UNIVERSITE DE ROUEN	Référence GALAXIE : 4661

Numéro dans le SI local :	
Référence GESUP :	
Corps :	Professeur des universités
Article :	46-1
Chaire :	Non
Section 1 :	19-Sociologie, démographie
Section 2 :	
Section 3 :	
Profil :	Sociologie du changement social et inégalités
Job profile :	Sociology-dynamics of social change and inequality
Research fields EURAXESS :	Sociology Social changes
Implantation du poste :	0761904G - UNIVERSITE DE ROUEN
Localisation :	Mont-Saint-Aignan
Code postal de la localisation :	
Etat du poste :	Vacant
Adresse d'envoi du dossier :	1 RUE THOMAS BECKET 76130 - MONT-SAINT-AIGNAN
Contact administratif : **N° de téléphone :** **N° de Fax :** **Email :**	Sarah Grout Gestionnaire RH 0235146283 0235146279 0235147003 bpe@univ-rouen.fr
Date de prise de fonction :	01/09/2023
Mots-clés :	
Profil enseignement : **Composante ou UFR :** **Référence UFR :**	UFR SHS
Profil recherche :	
Laboratoire 1 :	EA7476 (201722542H) - Laboratoire des dynamiques sociales
Application Galaxie	OUI

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une "zone à régime restrictif" au sens de l'article R.413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Le profil détaillé se trouve en pages suivantes

COMPOSANTE CONCERNEE

Corps	Section CNU	Concours	Profil enseignement	Profil recherche
PR	19	46-1	**Sociologie du changement social et inégalités**	**Sociologie du changement social et inégalités**

RENTREE 2023

PROFIL DU POSTE

Profil pour publication : **Sociologie du changement social et inégalités**

Job profile : **Sociology-dynamics of social change and inequality**

Champ de formation (Humanités, Cultures, Sociétés / Chimie, Biologie, Santé / Matériaux, Energie, Numérique, Environnement) : **HCS**

ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL

Campus : Mont Saint Aignan

Pôle stratégique de formation et de recherche (PSFR) de la COMUE : **HCS**

Composante de rattachement administratif : UR DySoLab - **UFR SHS**

Laboratoire de rattachement (EA, UMR, Intitulé, Directrice/Directeur ; éventuellement équipe) : **UR DySoLab 7476, Dir. Sophie Devineau**

Filière(s) : Licence de sociologie, licence de sociologie mineure IEP sciences po, master de sociologie Recherches, Enquêtes, Diagnostics (parcours Innovations sociales et égalité et parcours Santé au travail)

DESCRIPTION DU POSTE

PÉDAGOGIE

Profil pédagogique du poste : **Sociologie du changement social et inégalités**

Job educational **profile** : Sociology-dynamics of social change and inequality

Mots-clés : Sociologie - Inégalités – Dynamiques du changement social

Priorité(s) stratégique(s) (telle(s) que définie(s) par le CA) :
Le caractère transversal de ce profil défini en sociologie du changement et dynamiques des inégalités vise à répondre aux objectifs de l'établissement en favorisant l'interdisciplinarité et les relations partenariales au niveau régional, national et international.

Filière(s) de formation(s) concernée(s) (Champ, mention, parcours, effectifs) :

HCS – SHS - Sociologie – LMD – 631 étudiants

Objectifs **pédagogiques** et besoin d'encadrement :
Sur le plan de l'enseignement, le profil est défini par **les besoins très conséquents en coordination d'enseignements en licence et en master :**
- une expérience pédagogique relative à l'enseignement des œuvres fondatrices, comme des résultats des recherches contemporaines en matière d'analyse des processus inégalitaires. En licence, comme en master, le ou la PU recruté.e contribuera aux nombreux enseignements sur la construction et la reproduction des inégalités sociales multidimensionnelles.
- une expérience d'apprentissage des techniques d'enquête. Il s'agira d'animer à la réflexion pédagogique sur l'articulation entre pratiques de terrain et analyses théoriques.
- une expertise dans la conception de projets pédagogiques pouvant être partagés avec d'autres formations (cf. l'objectif de l'établissement en matière d'interdisciplinarité et de transversalité)
Il est attendu de la personne recrutée un investissement dans les tâches pédagogiques et administratives

Objectifs en termes de **FTLV** :
Objectifs en termes **d'innovation pédagogique** :
Développer une offre de Formation Tout au Long de la Vie (FTLV), puisque les compétences visées constituent le tronc commun impératif autant en formation initiale qu'en reprise d'études. De surcroît, la grande expérience du ou de la PU et **ses nombreux partenariats** assureront le développement des réseaux nécessaires à l'internationalisation de l'offre de formation en master. En effet, les demandes en professionnalisation comme en reprofessionnalisation sont fortement marquées par des attentes en connaissances et compétences sur un spectre international de l'insertion et de la réorientation.

Objectifs en termes d'**internationalisation** :
Le ou la PU recruté.e développera des partenariats de recherche et de formation à l'international et soutiendra l'élaboration de projet scientifiques internationaux.

RECHERCHE

Profil recherche : **Sociologie du changement social et inégalités**

Job research **profile**: Sociology-dynamics of social change and inequality

Mots-clés : Sociologie - Inegalités – Dynamiques du changement social

Priorité(s) stratégique(s) (telle(s) que définie(s) par le CA) :
Le caractère transversal de ce profil défini en sociologie du changement et dynamiques des inégalités vise à répondre aux objectifs de l'établissement en favorisant l'interdisciplinarité et les relations partenariales.
Il vise également à développer les opérations de recherche inter-axes (NORMES et INEGALITES) au sein de l'unité DySoLab et à consolider cette orientation transversale au sein du master et pour l'encadrement des thèses.
Enfin, ce recrutement devra permettre de consolider, développer et élargir les partenariats au niveau régional, national et international et assurer le pilotage de projets RIN, ANR, ERC et le montage de contrats de thèses CIFRE.

Compétences techniques recherchées :
L'expérience du ou de la PU en matière de réponse à des AAP ainsi que sa bonne connaissance des partenaires de la recherche constituera un point central de la candidature et un atout pour le laboratoire et l'université dans son **objectif d'augmentation des ressources propres**. Dans cette optique, le ou la PU recruté.e viendra soutenir l'articulation de la formation en master de sociologie et l'orientation en thèse à travers le développement de programmes de recherche ANR, ERC et le montage de contrats CIFRE

Compétences scientifiques recherchées :
La thématique de recherche des dynamiques du changement social et des inégalités intègre les questions

de migrations internationales, d'inégalités multidimensionnelles de traitement et l'étude des processus d'inclusion. L'approche sociologique et ethnographique de la gestion publique des problèmes sociaux se déploie sur des terrains proches et lointains dans une perspective internationale.

En outre, ce poste de PU contribuera activement aux priorités stratégiques de l'établissement, notamment à la structuration du pôle HCS par le développement de la **recherche interdisciplinaire** au sein de l'IRIHS, notamment sur les questions transversales d'épistémologie, de méthodologies d'enquêtes et d'inclusion sociale.

ACTIVITÉS COMPLÉMENTAIRES (PRISES DE RESPONSABILITÉS)

Il est attendu de cet EC-PR une forte implication dans les responsabilités liées à la formation au département de sociologie, ainsi qu'à l'animation de l'axe INEGALITES de DySoLab et du Master de sociologie **Recherche, Enquêtes, Diagnostics**.
Egalement, une contribution active aux projets inter-disciplinaires de l'IRIHS constitue un point très important.

Pour tout renseignement complémentaire, veuillez prendre contact avec :

Enseignement	*Anne BIDOIS / anne.bidois@univ-rouen.fr* Courriel	Tél. :
Recherche	Sophie DEVINEAU Courriel *sophie.devineau@univ-rouen.fr*	Tél. :