UNIVERSITE DE LILLE	Référence GALAXIE : 139

Numéro dans le SI local :	
Référence GESUP :	
Corps :	Professeur des universités
Article :	46-1
Chaire :	Non
Section 1 :	05-Sciences économiques
Section 2 :	
Section 3 :	
Profil :	Économie des ressources humaines
Job profile :	Human Resources Economics
Research fields EURAXESS :	Economics Applied economics Economics Labour economics
Implantation du poste :	0597239Y - UNIVERSITE DE LILLE
Localisation :	Villeneuve d'Ascq
Code postal de la localisation :	
Etat du poste :	Vacant
Adresse d'envoi du dossier :	Depot sur Galaxie uniquement - - -
Contact administratif : **N° de téléphone :** **N° de Fax :** **Email :**	Service recrutement mobilite enseignants Recrutement mobilite enseignants 03.62.26.95.47 03.62.26.95.38 - recrutement-mobilite-enseignants@univ-lille.fr
Date de prise de fonction :	01/09/2023
Mots-clés :	économie appliquée ; économie et institution ; économie sociale ; management de l'emploi et des ressources humaines ; organisations ;
Profil enseignement : **Composante ou UFR :** **Référence UFR :**	Faculte des Sciences Economiques, Sociales et des Territoires
Profil recherche :	
Laboratoire 1 :	UMR8019 (200212693T) - UMR 8019 - CLERSE - Centre lillois d'études et de recherches sociologiques et économiques
Application Galaxie	OUI

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une "zone à régime restrictif" au sens de l'article R.413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Le profil détaillé se trouve en pages suivantes

Université de Lille

Recrutement Enseignants Chercheurs

Direction générale déléguée relations humaines

Campagne d'emploi des enseignants-chercheurs _ Rentrée 2023
Session synchronisée

Profil de poste

Type de poste	Enseignant-chercheur
Référence	05 PR 0139
Intitulé	Économie des Ressources Humaines
Nature du concours	Article 46-1°
Composante - Département	FASEST - ISEM
Unité de recherche	-UMR 8019 - CLERSE

Enseignement :

Filières de formation concernées	Toutes les filières de formation et toutes les années sont potentiellement concernées. Cependant, une attention particulière sera portée sur les besoins de la mention de master « Économie du Travail et des Ressources Humaines » et des parcours de licence et de master proposant des enseignements en économie du travail.
Objectifs pédagogiques	La personne recrutée devra assurer des enseignements en économie et management des Ressources Humaines, notamment en gestion des emplois et des carrières, en statistiques appliquées aux RH et en management des Ressources Humaines. Ces thématiques occupent une place importante dans les enseignements de licence et, pour une part, de master de l'ISEM. La possibilité d'enseigner en anglais sera un atout.
Besoin d'encadrement	La personne recrutée apportera son soutien pour la coordination du master Économie du Travail et des Ressources Humaines, et de manière générale pour la prise de responsabilités pédagogiques et propositions d'innovations dans ces parcours. Elle sera également sollicitée pour assurer des encadrements dans différents parcours et différentes années : stages, projets, mémoires.

Recherche :

Thématique de recherche	La personne recrutée devra développer des recherches appliquées, relevant de démarches socio-économiques ou institutionnalistes, prioritairement sur les questions de politiques RH des entreprises, ainsi que sur les questions du travail et de l'emploi et les institutions du champ. Elle est appelée à s'inscrire au sein du Clersé dans l'Axe 2 « Mondes du travail, mondes privés » regroupant sociologues, économistes et démographes. https://clerse.univ-lille.fr/axes-de-recherche/axe-2-mondes-du-travail-et-mondes-privés/ Un intérêt pour le travail interdisciplinaire entre économie et sociologie sur les thématiques du travail, de la formation et de l'emploi mais aussi sur les questions méthodologiques est ainsi vivement recommandé. Enfin, il est attendu de la personne recrutée, des collaborations avec l'antenne Lilloise du CEREQ.
Prises de responsabilités attendues	A terme, la personne recrutée est susceptible de prendre des responsabilités d'animation de la recherche au sein du Clersé (séminaires, colloques, axes...). Il est également attendu qu'elle prenne des responsabilités dans l'encadrement doctoral et l'animation des formations de l'ISEM.

Direction générale déléguée relations humaines

Campagne d'emploi des enseignants-chercheurs _ Rentrée 2023
Session synchronisée

Innovation pédagogique

L'innovation pédagogique sous toutes ses formes sera particulièrement appréciée.

Mots clés	- CNU 05 Sciences économiques : Économie appliquée - CNU 05 Sciences économiques : Économie et institution - CNU 05 Sciences économiques : Économie sociale - CNU 05 Sciences économiques : Management de l'emploi et des ressources humaines - CNU 05 Sciences économiques : Organisations	
Champs Euraxess	Job title :	Professor in Economics
	Job profile :	Human Resources Economics
Research Fields Euraxess	- Economics / Applied economics - Economics / Labour economics	

Contacts :

Recherche				
Prénom - NOM - Fonction	Richard SOBEL, Directeur du CLERSE			
Téléphone	+ 33 (0)	3 20 43 45 90	Courriel	richard.sobel@univ-lille.fr
Site internet	https://clerse.univ-lille.fr/			

Enseignement				
Prénom - NOM - Fonction	Sébastien RICHARD, Directeur de l'ISEM			
Téléphone	+ 33 (0)	6 30 34 32 49	Courriel	sebastien.richard@univ-lille.fr
Site internet	https://fasest.univ-lille.fr/les-departements/linstitut-des-sciences-economiques-et-du-man			

Administratif
Bureau recrutement et mobilité enseignants Courriel : recrutement-mobilite-enseignants@univ-lille.fr Site internet : https://www.univ-lille.fr/

Ce traitement fait l'objet d'une déclaration au registre du DPO de l'Université.
Toutes les informations relatives sont disponibles sur https://www.univ-lille.fr/dp/personnels/

IMPORTANT :

- **Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R. 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 ;**
- **Ce poste est ouvert aux personnes en situation de handicap ;**
- **La composition du comité de sélection sera accessible sur le site de l'Université de Lille à la rubrique : https://www.univ-lille.fr/universite/travailler-a-luniversite/ dès la publication des postes sur l'application ministérielle GALAXIE.**

Université de Lille

Session synchronisée – Mise en situation professionnelle

Rentrée 2023

Type de poste :	Enseignant-Chercheur
Identification du poste :	05 PR 0139
Intitulé :	Économie des Ressources Humaines
Nature du concours :	46-1°
Composante - Département :	FASEST – ISEM
Unité de recherche :	UMR 8019 - CLERSE

Recours à la mise en situation professionnelle :

☐ OUI

☒ NON

Si oui, merci de compléter les informations suivantes :

1. **Présence d'un public**

☐ OUI

☐ NON

2. **La forme (leçon, séminaire de présentation des travaux de recherche)**

3. **La durée**

Durée de la préparation :
Durée de la présentation :

4. **Les thèmes (libres ou imposés) :**