie civil (L1 à L3, M1)

Date de prise de fonction : 01/10/26

Numéro de poste : 28MCF0278

Composante de formation : Faculté des Sciences et Technologies (FST)

Ville d'affectation : Vandœuvre les Nancy

Unité de recherche : IJL, LEMTA, LERMAB (selon personne retenue)

Ville d'affectation : Vandœuvre-lès-Nancy

Le profil recherché

The temporary position includes 176 hours of tutorials in civil engineering at FST (bachelor's and master's level) and a research at IJL, LEMTA or LERMAB depending on the competencies of the candidate.

Profil enseignement :

L'ATER recruté devra assurer ses enseignements au sein du Département de Physique et Mécanique de la Faculté des Sciences et Technologies de l'Université de Lorraine. La personne interviendra dans les formations de Licence *Sciences pour L'Ingénieur* (Orientation *Génie Civil*) et Master *Génie Civil*. Elle devra être de formation initiale *génie civil* ou *mécanique* et posséder des compétences avérées en *génie civil* pour répondre aux exigences des formations. La personne recrutée réalisera ses enseignements, dans plusieurs UE des L1, L2, L3 et M1 notamment dans celles liées :

- A la stabilité et aux dimensionnements des structures de génie Civil (Eurocodes Structuraux, ...)
- A la construction durable et aux principes de chantiers (Organisations, économie, planification, ...)
- A l'accompagnement pédagogique transverse (Projets intégrateurs, mise en situation professionnelle, ...)

www.univ-lorraine.fr



Composante : Faculté des Sciences et Technologies (FST)

Mots-clés enseignement : mécanique des structures et stabilité, bâtiment, Génie civil, matériaux de construction

Équipes pédagogiques : de la licence Sciences Pour l'Ingénieur (SPI) et du master Génie civil.

URL Département : <https://physique.dep.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice : FST - Vandœuvre-lès-Nancy

Contact pédagogique : Emmanuel Aubert / emmanuel.aubert@univ-lorraine.fr

Profil recherche

Selon son profil, l'ATER intégrera un des trois laboratoires support des formations licence & master en génie civil :

- Institut Jean Lamour (IJL) : ijl.univ-lorraine.fr
Contact : François Montaigne, directeur / francois.montaigne@univ-lorraine.fr
- Laboratoire Énergies & Mécanique Théorique et Appliquée (LEMTA) : lemta.univ-lorraine.fr
Contact : Olivier Lottin, directeur / olivier.lottin@univ-lorraine.fr
- Laboratoire d'Études et de Recherche sur le Matériau Bois (LERMAB) : lermab.univ-lorraine.fr
Contact : Yann Rogeau, directeur / yann.rogau@univ-lorraine.fr

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Égalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

Olivier LOTTIN
Directeur du LEMTA - UMR 7563
CNRS / UNIVERSITÉ DE LORRAINE



François MONTAIGNE
Institut Jean Lamour
UMR 7198
Directeur

www.univ-lorraine.fr

