

Numéro dans le SI local :	
Référence GESUP :	
Corps :	Maître de conférences
Article :	26-I-2
Chaire :	Non
Section 1 :	70-Sciences de l'éducation
Section 2 :	
Section 3 :	
Profil :	Sciences de l'éducation, spécialisation en ingénierie de formation, processus de professionnalisation dans le cadre des formations universitaires professionnalisantes.
Job profile :	Education sciences, specialization in pedagogical engineering, process of professionalization in higher education
Research fields EURAXESS :	Educational sciences
Implantation du poste :	0511296G - UNIVERSITE DE REIMS
Localisation :	REIMS
Code postal de la localisation :	
Etat du poste :	Vacant
Adresse d'envoi du dossier :	9, BOULEVARD DE LA PAIX 51100 - REIMS
Contact administratif :	ISABELLE MANSUY
N° de téléphone :	CHEF DU BUREAU DES PERSONNELS ENSEIGNANT
N° de Fax :	03 26 91 39 86 03 26 91 39 86
Email :	03 26 91 31 56 nathalie.chartogne@univ-reims.fr
Date de prise de fonction :	01/09/2017
Mots-clés :	science de l'éducation ;
Profil enseignement :	
Composante ou UFR :	ESPE
Référence UFR :	
Profil recherche :	
Laboratoire 1 :	EA4692 (201220216B) - CENTRE D'ETUDE ET DE RECHERCHE SUR LES EMPLOIS ET LA PROFESSIONNALISATION
Dossier Papier	NON
Dossier numérique physique (CD, DVD, clé USB)	NON
Dossier transmis par courrier électronique	NON e-mail gestionnaire
Application spécifique	OUI URL application https://recrutement.univ-reims.fr/

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

Le profil détaillé se trouve en page 2 et suivantes

Informations Complémentaires
MCF 70 – ESPE - 2017

4291

Enseignement :

Profil :

Sciences de l'Éducation, spécialisation en ingénierie de formation, processus de professionnalisation dans le cadre des formations universitaires professionnalisantes.

Mots clés : Sciences de l'éducation, Formation de formateurs, Professionnalisation.

Département d'enseignement :

ESPE - Département Sciences Humaines et Sociales / Sciences de l'Éducation

Lieu(x) d'exercice :

Poste basé sur Troyes-Chaumont (interventions possibles sur tous les sites).

Equipe pédagogique :

Stéphane Brau-Antony (stephane.brau-antony@univ-reims.fr)

Nom directeur département :

Christian Martinez-Perez

Tel directeur dépt. :

Email directeur dépt. : christian.martinez-perez@univ-reims.fr

URL dépt. :

Recherche :

Profil :

Ce poste vise à développer des recherches dans le cadre des formations universitaires professionnalisantes autour des thématiques de l'accompagnement et de l'ingénierie de formation.

Analyse des situations de travail (ergonomie, clinique de l'activité, didactique professionnelle) dans le champ de la formation des adultes.

Mots clés : Accompagnement, Formation des enseignants, Ingénierie de formation.

Lieu(x) d'exercice : Reims

Nom directeur labo : Nassira Hedjerassi

Tel directeur labo : 03.26.50.59.77

Email directeur labo : nassira.hedjerassi@univ-reims.fr

URL labo : <http://www.univ-reims.fr/cerep>

Descriptif labo : CEREP (EA4692)

Le Cérep (Centre d'Etudes et de Recherches sur les Emplois et les Professionnalisations) vise à développer des recherches, dans une optique pluridisciplinaire, dans le domaine des processus de professionnalisation. Inscrite dans la politique scientifique de l'URCA, l'Unité s'organise autour d'un thème central (les processus de professionnalisation) décliné en deux axes scientifiques forts. Le premier mène des recherches centrées sur le développement professionnel des différents acteurs de la formation. Le second développe ses recherches sur la transformation des emplois et des activités professionnelles. Les chercheurs du Cérep relèvent de différentes disciplines : sciences de l'éducation, sciences de l'information et de la communication, sociologie, sciences et techniques des activités physiques et sportives, didactique des disciplines, histoire.

Description activités complémentaires :

Recherches sur l'analyse de dispositifs collaboratifs associant praticiens et chercheurs, notamment sur les environnements de formation destinés à produire du développement chez les praticiens.

Autres informations :

Compétences particulières requises :

Des compétences en TICE seraient appréciées.

Evolution du poste :

Responsabilité de parcours.
Responsabilité de département.