

<b>Numéro dans le SI local :</b>	
<b>Référence GESUP :</b>	
<b>Corps :</b>	Professeur des universités
<b>Article :</b>	46-1
<b>Chaire :</b>	Non
<b>Section 1 :</b>	22-Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes...
<b>Section 2 :</b>	
<b>Section 3 :</b>	
<b>Profil :</b>	Enseignement : Histoire contemporaine Recherche : Histoire sociale et économique - seconde moitié du vingtième siècle
<b>Job profile :</b>	Contemporary social and economic history - 20th-21st centuries
<b>Research fields EURAXESS :</b>	History
<b>Implantation du poste :</b>	0761904G - UNIVERSITE DE ROUEN
<b>Localisation :</b>	MONT SAINT AIGNAN
<b>Code postal de la localisation :</b>	
<b>Etat du poste :</b>	Vacant
<b>Adresse d'envoi du dossier :</b>	1 RUE THOMAS BECKET  76821 - MONT ST AIGNAN CEDEX
<b>Contact administratif :</b>	Eloise LALLEMAND
<b>N° de téléphone :</b>	Gestionnaire 0235146281 0235146279
<b>N° de Fax :</b>	0235147003
<b>Email :</b>	bpe@univ-rouen.fr
<b>Date de prise de fonction :</b>	01/09/2021
<b>Mots-clés :</b>	
<b>Profil enseignement :</b>	
<b>Composante ou UFR :</b>	UFR LETTRES ET SCIENCES HUMAINES
<b>Référence UFR :</b>	
<b>Profil recherche :</b>	
<b>Laboratoire 1 :</b>	EA3831 (200415091R) - GROUPE DE RECHERCHE D'HISTOIRE
<b>Application Galaxie</b>	OUI

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une "zone à régime restrictif" au sens de l'article R.413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Le profil détaillé se trouve en pages suivantes

## UFR LETTRES ET SCIENCES HUMAINES

Corps	Section CNU	Concours	Profil enseignement	Profil recherche
PR	22	46-1	Histoire contemporaine	Histoire sociale et économique – seconde moitié du vingtième siècle

### RENTREE 2021

#### PROFIL DU POSTE

**Profil :** Histoire contemporaine sociale et économique – seconde moitié du vingtième siècle à nos jours

**Job profile :** Contemporary social and economic history – 20th-21st centuries

**Champ de formation :** HCS (Humanités, Culture, Sociétés)

#### ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL

**Campus :** MONT SAINT AIGNAN

**Composante de rattachement administratif :** UFR LSH

**Laboratoire de rattachement :** GRHIS

**Filière(s) :** Histoire

#### DESCRIPTION DU POSTE

##### Profil pédagogique du poste :

La/le titulaire du poste devra assurer des enseignements d'histoire contemporaine à tous les stades de la Licence. Il/elle devra également participer pleinement à la formation des étudiants préparant les Master d'histoire, en particulier dans la dimension d'histoire du temps présent qui constitue un axe fort du master recherche. Il/elle devra également contribuer à la préparation des étudiants aux concours de recrutement du second degré (CAPES, Agrégation)

##### Job Educational Profile :

The candidate will have to teach contemporary history at all stages of the Bachelor's degree. He/she will also have to participate fully in the training of students preparing for the Master's degree in history, in particular in the dimension of history of the present time which constitutes a strong axis of the master's degree in history. He/she will also contribute to the courses preparing the candidates for the competitive examinations to become professors in high schools (CAPES, Agrégation)

##### Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement :

La Licence d'histoire accorde une place importante à l'enseignement de l'histoire contemporaine durant les trois années de formation, puis dans le cadre de l'encadrement au niveau Master (MEEF et Recherche). <sup>1</sup>Le besoin d'encadrement en master est particulièrement fort, correspondant à une demande importante de la part des étudiants.

**Objectifs en termes de FTLV :**

Des enseignements pourront être dispensés ponctuellement dans le master patrimoine.

**Objectifs en termes d'internationalisation :**

La personne recrutée devra être capable de faire des cours en anglais, et développer des projets à forte dimension internationale permettant le rayonnement du laboratoire et du département. Le/la titulaire du poste doit déjà avoir été déjà impliqué(e) dans ce type de projet international et montrer son expérience dans ce domaine.

**Profil recherche :**

Sur le plan de la recherche, l'objectif est de combiner les compétences des titulaires actuels avec celles de la nouvelle/du nouveau collègue, tout en respectant les équilibres antérieurs entre les sous-périodes et les domaines de recherche. Par conséquent, elle/il sera spécialiste d'histoire contemporaine avec les qualifications suivantes : histoire sociale et économique du second vingtième, en étant également capable d'avoir une expertise sur l'histoire du temps présent. Il/elle devra avoir une expertise notamment dans le domaine de l'histoire industrielle, domaine dans lequel il existe une forte demande en Normandie (master et doctorat), tout particulièrement en Seine-Maritime. Le/la collègue sera donc rattaché(e) à l'axe 2 (économie et les régulations sociales). Le/la collègue devra avoir également une expertise dans le domaine de l'histoire du genre (axe 5) en lien avec ses recherches, le GRHIS étant attaché à développer son rayonnement dans ce domaine.

**Job research profile :**

In terms of research, the aim is to combine the skills of the present teachers with those of the new colleague, while respecting previous balances between periods and research areas. Therefore, he/she will be a specialist in contemporary history with the following qualifications: social and economic history of the second twentieth century, being also able to have an expertise on the history of the present time. He/she should have expertise in the field of industrial history, a field in which there is a strong demand in Normandy (master's and doctorate), particularly in Seine-Maritime. The colleague will therefore be attached to Axis 2 (economics and social regulations). The colleague should also have expertise in the field of gender history (Axis 5) in connection with his/her research, as the GRHIS is committed to developing its expertise in this field.

**Compétences techniques recherchées :**

Bonne maîtrise d'une voire deux langues étrangères à des fins d'enseignement et de recherche. Maîtrise de l'outil informatique.

**Compétences scientifiques recherchées :**

Outre les compétences liées au profil de recherche, une implication antérieure ou actuelle dans le domaine d'une revue scientifique à comité de lecture serait particulièrement appréciée.

**Pour tout renseignement complémentaire, veuillez prendre contact avec :**

<b><u>Enseignement</u></b>	Laurent Lemarchand <a href="mailto:Laurent.lemarchand@univ-rouen.fr">Laurent.lemarchand@univ-rouen.fr</a>	Tél. :
<b><u>Recherche</u></b>	Anna Bellavitis <a href="mailto:Anna.bellavitis@univ-rouen.fr">Anna.bellavitis@univ-rouen.fr</a>	Tél. :