



Enseignant-chercheur : Innovation et Facteurs Humains - H/F



École navale – Lanvéoc

Catégorie / Grade: **Catégorie A – MCF**

Statut de l'emploi : **Poste permanent**

Domaine d'emploi : enseignement et recherche

Management : Non

Le Lieu de travail

L'École navale constitue, pour la France, la grande école militaire de la mer. Située dans un cadre exceptionnel de 110 hectares sur la presqu'île de Crozon, bordée par la rade de Brest au Nord et la baie de Douarnenez au Sud, elle est l'institution de formation des officiers de la Marine nationale. Ce véritable creuset de l'excellence maritime forme des officiers de tous horizons, des marins d'État relevant de certaines spécialités, ainsi que des étudiants en master et doctorat. Sous statut d'établissement public sous tutelle du ministère des Armées depuis 2017, elle assure ainsi des missions d'enseignement supérieur et de recherche, forte de son institut de recherches et d'études navales, au profit d'environ 2 000 élèves par an, soutenus par une équipe dynamique de 400 personnels permanents (militaires, enseignants, enseignants-chercheurs, administratifs et techniques).

L'activité de recherche s'étend dans les domaines du numérique, de la mécanique et des sciences humaines et sociales. Elle est réalisée au sein de l'Institut de Recherche et d'Études Navales (IRENAV) et de quatre chaires : Cyberdéfense des systèmes navals, Résilience et Leadership, Navalisation de l'intelligence artificielle pour l'aide à la décision (NAIADE) et Prospective et Innovation. L'ensemble des moyens de recherche et d'innovation est piloté par la Direction de la Recherche et de l'Innovation (DRI).

Les missions

1. RECHERCHE

Au sein de la Direction de la Recherche et de l'Innovation, le poste est placé sous la responsabilité du directeur de l'IRENAV, laboratoire au format pluridisciplinaire. La personne recrutée intégrera l'axe de recherche Cultures du Commandement et Facteurs Humains de l'IRENAV. Elle est titulaire d'un doctorat et qualifiée pour exercer les fonctions de maître de conférences, de préférence dans les sections 6, 16, 19, 22 ou 72 du CNU. Elle renforcera les compétences de l'équipe sur le management de l'innovation et la prise en compte des facteurs humains et organisationnels dans la conception et les usages des systèmes navals, notamment au sein de la nouvelle chaire Prospective et Innovation, créée en 2026. Amenée à travailler avec les enseignants-chercheurs et chercheurs d'autres disciplines au sein des projets de recherche et des chaires, elle est prête à croiser les approches épistémologiques et méthodologiques, en apportant sa propre expertise. Orientées vers la prospective, ses recherches permettront d'approfondir les connaissances relatives aux questions d'innovation, particulièrement aux transformations que connaissent les forces navales et le milieu maritime aujourd'hui, sous le double effet des évolutions technologiques (ex. : arrivée massive de l'IA) et des nouveaux contextes d'engagement des forces face à la diversité des menaces. Ces transformations concernent notamment la place et le profil de l'utilisateur final.

La personne recrutée participera aux projets de recherche en cours et sera amenée à en initier de nouveaux, à l'échelle nationale et internationale. Elle participera à la direction et/ou encadrement de thèses, ainsi qu'à l'encadrement de stages. Elle sera amenée à interagir notamment avec les unités de la Marine, dans un souci de cohérence et de valorisation des travaux de recherche. Un intérêt pour le développement de partenariats académiques et des relations avec les industries de la Base Industrielle et Technologique de Défense, notamment du secteur naval, sera apprécié.

2. ENSEIGNEMENT

Au sein de la Direction de la Formation, placé sous la responsabilité du directeur du Directeur de la Formation Humaine et Militaire, l'enseignant-chercheur Selon ses compétences, la personne recrutée interviendra dans les cours délivrés

FDP E5028 – 26/01/2026



aux différentes populations d'élèves officiers, en particulier du cursus ingénieur de l'Ecole navale, et auprès des élèves de tous niveaux dans la formation humaine préparant à la fonction de chef de quart à la passerelle d'un bâtiment de la Marine nationale. Ces enseignements relèvent de la formation initiale et de la formation continue.

Les enseignements visent à développer les différentes compétences attendues dans le registre de la conduite de soi, de l'intelligence des situations, des relations humaines au travail, du leadership et de la direction d'équipes, de la gestion des organisations, en particulier dans les contextes sociotechniques complexes des opérations navales.

A partir de ses travaux de recherche, la personne recrutée concevra des enseignements sur l'innovation et la prospective, qui prendront place dans les cursus de formation. Elle encadrera des projets menés par les élèves et participera aux différents jurys

Activités attachées au poste :

- Activités d'enseignement pour environ 30% de la charge, pouvant évoluer vers 50%
- Activités de recherche pour environ 70 % de la charge, pouvant évoluer vers 50%

Profil du poste

Diplôme requis : Doctorat et qualifications pour exercer les fonctions de maître de conférence, de préférence dans les sections 6, 16, 19, 22 ou 72 du CNU.

Compétences mises en œuvre dans le cadre du poste :

- Enseignement et recherche (méthodologie, rédaction, organisation, valorisation).

Expérience professionnelle préalable :

- Enseignement supérieur ;
- Conduite de travaux de recherche.

Avantages liés à l'emploi

- Une restauration sur place (avec une participation employeur)
- Un comité d'entreprise du ministère des Armées
- Une indemnité de difficulté d'accès
- Une participation à la mutuelle
- Une desserte maritime gratuite depuis la base navale de Brest et/ou un car gratuit au départ de Daoulas (arrêt au Faou, Tal-ar-Groas, Lanvéoc)
- Des congés prioritairement pendant les périodes de vacances scolaires

Caractéristiques de l'emploi

Groupe IFSE	Sans objet
Indemnités spécifiques	Indemnité de difficulté d'accès (IDA) 192,66 € brut/mois
Conditions particulières d'exercice :	/
Télétravail ou Antenne brestoise :	2 jours maximum / semaine selon nécessité de service

Le dossier de candidature comportant CV, lettre de motivation et lettres de recommandation le cas échéant, est à adresser sous forme électronique jusqu'au 12/06/2026 à recrutement@ecole-navale.fr en mentionnant la référence E5028 ECC SHS.