

<b>Numéro dans le SI local :</b>	0076
<b>Référence GESUP :</b>	
<b>Corps :</b>	Maître de conférences
<b>Article :</b>	26-I-1
<b>Chaire :</b>	Non
<b>Section 1 :</b>	05-Sciences économiques
<b>Section 2 :</b>	06-Sciences de gestion
<b>Section 3 :</b>	
<b>Profil :</b>	Performances économiques et financières de l'entreprise
<b>Job profile :</b>	Through his education and primary professional experience, he (she) should show evidence of knowledge and qualifications in the areas of enterprise management and industrial economics. In order to develop collaborations with other research teams and to engage role in the life of INP-ENSAT.
<b>Research fields EURAXESS :</b>	Economics Industrial economics Economics Management studies Economics Agricultural economics
<b>Implantation du poste :</b>	0310105W - INP TOULOUSE (ENS AGRONOMIQUE)
<b>Localisation :</b>	AUZEVILLE-TOLOSANE
<b>Code postal de la localisation :</b>	31036
<b>Etat du poste :</b>	Vacant
<b>Adresse d'envoi du dossier :</b>	6 ALLEE EMILE MONSO BP 34038  31029 - TOULOUSE CEDEX 4
<b>Contact administratif :</b>	DAUZATS LAURE
<b>N° de téléphone :</b>	RESP. BUREAU ENSEIGNANTS A LA DRH 05.34.32.30.37
<b>N° de Fax :</b>	05.34.32.31.00
<b>Email :</b>	bureau-enseignants@inp-toulouse.fr
<b>Date de prise de fonction :</b>	01/09/2018
<b>Mots-clés :</b>	économie d'entreprise ; management ;
<b>Profil enseignement :</b>	
<b>Composante ou UFR :</b>	INP-ENSAT
<b>Référence UFR :</b>	0310105W
<b>Profil recherche :</b>	
<b>Laboratoire 1 :</b>	UMR_A1248 (200317643U) - AGroécologie, Innovations, teRritoires
<b>Dossier Papier</b>	NON
<b>Dossier numérique physique (CD, DVD, clé USB)</b>	NON
<b>Dossier transmis par courrier électronique</b>	NON e-mail gestionnaire
<b>Application spécifique</b>	OUI URL application <a href="https://recrutement-ec.inp-toulouse.fr">https://recrutement-ec.inp-toulouse.fr</a>

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une "zone à régime restrictif" au sens de l'article R.413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Le profil détaillé se trouve en page 2 et suivantes

## Campagne d'Emplois Enseignant Année 2018

TOULOUSE INP	Implantation de l'emploi demandé : TOULOUSE
--------------	---

### Identification de l'emploi

N° de l'emploi : 0076 Nature de l'emploi : MCF Section CNU ou discipline 2nd degré : 6 et 5	Composante : INP-ENSAT
--	------------------------

### Situation de l'emploi :

**V : vacant**

**S : susceptible d'être vacant**

**RS : restitution de surnombre**

Publication :

OUI  NON

Republication :

OUI  NON

Date de la vacance :

Motif de la vacance :

➤ *échange de ce poste ?*

OUI

NON

Si OUI, nature de l'emploi demandé :

section(s) CNU/discipline 2<sup>nd</sup> degré : 6 & 5

### Profil pour publication au Journal Officiel (si différent de l'intitulé de la section) :

Performances économiques et financières de l'entreprise

### Nature du concours (PR ou MCF) (se reporter aux articles 46 et 26 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié) :

PR

46-1

46-2

46-3

46-4

MCF

26-1

26-2

26-3

26-4

### Job Profile : court paragraphe en anglais (300 caractères maxi, ponctuation et espaces inclus)

Through his education and primary professional experience, he (she) should show evidence of knowledge and qualifications in the areas of enterprise management and industrial economics. In order to develop collaborations with other research teams and to engage role in the life of INP-ENSAT.

Compteur = 290 caractères

### Research fields voir table années précédentes (à l'aide de la base Euraxess)

Industrial economics
Management studies
Agricultural economics

## Enseignement

**Directeur/Directrice des Etudes : Thierry Liboz**

**Mail : Thierry.Liboz@ensat.fr**

**Tél :**

- filières de formation concernées
- objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement

Par sa formation (titulaire d'un doctorat en sciences de gestion ou sciences économiques) et ses premières expériences, le (la) candidat(e) dispose d'une bonne connaissance de l'économie et de la gestion des entreprises. Au sein de l'INP-ENSAT, il est attendu du/de la candidat/e recruté/e qu'il/elle assure en 1<sup>ère</sup>, 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> année (spécialisation AgroManagement) de la formation d'ingénieur (niveaux L3-M1-M2, sous statut d'étudiant ou d'apprenti) des cours en économie et gestion : fondamentaux en économie de l'entreprise et en gestion, analyse économique et financière, gestion comptable, évaluation des performances des entreprises agricoles et agro-alimentaires, accompagnement à la création d'entreprise.

En plus de ses cours, il/elle aura à effectuer progressivement des heures d'encadrement : stages en exploitation agricole, projets pédagogiques, stages de fin d'études...

Appelé/e à développer des collaborations avec d'autres équipes, il/elle justifie d'une aptitude à monter des partenariats et des réseaux, et à animer des collectifs. Ainsi, la capacité du/de la candidat/e à enseigner dans des domaines et sur des objets qui dépassent ses intérêts de recherche, et sa connaissance des entreprises agricoles et agroalimentaires seront particulièrement appréciées. Le/la maître de conférences devra s'investir dans la vie de l'établissement, et en particulier dans celle du département d'enseignement de sciences économiques, sociales et de gestion de l'INP-ENSAT. Dans le cadre de ses enseignements, il lui sera demandé de développer des actions en innovation et ingénierie pédagogique et d'avoir la capacité d'assurer des cours en langue anglaise.

## Recherche

**Directeur/Directrice de Recherche : Jacques-Eric Bergez**

**Mail : jbergez@toulouse.inra.fr**

**Tél : 0561285029**

Les recherches du/de la candidat(e) s'inscriront dans celles de l'UMR AGIR (Agroécologie, Innovations & Territoires), et plus particulièrement dans l'équipe en sciences humaines et sociales "Odycée".

Ces recherches contribueront à la compréhension de la multi-performance de l'entreprise agricole et agroalimentaire dans un contexte de transition agro-écologique. Il/elle s'attachera à l'analyse des processus d'innovations et de changements organisationnels dans les entreprises et les filières agricoles et agroalimentaires. Le/la chercheur/se s'intégrera également à des groupes de travail pluridisciplinaires de l'UMR sur ces questions de recherche.

Adossés à des cadres d'analyse et approches relevant des sciences de gestion et/ou de l'économie des entreprises, ses travaux de recherche viendront renforcer et élargir ceux de l'équipe autour des thèmes suivants :

- les reconfigurations des entreprises de production agricole sous l'effet conjugué de la concentration et de la financiarisation des activités ;
- l'accompagnement des exploitations agricoles dans les processus de transition agroécologique à travers l'analyse de leurs performances et de leur vulnérabilité ;
- la construction d'indicateurs et de méthodes d'analyse des performances multi-critères (économique, environnementale et sociale) et la mobilisation de bases de données sur le thème des entreprises agricoles et agroalimentaires.

Par sa recherche, le/la candidat(e) participera au renforcement des collaborations avec des équipes travaillant sur ces problématiques tant au niveau national qu'international et devra montrer des aptitudes au montage de projets de recherche interdisciplinaires et en partenariat avec les acteurs des secteurs agricoles et agroalimentaires (centres de gestion, groupes bancaires, coopératives agricoles, entreprises...).

### Laboratoire(s) d'accueil :

Type (UMR, EA, JE, ERT)	N°	Nombre de chercheurs (le cas échéant)	Nombre d'enseignant s-chercheurs
UMR INP-INRA AGIR AGroécologies, Innovations & Ruralités	1248	28	17

Nombre de départs à la retraite prévisibles dans les 2 ans pour la (ou les) équipe(s) concernée(s)