

Numéro dans le SI local :	IF_CITI
Référence GESUP :	
Corps :	Maître de conférences
Article :	26-I-1
Chaire :	Non
Section 1 :	27-Informatique
Section 2 :	
Section 3 :	
Profil :	Informatique/Vie privée
Job profile :	IT/Privacy
Research fields EURAXESS :	Other
Implantation du poste :	0690192J - INSA DE LYON
Localisation :	VILLEURBANNE
Code postal de la localisation :	69100
Etat du poste :	Suceptible d'être vacant
Adresse d'envoi du dossier :	37, AVENUE JEAN CAPELLE BATIMENT INSA DIRECTION 69621 - VILLEURBANNE CEDEX
Contact administratif :	DELPHINE COLELLA
N° de téléphone :	GESTION DES PROCEDURES COLLECTIVES 04 72 43 60 51 04 72 43 83 97
N° de Fax :	04 72 43 87 99
Email :	drh-ec@alias.insa-lyon.fr
Date de prise de fonction :	01/09/2017
Mots-clés :	informatique ;
Profil enseignement : Composante ou UFR : Référence UFR :	Dpt Informatique
Profil recherche :	
Laboratoire 1 :	EA3720 (200314989J) - CENTRE D'INNOVATION EN TELECOMMUNICATIONS ET INTEGRATION DE SERVICES
Dossier Papier	NON
Dossier numérique physique (CD, DVD, clé USB)	NON
Dossier transmis par courrier électronique	NON e-mail gestionnaire
Application spécifique	OUI URL application https://recrutement.insa-lyon.fr/EsupDematEC/

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

Le profil détaillé se trouve en page 2 et suivantes

Niveau du Poste : MCF PR
Section du Poste: 27 **Research Field:** Informatics

Profil court : Informatique/Vie privée

Affectation Département : IF **Affectation Labo. :** CITI

Enseignement :

Profil : Informatique

Nous recherchons un(e) candidat(e) pour intervenir dans plusieurs modules typiques d'une formation généraliste en informatique (algorithmique, programmation, réseaux, etc). Ainsi, des compétences pour renforcer certaines de nos équipes pédagogiques comme « Développement Logiciel », « Architectures matérielles, Systèmes et Réseaux » ou encore « Mathématiques et Outils de Modélisation » sont pertinentes et exigent pour nous une formation initiale et un doctorat en informatique. La volonté de s'investir dans des interventions plus pointues sur des domaines comme le « Big Data », la « Transformation Digitale », la « Cybersécurité » ou encore le « Cloud Computing » sera une vraie valeur ajoutée. Outre le travail d'enseignant, nous attendons de ce recrutement qu'il permette au département de mieux préciser son positionnement global sur la formation à la sécurité en informatique (travail de coordination de la part de la personne recrutée sur notre offre dans ce domaine).

Département d'enseignement : IF

Lieu(x) d'exercice : INSA LYON, Bâtiment Blaise Pascal

Nom directeur département : Jean-François Boulicaut

Tel directeur département : 04 72 43 89 05

Email directeur département : jean-francois.boulicaut@insa-lyon.fr

Personne à contacter : Jean-François Boulicaut

URL dépt. : <http://if.insa-lyon.fr/>

Descriptif Département : Le Département Informatique forme des ingénieurs à caractère généraliste en informatique. Le système pédagogique est conçu pour permettre l'acquisition de compétences aussi bien scientifiques et techniques en informatique que des compétences d'ingénierie, de conception, et de conduite de projets. Dès la sortie de l'école, nos ingénieurs sont opérationnels dans des parcours professionnels variés (études, développement, et intégration des logiciels, architecte de systèmes d'information, expertise technique, R&D, etc). Les stages et le Projet de Fins d'Etudes leur permettent de multiplier les expériences en contexte professionnel sur une durée totale de 10 mois pendant le cycle « ingénieur ».

Recherche :

Profil : Le CITI souhaite recruter une/un maître de conférences ciblant principalement l'équipe Inria Privatics (<https://team.inria.fr/privatics/>) dont le sujet d'étude est la vie privée. Le profil cible les problématiques étudiées par la partie lyonnaise de l'équipe parmi lesquelles : l'anonymisation de données, la transparence des algorithmes, les liens entre méthodes d'apprentissage et vie privée, la vie privée dans l'IoT, la fuite de données dans les réseaux sans fil et les objets connectés, etc.

Cependant, toute excellente candidature pour intégration dans l'une des cinq autres équipes du laboratoire sera également étudiée.

Dans le contexte de notre laboratoire, il est important que la/le candidat(e) possède soit un très fort bagage théorique avec la capacité de l'appliquer soit une démarche expérimentale rigoureuse.

Descriptif Laboratoire : Le CITI (**Centre d'Innovation en Télécommunications et Intégration de services**) est un laboratoire de l'INSA Lyon dont Inria est la seconde tutelle. Structuré autour de six équipes de recherche, dont cinq sont des équipes Inria, le CITI est composé de +90 personnes dont 32 enseignants-chercheurs et chercheurs, trois assistantes, une vingtaine de doctorants, une dizaine de post-doc et d'ingénieurs, et une dizaine de stagiaires internationaux. Évoluant dans un contexte de réseaux sans fil, le CITI couvre la conception de systèmes embarqués très faible consommation, d'interfaces radios flexibles et coopératives, de protocoles réseaux et d'architectures de communications, de flotte de robots connectés, d'intérgiciels dynamiques, et de systèmes de protection de la vie privée numérique. Le projet de recherche du CITI s'intéresse donc aux défis scientifiques posés par l'Homme connecté à la société numérique. Ces travaux se font autour de six équipes de recherche : Agora (ex-Urbanet), Chroma, Dice, Dynamid, Privatics et Socrate. Les travaux du laboratoire s'inscrivent dans une tradition de travaux fondamentaux associés à des expérimentations s'appuyant sur de nombreuses plateformes matérielles et logicielles telles que l'EquipeX FIT/IoT Lab CorteXlab. Par ailleurs, le CITI pilote la Chaire IoT Spie-ICS / INSA Lyon et est membre de la Chaire Volvo / INSA Lyon. Possédant plusieurs dizaines de relations industrielles contractualisées, le CITI est également un laboratoire très ouvert sur l'international (e.g. équipe associée avec Princeton et Rutgers).

Lieu(x) d'exercice : INSA LYON-Laboratoire CITI

Nom directeur labo : Fabrice Valois

Tel directeur labo : 04 72 43 64 18

Email directeur labo : fabrice.valois@insa-lyon.fr

Personne contact : Fabrice Valois

URL labo : <http://www.citi-lab.fr/>

Mise en situation des candidats auditionnés :

Objectif de la mise en situation : Percevoir la capacité d'adaptation à un auditoire d'étudiants de niveau L1 à L3 sur un sujet en lien avec le profil enseignement du poste. Le sujet sera précisé lors de la convocation.

Durée de la mise en situation : représente environ 20% du temps total de l'audition sur la partie pédagogie. Elle ne doit pas durer moins de 3 minutes.

Egalité de traitement des candidats : Du fait que la mise en situation est intégrée à l'audition, pour des raisons d'égalité de traitement des candidats, la mise en situation de chaque candidat sera réalisée exclusivement devant les membres du COS.

- Anglais : Au cours de l'audition le candidat devra s'exprimer un minimum de 3 minutes en anglais
- Afin de réaliser un bon équilibre entre formation et recherche, le CAR demande que les candidats MCF et PR auditionnés soient informés qu'ils doivent, lors de leur audition, consacrer un temps approximativement égal entre les volets formation incluant la mise en situation et recherche.

Level of the Role: MCF PR
Role Section: 27 **Research Field:** Informatics
Short profile: IT/Privacy
Department Allocation: IF **Lab Allocation:** CITI

Teaching:

Profile: IT

We are looking for an applicant to be involved in several modules typical of general IT training (algorithmics, programming, networks, etc.). Expertise to reinforce certain teaching teams such as “Software Development”, “Hardware architecture, Systems and Networks” or even “Mathematics and Modelling Tools” is thus relevant and, in our opinion, requires initial training and a PhD in IT. The desire to be involved in more targeted sessions in fields such as “Big Data”, the “Digital Transformation”, “Cybersecurity” or even “Cloud Computing” will bring real added value. In addition to teaching work, we expect this recruitment to allow the department to better clarify its global positioning on information technology security training (coordination work on our offering in that field by the person recruited).

Teaching department: IF

Place(s) of work: INSA LYON - Blaise Pascal Building

Department director’s name: Jean-François Boulicaut

Department director’s tel.: +33 4 72 43 89 05

Department director’s email: jean-francois.boulicaut@insa-lyon.fr

Contact person: Jean-François Boulicaut

Dept. URL: <http://if.insa-lyon.fr/>

Department Description: The IT Department trains general IT engineers. The education system is designed to allow the acquisition of both scientific and technical IT skills and engineering, design, and project management expertise. Upon leaving the school, our engineers are operational in various careers (studies, development and software integration, information system architect, technical expertise, R&D, etc.). Internships and Final Year Projects allow them to broaden their experience in a professional context over a total period of 10 months during the “engineer” cycle.

Research:

Profile: The CITI would like to recruit an associate professor mainly focusing on the Inria Privatics team (<https://team.inria.fr/privatics/>) whose subject of study is privacy. The profile targets the issues studied by the Lyon-based part of the team including: data anonymisation, algorithm transparency, links between learning methods and privacy, privacy in the IoT, data leaks in wireless networks and connected objects, etc.

However, any excellent application to join one of the laboratory’s five other teams will also be considered.

Within the context of our laboratory, it is important for the applicant to have a very strong theoretical background with the ability to apply it or a rigorous experimental approach.

Laboratory Description: The CITI (**Centre for Innovation in Telecommunications and Integration of Services**) is an INSA Lyon laboratory that is also run by the Inria. Structured around six research teams including five Inria teams, the CITI is comprised of 90+ persons including 32 research lecturers and researchers, three assistants, around twenty PhD students, a dozen post-doctoral students and engineers, and a dozen international interns. Operating within a context of wireless networks, the CITI covers the design of ULP embedded systems, flexible and cooperative radio interfaces, network protocols and communication architectures, a fleet of connected robots, dynamic middleware and systems for protecting digital privacy. The CITI’s research project therefore focuses on the scientific challenges faced by humans connected to the digital society. This work involves six research teams: Agora (previously Urbanet), Chroma, Dice, Dynamid, Privatics and Socrate. The laboratory’s work is part of a tradition of fundamental work associated with experimentations based on numerous hardware and software platforms such as the EquipeX FIT / IoT Lab CorteXlab. Moreover, the CITI pilots the Spie-ICS / INSA Lyon IoT chair and is a member of the Volvo / INSA Lyon chair. With several dozen contractualised industrial relations, the CITI is also a very internationally orientated laboratory (e.g. team associated with Princeton and Rutgers).

Place(s) of work: INSA LYON - CITI Laboratory

Name of lab director: Fabrice Valois

Lab director’s tel.: +33 4 72 43 64 18

Lab director’s email: fabrice.valois@insa-lyon.fr

Contact person: Fabrice Valois

Lab URL: <http://www.citi-lab.fr/>

Scenario for interviewed applicants:

Purpose of the scenario: Perceiving their ability to adapt to an audience of students at levels L1 to L3 (1st to 3rd year of an undergraduate degree) on a subject related to the role's teaching profile. The subject will be specified in the invitation letter.

Scenario length: represents around 20% of the total time of the interview spent on the teaching part. It must last longer than 3 minutes.

Equal treatment of applicants: As the scenario is incorporated into the interview, to ensure that the applicants are treated equally, each applicant's scenario will be conducted exclusively in front of the COS members.

- English: During the interview, the applicant should express themselves in English for at least 3 minutes.
- In order to strike a balance between training and research, the CAR (Regional Academic Commission) requires interviewed MCF and PR applicants to be informed that they must devote an approximately equal time to the training (including the scenario) and research components during their interview. INSA de Lyon

Document d'information

CONSTITUTION DU DOSSIER DE CANDIDATURE

Les candidats établissent un dossier composé comme suit :

- 1) la **déclaration de candidature** imprimée depuis GALAXIE **datée et signée par le candidat**
- 2) une **copie d'une pièce d'identité avec photographie**
- 3) une **pièce attestant de la possession de l'un des titres** mentionnés à l'**article 6 de l'arrêté du 13 février 2015**
- 4) un **curriculum vitae** donnant une présentation analytique de la thèse, des travaux, ouvrages, articles, réalisations et activités. Pour les candidats à un poste de maître de conférences, le CV mentionnera les travaux qui seront adressés **en cas d'audition**.
- 5) Un exemplaire d'au moins un des travaux, ouvrages, articles et réalisation parmi ceux mentionné dans le CV **uniquement pour les candidats à un poste de professeurs des universités**.
- 6) une **copie du rapport de soutenance** du diplôme détenu

A fournir également :

6a) En cas de mutation : une attestation délivrée par votre chef d'établissement permettant d'établir la qualité de maître de conférences ou de professeur des universités depuis 3 ans.

Si vous ne justifiez pas, à cette date, de trois ans de fonctions d'enseignant-chercheur en position d'activité dans l'établissement, l'accord de votre chef d'établissement d'affectation, donné après avis favorable du conseil d'administration en formation restreinte aux enseignants-chercheurs et assimilés de rang au moins égal, ainsi que, le cas échéant, du directeur de l'institut ou de l'école faisant partie de l'université

Pour les fonctionnaires séparés, pour des raisons professionnelles, de leur conjoint (pacs, mariage, concubinage) : Copie du livret de famille ou certificat de concubinage ou de Pacs ainsi qu'une attestation de la résidence professionnelle et de l'activité professionnelle principale du conjoint, du concubin ou du pacsé.

Pour les professions libérales : attestation d'inscription auprès de l'URSSAF ou justification d'immatriculation au registre du commerce et des sociétés ou au répertoire des métiers

Pour les bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) : Le document justifiant de cette qualité, document en cours de validité au moment de l'inscription et à la date d'effet de la mutation

6b) En cas de détachement : une attestation délivrée par votre chef d'établissement permettant d'établir votre appartenance à l'une des catégories visées à l'**article 6 de l'arrêté du 13 février 2015** et votre qualité de titulaire dans votre corps ou cadre d'emploi d'origine depuis 3 ans.

Pour les fonctionnaires séparés, pour des raisons professionnelles, de leur conjoint (pacs, mariage, concubinage) : Copie du livret de famille ou certificat de concubinage ou de Pacs ainsi qu'une attestation de la résidence professionnelle et de l'activité professionnelle principale du conjoint, du concubin ou du pacsé.

Pour les professions libérales : attestation d'inscription auprès de l'URSSAF ou justification d'immatriculation au registre du commerce et des sociétés ou au répertoire des métiers

Pour les bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) : Le document justifiant de cette qualité, document en cours de validité au moment de l'inscription et à la date d'effet du détachement

6c) En cas de recrutement étrangers : une attestation de service indiquant l'exercice **actuel** de fonctions d'enseignant-chercheur et la durée des services **dans un établissement à l'étranger**

Toutes pièces autres que celles demandées ci-dessus ne seront pas transmises aux rapporteurs

QUELQUE SOIT LE MODE DE RECRUTEMENT CHOISI :

TOUS les documents en langue étrangère doivent être traduits en français.

Le dossier complet doit être déposé sur le site : <https://recrutement.insa-lyon.fr/EsupDematEC/>

au plus tard le 30 mars 2017 minuit

Les services de la Direction des Ressources Humaines accusent réception des candidatures qui lui ont été transmises via l'application GALAXIE.

Seuls seront acceptés les dossiers déposés sur le site dédié : <https://recrutement.insa-lyon.fr/EsupDematEC/>

Remarques importantes avant d'envoyer votre dossier :

- N'attendez pas le dernier jour pour déposer votre dossier,
- Vérifiez bien que vous avez joint la fiche de candidature GALAXIE et que vous l'avez signée,
- Vérifiez ABSOLUMENT que vous avez joint TOUTES les pièces demandées

ATTENTION :

Mise en situation des candidats auditionnés :

Objectif de la mise en situation : Percevoir la capacité d'adaptation à un auditoire d'étudiants de niveau L1 à L3 sur un sujet en lien avec le profil enseignement du poste. Le sujet sera précisé lors de la convocation.

Durée de la mise en situation : représente environ 20% du temps total de l'audition sur la partie pédagogie. Elle ne doit pas durer moins de 3 minutes.

Egalité de traitement des candidats : Du fait que la mise en situation est intégrée à l'audition, pour des raisons d'égalité de traitement des candidats, la mise en situation de chaque candidat sera réalisée exclusivement devant les membres du COS.

- Anglais : Au cours de l'audition le candidat devra s'exprimer un minimum de 3 minutes en anglais
- Afin de réaliser un bon équilibre entre formation et recherche, le CAR demande que les candidats MCF et PR auditionnés soient informés qu'ils doivent, lors de leur audition, consacrer un temps approximativement égal entre les volets formation incluant la mise en situation et recherche.

WARNING:

Scenario of interviewed candidates:

Purpose of the scenario: Perceiving their ability to adapt to an audience of students at levels L1 to L3 (1st to 3rd year of an undergraduate degree) on a subject related to the role's teaching profile. The subject will be specified in the invitation letter.

Scenario length: represents around 20% of the total time of the interview spent on the teaching part. It must last longer than 3 minutes.

Equal treatment of applicants: As the scenario is incorporated into the interview, to ensure that the applicants are treated equally, each applicant's scenario will be conducted exclusively in front of the COS members.

- English: During the interview, the applicant should express themselves in English for at least 3 minutes.
- In order to strike a balance between training and research, the CAR (Regional Academic Commission) requires interviewed MCF and PR applicants to be informed that they must devote an approximately equal time to the training (including the scenario) and research components during their interview.

