

Le profil détaillé se trouve en page 2 et suivantes

Campagne d'emplois 2017 RECRUTEMENT ENSEIGNANT-CHERCHEUR

| Composante (UFR, Ecole, Institut) | | | | | |
|--|--|-------------------------------------|-------------------|---|--------------------------|
| Nom : ALLSH - Arts, Lettres, Langues et Sciences Humaines | | | | | |
| Localisation géographique du poste : Aix-en-Provence | | | | | |
| Identification du poste à pourvoir | | | | | |
| Section(s) CNU (si plusieurs sections, préciser l'ordre de publication) : 17, 72, 06 | | | | | |
| Date de prise de fonction : | | | 01/09/2017 | | |
| N° poste national (tableau campagne emploi 2016) : | | | 1979 | | |
| N° poste Harpège (tableau campagne emploi 2016) : | | | 52750 | | |
| PR | | | MCF | | |
| 2 ^e classe | | <input checked="" type="checkbox"/> | Classe normale | | <input type="checkbox"/> |
| 1 ^{ère} classe | | <input type="checkbox"/> | | | |
| Classe exceptionnelle | | <input type="checkbox"/> | | | |
| Article de publication (se reporter aux articles 26, 33, 46 et 51 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié) | | | | | |
| Art. 46-1° | Titulaires HDR | <input checked="" type="checkbox"/> | Art. 26-I-1° | Titulaires doctorat | <input type="checkbox"/> |
| Art. 46-2° | MCF + HDR + 5 ans + conditions spécifiques | <input type="checkbox"/> | Art. 26-I-2. | Enseignants du second degré | <input type="checkbox"/> |
| Art. 46-3° | MCF + HDR + 10 ans | <input type="checkbox"/> | Art. 26-I-3° | 4 ans d'activité prof. / enseignants associés | <input type="checkbox"/> |
| Art. 46-4° | 6 ans d'activité prof. ou enseignants associés ou MCF IUF ou DR d'EPST | <input type="checkbox"/> | Art. 26-I-4° | Enseignants Ensam | <input type="checkbox"/> |
| Art. 46-5° | MCF + HDR + responsabilités importantes | <input type="checkbox"/> | Art. 33 | Mutation exclusive MCF | <input type="checkbox"/> |
| Art. 51 | Mutation exclusive PR | <input type="checkbox"/> | | | |

| PROFIL | |
|--|--|
| Profil court du poste (Attention saisie dans Galaxie limitée à 2 lignes et 255 signes au maximum) : | |
| Epistémologie des activités humaines et des sciences de la société, ergologie | |
| Libellé discipline traduit en anglais (obligatoire) : | |
| Philosophy, Epistemology of Social Sciences, Ergology | |
| Profil court du poste traduit en anglais (obligatoire) : | |
| Epistemology of Human Activities and of Social Sciences, Ergology | |
| Champ(s) disciplinaire(s) EURAXES *(obligatoire) : | |
| Philosophy | |

| Enseignement | |
|-----------------------------------|--------------------------------|
| Département d'enseignement : | Philosophie |
| Nom du directeur du département : | Isabelle Pariente-Butterlin |
| Tél : | 0631880671 |
| e-mail : | isabelle.butterlin@univ-amu.fr |
| Recherche | |
| Nom du laboratoire (acronyme) : | CEPERC |
| Code unité (ex. UMR 1234) : | UMR 7304 |
| Nom du directeur de laboratoire : | Pascal Taranto |
| Tél : | 33(0)7 77 07 61 86 |
| e-mail : | pascal.taranto@univ-amu.fr |

Profil détaillé**Compétences particulières requises :**

L'enseignant-chercheur recruté aura pour le prochain contrat la responsabilité du master ou du parcours dans lequel l'ancienne mention « ergologie » se développera. Cette responsabilité implique d'avoir le souci de l'insertion professionnelle des étudiants (stages, contrats Cifre, accueil des professionnels dans l'équipe enseignante).

Enseignement :

L'enseignant-chercheur recruté sur le poste PR 1051 « Épistémologie des activités humaines et des sciences de la société, ergologie » devra prendre en charge la responsabilité du master ou du parcours dans lequel la recherche en sciences sociales et en ergologie se développera, et dont il assumera la dimension pluridisciplinaire. Il organisera l'accueil d'étudiants en formation continue. Il pourra également être amené à intervenir aussi dans d'autres spécialités proposées par le département de philosophie en niveau master ou licence.

Cette synergie mise en œuvre entre le département de philosophie et l'Institut d'ergologie qui lui est rattaché, permettra d'amorcer une réflexion sur les débouchés des étudiants de Sciences Humaines et Sociales en général, et des étudiants de philosophie en particulier. La sensibilité du candidat aux exigences du monde de l'entreprise lui permettra d'orienter les étudiants et de les aider dans le passage du monde de la recherche et de l'université vers l'emploi.

La formation comprend un assez fort investissement international auprès de masters étrangers en « ergologie » : l'un à l'Université de Tlemcen (Algérie), l'autre à l'Université fédérale du Minas Gerais (Brésil). Le professeur recruté devra conforter cette ouverture à l'international en répondant aux éventuels besoins liés à la coopération avec ces Universités, et, ce faisant, renforcer le rayonnement international de son département de rattachement.

Le Professeur recruté devra avoir un intérêt marqué en matière de pluridisciplinarité (terme générique couvrant la mise en cohérence des divers savoirs disciplinaires concernant le travail). Il saura adapter sa pédagogie aux étudiants de formation continue.

Dans le cadre de la formation où la démarche ergologique se développera, outre le suivi des mémoires de recherche, il assurera notamment des cours portant sur l'analyse pluridisciplinaire des situations de travail, sur la gestion et l'organisation du travail, sur les dimensions épistémologiques de la démarche ergologique, sur l'épistémologie des sciences sociales et économiques. Il dispensera également aux étudiants du master des cours de méthodologie de la recherche.

Il serait par ailleurs souhaitable que le professeur recruté soit en mesure d'enseigner dans le cadre de la licence de philosophie.

Recherche :

Le PR devra participer aux activités de l'axe 3 du CEPERC (Philosophie de l'activité, sciences sociales, ergologie).

Le Ceperc étant un laboratoire de philosophie et d'épistémologie, il est très souhaitable que le candidat ait des compétences attestées dans ces deux domaines.

L'objectif de ce recrutement est de développer en sciences sociales et en philosophie des activités humaines une recherche de haut niveau susceptible de s'articuler avec les axes 1 et 2 du CEPERC : épistémologie des sciences économiques et sociales, histoire et développement des concepts afférents au travail et à la production, rapports entre la pensée formelle et les sciences de l'homme.

Le candidat devra pouvoir articuler ses compétences philosophiques et épistémologiques avec des compétences ancrées dans d'autres disciplines des sciences humaines ou sociales, telles que les sciences de gestion, mais aussi la sociologie, l'anthropologie, l'économie, l'ergonomie, le droit ou les sciences de l'éducation, la philosophie politique.... Selon ses propres compétences, il devra contribuer à l'effort commun d'élaboration des concepts épistémologiques nécessaires à l'approche comparativiste du CEPERC.

Enfin, son dossier devra avoir une dimension internationale à la hauteur des ambitions du CEPERC pour le développement de l'axe 3.