

Numéro dans le SI local :	7400MCF0735
Référence GESUP :	0735
Corps :	Maître de conférences
Article :	26-I-1
Chaire :	Non
Section 1 :	74-Sciences et techniques des activités physiques et sportives
Section 2 :	19-Sociologie, démographie
Section 3 :	
Profil :	Management du sport et sciences sociales
Job profile :	Territorial management of sport. The person recruited will train students in the evaluation of territorial public action and in the structuring of territories through projects and sports events related to nautical sports
Research fields EURAXESS :	Other
Implantation du poste :	0290346U - UNIV. DE BRETAGNE OCCIDENTALE (BREST)
Localisation :	BREST
Code postal de la localisation :	29200
Etat du poste :	Vacant
Adresse d'envoi du dossier :	DRH - S2EC 3 RUE DES ARCHIVES - CS 93837 29238 - BREST CEDEX 3
Contact administratif : N° de téléphone : N° de Fax : Email :	DELPHINE TRIPIER GESTIONNAIRE PERSONNEL ENSEIGNANT 02 98 01 81 62 02 98 01 82 53 02 98 01 60 01 concours.ec@univ-brest.fr
Date de prise de fonction :	01/09/2021
Mots-clés :	management ; territoire ; sport ;
Profil enseignement : Composante ou UFR : Référence UFR :	UFR SCIENCES du SPORT et de L'EDUCATION
Profil recherche : Laboratoire 1 : Application Galaxie	EA2652 (201722304Z) - Laboratoire d'Economie et de Gestion de l'Ouest OUI

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une "zone à régime restrictif" au sens de l'article R.413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Le profil détaillé se trouve en pages suivantes

RECRUTEMENT DES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS 2021

COMPOSANTE DE RATTACHEMENT : UFR SCIENCES DU SPORT ET DE L'ÉDUCATION

Unité de recherche de rattachement : EA 2652 LEGO – Laboratoire d'Économie et de Gestion de l'Ouest

Informations générales

i	Section CNU : U7400-U1900
	Nature : MCF
	N° poste : 0735
	V : Vacant
	Concours : 26-I.1 (MCF ou PR : se reporter aux articles 26 et 46 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié)

Informations complémentaires

i	<u>Mots clés</u> : Sport – Management – Événement sportif – Territoire – Nautisme [Sport - Management - Sports events - Territory – Nautism]
	<u>Research fields</u> : Territorial management of sport. The person recruited will work on the issue of evaluating public territorial action, particularly in terms of structuring territories through projects and sports events related to water sports. [Management territorial du sport. La personne recrutée inscrira ses travaux dans la problématique de l'évaluation de l'action publique territoriale, notamment en termes de structuration des territoires par des projets et des événements sportifs liés au nautisme].
	<u>Profil</u> : Management du sport et sciences sociales [Sport management and social sciences]
	<u>Job profile</u> : Territorial management of sport. The person recruited will train students in the evaluation of territorial public action and in the structuring of territories through projects and sports events related to nautical sports [Management territorial du sport. La personne recrutée formera les étudiants à l'évaluation de l'action publique territoriale et à la structuration des territoires par des projets et des événements sportifs liés au nautisme.].
	<u>Localisation</u> : BREST

Date de prise de fonction : 01/09/2021

Pour les postes d'EC, mise en situation du candidat : OUI

Modalités validées par le CAC restreint du 26 janvier 2021 : l'audition se déroulera en deux parties. La première consistera en une présentation d'une leçon exclusivement en présence des membres du comité de sélection. Les modalités de cette présentation seront données dans la convocation des personnes auditionnées.

La seconde consistera en un échange sur les projets du ou de la candidat.e.

PROFIL ENSEIGNEMENT

Filières de formation concernées

i Licence mention STAPS, pour le parcours « Management du sport » ; Licence professionnelle « Gestion et développement des organisations, des services sportifs et de loisirs », parcours Nautisme ; Master « Management du sport ». Le poste sera rattaché à la Faculté des Sciences du Sport et de l'Education.

Objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement

i Le/la candidat.e retenu.e intégrera les équipes de formation de la mention de licence STAPS et de la mention de master « Management du sport ». L'enseignant.e-chercheur.e assurera des enseignements de sociologie et management du sport, sur des thèmes liés à la problématique de l'évaluation de l'action publique territoriale, notamment en termes de structuration des territoires par des projets et des événements sportifs. Un apport en marketing territorial serait apprécié, ainsi que des connaissances et compétences dans la mise en œuvre de diagnostics sportifs territoriaux. Il/elle se verrait confier des cours de tronc commun de licence en sociologie des pratiques sportives et sociologie des organisations sportives. Une connaissance spécifique de l'évolution des structures publiques et privées serait attendue, notamment au regard de la réforme des collectivités locales. Une capacité à suivre les innovations dans le domaine du sport serait bienvenue, notamment sur la question de l'entrepreneuriat. Une connaissance de la définition et de l'accompagnement des projets professionnels des étudiants sera également recherchée, ainsi qu'une capacité à anticiper sur les évolutions des besoins de formation, dans le cadre d'une posture prospective. Le/la candidat.e élu.e aura des solides connaissances sur les enjeux du développement des activités physiques et sportives dans les espaces territoriaux où se côtoient les secteurs associatifs et marchands et les différents échelons des administrations publiques, et pourra, dans l'idéal, faire état d'une expérience collaborative entre plusieurs de ces acteurs. La maîtrise d'une ou plusieurs activités nautiques (voile, surf, kayak, plongée sous-marine, ...) est souhaitée. Ultérieurement, le/la candidat.e se verra confier la responsabilité de la Licence Professionnelle Gestion et Développement des Organisations, des Services sportifs et de Loisirs (GDOSSL) au sein du département «

Management du sport » de la Faculté des Sciences du Sport et de l'Education, ce qui suppose une bonne connaissance du nautisme, du territoire et de ses acteurs. Il est enfin attendu que le/la candidat.e encadrera les stages et mémoires d'étudiant.e.s de licence et master.

Activités complémentaires

i **Compétences particulières requises** : La capacité règlementaire d'encadrer une ou plusieurs activités physiques, sportives, artistiques, de loisir ou d'entretien serait appréciée, de même qu'une expérience significative dans le domaine.

Evolution du poste :

Rémunération : rémunération statutaire de la fonction publique selon la grille indiciaire

Profil recherche

i **Unité(s) de recherche de rattachement** : Laboratoire d'Economie et de Gestion de l'Ouest (LEGO – EA 2652)

Présentation générale de l'unité de recherche :

Le laboratoire LEGO (Laboratoire d'Economie et de Gestion de l'Ouest) a comme tutelles trois établissements d'enseignement supérieur : deux universités (l'Université de Bretagne Occidentale, l'Université de Bretagne Sud) et une école d'ingénieur (l'Institut Mines-Telecom Atlantique). Le LEGO est un des plus importants laboratoires bretons en économie et en gestion : il regroupe plus de 100 chercheurs, dont 25 doctorants.

La vocation du laboratoire LEGO est de rassembler et de représenter les enseignants-chercheurs et les experts scientifiques en économie, en gestion et en management du territoire de Bretagne Occidentale et de Bretagne Sud. A ce titre, les centres d'intérêt des chercheurs du laboratoire couvrent de multiples disciplines, et les champs d'études couvrent les organisations de diverses natures. La majorité des travaux scientifiques du laboratoire peut néanmoins être représentée selon quatre domaines d'expertise, chaque domaine étant porté par de nombreuses publications, des contrats de recherche et des projets ou événements pérennes : 1) Numérique, réseaux, territoires ; 2) Pratiques responsables et alimentation ; 3) Santé, bien-être et vieillissement ; 4) Gouvernance et résilience des organisations.

Il est attendu de la personne recrutée qu'elle participe, au moins par certains de ses travaux, à enrichir le domaine d'expertise « Gouvernance et résilience des organisations ».

Axes, thématiques de recherche de l'enseignant-chercheur recruté :

Les travaux de recherche de la personne recrutée devront s'inscrire plus particulièrement dans le domaine d'expertise « Gouvernance et résilience des organisations », et ainsi renforcer, alimenter, compléter

les travaux de recherche du laboratoire de rattachement autour d'une part de la question de la structuration des territoires par des projets sportifs, plus particulièrement dans le domaine du nautisme et des sports de nature, et d'autre part de celle de la résilience des organisations sportives, eu égard aux évolutions du système des sports et aux événements imprévisibles.

Elle apportera ses compétences de l'évaluation de l'action publique territoriale, avec une forte implication dans la structuration des territoires par des projets et des événements sportifs. De façon plus précise, il s'agira notamment de contribuer aux travaux portant sur les projets sportifs territoriaux (en particulier ceux liés aux sports de nature) et sur la question de l'empreinte des événements sportifs se déroulant sur un territoire et de l'héritage qu'ils y laissent. Les méthodologies employées pourront être transférées à d'autres sujets d'études du laboratoire, dépassant les seuls objets sportifs. Les publications du ou de la candidat.e retenu.e justifieront d'une reconnaissance dans des revues de management et/ou de management du sport, de sociologie et/ou de sociologie du sport, voire dans d'autres domaines des sciences sociales. La capacité d'intégration rapide au domaine d'expertise « gouvernance et résilience des organisations » sera un important critère de choix de la personne retenue.

Le/la candidat.e retenu.e sera également amené.e à s'impliquer dans le GRITS (Groupe de Recherche Interdisciplinaire sur les Territoires du Sport), fédérant les enseignants-chercheurs travaillant sur la question sportive et intégrés à différents laboratoires de l'UBO).

Dans un but d'efficacité du fonctionnement managérial des organisations et de leur pérennité, le DE « Gouvernance et résilience des organisations », étudie diverses formes d'organisation analysées sous deux angles :

- la gouvernance des organisations, Cette approche renvoie aux types de management, aux relations entre les entités et entre les parties prenantes et aux conséquences en termes d'efficacité, d'efficience et d'évolution de l'organisation étudiée. Diverses formes d'organisations sont objet d'études : des organisations marchandes (y compris l'entrepreneur individuel, des organisations issues de l'économie sociale et solidaire, des plateformes de crowdfunding) ; ou des organisations hors du système marchand (associations notamment).

- La résilience des organisations et institutions. Le sujet de la résilience est actuellement concentré sur des organisations particulièrement confrontées à des problématiques de fiabilité (organisation hautement fiable, organisation d'action critique, institutions bancaires et financières). Ce thème est ainsi soutenu par l'existence d'une Chaire de recherche « Résilience et Leadership », soutenue institutionnellement par l'Université de Bretagne Occidentale et l'Ecole Navale, Des entreprises et des partenaires institutionnels (Université de Rennes1, Marine Nationale) soutiennent la Chaire, en termes d'apport d'expertise, financiers et/ou de terrain de recherche.

La personne recrutée situera ses travaux dans le cadre de ce DE « gouvernance et résilience des organisations ». Elle participera ainsi à l'enrichissement des types d'organisation étudiée, et à l'aide de ses projets de recherche avec les acteurs locaux, contribuera à la valorisation du DE sur les thèmes de

gouvernance et/ou de résilience d'une organisation et d'un territoire.

Présentation de l'établissement



L'université de Bretagne occidentale, bien ancrée dans son territoire, a pour ambition de promouvoir son activité de recherche sur la base de l'excellence et de la reconnaissance nationale et internationale. Cette promotion passe par la mise en valeur de ses enjeux scientifiques, de ses capacités d'innovation et de transfert ainsi que par la qualité des diverses formations qu'elle dispense.

L'UBO est un remarquable vivier pluridisciplinaire, avec une recherche reconnue au plan national et international, répartie sur 31 unités de recherche dont 17 sont associées aux grands organismes (CNRS - INSERM - IRD - IFREMER). Sa recherche est structurée selon quatre grands secteurs scientifiques :

- *Sciences de la Mer*
- *Mathématiques, Sciences et Technologie de l'Information et de la Communication*
- *Santé Agro Matière*
- *Sciences de l'Homme et de la Société*

L'UBO accompagne ses activités de recherche en développant des moyens communs autour des équipements lourds qu'ils soient analytiques (RMN, Rayons X, Microscopie, Microsonde, Spectrométrie de Masse) ou de services (Souchothèque, Animalerie spécifique).

L'UBO est partenaire de l'alliance de l'Université Européenne SEA EU, site web : <https://www.univ-brest.fr/sea-eu/>

L'UBO en chiffres, c'est 2400 salariés, 23000 étudiants, 131 spécialités de Licence et de Master, 46 Licences professionnelles, 16 DUT, répartis dans 6 domaines de formation (Sciences de la Mer et du Littoral ; Sciences Humaines et Sociales ; Arts, Lettres et Langues ; Droit, Economie, Gestion ; Sciences, Technologies, Santé ; Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives), 11 écoles doctorales, 2 formations d'ingénieurs.

L'UBO, c'est aussi un campus dynamique et chaleureux, des installations sportives haut de gamme, un accès privilégié à la vie culturelle et artistique, et un environnement et une qualité de vie remarquable.

Contacts enseignements



Département d'enseignement : management du sport

Coordonnées du contact de département : Sylvaine DERYCKE, directrice de département

Coordonnées du contact enseignement :

Tel. :

URL composante : <https://www.univ-brest.fr/ufr-sport/>

Email : sylvaine.derycke@univ-brest.fr

Contacts recherche

- i** Nom de l'Unité de recherche : EA 2652 LEGO
- Lieu(x) d'exercice : Brest
- Coordonnées du contact de l'unité de recherche : Patrick GABRIEL, directeur du laboratoire
- Tel du contact de l'unité de recherche : /
- Email du contact de l'unité de recherche : Patrick.Gabriel@univ-brest.fr
- URL unité de recherche : <https://www.labo-lego.fr/>

MOYENS EN RECHERCHE

- i** **Equipements** : locaux sur le site de Brest et de Vannes. Matériel pour recueil et traitement de données.
- Moyens humains** : 70 enseignants-chercheurs permanents, 20 doctorants, 1 ITA-IATOS
- Moyens financiers** :
- Tutelle(s) de l'unité de recherche** : l'Université de Bretagne Occidentale (UBO) et l'Université de Bretagne Sud (UBS) et une école d'ingénieurs, l'Institut Mines-Telecom Atlantique (IMTA).
- Autres moyens** :

Pour plus de détails

Lien vers le site de l'université : [Recrutements des enseignants-chercheurs](#)

"Information complémentaire : Poste également ouvert au recrutement au titre du handicap"