

<b>UNIVERSITE DE NICE (SOPHIA ANTIPOLIS)</b>	<b>Référence GALAXIE : 4571</b>
--	---------------------------------

<b>Numéro dans le SI local :</b>	16MCF579
<b>Référence GESUP :</b>	2019
<b>Corps :</b>	Maître de conférences
<b>Article :</b>	33
<b>Chaire :</b>	Non
<b>Section 1 :</b>	16-Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale
<b>Section 2 :</b>	
<b>Section 3 :</b>	
<b>Profil :</b>	communication/expression, la psychosociologie des organisations ainsi que l'introduction à la psychologie.
<b>Job profile :</b>	communication / expression, psychosociology of organizations as well as the introduction to psychology.
<b>Research fields EURAXESS :</b>	Psychological sciences Psychology
<b>Implantation du poste :</b>	0060931E - UNIVERSITE DE NICE (SOPHIA ANTIPOLIS)
<b>Localisation :</b>	IUT
<b>Code postal de la localisation :</b>	
<b>Etat du poste :</b>	Suceptible d'être vacant
<b>Adresse d'envoi du dossier :</b>	28, AVENUE VALROSE GRAND CHATEAU PR/MCF (NUM. POSTE) - BP 2135  06103 - NICE CEDEX 2
<b>Contact administratif :</b> <b>N° de téléphone :</b> <b>N° de Fax :</b> <b>Email :</b>	M DI GIORGIO SYLVAIN RESPONSABLE SERVICE GESTION DES EC ET ENSEIGNANTS 04 92 07 66 40 04 92 07 66 42 04 92 07 66 46 drh.enseignants@unice.fr
<b>Date d'ouverture des candidatures :</b>	29/01/2019
<b>Date de fermeture des candidatures :</b>	05/03/2019, 16 heures 00, heure de Paris
<b>Date de prise de fonction :</b>	01/09/2019
<b>Mots-clés :</b>	psychologie ; psychosociologie des organisations ; communication ; perception ;
<b>Profil enseignement :</b> <b>Composante ou UFR :</b> <b>Référence UFR :</b>	IUT
<b>Profil recherche :</b> <b>Laboratoire 1 :</b>	EA7278 (201220397Y) - LABORATOIRE D'ANTHROPOLOGIE ET DE PSYCHOLOGIE COGNITIVES ET SOCIALES
<b>Dossier Papier</b>	NON
<b>Dossier numérique physique (CD, DVD, clé USB)</b>	NON
<b>Dossier transmis par courrier électronique</b>	NON e-mail gestionnaire
<b>Application spécifique</b>	OUI URL application <a href="https://dematec.unice.fr/login">https://dematec.unice.fr/login</a>

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une "zone à régime restrictif" au sens de l'article R.413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

**Le profil détaillé se trouve en pages suivantes**

L'Université Nice Sophia Antipolis recrute un(e) **Enseignant-Chercheur**  
*Poste à pourvoir le 01/09/2019*

**Profil :** MCU

**Section CNU :** 16

**Localisation du poste :** IUT Nice Fabron

**Numéro d'identification du recrutement :** ID 579

**Type de recrutement (Art.):** 33

**Mots-clés Galaxie** (se reporter à la liste des mots-clés disponibles) : psychologie

## PRESENTATION DE L'ETABLISSEMENT

L'Université Nice Sophia Antipolis est une université pluridisciplinaire de plus de 26 000 étudiants, dont 18 % de nationalité étrangère. Implantée sur tout le département des Alpes-Maritimes, elle comprend 9 unités de formation et de recherche, 2 instituts et 2 écoles, ainsi que 44 unités de recherche. L'Université Nice Sophia Antipolis dispose de 2 700 personnels permanents.

## PROFIL (EN FRANÇAIS ET EN ANGLAIS) :

Le/la psychologue recruté(e) viendra renforcer le potentiel de Sciences humaines au sein du département GEA. Il enseignera la communication/ l'expression, la psychosociologie des organisations ainsi que l'introduction à la psychologie auprès des étudiants de DUT jusqu'à la licence. Le futur MCF devra mobiliser différents référentiels en psychologie ainsi qu'une pluralité des méthodes pédagogiques.

Sur le plan de la recherche, le candidat a vocation à apporter ses propres thèmes de recherche mais également à renforcer les capacités du laboratoire dans les projets en cours qui lui correspondront le mieux (« Perception et espace » ; « Santé : du bien naître au bien vieillir », et/ou « Jugement, Valeurs et Discrimination »).

The recruited psychologist will reinforce the potential of Human Sciences within the GEA department. He will teach communication / expression, the psychosociology of organizations as well as the introduction to psychology with students of DUT until the license. The future MCF will have to mobilize different references in psychology as well as a plurality of pedagogical methods.

In terms of research, the candidate aims to contribute his own research themes but also to strengthen the laboratory's capacity in the current projects that will best suit him ("Perception and space"; age well, "and / or" Judgment, Values and Discrimination").

## MISSION D'ENSEIGNEMENT

Cette demande de poste traduit la nécessité de former les étudiants du département GEA de l'IUT de Nice, à une approche psychologique de la gestion d'entreprise. Il s'agit, en effet, de fournir à ces étudiants les fondements théoriques nécessaires qui leur permettront d'inscrire leurs futures activités de gestion des entreprises et des administrations dans une large connaissance psychologique.

Les formations concernées par la demande de poste de MCU en Psychologie sont l'ensemble des formations du département GEA c'est-à-dire des formations en gestion des entreprises et des administrations en initiale, en formation continue et en alternance, un DU en gestion des ressources humaines, une licence professionnelle MGO et une licence professionnelle RPCCE

**contact :** [nicolas.bernard@unice.fr](mailto:nicolas.bernard@unice.fr)

## MISSION DE RECHERCHE

Les enseignements attendus pour ce poste de MCF, dans différents domaines de la psychologie, de la communication, des applications de la psychologie à l'entreprise... sont clairement en lien avec les thématiques du LAPCOS, à travers deux de ses axes de recherche et le thème transversal adopté pour le contrat quinquennal à venir. En effet, L'Axe 2, intitulé « Santé : du bien naître au bien vieillir », est animé par trois thèmes de recherche autour : 1) du bien vieillir et qualité de vie ; 2) du handicap et de la vulnérabilité ; et 3) des savoirs, apprentissages et technologies numériques. L'Axe 3 porte sur « Jugement, Valeurs et Discrimination » dont les travaux concernent l'étude des processus et contenus de jugements portés sur les personnes, les groupes, les objets physiques, l'argent, l'avenir..., et leurs conséquences. Le thème transversal du laboratoire, « Qualité de vie : Environnements, Santé, Travail » servira à consolider les travaux et renforcer l'identité du laboratoire, grâce à des approches pluridisciplinaires en lien avec cette thématique.

## **PROCEDURE DE RECRUTEMENT**

Les personnes intéressées doivent déposer leur dossier sur le serveur de recrutement de l'établissement après s'être inscrit sur GALAXIE : <https://dematec.unice.fr/login> au plus tard le **05/03/2019**.

**Pour toute question d'ordre administrative ou de procédure, merci de contacter la DRH :**  
[drh.enseignants@unice.fr](mailto:drh.enseignants@unice.fr).