

Numéro dans le SI local :	3029
Référence GESUP :	0259
Corps :	Maître de conférences
Article :	26-I-1
Chaire :	Non
Section 1 :	19-Sociologie, démographie
Section 2 :	
Section 3 :	
Profil :	Sociologie du travail ou des relations professionnelles
Job profile :	Sociology of work or professional relations
Research fields EURAXESS :	Sociology
Implantation du poste :	0134009M - UNIVERSITE AIX-MARSEILLE
Localisation :	Marseille
Code postal de la localisation :	13
Etat du poste :	Vacant
Adresse d'envoi du dossier :	JARDIN DU PHARO 58 BOULEVARD CHARLES-LIVON 13284 - MARSEILLE CEDEX 07
Contact administratif :	SANDRINE SEGUINEAUD
N° de téléphone :	ADJOINTE AU CHEF DE BUREAU PERSONNELS EC
N° de Fax :	0491396613
Email :	04 drh-bureau-enseignants@univ-amu.fr
Date de prise de fonction :	01/09/2021
Mots-clés :	sociologie du travail ; transmission des savoirs professionnels ; politiques de santé ;
Profil enseignement :	
Composante ou UFR :	IRT
Référence UFR :	
Profil recherche :	
Laboratoire 1 :	UMR7317 (201220323T) - Laboratoire d'économie et de sociologie du travail
Application Galaxie	OUI

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une "zone à régime restrictif" au sens de l'article R.413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Le profil détaillé se trouve en pages suivantes

Campagne d'emplois 2021
RECRUTEMENT ENSEIGNANT-CHERCHEUR

Composante (UFR, Ecole, Institut)					
Nom :		Institut Régional du Travail			
Localisation géographique du poste :		Marseille			
Identification du poste à pourvoir					
Section(s) CNU : (si plusieurs sections, préciser l'ordre de publication)		19			
Date prévisionnelle de prise de fonction :		01/09/2021			
N° poste national (tableau campagne emploi 2021) :		0259			
N° poste SIHAM (tableau campagne emploi 2021) :		003029			
PR			MCF		
2 ^{ème} classe	<input type="checkbox"/>	Classe normale			X
1 ^{ère} classe (candidats non-fonctionnaires)	<input type="checkbox"/>				
Classe exceptionnelle (candidats non-fonctionnaires)	<input type="checkbox"/>				
Article de publication (se reporter aux articles 26, 33, 46 et 51 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié)					
Art. 46-1°	Titulaires HDR	<input type="checkbox"/>	Art. 26-I-1°	Titulaires doctorat	X
Art. 46-2°	MCF + HDR + 5 ans + conditions spécifiques	<input type="checkbox"/>	Art. 26-I-2.	Enseignants du second degré	<input type="checkbox"/>
Art. 46-3°	MCF + HDR + 10 ans	<input type="checkbox"/>	Art. 26-I-3°	4 ans d'activité prof. / enseignants associés	<input type="checkbox"/>
Art. 46-4°	6 ans d'activité prof. ou enseignants associés ou MCF IUF ou DR d'EPST	<input type="checkbox"/>	Art. 26-I-4°	Enseignants Ensam	<input type="checkbox"/>
Art. 46-5°	MCF + HDR + responsabilités importantes	<input type="checkbox"/>	Art. 33	Mutation exclusive MCF	<input type="checkbox"/>
Art. 51	Mutation exclusive PR	<input type="checkbox"/>			
Art. 58-1	Détachement européen	<input type="checkbox"/>			

PROFIL	
Profil court du poste (saisie dans Galaxie limitée à 2 lignes et 200 signes au maximum) :	
Sociologie du travail et/ou des relations professionnelles	
Profil court du poste traduit en anglais (obligatoire) :	
Sociology of work and/or professional relations	
Champ(s) disciplinaire(s) EURAXES* (obligatoire) :	
Sociology	
Mots clefs (obligatoire / Cf. listes par sections CNU) :	
Sociologie du travail ; transmission des savoirs professionnels ; politiques de santé	

Enseignement	
Département d'enseignement :	IRT
Nom du directeur / de la directrice du département :	Mario Correia
Tél :	06 33 06 36 33
e-mail :	mario.correia@univ-amu.fr
Recherche	
Nom du laboratoire (acronyme) :	LEST/
Code unité (ex. UMR 1234)	UMR 7317
Nom du directeur / de la directrice de laboratoire :	Thierry Berthet
Tél :	06 22 99 85 49

Profil détaillé**Compétences particulières requises :**

La ou le maître.sse de conférences recruté.e devra assurer des enseignements dans des dispositifs diversifiés auprès de représentants du personnel, de syndicalistes et d'intervenants divers.

Enseignement :

Le service d'enseignement sera réalisé en priorité dans les actions développées par l'Institut Régional du Travail (IRT) auprès des représentants du personnel accueillis lors des formations qui leur sont ouvertes. Dans le cadre de formations interdisciplinaires élaborées en fonction des besoins des participants, l'enseignant.e développera des grilles d'analyse (en sociologie du travail et/ou des relations professionnelles) qui puissent permettre aux représentants du personnel de mieux maîtriser leur contexte professionnel, d'analyser les difficultés rencontrées et d'en tenir compte dans leurs actions. Cela concerne notamment toutes les évolutions en cours dans le monde du travail : modalités et nature de l'insertion dans l'entreprise, nouvelles manières de réaliser le travail, modifications des relations collectives, objectifs et modalités de l'activité, évolution professionnelle, évolutions de la charge physique et mentale pesant sur les salariés...

Ce poste s'inscrit dans le cadre du développement de formations en direction de publics particuliers (représentants du personnels salariés d'entreprises privées, membres élus de CSE, Médecins du travail...) et en réponse à des sollicitations, de plus en plus fréquemment adressées à l'IRT, pour satisfaire les besoins en formation *ad hoc* des représentants du personnel. En outre, l'ancrage territorial de l'institut permet de développer les partenariats avec des acteurs locaux, et par là même, le développement d'une synergie entre AMU et son environnement socio-économique.

La/le candidat.e devra aussi faire preuve de capacités en ingénierie de la formation (définition d'objectifs, méthodes pédagogiques, recrutement de vacataires, évaluation des formations...). Enfin, la négociation de conventions et d'actions avec des partenaires extérieures feront aussi partie intégrante du poste.

Recherche :

Le ou la candidate recruté.e sera rattaché.e à une unité de recherche, le LEST, laboratoire interdisciplinaire en sciences sociales, spécialisée sur le travail. La perspective interdisciplinaire et comparative est une caractéristique ancienne et structurelle du laboratoire. Le ou la candidate devra également démontrer sa capacité à nouer des liens de coopération avec des acteurs institutionnels, politiques et économiques et être capable de s'insérer dans des recherches collectives et pluridisciplinaires.

Sociologue du travail et/ou des relations professionnelles, les thématiques de recherche attendues peuvent s'inscrire dans ces deux axes.

Pour le premier axe, en sociologie du travail, les recherches pourront porter sur les modifications des modes et outils de gestion des organisations productives et leurs effets sur les fonctionnements collectifs (modes de régulation, dynamiques organisationnelles, production de consensus ou conflictualisation des relations...). Elles pourront traiter également des modifications qui interviennent dans les modes de prescription du travail, les contenus d'activité, les conditions de travail et les parcours professionnels, et sur la manière dont ces changements sont perçus par les salarié.e-s. Ces thématiques peuvent aussi porter sur la santé au travail, la gestion des risques professionnels et les relations professionnelles. L'analyse des effets produits par les processus des réorganisations productives sur les conditions de travail, sa reconnaissance et les modalités d'appropriation de la problématique de la prévention des risques professionnels par les différents acteurs - salariés, managers et syndicaux - sera particulièrement bienvenue.

Pour le second axe, le ou la candidat.e pourra aussi contribuer à renforcer les différentes recherches en cours en contribuant à la compréhension du rôle joué par la conflictualité sociale et les relations professionnelles, dans le contexte actuel de « mondialisation », et ce, dans une perspective internationale. En effet, le laboratoire souhaite renouveler des travaux dans un champ de recherche qui a fait initialement sa notoriété, celui du syndicalisme et des relations professionnelles dans une perspective de comparaisons internationales. Ce développement

s'appuie notamment sur la mise en place souhaitée d'un projet européen traitant du rôle des acteurs des relations professionnelles dans la transformation et la négociation du travail et de l'emploi ainsi que sur des coopérations internationales autour des nouvelles formes de la mobilisation sociale et politique. Pour le laboratoire, ces travaux seront également un moyen de revisiter la tradition comparative qui mettait plutôt l'accent sur l'analyse des « cohérences sociétales » en s'intéressant désormais, non plus seulement aux structures et espaces sociétaux, mais davantage aux dynamiques transfrontalières et globalisées qui animent les mobilisations collectives contemporaines. Un.e jeune maître.sse de conférence dont les travaux porteraient sur ces questions trouverait dans les années à venir au LEST un environnement particulièrement favorable.

Le ou la candidat.e recruté.e devra être capable de s'intégrer dans une unité de recherche pluridisciplinaire, le LEST, et dialoguer avec d'autres disciplines (économie, gestion, droit, science politique, géographie, sciences de l'éducation et du langage).

Date	Signature du directeur/de la directrice de composante	Signature du directeur/de la directrice de l'unité de recherche
		<p data-bbox="1137 763 1302 819">Thierry BERTHET Directeur LEST UMR 7317</p> 