

OFFRE DE POSTE

Intitulé du poste :	CHERCHEUR (TENURE TRACK) en Sciences de Gestion Management dans l'inconnu - Bauhaus des Transitions (H/F)
Motif de la demande :	Création de poste
Type de recrutement :	Mobilité interne et recrutement externe
Le poste :	<p>« Votre environnement : »</p> <p>Le Centre de Gestion Scientifique, membre de l'institut interdisciplinaire de l'innovation (i3, UMR CNRS 9217), est un laboratoire de référence en sciences de gestion, combinant modélisation et études empiriques des formes de l'action collective. Il a contribué à des avancées scientifiques majeures comme la théorie de la conception (théorie C-K), l'internet physique en logistique, et la gouvernance d'entreprises innovantes (société à mission).</p> <p>Le Centre a une importante activité de recherche contractuelle partenariale, il pilote plusieurs chaires d'enseignement et de recherche, et participe à des projets de recherche nationaux et internationaux. Le centre a une intense activité de publication reconnue par de nombreux prix et distinctions. Il développe et assure des enseignements de haut niveau pour les programmes de Mines Paris - PSL. Il a pour ambition de préparer l'ensemble des étudiants en formations initiale et continue à répondre aux défis socio-économiques et environnementaux de demain.</p> <p>« Votre challenge et vos missions : »</p> <p>Le CGS de Mines Paris PSL cherche à renforcer ses compétences en Sciences de Gestion sur la conception des transitions et, plus généralement, la gestion de l'inconnu. Les transitions contemporaines imposent un effort pour inventer des <i>formes d'action collectives adaptées à l'exploration des inconnus</i> en relevant deux défis : 1) permettre que <i>chacun puisse être concepteur</i> ; et 2) permettre un régime de conception fortement créatif et fortement préservateur.</p> <p>Plusieurs défis se posent : quel raisonnement de conception adapté à cette 'préservation créatrice, par tous' ? Quelles organisations, quelles méthodes et quelles transformations pour les acteurs des transitions ? Quelles logiques d'action collective au niveau des écosystèmes notamment pour les institutions et pouvoirs publics ?</p> <p>Le/la candidat.e participera aux travaux de recherche du programme du Bauhaus des Transitions. Il/elle participera aux enseignements du CGS, en particulier dans le cycle Ingénieur Civil (dans le tronc commun pour les cours de base en sciences de gestion, contribution aux trimestre recherche et option portés par le CGS). Il/elle contribuera à les faire évoluer pour faire face à l'augmentation des effectifs de l'école, notamment en enrichissant l'offre pédagogique de Mines Paris PSL en s'appuyant sur les travaux de recherche ci-dessus.</p>

<p><u>Le profil :</u></p>	<p>La candidate ou le candidat sera diplômé(e) d'une université ou d'une grande école et titulaire d'un doctorat en sciences de gestion. Il/elle justifiera d'une solide expérience en science de gestion. Il/elle aura l'ambition de contribuer aux avancées en théorie de la conception, de gouvernance de l'entreprise et d'organisation du travail permettant ainsi des avancées dans le domaine de la conception pour les transitions et la gestion des inconnus des transitions.</p> <p>Il/elle aura fait preuve d'une capacité à publier des articles scientifiques et d'une bonne insertion dans les réseaux académiques internationaux. Il/elle devra justifier d'une expérience pédagogique dans le domaine du poste.</p> <p>Le candidat sera disponible pour le début de l'année 2025. Il soumettra sur la plateforme un dossier de candidature composé d'un CV, d'une lettre de motivation et d'un projet de recherche avant le 29/11/2024. Les candidats présélectionnés seront informés et auditionnés avant fin décembre 2024.</p> <p>« Compétences » : Il est attendu du/de la candidat(e) de fortes capacités de modélisation pour mobiliser et faire évoluer les cadres théoriques au service des questions de conception des transitions et gestion des inconnus des transitions ; qu'il/elle ait une expérience significative en termes de recherche intervention dans plusieurs organisations des écosystèmes faisant face aux transitions. Il/elle saura contribuer à l'offre de e-learning de l'établissement ou à des répliquions à l'étranger de cours de l'École chez ses partenaires internationaux.</p> <p>« Savoirs et savoir-faire : » Une solide connaissance du monde de l'entreprise et des sciences de l'ingénieur sont indispensables à ce programme de recherche et d'enseignement. La maîtrise de la langue anglaise parlée et écrite est impérative.</p> <p>« Savoir-être : » Le(la) candidat(e) saura travailler en équipe, Il/elle aura à cœur d'agir selon les normes éthiques et déontologiques de la recherche et l'enseignement. Il/elle saura s'adapter aux évolutions de son domaine de recherche et aux nouvelles méthodes pédagogiques.</p> <p>« ...Et de nous ! Travailler à Mines Paris, c'est aussi : »</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rejoindre une institution prestigieuse et chargée d'histoire • Être acteur de la transition vers la neutralité carbone et un modèle industriel soutenable pour faire face à l'urgence climatique et écologique. • Appartenir à un établissement de l'Université PSL, 33ème au classement mondial de Shanghai (2024)
----------------------------------	--

Management :	<i>(Indiquer si le poste comporte du management hiérarchique)</i> <input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui Si oui, combien de collaborateurs à encadrer en direct : X
Localisation du poste :	60 Boulevard Saint-Michel 75006 PARIS
Type de contrat :	Choisissez un élément. Si CDD, durée : 2 ans
Date de démarrage souhaitée :	Début 2025
Temps de travail :	Temps plein forfait jour
Conditions de travail spécifiques :	Des déplacements sur des périodes courtes en France et à l'international sont à prévoir
Télétravail :	Télétravail partiel

Pour postuler, merci d'envoyer votre candidature à : job-ref-zivuxuyh9o@emploi.beetween.com