

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	AU 74 66
Publication :	23/02/2026
Etablissement :	UNIVERSITE D'AVIGNON
Lieu d'exercice des fonctions :	Avignon Avignon 84000
Section1 :	74 - Sciences et techniques des activités physiques et sportives
Section2 :	66 - Physiologie
Composante/UFR :	AGES - CER STAPS
Laboratoire 1 :	EA4278(200815515J)-Laboratoire de Physiologie E...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	25/02/2026
Date de clôture des candidatures :	27/03/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	19/02/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	ENS : gregory.meyer@univ-avignon.fr / RECH : guillaume.walther@univ-avignon.fr, cyril.reboul@univ-avignon.fr
Contact administratif:	CAROLINE BALAS
N° de téléphone:	04 90 16 25 39 04 90 16 26 34
N° de fax:	04 90 16 25 34
E-mail:	recrutement-enseignant@univ-avignon.fr
Dossier à déposer sur l'application :	http://recrutement.univ-avignon.fr/postes

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Physiologie de l'exercice et de la santé
Job profile :	Exercise physiology and human health
Champs de recherche EURAXESS :	Biology - Biological sciences
Mots-clés:	activités physiques et sportives ; physiologie

Campagne d'emplois 2026

Recrutement ATER

ETABLISSEMENT : Avignon Université (0840685N)

INSTITUT : - Agrosiences, Environnement et Santé - AGES

CER : STAPS Santé

LABORATOIRE : LAPEC

Localisation géographique du poste **Campus Hannah Arendt - Centre-ville / Campus Jean Henri Fabre - Agroparc**

Section(s) CNU : **74 66**

Quotité recrutement : **100%**

Nombre de poste : **1**

Date de prise de fonction : **1^{er} septembre 2026**

PROFIL DE PUBLICATION :

Physiologie de l'exercice et de la santé

Compétences particulières requises en physiologie cardiovasculaire physiologie de l'exercice et santé humaine

PROFIL ENSEIGNEMENT :

Département d'enseignement : STAPS-Santé

Contact : gregory.meyer@univ-avignon.fr

Filières de formations concernées : Licence STAPS éducation et motricité et activités physiques adaptées - Santé

Objectifs pédagogiques:

Cours en physiologie des grandes fonctions et physiologie de l'exercice. La capacité à intervenir dans les enseignements pratiques et théoriques des activités physiques et sportives sera appréciée. Ses enseignements seront principalement réalisés dans le tronc commun de la licence STAPS mais pourront également être réalisés au sein de la licence éducation et motricité (EM) ou en licence/Master activité physique adaptée-santé (APA-S).

PROFIL RECHERCHE

Laboratoire : LAPEC

Département d'enseignement : CER STAPS-santé

Contacts : guillaume.walther@univ-avignon.fr et cyril.reboul@univ-avignon.fr

Discipline: physiologie cardiovasculaire

Projet :

L'ATER sera rattaché au LAPEC (UPR4278). Il devra à ce titre participer aux activités scientifiques de ce laboratoire. Pour plus d'informations: <https://lapec.univ-avignon.fr>

Informations complémentaires :

Poste également ouvert aux personnes bénéficiant de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé. Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes. Obligation est faite au futur enseignant de participer à la vie de l'établissement à savoir : réunion de département, comités pédagogiques, jury, surveillance d'examen, correction de copies, etc.

Candidature :

Le **dossier de candidature et la liste des pièces jointes** sont disponibles :

- Sur l'application ALTAIR du portail GALAXIE :
<https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/candidats.html>
- Sur le site de l'Université :
<https://univ-avignon.fr/acces-rapide/recrutement-concours/>

Le dossier de candidature et les pièces jointes demandées doivent être transmis **dématérialisés** sur l'application dédiée à l'adresse suivante : http://recrutement.univ-avignon.fr/poste/ATER_74-66_2026

*Les documents administratifs rédigés en tout ou partie en langue étrangère sont accompagnés d'une traduction en langue française dont le candidat atteste la conformité sur l'honneur. A défaut, le dossier est déclaré **irrecevable**.*

Clôture des candidatures sur **GALAXIE** : **le 27 mars 2026 - 16 heures, heures de Paris**

Clôture de la **plateforme de recrutement** : **le 27 mars 2026 – 23 heures 59, heure de Paris**

Tout dossier reçu après cette date ou incomplet sera déclaré irrecevable.

Toutes les informations relatives à cette campagne sont disponibles sur le site de l'université à l'adresse suivante :
<https://univ-avignon.fr/acces-rapide/recrutement-concours/>

Pour tout renseignement d'ordre administratif sur la constitution de votre dossier, vous pouvez contacter le pôle gestion du personnel de la direction des ressources humaines : recrutement-enseignant@univ-avignon.fr

Françoise Mazel : 04 90 16 25 36 - Caroline Balas : 04 90 16 25 39

Pourquoi choisir Avignon Université ?

Avignon Université est un établissement pluridisciplinaire, accueillant chaque année environ 7500 étudiants et 741 personnels (dont 376 enseignants et 365 personnels BIATSS). Elle est membre de l'association Aix-Marseille-Provence-Méditerranée (AMPM).

Sur deux campus, [Hannah Arendt](#) et [Jean-Henri Fabre](#), elle comprend 2 instituts, 1 IUT, 1 Centre de recherche en Informatique (CERI), 14 centres d'enseignement et de recherche (CER), 2 écoles doctorales, 17 laboratoires de recherche, 3 structures fédératives de recherche et ses 73 formations, adossés à deux axes identitaires : Agro&Sciences et Culture, Patrimoine, Sociétés numériques. Cette spécialisation positionne l'Université comme un acteur essentiel du développement socio-économique du territoire et lui permet de se distinguer dans le paysage universitaire.

Avignon Université est un employeur qui œuvre pour la qualité de vie au travail de ses agents :



Cadre privilégié

Travailler dans un environnement classé au patrimoine historique

Accès au pôle sportif universitaire

Accès au restaurant collectif

Accès à la bibliothèque universitaire

Accès aux prestations sociales (tarifs préférentiels loisirs, culture ...)



Une meilleure conciliation vie personnelle et professionnelle

52 jours de congés pour un temps plein

Possibilité de télétravail selon les nécessités et l'organisation du service

Forfait mobilité durable pour l'utilisation d'un cycle sur les trajets domicile-travail



Un accompagnement du parcours professionnel

Accès à l'offre de formation collective et individuelle

Accompagnement dans la préparation des concours

Mobilité interne



Ses engagements

Bien-être au travail, lutte contre les discriminations, le harcèlement, VSS, sobriété énergétique ...

Administration handiaccueillante, attachée à la mixité et à la diversité.

