

Appel à candidatures :

Année de campagne : 2026
N° appel à candidatures : 16-URN-3
Publication : 06/05/2026
Etablissement : UNIVERSITE DE ROUEN
Lieu d'exercice des fonctions :
Section1 : 16 - Psychologie et ergonomie
Composante/UFR : UFR SHS
Laboratoire 1 : EA7475(201722538D)-centre de recherche sur les ...
Quotité du support : Temps plein
Etat du support : Vacant
Date d'ouverture des candidatures : 06/05/2026
Date de clôture des candidatures : 29/05/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour : 04/05/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :
Contact administratif: GESTIONNAIRE BPE
N° de téléphone: 0235146283
N° de fax: 0235146283
E-mail: recrutaterdemat@univ-rouen.fr
Dossier à déposer sur l'application : <https://recrutement-ater.univ-rouen.fr>

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures : Psychologie sociale et psychologie du travail
Job profile : Social psychology and work psychology
Champs de recherche EURAXESS : Psychological sciences -

PROFIL DE POSTE ATER

Intitulé du poste d'ATER : Psychologie sociale et psychologie du travail

NATURE DU POSTE

ATER (*cocher la case*) : Mi-temps (96 HETD) Temps complet (192 HETD)

Discipline CNU (n° et intitulé) : **16 psychologie et ergonomie**

Profil enseignement et recherche pour publication : **Psychologie sociale et psychologie du travail**

ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL

Campus : Mont Saint Aignan

Champ de formation : Humanités, Culture, Sociétés

Composante de rattachement administratif : UFR Sciences de l'Homme et de la Société (SHS)

Laboratoire de rattachement : Centre de Recherche sur les Fonctionnements et Dysfonctionnements Psychologiques (CRFDP, EA 7475). Directeur : Didier Drieu. Équipe 1 : Investigation, Intervention, Changement : du psychologique au sociétal (2ICPS) (responsable : Oulmann Zerhouni)

DESCRIPTION DU POSTE

FORMATION ET RECHERCHE

Mots-clés : Psychologie sociale, organisations, psychologie du travail, ingénierie psycho-sociale

Objectifs de la demande en termes d'**activités pédagogiques** et besoin d'encadrement :

- **Filière(s)** de formation(s) concernée(s) (*Champ, mention, parcours, effectifs, volume horaire*) ?

La filière concernée est la Licence de Psychologie et le Master de « Psychologie du Travail et Ingénierie Psychosociale » (PTIPS) au sein de l'UFR SHS. Le ou la candidat·e viendra renforcer l'équipe pédagogique de psychologie sociale et de psychologie du travail actuellement composée de 1 PU, 2 MCF HDR et 5 MCF.

Le ou la candidat·e devra répondre aux besoins du département de psychologie en assurant des enseignements en psychologie sociale et en psychologie du travail (CM/TD) en grande partie en Licence, ainsi qu'en Master PTIPS. Ci-dessous une liste non exhaustive des heures d'enseignement à pourvoir l'année prochaine :

- **L1 S1 UE3 « Psychologie sociale 1 »** : 15 groupes de TD (12H / groupe = 180H)

- **L1 S2 UE2 « Psychologie du travail 1 »** : 11 groupes de TD (12H / groupe = 132H)
- **L2 S4 UE3 « Psychologie sociale et psychologie du travail 2 »** : 2 groupes de CM (10H / groupe = 30HETD) et 11 groupes de TD (6H / groupe = 66H)
- **L2 S4 UE5 « Perspectives et connaissances des mondes professionnelles »** : 2 groupes de CM (14H / groupe = 32HETD) et 11 groupes de TD (12H / groupe = 132H)
- **L3 S5 UE Disciplinaire « Psychologie sociale et psychologie du travail 3 »** : 1 groupe de CM (6H / groupe = 9HETD) et minimum 2 groupes de TD (6H / groupe = 12H)
- **M2 S1 UE3 « Entretiens, évaluations et restitutions 2 »** : 6HETD

Objectifs de la demande en termes d'**activités scientifiques** :

- Comment la demande s'inscrit-elle dans les axes/thèmes du laboratoire ?

L'équipe 2ICPS étudie selon une double perspective fondamentale et appliquée les processus psychosociaux dans le champ de la santé, de l'environnement, du travail et de la formation. Les recherches fondamentales et appliquées menées au sein de cette équipe visent à promouvoir et évaluer les changements groupaux, organisationnels et sociétaux sur la qualité de vie de l'individu. Un des points forts de l'équipe 2ICPS est qu'elle est pluri-sous-disciplinaire impliquant la psychologie sociale, la psychologie du travail et la psychologie cognitive. Cette pluralité lui permet d'aborder les problèmes individuels, organisationnels et sociaux selon divers points de vue, approches, outils, théories et épistémologies.

Le ou la candidat·e intégrera l'équipe 2ICPS du CRFDP (EA 7475) et pourra prendre part aux projets de recherche menés par ses membres et participer à l'encadrement des mémoires de recherche au sein du Master PTIPS. Selon l'avancement du ou des projets concernés, le ou la candidat·e pourra participer à la revue de littérature et à la construction des protocoles d'investigation, au recueil des données et/ou à l'analyse des résultats. Il ou elle pourra également être associé·e à la rédaction d'articles. Suivant son profil scientifique, le ou la candidat·e pourra apporter sa contribution en privilégiant une perspective fondamentale ou appliquée. Au regard des projets actuellement développés par les membres de l'équipe 2ICPS en collaboration avec des organismes régionaux, nationaux et internationaux, les champs d'investigation et d'application tels que l'éducation, la santé, ou encore l'environnement seront positivement accueillis.

- Compétences scientifiques et techniques recherchées ?

Des compétences méthodologiques en psychologie expérimentale et en statistiques seront appréciées.

CONTACTS

➔ CONTACT FORMATION

Benoît Montalan, MCF HDR, psychologie sociale, benoit.montalan@univ-rouen.fr

➔ FORMATION ET RECHERCHE

Oulmann Zerhouni, PU, psychologie sociale, oulmann.zerhouni@univ-rouen.fr