

<b>Numéro dans le SI local :</b>	PR0011
<b>Référence GESUP :</b>	0011
<b>Corps :</b>	Professeur des universités
<b>Article :</b>	46-1
<b>Chaire :</b>	Non
<b>Section 1 :</b>	21-Histoire, civilisation, archéo. et art des mondes anciens...
<b>Section 2 :</b>	
<b>Section 3 :</b>	
<b>Profil :</b>	HISTOIRE CULTURELLE ET POLITIQUE DE LA FIN DU MOYEN AGE
<b>Job profile :</b>	CULTURAL AND POLITICAL HISTORY OF THE LATE MIDDLE AGES
<b>Research fields EURAXESS :</b>	History Political history
<b>Implantation du poste :</b>	0450855K - UNIVERSITE D'ORLEANS
<b>Localisation :</b>	UFR LLSH - ORLEANS
<b>Code postal de la localisation :</b>	
<b>Etat du poste :</b>	Vacant
<b>Adresse d'envoi du dossier :</b>	XX
	XX - XXX
<b>Contact administratif :</b>	ELISABETH BRAULT - VALERIE LEZE
<b>N° de téléphone :</b>	UNITE DE GESTION ENSEIGNANTS CHERCHEURS
<b>N° de Fax :</b>	02-38-41-73-81 02-38-49-43-19
<b>Email :</b>	02-38-49-46-80
	recrutement.ec@univ-orleans.fr
<b>Date de prise de fonction :</b>	01/09/2021
<b>Mots-clés :</b>	Moyen Age ; culture ; histoire ; société ;
<b>Profil enseignement : Composante ou UFR :</b>	UFR LETTRES, LANGUES, SCIENCES HUMAINES
<b>Référence UFR :</b>	
<b>Profil recherche :</b>	
<b>Laboratoire 1 :</b>	EA4710 (201220193B) - EA 4710 POUVOIRS, LETTRES, NORMES
<b>Application Galaxie</b>	OUI

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une "zone à régime restrictif" au sens de l'article R.413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Le profil détaillé se trouve en pages suivantes

# Université d'Orléans

Nature du Poste: **Professeur des universités**

N° section : **21**

Numéro du poste : **21PR0011**

Référence Galaxie : 4472

**Profil succinct** : Histoire culturelle et politique de la fin du Moyen Âge.

**Job profile (version anglaise)**: Cultural and political history of the late Middle Ages

Date de recrutement : **01/09/2021**

## LIEUX D'EXERCICE :

- **Composante de rattachement** : UFR Lettres, Langues et Sciences Humaines
- **Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement** : Orléans
- **Autre(s) lieu(x) d'exercice possible** : Centre d'Etudes Supérieures de Châteauroux
- **Laboratoire de rattachement** : POLEN (EA 4710), axe CESFiMA (Centre d'Études Supérieures sur la Fin du Moyen Âge)
- **Pôle d'affectation** : Pôle « Humanités, Cultures et Sociétés »

## PROFIL D'ENSEIGNEMENT / TEACHING PROFILE :

### - Filières de formation concernées :

Licence d'Histoire (dans ses trois parcours), Licence de Droit parcours Histoire, Master d'Histoire en FI et FC (parcours-type « Pouvoirs, Cultures et Sociétés » ; « Métiers de l'accompagnement politique » en FI et apprentissage), Master MEEF, Doctorat.

### - Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement :

La personne recrutée devra intervenir dans les diverses formations du département d'Histoire. Ceci suppose :

- une participation aux enseignements du Master dans ses deux voies : PCS et MAP.
- une fonction et une expérience de pilotage des formations.
- le suivi des étudiants de Master, tant en mémoire que stage
- une implication dans la formation initiale et continue aux étudiants ou collègues se destinant aux concours externes et internes ou exerçant les métiers du second degré.
- une prise de responsabilité au sein du département.

### - Compétences spécifiques :

Une capacité au travail en équipe et à la participation aux différents aspects de l'action pédagogique d'un département universitaire.

Un intérêt pour l'étude des rapports entre savoirs et pouvoirs aux derniers siècles du Moyen Âge (XII<sup>e</sup>-XV<sup>e</sup> s.).

### **(English version) :**

The new colleague will have to be involved in the various training courses in the History Department. This implies:

- participation in the Master's courses in its two tracks: PCS (« Powers, Cultures and Societies ») and MAP (« Political support professions »).
- experience in cursus management.

- the follow-up of Master students (master dissertation, traineeship).
- involvement in initial and continuing training for students /colleagues who are destined for teaching in middle or high school.
- taking responsibility within the department.

- **Specific skills :**

Ability to work in a team and to participate in the different aspects of the pedagogical action of a university department. An interest in the study of the relationship between knowledge and power(s) in the last centuries of the Middle Ages (12th-15th c.).

Contact : [marion.breteche@univ-orleans.fr](mailto:marion.breteche@univ-orleans.fr)

## PROFIL RECHERCHE / RESEARCH PROFILE :

- **Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :**

Laboratoire POLEN (Pouvoirs, Lettres, Normes), EA 4710, regroupant des historiens, des historiens de la littérature, des historiens du droit et des civilisationnistes. Ce laboratoire pluridisciplinaire est spécialisé dans l'histoire des rapports entre les pouvoirs, les normes, les savoirs et la création littéraire du Moyen Âge à nos jours. POLEN et le CESFiMA sont porteurs d'une revue à vocation interdisciplinaire, les *Cahiers de Recherches Médiévales et Humanistes* (XIIIe-XVIe s.).

- **Compétences requises :**

Le profil recherché met l'accent sur une forte dimension en histoire culturelle et politique afin de compléter la capacité d'encadrement et d'animation scientifique du laboratoire.

La/le collègue recruté·e sera amené·e à assurer des responsabilités au sein du laboratoire et des masters, dans un contexte de manque d'encadrement.

Elle/Il devra présenter une forte capacité à travailler de manière pluridisciplinaire et transpériodique afin de développer des projets collectifs au sein du CESFiMA (qui organise un séminaire commun de master et de doctorat avec l'IRHT au Centre Augustin-Thierry d'Orléans) mais également à l'échelle du laboratoire. Elle/il devra se mettre en position de répondre à des appels à projet de type APR, ANR ou ERC, et de développer des collaborations avec les partenaires de POLEN, tels que l'IRHT.

- **Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :**

L'ensemble des moyens du laboratoire POLEN sera mis à disposition du ou de la collègue recruté.e. : financement des missions, mise à disposition de la salle de réunion du laboratoire et de ses équipements (ordinateurs, imprimantes, vidéoprojecteur, bibliothèque). L'aide au montage de projets et à la publication s'effectue en collaboration avec la MSH Val de Loire.

**(English version) :**

POLEN Laboratory (Powers, Letters, Norms), EA 4710, bringing together historians, literary historians, legal historians and civilizationists. This multidisciplinary laboratory specializes in the history of the relationship between powers, norms, knowledge and literary creation from the Middle Ages to the present day. POLEN and CESFiMA are the bearers of an interdisciplinary journal, the *Cahiers de Recherches Médiévales et Humanistes / Journal of Medieval and Humanistic Studies* (12th-16th c.).

The research profile emphasizes a strong cultural and political history dimension in order to complete the laboratory's capacity for supervision and scientific leadership.

The new colleague will be required to assume responsibilities within the laboratory and masters courses, in a context of strong supervisory needs.

He/she must have a strong ability to work in a multidisciplinary and transperiodic manner in order to develop collective projects within CESFiMA (which organizes a joint master's and doctoral seminar with the IRHT/CNRS at the Centre Augustin-Thierry in Orléans), but also within the laboratory. He/she will have to be in a position to respond to calls for projects such as APR, ANR or ERC, and to develop collaborations with POLEN's partners, such as the IRHT. All the resources of the laboratory will be put at the disposal of the new colleague.

Contacts : [aude.deruelle@univ-orleans.fr](mailto:aude.deruelle@univ-orleans.fr) / [julien.veronese@univ-orleans.fr](mailto:julien.veronese@univ-orleans.fr)

#### **Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :**

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et de l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidat·e·s avec les besoins en recherche, pédagogie et implication collective de l'établissement, tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition.

#### **Contraintes liées au poste :**

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais.

Par ailleurs, l'article 5 du décret n° 84-431 modifié, fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions.

#### **Modalités d'audition des candidat·e·s :**

Décret n°84-431 modifié, article 9-2 : « (...) L'audition des candidat·e·s par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

#### **Mise en situation :**

- Oui
- Non

#### **Le cas échéant, sous forme de :**

- Leçon
- Présentation des travaux de recherche
- Séminaire

#### **Audition publique :**

- Oui
- Non