

Numéro dans le SI local :	1116
Référence GESUP :	1116
Corps :	Maître de conférences
Article :	26-I-1
Chaire :	Non
Section 1 :	05-Sciences économiques
Section 2 :	06-Sciences de gestion
Section 3 :	
Profil :	Histoire économique et business history - Développement formation continue et/ou pédagogie pour les grands effectifs
Job profile :	Quantitative Economic History / Business History ; Teaching : support to Lifelong and distance education learning programs.
Research fields EURAXESS :	Economics Business economics
Implantation du poste :	0333298F - UNIVERSITE DE BORDEAUX
Localisation :	Pessac
Code postal de la localisation :	33600
Etat du poste :	Suceptible d'être vacant
Adresse d'envoi du dossier :	Depot dossier electronique exclusivement https://www.u-bordeaux.fr/agdor xxx - xxx
Contact administratif : N° de téléphone : N° de Fax : Email :	Caroline SIBE SERVICE DES RECRUTEMENTS 0540006968 0540002440 xxx recrutement.enseignant@u-bordeaux.fr
Date de prise de fonction :	01/09/2019
Mots-clés :	économie d'entreprise ; économétrie ; sciences de gestion ;
Profil enseignement : Composante ou UFR : Référence UFR :	College DSPEG Faculte Economie gestion et AES
Profil recherche : Laboratoire 1 :	UMR5113 (199911798H) - GROUPE DE RECHERCHE EN ECONOMIE THEORIQUE ET APPLIQUEE
Dossier Papier	NON
Dossier numérique physique (CD, DVD, clé USB)	NON
Dossier transmis par courrier électronique	NON e-mail gestionnaire
Application spécifique	OUI URL application https://www.u-bordeaux.fr/agdor

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une "zone à régime restrictif" au sens de l'article R.413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Le profil détaillé se trouve en pages suivantes

Fiche descriptive de poste Enseignant-chercheur

Collège Droit, Science politique, Economie, Gestion (DSPEG)

Corps : MCF

Article de recrutement : 26-I-1

Section(s) CNU : 05 Sciences économiques / 06 Sciences de gestion

Profil pédagogique : Histoire économique et business history – Développement formation continue et/ou pédagogie pour les grands effectifs

Affectation pédagogique : Collège Droit, science politique, économie et gestion - Faculté d'économie, gestion et AES

Filières de formation concernées : L1/L2/L3 Economie et Gestion Masters Economie de l'entreprise et des marchés

Objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement :

Dans le cadre de la politique de l'établissement et d'une stratégie de diversification des ressources propres de la composante, plusieurs diplômes ont été créés par la Faculté d'Economie, Gestion et AES en direction de la formation continue gérée par le service FC du collège DSPEG. Ces diplômes dédiés sont les suivants : Master 2 Affaires économiques, Master 2 TARF, Master 2 CIB 3.0 en coopération avec l'IAE...). Un besoin de portage de ces formations se fait jour (aide au développement, interactions avec les services de formation continue...). La personne recrutée devra aussi appuyer les jurys de VAE, de VAP (ou doivent siéger des enseignants-chercheurs) et participer à une meilleure visibilité de la composante dans les clubs d'entreprises (de la région) et les réseaux régionaux (BPFT, Talence Innovations...). Le profil attendu doit donc faire apparaître une capacité à nouer des liens avec les milieux professionnels et un intérêt pour les questions de développement économique, les trajectoires d'entreprises (ce qui fait ici référence aux compétences mises en avant dans le profil recherche). La personne recrutée devra s'inscrire dans le dispositif "DSPEG Executive 2.0" qui transforme l'organisation de la FC (distantiel...). Une implication, dans le cadre du programme de transformation pédagogique STEP de l'université de Bordeaux sur le projet de développement de la formation continue à distance mis en place au sein du collège DSPEG, pourra être également envisagée.

Par ailleurs, des besoins plus disciplinaires apparaissent au sein de la composante pour des enseignements en gestion, un profil polyvalent capable de mettre en œuvre des modules de gestion de projet, de stratégie de communication, des business games, de business history, histoire des faits économiques, de séries temporelles, d'environnement économique de l'entreprise est attendu.

En matière d'enseignements de spécialisation, la personne recrutée pourra être mobilisée pour assurer des enseignements d'économétrie et de gestion de base de données (historiques notamment).

La mise en place du programme NewDeal (<https://www.u-bordeaux.fr/Universite/Grands-projets/NewDEAL-reussite-des-etudiants>) va également structurer le renouvellement pédagogique au sein de la composante. La personne recrutée pourrait s'inscrire dans le WorkPackage5 WP5 consacré à

la pédagogie des grands effectifs. A ce titre, il pourra être attendu qu'elle participe aux travaux du WP5 et aide à déployer certains dispositifs au sein de l'offre particulièrement en L1 Economie-Gestion (900 étudiants) et en Licence 2 (500 étudiants). L'objectif de la composante est ici d'améliorer les taux de réussite lors de ces premières années d'étude. Dans cette optique, les compétences et le domaine d'investigation large auquel fait référence le profil recherche (histoire économique) pourront servir d'appui au renforcement du socle des connaissances de base dans les champs disciplinaires principaux.

Contact pédagogique à l'université : Samuel Maveyraud / samuel.maveyraud-tricoire@u-bordeaux.fr

Profil Recherche : Histoire économique quantitative – Business history

Laboratoire d'accueil : Groupe de recherche en économie théorique et appliquée (GREThA)

Nom du directeur du laboratoire – mail : Marc Alexandre Senegas / marc-alexandre.senegas@u-bordeaux.fr

Description du projet de recherche :

Les recherches menées au GREThA s'articulent autour de trois programmes de recherche thématiques (Innovation – Science – Industrie / Dynamique des écosystèmes : environnement, villes, complexité / Inégalités, Développement, mondialisation) qui portent l'identité scientifique de l'UMR et un positionnement original et reconnu dans le domaine des sciences économiques.

Deux orientations principales visent à encadrer la dynamique de l'unité au cours des cinq prochaines années et nourrir l'objectif d'une visibilité scientifique affirmée de l'UMR, au sein du site bordelais (dans la perspective notamment de la mise en place de la Maison de l'Economie) comme dans le paysage de la recherche en sciences économiques.

- 1) Consolider et accroître la visibilité internationale des travaux menés autour des deux premiers pôles de recherche porteurs de l'unité, l'économie de l'innovation et de la science d'une part, l'économie environnementale (gestion écosystémique et biodiversité) d'autre part.
- 2) Poursuivre la structuration et la montée en gamme sur d'autres domaines sur lesquels une reconnaissance scientifique de l'unité est visée à court-moyen terme (économie du développement et du bien-être ; histoire économique ; économie urbaine) ou qui appuient de manière transversale les recherches menées sur l'UMR (économie des systèmes complexes)

Profil Recherche de l'enseignant-chercheur :

Le poste a vocation à accueillir un.e MCF dont les travaux ou les projets de recherche s'inscrivent dans le domaine de l'histoire économique quantitative avec une focale sur les problématiques attenantes au commerce international de la France en perspective historique, mais aussi à la finance internationale ou à la *Business History* (principalement dans le domaine bancaire et financier).

Impact scientifique attendu :

La personne recrutée viendra renforcer l'équipe d'historiens économistes du GREThA dont les travaux sont constitutifs à part entière d'un axe de recherche de l'unité au sein du programme 3 « Inégalités, développement, mondialisation ».

Le recrutement s'inscrit en effet dans une dynamique forte que l'unité souhaite poursuivre dans le domaine de l'histoire économique avec une dominante quantitative (projets de recherche, manifestations scientifiques thématiques, très bonne insertion dans les réseaux thématiques nationaux voire internationaux).

L'unité a en effet su construire une visibilité reconnue sur le traitement original des problématiques historiques et les mises en perspective comparatives contemporaines qu'elles autorisent, sur deux volets principaux et qu'elle entend maintenir sur les années à venir. Le premier concerne un ensemble d'investigations menées sur une mise en perspective historique de mondialisation des échanges économiques et financiers comme de l'insertion des économies au sein de ce processus avec des travaux empiriques novateurs sur la reconstitution de l'évolution du commerce international français depuis le milieu du XIX^{ème} siècle jusqu'à l'entre-deux guerres. La dynamique scientifique se nourrit ici de la mise en œuvre continue de projets de recherche et de la constitution d'une base de données sans équivalent et d'envergure ouvrant sur un potentiel conséquent d'investigations à terme.

Le second volet concerne une spécialisation dans la réalisation d'analyses ciblées des trajectoires d'entreprises (commerciales, industrielles, bancaires et financières) se plaçant dans le courant de la *Business History* et s'appuyant notamment sur un travail d'archives conséquent.

Le recrutement appuie le souhait fort de la direction de l'unité de voir pérennisé un axe important et identifiant de la dynamique du GREThA et voir maintenue une expertise pleinement valorisée jusqu'à ce jour, alors que l'équipe doit faire face à terme à un renouvellement de ses membres (3 EC (dont 1 PR émérite) et 1 DR CNRS).

Le domaine, au-delà de sa nature interdisciplinaire intrinsèque, peut accueillir un vivier de profils empruntant tout à la fois aux sciences économiques (histoire économique quantitative) comme aux sciences de gestion (Business History).

Contact Recherche à l'Université :

Marc Alexandre Sénégas / marc-alexandre.senegas@u-bordeaux.fr

Stéphane Becuwe / stephane.becuwe@u-bordeaux.fr

PROCEDURE DE CANDIDATURE

1°) Les candidat(e)s doivent procéder à l'enregistrement de leur candidature sur le site du ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche via l'application GALAXIE, **du 21 février 2019 à 10 heures** (heure de Paris) **jusqu'au 26 mars 2019 à 16 heures** (heure de Paris) :

ENREGISTREMENT CANDIDATURE : [Accès Galaxie](#) (Accès Qualification/Recrutement)

2°) Les candidat(e)s doivent également transmettre leur dossier de candidature à l'établissement **EXCLUSIVEMENT SOUS FORMAT NUMERIQUE**, **au plus tard le 26 mars 2019 à minuit** (heure de Paris), en le déposant dans l'application ouverte à cet effet :

DEPOT DOSSIER DE CANDIDATURE : <https://www.u-bordeaux.fr/agdor>

Les candidat(e)s doivent respecter les modalités générales de constitution des dossiers définies par l'[arrêté du 13 février 2015](#).

**Tout dossier ou document déposé hors délai
Tout dossier incomplet à la date limite susmentionnée
SERA DECLARE IRRECEVABLE**

N.B. :

- **Si vous n'êtes pas qualifié(e) par le CNU aux fonctions de maître de conférences ou de professeur des universités car vous exercez actuellement une fonction d'enseignant-chercheur, d'un niveau équivalent à celui de l'emploi à pourvoir, dans un établissement d'enseignement supérieur étranger** : vous devrez ajouter à votre dossier tous documents attestant de l'exercice de cette fonction. Votre candidature sera examinée par le conseil académique de l'établissement, en formation restreinte, qui se prononcera sur la dispense de qualification ainsi sollicitée.

L'absence de qualification pour tout autre motif ne vous permet de vous porter candidat(e), au titre du recrutement, aux concours enseignants-chercheurs.

- **Si vous êtes candidat(e) à la mutation ou au détachement au titre du rapprochement de conjoint, la distance lieu de travail du conjoint (résidence privée si le conjoint n'exerce pas d'activité professionnelle) - lieu de travail de l'enseignant-chercheur au moment de la demande, doit être supérieure ou égale à 250 km (trajet aller).**