

Numéro dans le SI local :	37846
Référence GESUP :	1106
Corps :	Professeur des universités
Article :	46-1
Chaire :	Non
Section 1 :	22-Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes...
Section 2 :	
Section 3 :	
Profil :	Histoire sociale XIXe XXIe siècles
Job profile :	Social history 19th-21th century
Research fields EURAXESS :	History Contemporary history History Social history History Local history
Implantation du poste :	0383546Y - UNIVERSITE GRENOBLE ALPES
Localisation :	Grenoble
Code postal de la localisation :	38000
Etat du poste :	Suceptible d'être vacant
Adresse d'envoi du dossier :	-
Contact administratif :	SEBASTIEN GOMEZ
N° de téléphone :	RESPONSABLE POLE RECRUTEMENT ENSEIGNANTS
N° de Fax :	07 63 55 41 79 04 76 01 26 78
Email :	00 00 00 00 00 dgdrh-recrutement-ec@univ-grenoble-alpes.fr
Date de prise de fonction :	01/10/2021
Mots-clés :	histoire contemporaine ; histoire sociale et culturelle ;
Profil enseignement :	
Composante ou UFR :	UFR ARSH
Référence UFR :	
Profil recherche :	
Laboratoire 1 :	UMR5190 (200311861J) - UMR 5190 - LABORATOIRE DE RECHERCHE HISTORIQUE RHONE-ALPES (MODERNE ET CONTEMPORAINE)
Application Galaxie	OUI

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une "zone à régime restrictif" au sens de l'article R.413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Le profil détaillé se trouve en pages suivantes



Professeur des Universités - campagne 2021



Ancrée dans son territoire, l'Université Grenoble Alpes porte l'IDEX et réunit l'ensemble des forces de l'enseignement supérieur public du site Grenoble Alpes

60 000 étudiants



6 700 personnels

30 écoles

80 laboratoires de recherche



www.univ-grenoble-alpes.fr

Profil court : Histoire sociale XIXe-XXIe siècles

Job profile : Social History, 19th-21th Century

Section CNU : 22

Article de recrutement : art. 46-1

**Date de prise de poste :
01/10/2021**

Localisation : Grenoble

Mots-clés :

1. Histoire contemporaine
2. Histoire sociale
3. Histoire des territoires
4. Histoire de la santé et de l'environnement

Euraxess research field :

1. Contemporary History
2. Social History
3. Local History
4. Environmental and Health Studies

Contacts

Pour plus d'informations sur le poste vous pouvez contacter :

- Composante/UFR ARSH : Mmes Naïma Ghermani et Marie-Claire Ferriès

par mail : naima.ghermani@univ-grenoble-alpes.fr , marie-claire.ferries@univ-grenoble-alpes.fr

ou par téléphone +33 (6) 33 98 11 01 (Marie-Claire Ferriès)

- Laboratoire LARHRA (Laboratoire de recherche historique Rhône-Alpes) : Mme Amélie Nuq (directrice déléguée à Grenoble)

par mail : amelie.nuq@univ-grenoble-alpes.fr

ou par téléphone : +33 (0) 4 56 52 97 17 (Viviana Giordano, responsable administrative du LARHRA à Grenoble)

Descriptif Enseignement :

- Le département d'histoire de l'UFR ARSH attend de la personne recrutée qu'elle s'investisse pleinement dans sa mission pédagogique en prenant une part active dans l'enseignement des UE générales de licence mais aussi dans les cours spécialisés comme la préparation aux concours de l'enseignement secondaire.
- Une attente particulière est la capacité à renforcer et à renouveler les orientations du parcours « histoire appliquée » du master histoire, en relation avec la mise en place du programme « Bien vivre bien vieillir » de la Graduate School de l'Université Grenoble Alpes.
- La capacité à proposer des cours en langue étrangère sera hautement appréciée et renforcera le potentiel du département dans ce domaine.
- Une implication dans les groupes de réflexions pédagogiques qui se sont développés depuis plusieurs années au sein de l'équipe sera bienvenue.
- L'UFR souhaite pour sa part pouvoir compter sur une personne qui assume des responsabilités collectives, s'engage localement et soit force de proposition dans le cadre de la nouvelle Faculté H3S (Humanités, santé, sport, sociétés).

Teaching profile (version anglaise obligatoire) :

- The History Department of the UFR ARSH expects that the future colleague will be fully invested in his/her pedagogical mission by taking an active role in teaching the general history courses of the undergraduate curriculum but also in classes with more specific focus such as the preparation for secondary school competitive exams (MEEF and Agrégation d'histoire) or courses of the Master's Degree in Histoire Appliquée [Applied History].
- In this respect, the new colleague will be expected to contribute, for example, to reinforcing and to renewing the research program associated to the master's degree in Histoire Appliquée which is meant to be integrated to the "Bien vivre, bien vieillir" program of the Graduate School of the University of Grenoble Alpes.
- The ability to offer courses in a foreign language will be highly appreciated and will strengthen the Department's potential in this area.
- Involvement in the groups dedicated to the improvement of pedagogical practice within the department, which have grown in importance these past few years, will be welcome.
- For its part, the UFR expects a PR who is willing to accept administrative responsibilities, is prepared to take on an important role locally and is able to contribute to the integration of the UFR within the new H3S School (Humanities, Health, Sports, Society).

Descriptif Recherche :

- La personne recrutée devra s'inscrire dans les orientations du laboratoire en histoire sociale entendue au sens large, intégrant toutes les dimensions du social, des aspects matériels jusqu'aux représentations. Elle devra contribuer prioritairement à l'**axe Territoires, Environnement, Santé du LARHRA**, en assurant la continuité des programmes en cours (notamment CDP Cosmethics, Labex ITTEM) tout en initiant leur renouvellement.
- Elle devra porter des thématiques qui abordent le territoire dans ses différentes modalités historiques de construction et/ou qui interrogent le rôle tenu dans ces processus par les rapports entre environnement et santé et/ou abordent les enjeux économiques de la valorisation des ressources dans l'aménagement des territoires.
- Elle devra s'inscrire dans les orientations développées plus spécifiquement à Grenoble, qui favorisent les démarches d'histoire appliquée aux enjeux sociaux contemporains, permettant l'élaboration conjointe des problématiques de recherche avec les acteurs des territoires et intégrant la dimension majeure du temps long. Une attention particulière sera accordée aux

Research profile (version anglaise obligatoire) :

- The research of our future colleague must be in keeping with our research group's focus on social history, understood very broadly as taking into account all dimensions of social practice ranging from material contexts to questions of representation. He or she will have to contribute primarily to the 'Territories, Environment, Health' axis of the research group and will be expected to ensure that programmes currently underway (CDP Cosmethics, Labex ITTEM, etc...) remain active while initiating their renewal.
- His or her research will have to consider the different historical mechanisms by which a territory is constituted and/or question the role played by the interaction of the environment and of health in this process and/or address the economic stakes associated to the development of natural resources in regional planning.
- He/she will have to fit in with the orientations specific to the site of Grenoble, which encourages historical research applied to contemporary social issues, as well as the definition of research topics in partnership with the actors of the surrounding territories while remaining committed to long term historical approaches.
- Particular attention will be paid to research dedicated to the study of mountainous territories, but without this

orientations qui prendraient en compte les territoires de montagne, mais sans exclusivité.

- Nous attendons de la personne recrutée une capacité à travailler en interdisciplinarité, notamment avec les sciences de la santé, de la vie, de l'environnement. Elle doit être en capacité de monter des programmes de recherche, notamment internationaux, en lien avec le programme quinquennal en cours du laboratoire et la politique de la recherche de l'UGA.
- Nous attendons également une capacité à prendre des responsabilités dans l'animation de la recherche à tous les niveaux, des masters aux programmes collectifs, en passant par un fort engagement auprès des doctorant.es.
- Elle devra aussi s'engager dans les instances du laboratoire et de l'université.

being required. It will be expected that the colleague will be able to work in an interdisciplinary context, particularly with colleagues working in the field of healthcare, as well as in life and environmental sciences.

- He/she must be able to set up research programmes, particularly international programmes, linked to the five-year contract of the laboratory as well as to the global research policy of the UGA.
- Another skill which will be particularly appreciated is the ability to take the lead on research activities at all levels, ranging from masters' seminars to collective programs, including a firm commitment to supervise and support our doctoral candidates. The colleague will also be expected to be involved in the governing bodies of the research group as well as of the university.

Activités administratives :

- La personne recrutée doit s'engager à assurer des responsabilités administratives, en fonction des besoins habituels : responsabilité d'une formation, en particulier de master, direction de département, engagement au sein de l'école doctorale et plus globalement dans toutes les fonctions associées à la vie d'un.e enseignant.e-chercheur.se. On attend de ce fait un investissement local important.

Administrative activities :

- The colleague must undertake to assume administrative responsibilities, according to the usual needs: responsibility for training, in particular for a master's degree, department management, commitment within the doctoral school and more generally in all functions associated with the life of a teacher. A significant local investment is therefore expected.

Informations à destination des candidats :

- L'Université Grenoble Alpes recrute sur les compétences et fait travailler tous les talents. Elle encourage les candidats en situation de handicap à accéder aux emplois d'enseignants-chercheurs.
- Les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions (l'Art .5 du décret n° 84-431 du 6 juin 1984).

Pourquoi travailler à l'UGA ?



Avantages sociaux

- Aide périscolaire
- Chèques vacances, Restauration, Aide au transport, CESU
- CAESUG



Concilier vie personnelle et professionnelle

- Etablissement engagé (QVT handicap, diversité, parité)



Accompagnement

- Mobilité
- Accompagnement personnalisé des parcours professionnels : formation, dynamisation de carrière



Campus dynamique

- Installations sportives
- Activités culturelles et artistiques
- Cadre de travail exceptionnel
- Accessibilité facilitée

Comment candidater ?

Candidature GALAXIE
<https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/candidats.html>

Avant le
30/03/2021 à
16h00 (heure de
Paris)

Comités de
sélection : entre le
16 avril et le 25 mai
2021

Contact : dgdrrh-recrutement-ec@univ-grenoble-alpes.fr