

# Ministère des Armées

# Fiche de poste

## Catégorie professionnelle

Catégorie A titulaire dans corps Maître de conférences

## Intitulé du poste

REM : ENSCH4 - ENSEIGNANT CHERCHEUR-4

Fonctions exercées : Enseignant-chercheur en Histoire des relations internationales au 20<sup>e</sup> siècle

## Famille professionnelle

ENSEIGNEMENT, FORM, ELV ET CADRES ECOLES

Emploi-Type	% de rattachement à l'emploi	Niveau du poste	Marquant de gestion de l'employeur
	100		

Programme	BOP (CF)	Actions – sous action (DF)	Article d'exécution

Code poste ALLIANCE	Code poste CREDO
0000229161	01D5000340

## Localisation du poste

Administrative	Géographique
Armée, direction ou service : DRH-AT Établissement d'emploi : Académie militaire de Saint-Cyr Coëtquidan	Site géographique du poste : Camp de Coëtquidan Rue : rue de Saint-Cyr Ville : GUER Département : 56

## Titulaire du poste

Nom		QR code
Prénom		
Grade		
Matricule ALLIANCE		

# Description du poste

Date de mise à jour de la FDP

12/06/2025

## Description synthétique

Maison mère des officiers de l'armée de Terre, l'Académie Militaire de Saint-Cyr Coëtquidan à Guer dans le département du Morbihan, regroupe principalement les organismes de formation suivants : l'École Spéciale Militaire de Saint-Cyr (ESM), l'École Militaire Interarmes (EMIA) et l'École des Aspirants de Coëtquidan (EMAC). Elle relève de la direction des ressources humaines de l'armée de Terre, commandement Ressources humaines et formation (COM RH-FORM), à Tours. Commandée par un officier général, l'académie assure la formation initiale militaire, humaine et académique des officiers de l'armée de Terre. Elle s'articule autour d'un projet pédagogique ambitieux qui combine instruction, enseignement et éducation. La formation académique débouche à l'ESM sur le grade de master et pour les scientifiques, sur le titre d'ingénieur ; pour l'EMIA, sur le grade de licence. Sous l'autorité du Directeur général de l'enseignement et de la Recherche (DGER), le titulaire du poste, détaché de l'Université, contribue à la formation académique des élèves officiers et aux programmes du Centre de recherche en relations internationales et géopolitique (Afrique, Moyen-Orient, Indopacifique).

## Champ managérial du poste

Effectif encadré par l'agent	Niveau 1	0	Niveau. 2	0	Niveau. 3	0
------------------------------	----------	---	-----------	---	-----------	---

## Activités attachées au poste

Principales	Annexes
<ul style="list-style-type: none"><li>- Assurer la formation académique des élèves de l'Académie Militaire de Saint-Cyr Coëtquidan en histoire des relations internationales au 20<sup>e</sup> siècle, du niveau de Licence 1 à Master 2 :<ul style="list-style-type: none"><li>o Élaborer et transmettre des savoirs en face à face pédagogique (CM, TD) ;</li><li>o Amener l'élève à développer ses aptitudes, ses capacités et son esprit critique ;</li><li>o Évaluer les acquis des élèves officiers et des stagiaires ;</li><li>o Organiser et éventuellement coordonner les interrogations orales d'entraînement ;</li><li>o Proposer et tuteurer des projets d'études en petit groupe ;</li><li>o Établir les contacts avec l'encadrement militaire et l'ensemble du corps professoral de l'élève.</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Participer aux jurys de diplômes délivrés en fin de scolarité</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Réaliser et conduire des exercices historico-tactiques sur le terrain (EHT) menés par le département.</li></ul>	-
<ul style="list-style-type: none"><li>- Prendre part aux tâches collectives liées à la gestion du département histoire et travailler en équipe au sein du Centre de Recherche de Coëtquidan.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Participer aux cérémonies militaires aux côtés des élèves</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Assurer le rôle de « directeur de mémoire » auprès des officiers élèves de troisième année, en stage de fin d'études à l'étranger</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Participer de manière périodique aux stages de formation professionnelle</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Assurer cette formation en langue anglaise au profit d'élèves français et étrangers, si possible.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Etre responsable du suivi académique d'une promotion d'élèves</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Participer aux actions favorisant le rayonnement de l'académie militaire (salon, journées portes ouvertes, etc.).</li></ul>	-

## Régime indemnitaire du poste

RIFSEEP

NBI



ITM



Autres indemnités



Parcours professionnalisant



## Spécificités du poste

Environnement de l'académie militaire de formation initiale d'officiers

Emploi du temps modulable

Congés statutaires en fonction des nécessités de service

# Profil professionnel

## Compétences mises en œuvre dans le cadre du poste

Codes de référence	Intitulé	Niveau			
		S	A	M	E
- 3680	- Pédagogie et transmission des savoirs				x
- 3682	- Savoirs disciplinaires et didactiques				x
- 2169	- S'exprimer en public - Expression orale				x
- 4252	- Évaluation des acquis et des élèves				x
- 2280	- Avoir le sens des relations humaines			x	
- 2291	- Travailler en équipe			x	
- 2294	- Être rigoureux			x	
- 2288	- S'adapter à son interlocuteur			x	
- 3076	- Représenter son organisme			x	
- 3036	- Langue anglaise			x	

S : sensibilisation / A : application / M : maîtrise / E : expertise

# Informations complémentaires

(A compléter en cas de vacance de poste)

Date de la vacance du poste	01/09/2025	Poste susceptible d'être vacant	
-----------------------------	------------	---------------------------------	--

Durée d'affectation souhaitable	Détachement de 3 ans (renouvelable) Détachement de 1 an (renouvelable) à partir de 62 ans
---------------------------------	--

## Expérience professionnelle souhaitée

Le profil attendu porte sur l'histoire des relations internationales au 20<sup>e</sup> siècle, plus particulièrement pour la période postérieure à 1945, dans des aires extra-européennes (Proche et Moyen-Orient, Afrique ou Amérique latine, par ordre de priorité).

Ce profil devra s'insérer dans les axes de recherches du CRéC-Saint-Cyr (Centre de recherches de Coëtquidan) en particulier « Armées, Etats, sociétés », « Ecrits sur la guerre » et « Mutation des conflits contemporains » du pôle SHS.

La personne recrutée devra démontrer sa capacité à pratiquer la recherche collaborative ainsi qu'à animer l'activité scientifique du CRéC. Elle sera sollicitée pour monter des programmes nationaux ou internationaux et assurer leur suivi. Une attention particulière sera portée à ses liens avec d'autres équipes de recherche. Elle sera amenée à assurer la direction de mémoires de master, en particulier dans le parcours « Expert des conflits armés ».

## Formations associées à la prise de poste

Journée d'accueil à la sous-direction de la formation à Tours (septembre)

Journée de rentrée académique de la Direction des études

## Perspectives métiers

## Informations pratiques

Hébergement et Restauration sur site

Halte-garderie et crèche sur site

## Contacts

	Supérieur hiérarchique direct	Point de contact poste	Gestionnaire RH
Nom	LCL Jean-Philippe CALMEIN	CNE Morgane BAREY	AAP2 Anne-Laure CHARRIER
Fonction	Commandant le pôle Culture de l'Officier	Chef du département histoire	Gestionnaire du personnel civil
Tel	02 97 70 72 24	02 90 40 40 10	02.97.70.74.47
Adresse intranet	jean-philippe.calmein@intradef.gouv.fr	morgane.barey@intradef.gouv.fr	anne-laure.charrier@intradef.gouv.fr
Adresse internet	jean-philippe.calmein@st-cyr.terre-net.defense.gouv.fr	morgane.barey@st-cyr.terre-net.defense.gouv.fr	anne-laure.charrier@st-cyr.terre-net.defense.gouv.fr

(\*) Si le poste est susceptible d'être vacant, indiquer « non encore connue »