

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	AU 21
Publication :	23/02/2026
Etablissement :	UNIVERSITE D'AVIGNON
Lieu d'exercice des fonctions :	Avignon Avignon 84000
Section1 :	21 - Histoire, civilisation, archéo. et art des mondes anciens...
Composante/UFR :	CPSN - CER Histoire
Laboratoire 1 :	UMR5648(199412070A)-Histoire et Archéologie des...
Quotité du support :	Mi-temps
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	25/02/2026
Date de clôture des candidatures :	27/03/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	19/02/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	ENS : benjamin.landais@univ-avignon.fr / RECH : marilyn.nicoud@univ-avignon.fr
Contact administratif:	CAROLINE BALAS
N° de téléphone:	04 90 16 25 39 04 90 16 26 34
N° de fax:	04 90 16 25 34
E-mail:	recrutement-enseignant@univ-avignon.fr
Dossier à déposer sur l'application :	http://recrutement.univ-avignon.fr/postes

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Histoire du Moyen Âge occidental
Job profile :	History of the Western Middle Ages
Champs de recherche EURAXESS :	Social history - History Political history - History Medieval history - History
Mots-clés:	Histoire de l'Occident médiéval ; culture ; politique ; société

Campagne d'emplois 2026 Recrutement ATER

ETABLISSEMENT : Avignon Université (0840685N)

INSTITUT : Culture, Patrimoine, Sociétés Numériques - CPSN

CER : Histoire

LABORATOIRE : CIHAM UMR 5648

Localisation géographique du poste : Campus Hannah Arendt – Centre-ville

Section(s) CNU : 21

Quotité recrutement : 50% Nombre de poste : 1

Date de prise de fonction : 1^{er} septembre 2026

PROFIL DE PUBLICATION :

Histoire du Moyen Âge occidental

Compétences particulières requises : Capacité à prendre en charge rapidement des CM et des TD de licence de différents niveaux..

PROFIL ENSEIGNEMENT :

Département d'enseignement : Histoire

Contact : benjamin.landais@univ-avignon.fr

Filières de formations concernées : Licence Histoire, Master Histoire

Objectifs pédagogiques Outre des cours généraux ou thématiques d'histoire médiévale (CM et TD), il s'agira de prendre en charge des cours de méthodologie. Des interventions en ateliers et séminaires de Master sont également prévues.

PROFIL RECHERCHE

Nom du laboratoire : CIHAM

Code unité : UMR 5648

Département d'enseignement : CER Histoire

Contact: marilyn.nicoud@univ-avignon.fr

Discipline : Histoire

Projet : Recherches dans le domaine de l'histoire politique, culturelle et/ou sociales du Moyen Âge occidental dont les objets s'intégreront dans l'un des trois thèmes du quinquennal actuel de l'UMR : 1) Territoires, Économie, Environnement ; 2) Gouverner, Dominer, Résister ; 3) Savoirs et Autorités. Des connaissances dans le domaine des Humanités numériques sont les bienvenues pour s'articuler à l'axe transversal Corpor@tech/science ouverte.

<https://ciham.cnrs.fr/>

Informations complémentaires :

Poste également ouvert aux personnes bénéficiant de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé. Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes. Obligation est faite au futur enseignant de participer à la vie de l'établissement à savoir : réunion de département, comités pédagogiques, jury, surveillance d'examen, correction de copies, etc.

Candidature :

Le **dossier de candidature et la liste des pièces jointes** sont disponibles :

- Sur l'application ALTAIR du portail GALAXIE :
<https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/candidats.html>
- Sur le site de l'Université :
<https://univ-avignon.fr/acces-rapide/recrutement-concours/>

Le dossier de candidature et les pièces jointes demandées doivent être transmis **dématérialisés** sur l'application dédiée à l'adresse suivante : http://recrutement.univ-avignon.fr/poste/ATER_21_2026

*[Les documents administratifs rédigés en tout ou partie en langue étrangère sont accompagnés d'une traduction en langue française dont le candidat atteste la conformité sur l'honneur. A défaut, le dossier est déclaré **irrecevable**.](#)*

Clôture des candidatures sur **GALAXIE** : **le 27 mars 2026 - 16 heures, heures de Paris**

Clôture de la **plateforme de recrutement** : **le 27 mars 2026 – 23 heures 59, heure de Paris**

Tout dossier reçu après cette date ou incomplet sera déclaré irrecevable.

Toutes les informations relatives à cette campagne sont disponibles sur le site de l'université à l'adresse suivante :
<https://univ-avignon.fr/acces-rapide/recrutement-concours/>

Pour tout renseignement d'ordre administratif sur la constitution de votre dossier, vous pouvez contacter le pôle gestion du personnel de la direction des ressources humaines : recrutement-enseignant@univ-avignon.fr

Françoise Mazel : 04 90 16 25 36 - Caroline Balas : 04 90 16 25 39

Pourquoi choisir Avignon Université ?

Avignon Université est un établissement pluridisciplinaire, accueillant chaque année environ 7500 étudiants et 741 personnels (dont 376 enseignants et 365 personnels BIATSS). Elle est membre de l'association Aix-Marseille-Provence-Méditerranée (AMPM).

Sur deux campus, [Hannah Arendt](#) et [Jean-Henri Fabre](#), elle comprend 2 instituts, 1 IUT, 1 Centre de recherche en Informatique (CERI), 14 centres d'enseignement et de recherche (CER), 2 écoles doctorales, 17 laboratoires de recherche, 3 structures fédératives de recherche et ses 73 formations, adossés à deux axes identitaires : Agro&Sciences et Culture, Patrimoine, Sociétés numériques. Cette spécialisation positionne l'Université comme un acteur essentiel du développement socio-économique du territoire et lui permet de se distinguer dans le paysage universitaire.

Avignon Université est un employeur qui œuvre pour la qualité de vie au travail de ses agents :



Cadre de travail privilégié

Travailler dans un environnement classé au patrimoine historique

Accès au pôle sportif universitaire

Accès au restaurant collectif

Accès à la bibliothèque universitaire

Accès aux prestations sociales (tarifs préférentiels loisirs, culture ...)

Une meilleure conciliation vie personnelle et professionnelle

52 jours de congés pour un temps plein

Possibilité de télétravail selon les nécessités et l'organisation du service

Forfait mobilité durable pour l'utilisation d'un cycle sur les trajets domicile-travail

Un accompagnement du parcours professionnel

Accès à l'offre de formation collective et individuelle

Accompagnement dans la préparation des concours

Mobilité interne

Ses engagements

Bien-être au travail, lutte contre les discriminations, le harcèlement, VSS, sobriété énergétique ...

**Administration handiaccueillante,
attachée à la mixité et à la diversité.**