

Numéro dans le SI local :	0372
Référence GESUP :	0372
Corps :	Maître de conférences
Article :	26-I-1
Chaire :	Non
Section 1 :	19-Sociologie, démographie
Section 2 :	
Section 3 :	
Profil :	Sociologie générale
Job profile :	General sociology
Research fields EURAXESS :	Sociology
Implantation du poste :	0870669E - UNIVERSITE DE LIMOGES
Localisation :	LIMOGES
Code postal de la localisation :	87000
Etat du poste :	Vacant
Adresse d'envoi du dossier :	PROCEDURE DEMATERIALISEE CF SITE GALAXIE XXXXX - PAS D ENVOI PAPIER
Contact administratif :	ARNAUD BEAUZON
N° de téléphone :	RESPONSABLE SERVICE ENSEIGNANTS 05 55 14 91 37 05 55 14 91 18/20
N° de Fax :	05 55 14 91 20
Email :	drh-recrutement-ens@unilim.fr
Date de prise de fonction :	01/09/2021
Mots-clés :	
Profil enseignement :	
Composante ou UFR :	FLSH
Référence UFR :	https://www.flsh.unilim.fr/
Profil recherche :	
Laboratoire 1 :	EA3815 (200415075Y) - Groupe de REcherches Sociologiques sur les sociétés COntemporaines
Application Galaxie	OUI

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une "zone à régime restrictif" au sens de l'article R.413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Le profil détaillé se trouve en pages suivantes

Etablissement : Université de Limoges	Localisation : LIMOGES
--	-------------------------------

Identification du poste	Nature: <u>MCF</u> N°: 21/0372 redéployé en 19ème section CNU : <u>19ème section</u>	Composante : FLSH 39^F rue Camille Guérin 87036 Limoges Cédex
--------------------------------	---	--

Etat du poste	■ V : vacant	Date de la vacance : 01/09/2021
----------------------	--------------	---

Profil à publier

Sociologie générale

Job Profile

General sociology

Research profile

The recruited person will have to register in at least one of the research axes of the Gresco. The presentation of the axes is available at this address:
<http://gresco.labo.univ-poitiers.fr/>

Enseignement :

Département d'enseignement :	Sociologie
Lieu(x) d'exercice :	FLSH-Limoges
Equipe pédagogique :	Département de sociologie
Contact :	Christophe GAUBERT
Tél :	05.55.43.55.77 / 05.55.43.56.00
Email contact :	christophe.gaubert@unilim.fr
URL département	https://www.flsh.unilim.fr/licence/sociologie/ et https://www.flsh.unilim.fr/master/problemes-sociaux-enquete-sociologique/

Recherche :

Nom de l'équipe de recherche :	Groupe de Recherches Sociologiques sur les sociétés Contemporaines (GRESKO)
Lieu(x) d'exercice :	FLSH-Limoges
Contact :	Christophe GAUBERT
Tél :	05.55.43.55.77 / 05.55.43.56.00
Email contact :	christophe.gaubert@unilim.fr
URL du laboratoire :	http://gresco.labo.univ-poitiers.fr/
Descriptif du laboratoire :	cf. http://gresco.labo.univ-poitiers.fr/

Description activités :

Le profil de l'emploi relève de la « **sociologie générale** ».

Pédagogie :
Sur le plan du profil enseignement du poste, il est attendu de la personne recrutée :

- une expérience pédagogique relative à l'apprentissage de l'enquête et de ses méthodes. Une personne capable d'enseigner les techniques d'enquête qualitatives et quantitatives est recherchée car les étudiant.e.s sont initié.e.s à l'enquête ethnographique, à la pratique de l'entretien, au questionnaire et aux statistiques en Licence et Master.

- une expérience pédagogique relativement conséquente et diversifiée. L'enseignant.e doit être capable d'intervenir sur des thèmes différents et posséder une connaissance large de la littérature sociologique.

- une sensibilité aux conditions de réussite des étudiants et un investissement dans les tâches pédagogiques et administratives, qui pourrait notamment se traduire par la création et l'encadrement d'un parcours audiovisuel en Licence et Master.

Recherche :

Une attention particulière sera portée aux méthodes d'enquête mobilisées et à la diversité des terrains de recherche. L'enseignant chercheur recruté intégrera le GRESCO, laboratoire de sociologie bi-site Limoges-Poitiers. Ses travaux devront s'inscrire dans au moins l'un des axes thématiques de recherche définis comme suit :

L'axe 1 du GRESCO, s'inscrit dans le champ de la sociologie de l'éducation et de la socialisation, tout en mettant en exergue l'analyse des trajectoires. En premier lieu, les politiques et les réformes qui tentent depuis plusieurs décennies de transformer le champ de l'éducation se heurtent au constat récurrent des inégalités que produit et reproduit le système éducatif. Ces situations inédites (la (re)constitution des champs disciplinaires, la massification scolaire et universitaire, l'inclusion de « nouveaux publics », les injonctions à individualiser voire personnaliser les parcours, l'emprise des questions d'insertion et d'accès à l'emploi, les formes renouvelées de socialisation familiale, le poids des territoires, etc.) invitent plus que jamais à questionner le fonctionnement de la « société éducative contemporaine » et comment se (re)produit, dans un implacable renouvellement, les inégalités de parcours et de destin social.

L'axe 2 du GRESCO s'inscrit dans le champ de la sociologie de la culture. Un usage restreint circonscrit son usage aux œuvres de culture légitime, œuvres d'art et culture dotée de légitimité symbolique, tandis qu'une approche anthropologique désigne, avec la notion de culture, les manières de penser, d'agir, de sentir des différents groupes sociaux (ethnies, classes, etc.). La sociologie de la culture mise en œuvre par le GRESCO peut se définir comme l'analyse des biens symboliques (œuvres d'art, productions intellectuelles ou scientifiques, médiatiques, langues, pratiques de sociabilité ou de loisirs, etc.) dans toutes leurs dimensions. L'étude de leur production, de leur diffusion, de la définition de leur valeur, de leur appropriation différenciée et de leurs usages sociaux offre ainsi un point de vue à l'observation plus générale des rapports sociaux.

L'axe 3 du GRESCO s'intéresse aux groupes professionnels émergents et les recompositions de l'espace social qui en résultent ; rupture en ce que l'accent est mis davantage sur le travail et les groupes sociaux qui se constituent dans et par l'activité de travail ou du fait des conditions d'accès à l'emploi. Les projets de cet axe de recherche entendent prendre en compte deux types de transformations sociales contemporaines : celles qui ont affecté la structure sociale, tant par l'effet des représentations que la société se fait d'elle-même que par les concurrences entre groupes sociaux, et celles qui ont bouleversé les conditions de travail et d'emploi, tant par l'effet de la multiplication des formes d'emploi dérogatoires à l'emploi sur contrat à durée indéterminée que par les difficultés d'accès à l'emploi.

L'axe 4 du GRESCO réunit un ensemble de recherches qui mêlent différentes thématiques du champ de la santé. Sont proposées ici des problématiques liées aux déterminants, aux usages, à la politisation, à l'accompagnement et aux trajectoires de personnes confrontées à la question de la santé au sens large, du fait soit d'une maladie chronique, soit d'une atteinte corporelle, cognitive ou psychique, soit d'une usure du corps, soit de pratiques de consommations

(psychotropes, produits dopants, eau), soit, enfin, de risques psycho-sociaux. Nous nous intéressons aussi bien aux personnes en situation de handicap (enfants et adultes), qu'aux personnes socialement vulnérables (demandeurs d'emploi par exemple), aux personnes âgées, aux malades chroniques et aux personnes susceptibles de présenter des pratiques de consommation propres à générer des risques socio-sanitaires.

Epreuve de mise en situation pour le candidat : Non

Moyens :

Moyens matériels :	
Moyens humains :	
Moyens financiers :	
Autres moyens :	

Autres informations :

Compétences particulières requises :	
Evolution du poste :	
Rémunération :	