

<b>Numéro dans le SI local :</b>	
<b>Référence GESUP :</b>	90
<b>Corps :</b>	Maître de conférences
<b>Article :</b>	26-I-1
<b>Chaire :</b>	Non
<b>Section 1 :</b>	06-Sciences de gestion et du management
<b>Section 2 :</b>	19-Sociologie, démographie
<b>Section 3 :</b>	
<b>Profil :</b>	Management des organisations inclusives
<b>Job profile :</b>	The recruited person will teach in all of our training programs: Master's degrees, initial and ongoing teacher training. (S)he will share knowledge about innovative inclusive education programs. (S)he will be a member of our research unit and conduct research on issues related to inclusive education
<b>Research fields EURAXESS :</b>	Sociology
<b>Implantation du poste :</b>	0922605G - INS FREJHEA
<b>Localisation :</b>	SURESNES
<b>Code postal de la localisation :</b>	92150
<b>Etat du poste :</b>	Vacant
<b>Adresse d'envoi du dossier :</b>	58-60 AVENUE DES LANDES 92150 - SURESNES
<b>Contact administratif :</b>	ODIER ANTOINETTE GESTIONNAIRE RH
<b>N° de téléphone :</b>	01 41 44 31 60 01 41 44 31 41/69
<b>N° de Fax :</b>	01 45 06 39 93
<b>Email :</b>	antoINETTE.odier@inshea.fr ou grh@inshea.fr
<b>Date de prise de fonction :</b>	01/09/2021
<b>Mots-clés :</b>	stratégie ; éducation ; organisation ;
<b>Profil enseignement :</b>	
<b>Composante ou UFR :</b>	
<b>Référence UFR :</b>	
<b>Profil recherche :</b>	
<b>Laboratoire 1 :</b>	201521835Y (201521835Y) - Groupe de recherche sur le handicap, l'accessibilité, les pratiques éducatives et scolaires (EA 7287)
<b>Application Galaxie</b>	OUI

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une "zone à régime restrictif" au sens de l'article R.413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Le profil détaillé se trouve en pages suivantes

Profil de poste N° : 90  
Corps : Maître de conférences  
Article de référence : 26-1  
Section CNU : 06/19  
Profil de publication : Sciences de gestion / Sociologie  
Localisation : INSHEA (Suresnes)

**Intitulé du poste : « Management des organisations inclusives »**

### **Profil enseignement**

L'enseignant(e) chercheur(euse) recruté(e) sera susceptible d'enseigner dans l'ensemble des formations dispensées à l'INS HEA, masters, formations professionnelles initiales et continues, notamment les Modules de formation d'initiative nationale, en présence et à distance (e-learning). Il/Elle s'impliquera dans la vie de l'établissement, dans la conception et la mise en œuvre de nouvelles formations. Il/Elle devra avoir un intérêt marqué pour les problématiques de scolarisation des élèves à besoins éducatifs particuliers (en situation de handicap, malades ou en difficulté), pour l'éducation inclusive et pour la formation d'adultes, en général des professionnels expérimentés.

Des compétences spécifiques permettant d'intégrer aux enseignements les questions liées d'une part à la transformation des organisations médico-sociales et d'autre part au pilotage des dispositifs inclusifs innovants seront appréciées.

La maîtrise des outils numériques et la capacité à produire des ressources supports d'un enseignement distancié est nécessaire pour répondre aux enjeux de rayonnement de l'institut. La personne recrutée assurera des suivis de mémoire au niveau M1 et M2.

Mots-clés : Organisation ; Stratégie ; Innovation ; Education inclusive

Contact : Murielle Mauguin (murielle.mauguin@inshea.fr)

### **Profil recherche :**

L'enseignant(e) chercheur(e) recruté(e) devra s'investir dans l'équipe d'accueil Groupe de recherche sur le handicap, l'accessibilité, les pratiques éducatives et scolaires (Grhapes, EA 7287) en tant que membre titulaire. Le ou la candidat(e) devra témoigner d'une activité de recherche soutenue en rapport avec les travaux menés au sein du laboratoire. Elle/il devra montrer sa capacité et sa volonté à intégrer l'équipe, en mettant l'accent sur les recherches qu'elle/il pourrait mener avec des chercheur(e)s déjà membres de l'EA.

Le ou (la) candidat(e) recruté(e) devra développer des recherches en privilégiant une approche pluridisciplinaire, et travailler sur l'une des thématiques prioritaires développées dans l'équipe d'accueil :

- les pratiques inclusives dans les établissements scolaires pour tous les publics à besoins éducatifs particuliers (élèves en situation de handicap, élèves allophones, etc.) et tous les dispositifs d'inclusion (ULIS, SEGPA, UPE2A par exemple) ;

#### **INSHEA**

58-60, avenue des Landes  
92150 Suresnes - FRANCE  
Tél. +33 (0)1 41 44 31 00  
Fax : +33 (0)1 45 06 39 93  
[www.inshea.fr](http://www.inshea.fr)

- les relations entre les établissements scolaires et les secteurs spécialisés médico-sociaux (CMPP, IME, ITEP, etc.), hospitaliers (Hôpital de jour par exemple) ou judiciaires (prison, CEF...);
- la co-construction des représentations, des normes, des discours et des politiques inclusives à l'échelle des établissements et entre les partenaires éducatifs (PIAL, etc.);
- les dispositifs d'évaluation des pratiques de gouvernance de l'inclusion et tout ce qui relève de l'innovation organisationnelle.

Enfin, le comité sera particulièrement attentif à la maîtrise des méthodologies de la recherche, ainsi qu'aux publications dans des revues scientifiques.

Contact : Jacques Mikulovic (jacques.mikulovic@inshea.fr)

#### INSHEA

58-60, avenue des Landes  
92150 Suresnes - FRANCE  
Tél. +33 (0)1 41 44 31 00  
Fax : +33 (0)1 45 06 39 93  
[www.inshea.fr](http://www.inshea.fr)

