

Ministère des Armées

Fiche de poste

Catégorie professionnelle

Catégorie A titulaire dans corps Maître de conférences

Intitulé du poste

REM : ENSCH4 - ENSEIGNANT CHERCHEUR-4

Fonctions exercées : Enseignant-chercheur en Histoire militaire du 19^e siècle

Famille professionnelle

ENSEIGNEMENT, FORM, ELV ET CADRES ECOLES

Emploi-Type	% de rattachement à l'emploi	Niveau du poste	Marquant de gestion de l'employeur
101529-UNIVERSITAIRE MAITRE DE CONFERENCE 14	100	NR14	

Programme	BOP (CF)	Actions – sous action (DF)	Article d'exécution
212	212 84 C	212 55 01	30

Code poste ALLIANCE	Code poste CREDO
0000228784	01D5000355

Localisation du poste

Administrative	Géographique
Armée, direction ou service : DRH-AT Établissement d'emploi : Académie militaire de Saint-Cyr Coëtquidan	Site géographique du poste : Camp de Coëtquidan Rue : rue de Saint-Cyr Ville : GUER Département : 56

Titulaire du poste

Nom		QR code
Prénom		
Grade		
Matricule ALLIANCE		

Description du poste

Date de mise à jour de la FDP

12/06/2025

Description synthétique

Maison mère des officiers de l'armée de Terre, l'Académie Militaire de Saint-Cyr Coëtquidan à Guer dans le département du Morbihan, regroupe principalement les organismes de formation suivants : l'École Spéciale Militaire de Saint-Cyr (ESM), l'École Militaire Interarmes (EMIA) et l'Ecole des Aspirants de Coëtquidan (EMAC). Elle relève de la direction des ressources humaines de l'armée de Terre, commandement Ressources humaines et formation (COM RH-FORM), à Tours. Commandée par un officier général, l'académie assure la formation initiale militaire, humaine et académique des officiers de l'armée de Terre. Elle s'articule autour d'un projet pédagogique ambitieux qui combine instruction, enseignement et éducation. La formation académique débouche à l'ESM sur le grade de master et pour les scientifiques, sur le titre d'ingénieur ; pour l'EMIA, sur le grade de licence. Sous l'autorité du Directeur général de l'enseignement et de la Recherche (DGER), le titulaire du poste, détaché de l'Université, contribue à la formation académique des élèves officiers et des stagiaires. Autonome et rigoureux, ce dernier doit faire preuve d'un excellent esprit d'équipe et doit être capable d'adapter la formation qu'il dispense et ses projets de recherche aux particularités et aux exigences des métiers de la Défense.

Champ managérial du poste

Effectif encadré par l'agent	Niveau 1	0	Niveau. 2	0	Niveau. 3	0
------------------------------	----------	---	-----------	---	-----------	---

Activités attachées au poste

Principales	Annexes
- Assurer la formation académique des élèves de l'Académie Militaire de Saint-Cyr Coëtquidan en histoire militaire du 19^e siècle, du niveau de Licence 1 à Master 2 : - o Élaborer et transmettre des savoirs en face à face pédagogique (CM, TD) ; - o Amener l'élève à développer ses aptitudes, ses capacités et son esprit critique ; - o Évaluer les acquis des élèves officiers et des stagiaires ; - o Organiser et éventuellement coordonner les interrogations orales d'entraînement ; - o Proposer et tuteurer des projets d'études en petit groupe ; - o Établir les contacts avec l'encadrement militaire et l'ensemble du corps professoral de l'élève.	- Participer aux jurys de diplômes délivrés en fin de scolarité
- Réaliser et conduire des exercices historico-tactiques sur le terrain (EHT) menés par le département.	- Participer aux actions favorisant le rayonnement de l'académie militaire (salon, journées portes ouvertes, etc.).
- Prendre part aux tâches collectives liées à la gestion du département histoire et travailler en équipe au sein du Centre de Recherche de Coëtquidan.	- Participer aux cérémonies militaires aux côtés des élèves
- Assurer le rôle de « directeur de mémoire » auprès des officiers élèves de troisième année, en stage de fin d'études à l'étranger	- Participer de manière périodique aux stages de formation professionnelle
- Assurer cette formation en langue anglaise au profit d'élèves français et étrangers, si possible.	- Etre responsable du suivi académique d'une promotion d'élèves
- S'insérer dans la conduite des activités scientifiques du CReC et des projets de recherches de l'Armée de Terre	-

Régime indemnitaire du poste

RIFSEEP

NBI



ITM



Autres indemnités



Parcours professionnalisant



Spécificités du poste

Environnement de l'académie militaire de formation initiale d'officiers

Emploi du temps modulable

Congés statutaires en fonction des nécessités de service

Profil professionnel

Compétences mises en œuvre dans le cadre du poste

Codes de référence	Intitulé	Niveau			
		S	A	M	E
- 3680	- Pédagogie et transmission des savoirs				x
- 3682	- Savoirs disciplinaires et didactiques				x
- 2169	- S'exprimer en public - Expression orale				x
- 4252	- Évaluation des acquis et des élèves				x
- 2280	- Avoir le sens des relations humaines			x	
- 2291	- Travailler en équipe			x	
- 2294	- Être rigoureux			x	
- 2288	- S'adapter à son interlocuteur			x	
- 3076	- Représenter son organisme			x	
- 3036	- Langue anglaise			x	

S : sensibilisation / A : application / M : maîtrise / E : expertise

Informations complémentaires

(A compléter en cas de vacance de poste)

Date de la vacance du poste	01/09/2025	Poste susceptible d'être vacant	
-----------------------------	------------	---------------------------------	--

Durée d'affectation souhaitable	Détachement de 3 ans (renouvelable) Détachement de 1 an (renouvelable) à partir de 62 ans
---------------------------------	--

Expérience professionnelle souhaitée

Le profil attendu porte sur l'histoire des campagnes militaire du 19^e siècle en Europe comme dans les colonies, tant en histoire des relations internationales que sur des dimensions plus opérationnelles. Des connaissances sur l'histoire du corps des officiers sont particulièrement recherchées. Ce profil devra s'insérer dans les axes de recherches du CReC-Saint-Cyr (Centre de recherches de Coëtquidan) en particulier « Armées, Etats, sociétés », « Ecrits sur la guerre » et « Mutation des conflits contemporains » du pôle SHS.

Une insertion dans les réseaux de recherche en histoire militaire en France et/ou à l'étranger est recherchée.

Une expérience en qualité de réserviste opérationnel serait appréciée, ainsi qu'une insertion dans les réseaux de réflexion du MINARM (CCF, IRSEM, SHD, etc.)

La personne recrutée devra démontrer sa capacité à pratiquer la recherche collaborative ainsi qu'à animer l'activité scientifique du CReC. Elle sera sollicitée pour monter des programmes nationaux ou internationaux et assurer leur suivi. Une attention particulière sera portée à ses liens avec d'autres équipes de recherche. Elle sera amenée à assurer la direction de mémoires de master, en particulier dans le parcours « Expert des conflits armés ».

Formations associées à la prise de poste

Journée d'accueil à la sous-direction de la formation à Tours (septembre)

Journée de rentrée académique de la direction générale de l'enseignement et de la recherche

Perspectives métiers

Informations pratiques

Hébergement et Restauration sur site

Halte-garderie et crèche sur site

Contacts

Nom	Supérieur hiérarchique direct	Point de contact poste	Gestionnaire RH
	LCL Jean-Philippe CALMEIN	CNE Morgane BAREY	AAP2 Anne-Laure CHARRIER
Fonction	Commandant le pôle Culture de l'Officier	Chef du département histoire	Gestionnaire du personnel civil
Tel	02 97 70 72 24	02 90 40 40 10	02.97.70.74.47
Adresse intranet	jean-philippe.calmein@intradef.gouv.fr	morgane.barey@intradef.gouv.fr	anne-laure.charrier@intradef.gouv.fr
Adresse internet	jean-philippe.calmein@st-cyr.terre-net.defense.gouv.fr	morgane.barey@st-cyr.terre-net.defense.gouv.fr	anne-laure.charrier@st-cyr.terre-net.defense.gouv.fr

(*) Si le poste est susceptible d'être vacant, indiquer « non encore connue »