

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	1MCF116
Publication :	03/03/2026
Etablissement :	UNIV. LE MANS (IUT LE MANS)
Lieu d'exercice des fonctions :	Le Mans
Section1 :	6 - Sciences de gestion et du management
Composante/UFR :	IUT du Mans
Laboratoire 1 :	202023718Y(202023718Y)-ATELIER DE RECHERCHE EN ...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Susceptible d'être vacant
Date d'ouverture des candidatures :	03/03/2026
Date de clôture des candidatures :	02/04/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	27/02/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	Olivier.Biencourt@univ-lemans.fr / Jérôme Baray, Directeur du Laboratoire, jerome.baray@univ-lemans.fr
Contact administratif:	BORDOT ALYSSE
N° de téléphone:	02 43 83 34 06 02 43 83 39 37
N° de fax:	02 43 83 38 11
E-mail:	rh-iutlm@univ-lemans.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://candidatures-ater.univ-lemans.fr/2026_1/

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Management, stratégie et gestion de projet
Job profile :	Management sciences
Champs de recherche EURAXESS :	Other -
Mots-clés:	PME ; gestion des entreprises ; management stratégique ; organisation d'entreprise ; stratégie

Composante : IUT du Mans

Emploi support : 01MCF0116

N° du poste : 500

Personne chargée de la rédaction du profil : Olivier BIENCOURT, Chef de Département GEA, IUT du Mans.

RENSEIGNEMENTS :

Recrutement ouvert du 03/03/2026 au 02/04/2026 inclus.

Quotité : Temps plein

Dates du contrat envisagées : du 01/09/2026 au 31/08/2027

Section(s) CNU : 06

Nombre de postes susceptibles d'être vacants : 1

Les candidatures sont à déposer **obligatoirement sur ALTAIR** via le portail GALAXIE à partir de l'URL suivant :
<https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/index.jsp>

Les propositions de postes seront communiquées par le biais de l'application ALTAIR via le portail Galaxie. **Dès que le candidat sélectionné aura reçu sa proposition de poste, il disposera de 48 heures (férié, samedi et dimanche inclus) pour accepter ou refuser le poste.** Une fois ce délai écoulé, l'absence de réponse sera assimilée à un refus et la proposition sera transmise au candidat classé suivant.

PROFIL :

Profil appel à candidature :

Management, stratégie et gestion de projet

Job Profile :

Management sciences

Research fields EURAXESS :

- Other

Mots-clés :

- Management stratégique
- Stratégie
- Gestion des entreprises
- PME
- Organisation d'entreprise

PROFIL DETAILLE D'ENSEIGNEMENT :

Les enseignements seront à réaliser auprès des étudiants de BUT « Gestion des entreprises et des administrations » sur les 3 années de la formation. 3 axes seront privilégiés dans le service de la personne recrutées :

- En stratégie, il s'agira – au-delà de la définir – de permettre à ce que les étudiants soient aptes à appréhender et utiliser les outils de diagnostic, aussi bien externe qu'interne, et ce faisant d'être en situation d'identifier et déployer une stratégie Business.
- En Gestion de projet, il conviendra de les familiariser avec la méthodologie de la gestion de projet et la mise en pratique des outils de gestion de projet.
- En Management, les aspects qui devront être privilégiés sont le management d'équipe, , le pilotage de l'activité et l'animation des équipes, le management positif et la gestion des conflits, la conduite du changement. Les leviers et outils de motivation seront présentés.

A travers ces 3 axes, le candidat aura à intervenir dans le parcours « Gestion entrepreneuriat et management d'activités », en cours magistraux comme en travaux dirigés.

Le service d'enseignement comprendra aussi l'encadrement d'alternants (BUT 3) et de stagiaires (BUT 2) en parcours GEMAH. Il conviendra également de participer à une S.A.E. (situation d'apprentissage et d'évaluation), où – les étudiants devront mettre en avant les principaux éléments de management stratégique et de conduite de projets dans le cas d'études de cas, ou de projets réels ou fictifs de conduite d'une activité.

Département d'enseignement : IUT du Mans – Département Gestion des entreprises et des administrations

Lieu(x) d'exercice : Le Mans

Nom du/de la directeur(rice) du département : Olivier BIENCOURT, Chef de Département

URL du département : <https://iut.univ-lemans.fr/fr/index.html>

Contact pour le profil enseignement (Nom, fonction, tél., mail) :

Olivier.Biencourt@univ-lemans.fr

PROFIL DETAILLE RECHERCHE :

Au niveau de la recherche, la personne recrutée devra contribuer à l'axe « Management responsable et innovations sociales » du Laboratoire, participer aux réunions plénières et aux réunions d'axes du laboratoire, et présenter l'avancée de ces travaux de recherche lors d'un séminaire thématique. Plus ponctuellement, il pourra aussi être associé à l'organisation de manifestations scientifiques ou de valorisation organisées par le laboratoire.

Laboratoire : ARGUMans - Laboratoire en Sciences de gestion

Lieu(x) d'exercice : Le Mans

Nom du/de la directeur(rice) du laboratoire : Jérôme Baray

URL du laboratoire : <https://argumans.univ-lemans.fr/fr/index.html>

Contact pour le profil recherche (Nom, fonction, tél., mail) :

Jérôme Baray, Directeur du Laboratoire, jerome.baray@univ-lemans.fr

Descriptif du laboratoire : ARGUMans est un laboratoire en gestion qui comprend 24 personnes et se structure autour de trois axes : « Consommation, processus de choix et société », « Gouvernance, audit et performances », et « Management responsable et innovations sociales ». Pluridisciplinaire, l'équipe est composée d'enseignants-chercheurs qui se répartissent entre l'UFR de Droit, des Sciences Économiques et de gestion et les IUT du Mans et de Laval. Présentation de l'axe Management responsable et innovations sociales : Cet axe s'intéresse principalement aux formes d'organisations dont la raison d'être ne se limite pas à la recherche et la distribution du profit. Cet angle d'étude conduit à l'analyse des modalités concrètes d'un management responsable tourné vers la réalisation d'une performance globale, non seulement financière, mais qui intègre aussi des objectifs sociaux et environnementaux. Un accent particulier est mis sur l'analyse des modes de gouvernance mis en œuvre, en particulier le modèle de la gouvernance démocratique expérimentée depuis deux siècles par les organisations de l'économie sociale et solidaire. Une attention est également portée à l'entreprise sociale et, plus largement, aux démarches entrepreneuriales tournées vers l'innovation sociale et la recherche de réponses innovantes à des besoins sociaux auxquels ni l'Etat, ni le marché n'apportent de réponse satisfaisante ou suffisante. Les pratiques de gestion des ressources humaines visant à mettre en œuvre un management responsable sont éclairées et discutées.