

Numéro dans le SI local :	PR0075
Référence GESUP :	0075
Corps :	Professeur des universités
Article :	46-3
Chaire :	Non
Section 1 :	05-Sciences économiques
Section 2 :	
Section 3 :	
Profil :	Economie du tourisme, des loisirs et de la culture
Job profile :	Economy of tourism, recreation and culture
Research fields EURAXESS :	Economics
Implantation du poste :	0490970N - UNIVERSITE D'ANGERS
Localisation :	ANGERS
Code postal de la localisation :	49035
Etat du poste :	Vacant
Adresse d'envoi du dossier :	40, RUE DE RENNES - BP 73532 DIRECTION DES RESS. HUMAINES 49035 - ANGERS
Contact administratif :	LE ROUX CELINE
N° de téléphone :	RESPONSABLE DU SERVICE PERSONNEL ENSEIGN 02 41 96 23 11 02 41 96 23 00
N° de Fax :	02 41 96 23 00
Email :	celine.leroux@univ-angers.fr
Date de prise de fonction :	01/09/2018
Mots-clés :	économie sociale ;
Profil enseignement : Composante ou UFR : Référence UFR :	UFR ESTHUA TOURISME CULTURE
Profil recherche : Laboratoire 1 :	EA74567456 (200817437Y) - GROUPE DE RECHERCHE ANGEVIN EN ECONOMIE ET MANAGEMENT
Dossier Papier	NON
Dossier numérique physique (CD, DVD, clé USB)	NON
Dossier transmis par courrier électronique	OUI e-mail gestionnaire galaxie_recrutement_univ@listes.univ-angers.fr
Application spécifique	NON URL application

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une "zone à régime restrictif" au sens de l'article R.413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Le profil détaillé se trouve en page 2 et suivantes

Campagne d'emplois Enseignants-Chercheurs 2018

**PR 0075 en 5^{ème} section – Economie du tourisme, des loisirs et de la culture -
N° 4288 Galaxie**

Profil du poste : Economie du tourisme, des loisirs et de la culture

1. Pédagogie

a. Description de l'UFR et de sa politique

Depuis sa création l'UFR ESTHUA Tourisme & Culture a poursuivi une démarche originale au sein de l'Université, fondée sur un champ pluridisciplinaire, le tourisme et la culture, selon trois axes :

- formation universitaire développant des compétences en culture générale, méthodologie, esprit critique
- professionnalisation
- internationalisation

L'offre de formation de l'UFR comprend :

1 Licence Sciences Sociales pluridisciplinaire

10 LP

2 Mentions de Master :

- Tourisme
- Direction de projets ou établissements culturels

Les moyens sont communs aux 3 départements :

- Hôtellerie-Restauration-Événementiel
- Tourisme et Loisirs
- Culture Arts Patrimoine

Répartition des EC

		PR	MC HDR	MC	ATER
ESO Angers	Géographes	2		11	1
	Sociologues			3	
Granem	Sciences de Gestion	2	1	2	2
Ceriec	Lettres modernes			1	
Laris	Informatique		1		
Leria	Informatique			1	
Total	27	4	2	18	3

L'équipe pédagogique ne comprend actuellement aucun EC en économie.

b. Besoins pédagogiques

enseignement	Volume horaire	niveau	nature	Nombre de sites
Concepts fondamentaux de l'économie	16	L1	CM	3
Méthodologie du travail universitaire	16	L1	TD	3
Mutations économiques sectorielles	16	L2	CM	3
Economie sectorielle (HRE)	16	L3	CM	1
Economie et tourisme	16	M1	CM	3
Economie et culture, arts et patrimoine	16	M1	CM	1
Spécialisation Tourisme pour tous	16	M2	CM	1

Ces enseignements sont assurés par des vacataires, des EC de Sciences de Gestion ou de Géographie. D'autres enseignements, sur des thématiques transversales aux sciences sociales (développement local), pourraient être assurés par le collègue recruté en fonction du profil de la personne retenue.

c. Compétences pédagogiques recherchées

L'enseignant chercheur recruté devra avoir déjà enseigné et publié des travaux dans les champs du tourisme, des loisirs et de la culture, notamment dans les dimensions socio-économiques.

Aptitudes attendues :

- intérêt pour l'innovation pédagogique : ressources numériques, EAD, etc...
- encadrement individuel des étudiants (Enseignant référent, mémoire, stage, projet)
- intérêt pour la Formation continue
- intervention dans les modules de projet personnel et professionnel de l'étudiant, de méthodologie du travail universitaire

Implications attendues :

- responsabilités collectives : de formation, de modules
- rayonnement : participation portes ouvertes, liaisons avec les lycées, salons, formations
- relations aux milieux socio-économiques : visites en entreprise, contacts avec partenaires locaux
- relations internationales : partenariats / conventions, double-diplomation, enseignements à l'étranger dans le cadre d'échanges

Le Professeur recruté devra participer aux responsabilités collectives, aux relations avec les entreprises et aux relations internationales de l'UFR

d. Contacts :

Philippe Violier, Directeur UFR
Philippe.violier@univ-angers.fr
06 18 12 83 03

2. Recherche

a) Le laboratoire et son environnement

- **Nom du laboratoire, acronyme détaillé avec EPST associés :** Groupe de Recherche ANgevin en Economie et Management (GRANEM)
- **Localisation :** Faculté de Droit, d'Economie et de Gestion
- **Effectifs recherche du laboratoire :** 51 Enseignants-chercheurs dont 27 HDR des sections 05 et 06, 61 doctorants

Le GRANEM (Groupe de Recherche ANgevin en Économie et Management) est une équipe de recherche pluridisciplinaire (économie et gestion) de l'Université d'Angers, rattachée à la Fédération CNRS n°3435 TEPP (Travail, Emploi et Politiques Publiques). Cette équipe d'accueil n° 7456 regroupe outre 51 enseignants-chercheurs, 69 doctorants, 1 post-doc et 3 BIATSS.

b) L'activité de recherche du laboratoire

Le GRANEM regroupe 3 pôles de recherche décrits ci-après :

- Environnement, Santé, Travail, et Alimentation : ESTA
Les travaux du pôle ESTA étudient l'influence des questionnements sociétaux actuels sur les comportements des différents acteurs économiques et leurs implications en termes de politiques publiques. Ils s'articulent autour de 4 thématiques principales. La première thématique traite de la dégradation de l'environnement et du réchauffement climatique. La deuxième thématique porte sur les questions de santé publique et de vieillissement de la population. Pour ces deux premières thématiques, il s'agit notamment de proposer une évaluation monétaire des actifs non marchands comme l'environnement ou la santé, de modéliser les comportements et d'analyser les prises de décision face aux risques environnementaux et sanitaires. La troisième thématique analyse les mutations du marché du travail et le fonctionnement des entreprises. Elle s'intéresse à la fois aux ajustements du marché du travail, aux mutations et innovations organisationnelles, aux politiques



de ressources humaines et à leurs conséquences sur la relation d'emploi (implication, émotions au travail, bien-être). La quatrième thématique aborde les préoccupations des consommateurs concernant les pratiques alimentaires et interroge les évolutions de la consommation (marketing sensoriel, gestion de la marque).

- **Tourisme, Territoires et Culture : TTC**

Le pôle TTC se structure autour de trois thématiques. La première examine le paradoxe de la « glocalisation » qui conduit à s'interroger sur les enjeux des spécialisations territoriales dans un contexte de mondialisation des échanges (clusters, réseaux), notamment dans les secteurs du tourisme et de la culture. Dans la deuxième thématique, nous nous intéressons aux questions d'authenticité et de valeurs dans les domaines du tourisme et de la culture et aux enjeux de co-production d'expériences qu'elles induisent. Enfin, dans la troisième thématique, nous analysons les dynamiques de transformation des filières culturelles et touristiques impulsées par les nouvelles technologies et l'évolution des politiques publiques et à la tension entre tradition et innovation que ces transformations provoquent.

- **Finance, Régulation et Gouvernance : FRG**

Les travaux du pôle FRG s'inscrivent dans l'actualité économique et politique actuelle qui interroge la refondation de la finance et la régulation des activités financières au service de l'économie réelle dans une vision de long terme et dans un contexte de mondialisation, d'innovation technologique (FinTech) et d'accélération de la désintermédiation bancaire. Un premier ensemble de travaux s'intéresse aux interactions entre les acteurs traditionnels et nouveaux du financement de long terme des entreprises européennes et aux questions de gouvernance de ces dernières dans le cadre de leurs relations contractuelles avec leurs bailleurs de fonds. Une seconde thématique regroupe des travaux axés sur les transformations des comportements des acteurs financiers (épargnants, investisseurs, intermédiaires financiers), l'évolution de l'innovation financière et les défis réglementaires induits, tant du point de vue des politiques publiques, des normes et des institutions, que des métiers concernés.

Les travaux de l'ensemble des membres du GRANEM privilégient deux problématiques transversales :

- le comportement des acteurs et la transformation des organisations,
- l'évaluation des politiques publiques, des normes et des institutions.

Les projets de recherche actuellement développés par les membres du GRANEM sont les suivants :

Projets RFI

(Stratégie régionale d'innovation pour une spécialisation intelligente en Pays de la Loire (2014 - 2020))

AD LUX : Design-expérientiel Responsable : Gwenaëlle BRIAND-DECRE

Projet : VEGETOUR (Tourisme végétal, Innovation et Identité Territoriales) Responsables :

Béatrice PLOTTU, Isabelle LEROUX-RIGAMONTI

Tourisme, Travail et Emotions (TourismeT&E) Responsables : Gwenaëlle GREFFÉ et Dominique PEYRAT-GUILLARD

StratExplHoRe (Strategy and Experience linked to the Hotels and the Restaurants)

Responsable : Sandra CAMUS

CRÉER - Créativités et innovations dans l'industrie des rencontres et événements

Responsables : Aude DUCROQUET

Contrats Nationaux

Acceptabilité du "zéro pesticide" dans les espaces publics Responsable : Marianne LEFEBVRE

VEGESUPPLY Responsable : Hadj NEKKA

Etude TOPTACOS Responsable : Thierry CAILLEAU

Autres

Chaire "Règles et Marchés" Responsable : Lionel ESCAFFRE

Consommation bio : effet de mode ou effet de voisinage ? (BIORES) Responsable : Xavier PAUTREL

Verdissement de la politique agricole européenne : étude expérimentale des réactions des agriculteurs (FEFF-CAP) Responsable : Marianne LEFEBVRE



PANORISK (Placements, assurance et nouveaux risques) Responsables : Bruno SEJOURNE
CIFRE Intégration de la mesure des réponses émotionnelles à la cartographie de l'expérience client Responsable : Patrick LEGOHEREL et Bruno DAUCE
PERFORMANCE et RESPONSABILITE en ECONOMIE SOCIALE et SOLIDAIRE (PRESS)
Responsable : François PANTIN
INNOVATIONS PUBLIQUES LOCALES (IPL) Responsable : Christophe MAUREL

a. Positionnement recherche de l'EC recruté

Les compétences attendues en matière de recherche portent sur la capacité à mener et animer des recherches dans le domaine des Sciences Economiques, appliqué aux secteurs du tourisme, de l'hôtellerie, des transports et de la culture.

Des responsabilités scientifiques et d'encadrement sont attendues vis-à-vis des étudiants, formation par la recherche, direction, co-direction de thèses...

En tant que PR, l'EC recruté devra diriger des thèses dans ses champs de recherche et accompagner les MCF, dans le cadre de co-encadrement, afin de les initier à la direction de thèse.

Des responsabilités scientifiques dans les programmes ou contrats de recherche :

L'EC recruté devra à court terme s'engager dans un ou plusieurs axes de recherche du RFI Angers TourismLab puis à moyen terme porter ou contribuer de manière significative à un programme de recherche labellisé ANR, H2020...,

en valorisation de la recherche, en tant que composante impliquée dans les relations avec la société (entreprises, associations, destinations touristiques), l'UFR attend d'un PR qu'il œuvre également dans la valorisation des travaux dans la presse professionnelle, dans les recherches appliquées, dans l'innovation...

b. Contacts :

Gaëlle Pantin-Sohier, Directrice du GRANEM

gaelle.pantin-sohier@univ-angers.fr

<http://granem.univ-angers.fr/fr/acces-directs/presentation.html>

Modalités de dépôt de candidature :

Enregistrement des candidatures sur l'application ministérielle Galaxie :

<https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/index.jsp>

Envoi du dossier uniquement par mél, sur un seul fichier PDF avant le 29 mars 2018 (minuit).

Consultez la page du site de l'Université d'Angers pour accéder à la synthèse des pièces à fournir et aux consignes de transmission :

<http://www.univ-angers.fr/fr/universite/recrutement-et-concours/recrutement-des-enseignants-chercheurs-rentree-2018.html>

L'université d'Angers agit en faveur de la diversité, de l'égalité des chances notamment sur le handicap, la qualité de vie et la santé au travail.

