

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	AU 23 MET
Publication :	23/02/2026
Etablissement :	UNIVERSITE D'AVIGNON
Lieu d'exercice des fonctions :	Avignon Avignon 84000
Section1 :	23 - Géographie physique, humaine, économique et régionale
Composante/UFR :	CPSN - CER Géographie
Laboratoire 1 :	UMR7300(201220240C)-Etudes des structures, des ...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	25/02/2026
Date de clôture des candidatures :	27/03/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	19/02/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	ENS : guilhem.boulay@univ-avignon.fr / RECH : cyrille.genre-grandpierre@univ-avignon.fr
Contact administratif:	CAROLINE BALAS
N° de téléphone:	04 90 16 25 39 04 90 16 26 34
N° de fax:	04 90 16 25 34
E-mail:	recrutement-enseignant@univ-avignon.fr
Dossier à déposer sur l'application :	http://recrutement.univ-avignon.fr/postes

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Géographie : outils et méthodes
Job profile :	Geography: tools and methods
Champs de recherche EURAXESS :	Cartography - Geography
Mots-clés:	analyse spatiale ; cartographie ; espace ; géomatique ; méthodologie de terrain

Campagne d'emplois 2026

Recrutement ATER

ETABLISSEMENT : Avignon Université (0840685N)

INSTITUT : Culture, Patrimoine, Sociétés Numériques - CPSN

CER : Géographie et aménagement

LABORATOIRE : UMR 7300 ESPACE

Localisation géographique du poste : Campus Hannah Arendt – Centre-ville

Section(s) CNU : **23**

Quotité recrutement : **100%**

Nombre de poste : **1**

Date de prise de fonction : **1^{er} septembre 2026**

PROFIL DE PUBLICATION :

Géographie : outils et méthodes

Compétences particulières requises : capacités à intervenir dans différents formats de cours (CM, TD, ateliers)

PROFIL ENSEIGNEMENT :

Département d'enseignement : CER Géographie et Aménagement

Contact : Guilhem Boulay, Responsable du CER GeA et responsable de la Licence de géographie et aménagement - guilhem.boulay@univ-avignon.fr

Filières de formations concernées : Licence de géographie-aménagement, Master GEOTER, CMI Ingénierie pour la Durabilité des Territoires

Objectifs pédagogiques :

Du point de vue de la formation, la personne recrutée sera appelée à intervenir à tous les niveaux de la Licence de Géographie (L1, L2, L3), en Master 1 et 2 GEOTER (Géomatique et Conduite de projets territoriaux) ainsi qu'en Coursus Master Ingénierie (CMI) Ingénierie pour la Durabilité des Territoires.

Le service pourra être composé de CM et de TD, et éventuellement d'interventions dans des formats d'ateliers.

Les enseignements concerneront les dimensions méthodologiques des domaines suivants : Géographie humaine, physique, économique et régionale ; Aménagement du territoire, urbanisme. En fonction de ses compétences, l'ATER sera susceptible d'intervenir dans tout ou partie des cours de Licence suivants : Statistiques pour la cartographie et statistique ; Méthodologie de l'enquête ; SIG ; Projet personnel de fin de L3. Au niveau Master et en CMI, la personne recrutée sera susceptible d'intervenir dans les cours suivants : Bases mathématiques pour la géographie ; Bases de la programmation ; Bases de Python pour la géomatique ; Analyse spatiale avancée.

En fonction de ses compétences, l'ATER pourra également assumer des enseignements dans le volet thématique (cours de géographie régionale, d'environnement ou d'aménagement) de la formation.

La personne recrutée devra avoir une expérience d'enseignement (Monitorat, enseignement secondaire, conduite de projets territoriaux...) et s'investir de façon à participer à la bonne gestion pédagogique des formations du département.

PROFIL RECHERCHE

Nom du laboratoire : ESPACE

Code unité : UMR 7300

Département d'enseignement : Géographie Aménagement

Contact : Cyrille Genre-Grandpierre - cyrille.genre-grandpierre@univ-avignon.fr

Discipline : Géographie – Aménagement

Projet :

Du point de vue de la recherche, la personne recrutée devra s'inscrire dans un des axes de recherche de l'UMR ESPACE : Transformations et futurs urbains ; Systèmes territoriaux littoraux : opportunités, contraintes, adaptation ; Changement climatique, eau, végétation, risque ; Espaces et santé ; Espace, médiation scientifique, science et société.

Elle devra travailler sur les structures et les dynamiques spatiales, avec une forte composante méthodologique (quantitative et/ou qualitative). Géographe de formation, la personne recrutée pourra être amenée à travailler dans un contexte pluridisciplinaire, sa recherche devra s'inscrire dans l'axe prioritaire de l'UAPV « Culture, Patrimoines, Sociétés numériques » en lien avec la FR Agorantic.

Informations complémentaires :

Poste également ouvert aux personnes bénéficiant de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé. Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes. Obligation est faite au futur enseignant de participer à la vie de l'établissement à savoir : réunion de département, comités pédagogiques, jury, surveillance d'examen, correction de copies, etc.

Candidature :

Le **dossier de candidature et la liste des pièces jointes** sont disponibles :

- Sur l'application ALTAIR du portail GALAXIE :
<https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/candidats.html>
- Sur le site de l'Université :
<https://univ-avignon.fr/acces-rapide/recrutement-concours/>

Le dossier de candidature et les pièces jointes demandées doivent être transmis **dématérialisés** sur l'application dédiée à l'adresse suivante : http://recrutement.univ-avignon.fr/poste/ATER_23_methode_2026

Les documents administratifs rédigés en tout ou partie en langue étrangère sont accompagnés d'une traduction en langue française dont le candidat atteste la conformité sur l'honneur. A défaut, le dossier est déclaré irrecevable.

Clôture des candidatures sur **GALAXIE** : **le 27 mars 2026 - 16 heures, heures de Paris**

Clôture de la **plateforme de recrutement** : **le 27 mars 2026 – 23 heures 59, heure de Paris**

Tout dossier reçu après cette date ou incomplet sera déclaré irrecevable.

Toutes les informations relatives à cette campagne sont disponibles sur le site de l'université à l'adresse suivante :
<https://univ-avignon.fr/acces-rapide/recrutement-concours/>

Pour tout renseignement d'ordre administratif sur la constitution de votre dossier, vous pouvez contacter le pôle gestion du personnel de la direction des ressources humaines : recrutement-enseignant@univ-avignon.fr

Françoise Mazel : 04 90 16 25 36 - Caroline Balas : 04 90 16 25 39

Pourquoi choisir Avignon Université ?

Avignon Université est un établissement pluridisciplinaire, accueillant chaque année environ 7500 étudiants et 741 personnels (dont 376 enseignants et 365 personnels BIATSS). Elle est membre de l'association Aix-Marseille-Provence-Méditerranée (AMPM).

Sur deux campus, [Hannah Arendt](#) et [Jean-Henri Fabre](#), elle comprend 2 instituts, 1 IUT, 1 Centre de recherche en Informatique (CERI), 14 centres d'enseignement et de recherche (CER), 2 écoles doctorales, 17 laboratoires de recherche, 3 structures fédératives de recherche et ses 73 formations, adossés à deux axes identitaires : Agro&Sciences et Culture, Patrimoine, Sociétés numériques. Cette spécialisation positionne l'Université comme un acteur essentiel du développement socio-économique du territoire et lui permet de se distinguer dans le paysage universitaire.

Avignon Université est un employeur qui œuvre pour la qualité de vie au travail de ses agents :



Cadre privilégié

Travailler dans un environnement classé au patrimoine historique

Accès au pôle sportif universitaire

Accès au restaurant collectif

Accès à la bibliothèque universitaire

Accès aux prestations sociales (tarifs préférentiels loisirs, culture ...)



Une meilleure conciliation vie personnelle et professionnelle

52 jours de congés pour un temps plein

Possibilité de télétravail selon les nécessités et l'organisation du service

Forfait mobilité durable pour l'utilisation d'un cycle sur les trajets domicile-travail



Un accompagnement du parcours professionnel

Accès à l'offre de formation collective et individuelle

Accompagnement dans la préparation des concours

Mobilité interne



Ses engagements

Bien-être au travail, lutte contre les discriminations, le harcèlement, VSS, sobriété énergétique ...

Administration handiaccueillante, attachée à la mixité et à la diversité.

