

Numéro dans le SI local :	1522
Référence GESUP :	
Corps :	Maître de conférences
Article :	33
Chaire :	Non
Section 1 :	70-Sciences de l'éducation et de la formation
Section 2 :	
Section 3 :	
Profil :	Sciences de l'éducation
Job profile :	Educational sciences
Research fields EURAXESS :	Educational sciences
Implantation du poste :	0333357V - IUT DE BORDEAUX
Localisation :	Dept CS GU
Code postal de la localisation :	24019
Etat du poste :	Suceptible d'être vacant
Adresse d'envoi du dossier :	Envoi dossier électronique exclusivement Application Galaxie xxx - xxx
Contact administratif :	MME ROSSIGNOL AURELIE
N° de téléphone :	RESPONSABLE SERVICE RESSOURCES HUMAINES
N° de Fax :	0556845705 0556845708
Email :	0556845898 ressources-humaines@iut.u-bordeaux.fr
Date de prise de fonction :	01/09/2021
Mots-clés :	formation ; encadrement éducatif ; éducation ; territoires ; action publique éducative ;
Profil enseignement :	
Composante ou UFR :	IUT DE BORDEAUX
Référence UFR :	Département CS GU - Site de Périgueux
Profil recherche :	
Laboratoire 1 :	EA7437 (201622173L) - Laboratoire Cultures - Education - Sociétés
Application Galaxie	OUI

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une "zone à régime restrictif" au sens de l'article R.413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Le profil détaillé se trouve en pages suivantes

Université de Bordeaux Fiche descriptive de poste Enseignant-chercheur

Institut Universitaire de Technologie (IUT)

Corps : MCF

N° Emploi : 1522

Article de recrutement : 33

Section(s) CNU : 70 Sciences de l'éducation

Profil pédagogique : Sciences de l'éducation

Affectation pédagogique : Institut Universitaire de Technologie – Dépt CSGU

Filières de formation concernées : 2^e année DUT Carrières Sociales option Gestion Urbaine puis dès la rentrée universitaire 2021 Bachelor Universitaire de Technologie parcours « Villes et territoires durables »

Objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement :

Ce poste s'inscrit dans la perspective de la création des nouveaux diplômes portés par les IUT : le bachelor universitaire de technologie (BUT). Le département *Carrières sociales* est implanté sur le site de *Campus Périgord*, à Périgueux. Ce département est composé d'une équipe restreinte de 6 personnes, en sous-encadrement. Le nouveau diplôme porte les formations de Bac +2 (DUT) à Bac +3 (BUT). Des besoins nouveaux et supplémentaires vont apparaître.

Sur le fond, le diplôme actuellement appelé DUT « Gestion urbaine » devient BUT « Villes et territoires durables ». Les enseignements dispensés vont naturellement évoluer. Le département a besoin d'étoffer ses compétences dans le domaine de l'intervention sociale et éducative ainsi que dans la connaissance des dispositifs et publics concernés. Les textes cadrant ce nouveau diplôme stipulent que 30% du volume total horaire du programme national peut faire l'objet d'une adaptation locale. Le candidat recruté proposera des enseignements spécifiques orientés autour de la thématique « éducation & territoires » dans une perspective de coéducation, inscrit dans les dispositifs territoriaux, en particulier le projet éducatif de territoire (PEDT) et les cités éducatives.

Profil pédagogique :

Le candidat ou la candidate recruté(e) assurera des enseignements de 1^{ère}, 2^{nde} et 3^{ème} année (dans le cadre du BUT).

Il. elle assurera les enseignements fixés dans le programme pédagogique national (PPN) suivants :

- acteurs de la société civile et organisation
- publics et problématiques spécifiques (enfants, jeunes, parents/familles, personnes âgées, personnes touchées par un handicap) • développement de la personne
- le groupe et ses enjeux.

Dans le cadre du BUT et de l'approche par compétences, le candidat ou la candidate recruté(e) assurera la mise en place et le suivi des mises en situation professionnelle des champs de compétences suivants :

- construire des dynamiques partenariales
- analyser les enjeux de la société.

Dans le cadre de l'adaptation locale, le candidat ou la candidate recruté(e) assurera des enseignements spécifiques sur la thématique « éducation et territoires » : connaissance des acteurs et dispositifs éducatifs, partenariats et coéducation, réussite éducative, lutte contre l'échec scolaire, citoyenneté et laïcité.

Le candidat ou la candidate recruté(e) assurera également le suivi de l'activité de formation professionnelle d'étudiants : encadrement de stages, PPP et analyse de la pratique.

A court terme, le département doit faire face à un enjeu majeur : amorcer correctement la transition vers le nouveau diplôme (BUT). Il faudra donc que le/la candidat(e) soit en mesure d'assumer rapidement des responsabilités pédagogiques : encadrement des stages, direction des études ou direction du département. Il faudra également qu'il aide le département à mettre en place le nouveau programme pédagogique décliné en compétences. Le/la candidat.e pourra en particulier être particulièrement sollicité(e) sur les deux compétences communes aux cinq options de la spécialité Carrières Sociales : Construire des dynamiques partenariales.

Contact pédagogique à l'université :

Marie Pierre Blanc Perez / marie-pierre.blanc-perez@ubordeaux.fr

Profil Recherche : Sciences de l'Education

Laboratoire d'accueil : Département Evaluation, Comportements, Organisations Laboratoire Cultures Education Sociétés

Nom du directeur du laboratoire – mail :

Fabien Sabatier / fabien.sabatier@u-bordeaux.fr

Description du projet de recherche :

Compte-tenu du positionnement géographique du poste (campus Périgord), le.la candidat.e retenu.e sera amené.e à développer des travaux de recherche sur les thèmes précédemment cités (familles/école/territoires, des alliances éducatives et de la co-éducation) et s'inscrivant dans au moins un des axes de recherche du laboratoire (Diversités-cultures, sociétés, Action publique ou Intervention/Professions), tout en les déclinant sur le territoire d'implantation. Il.elle devra identifier les opportunités de recherche en termes de réponse aux appels à projets du département de recherche ECOR, possiblement en tant que porteur, voire s'engager à participer à des appels de plus grande envergure (ANR, Horizon/Europe par exemple) dans lesquels il.elle apportera ses compétences scientifiques spécifiques. Il.elle devra travailler en coopération avec les enseignants-chercheurs présents sur le site, les acteurs universitaires (INSpé) et éducatifs engagés sur le territoire (Éducation nationale, collectivités locales, société civile). De ce point de vue, sans être exclusif -être titulaire d'une Habilitation à diriger les recherches (HDR) serait un plus de façon à permettre l'encadrement de travaux de thèse.

Rattaché/e à l'équipe ERCEP3 du LACES, et participant activement à ses activités, en lien avec les axes Diversités, Cultures, Sociétés, Action Publique et/ou Intervention/Profession du laboratoire, il/elle sera invité/e à participer aux chantiers de recherche collectives portées par le LACES et à contribuer à l'internationalisation des activités du laboratoire.

Le/la MCF devra nourrir les activités de l'EA dans le domaine de l'étude et de l'analyse des politiques, des dispositifs et de pratiques des champs de recherche indiqués. L'ancrage des travaux de la personne recrutée s'inscrira plus avant dans l'axe 2 de recherche du département recherche ECOR - Evaluation, Comportements, Organisation - de l'Université de Bordeaux, à savoir Evaluation de l'action publique et privée en contexte de transition globale.

Profil Recherche de l'enseignant-chercheur :

Le.la candidat.e recherché.e devra inscrire ses recherches dans le champ des sciences de l'éducation. Il.elle devra apporter une contribution particulière dans le champ des relations familles/école/territoires, des alliances éducatives et de la co-éducation selon des approches qualitatives et, si possible, quantitatives. Une bonne connaissance de l'état de la recherche pour les sous-thématiques : des familles, de la parentalité, du soutien à la parentalité et des dispositifs publics associés est recherchée. Elle permettra d'assurer une forte cohérence entre les volets formation et recherche du poste. Ces thématiques et objets de recherche seront amenés à nourrir une activité de recherche-action à fort ancrage territorial.

L'inscription de cette activité scientifique prendra place dans les axes de recherche du département ECOR, plus particulièrement l'axe 2 dédié aux paradigmes normatifs de l'action publique au plan international mais également local (glocal).

Une prise de responsabilité dans l'animation de la recherche au sein du LACES est attendue.

Impact scientifique attendu :

Il s'agira d'identifier une thématique de recherche originale, marqueur du territoire, articulée aux axes scientifiques portés par le laboratoire. En co-localisant la formation et la recherche, ancrées sur le territoire, il s'agira de développer des recherches-action de niveau régional en résonance avec des dimensions potentiellement internationales dans le domaine de la co-éducation et des alliances éducatives.

Ce recrutement vise au renforcement des recherches conduites au sein du LACES et du département ECOOr. La personne recrutée participera à des projets internationaux marqués par des problématiques territoriales au sein de collectifs pluridisciplinaires du LACES et du département ECOOr qui se mobilisent face aux grands défis de l'éducation en contexte par exemple de polarisations des sociétés.

Contact Recherche à l'Université :

Regis Malet / regis.malet@u-bordeaux.fr

Fabien Sabatier / fabien.sabatier@u-bordeaux.fr

Olivier Bargain / olivier.bargain@u-bordeaux.fr

INFORMATIONS IMPORTANTES

A L'ATTENTION DES CANDIDAT.E.S

Concours publié au titre de l'article 33 du décret 84-431 du 6 juin 1984 :

Ce poste est à pourvoir exclusivement par la voie de la mutation :

S'ils ne justifient pas de trois ans de fonctions d'enseignant-chercheur en position d'activité dans l'établissement où ils sont affectés, les maîtres de conférences ne peuvent déposer une demande de mutation qu'avec l'accord de leur chef d'établissement d'affectation, donné après avis favorable du conseil académique ou de l'organe compétent pour exercer les attributions mentionnées au IV de l'article [L. 712-6-1](#) du code de l'éducation, en formation restreinte aux enseignants-chercheurs et assimilés de rang au moins égal, ainsi que, le cas échéant, du directeur de l'institut ou de l'école.

Procédure de candidature :

Les candidat(e)s doivent enregistrer leur candidature et joindre obligatoirement les documents constitutifs de leur dossier au format **pdf** sur le site du ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche, via l'application GALAXIE, **du 25 février 2021 à 10 heures** (heure de Paris) **jusqu'au 30 mars 2021 à 16 heures** (heure de Paris), en suivant les modalités générales de constitution des dossiers définies par l'[arrêté du 13 février 2015](#).

ENREGISTREMENT DE CANDIDATURE ET DEPOT DE DOSSIER : [Accès Galaxie](#) (Accès Qualification/Recrutement)

**Tout dossier ou document déposé hors délai,
Tout dossier incomplet à la date limite susmentionnée,
SERA DECLARE IRRECEVABLE**