Numéro dans le SI local :	
Référence GESUP :	0877
Corps :	Maître de conférences
Article :	26-I-1
Chaire :	Non
Section 1 :	16-Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale
Section 2 :	
Section 3 :	
Profil :	Psychologie cognitive et ergonomie
Job profile :	The University of Toulouse-Jean Jaures invites application for a position at the level of Associate Professor in the Cognitive Psychology and Ergonomics Department (expected start date September 2017) and in "Search, Learn, Decide" axis of the CLLE-LTC laboratory.
Research fields EURAXESS :	Psychological sciences Psychology
Implantation du poste :	0311383K - UNIVERSITE TOULOUSE 2
Localisation :	TOULOUSE
Code postal de la localisation :	31000
Etat du poste :	Vacant
Adresse d'envoi du dossier :	DOSSIER DEMATERIALISE Verifiez l'adresse mail enregistree dans votre Profil 00000 - ESUP DematEC
Contact administratif :	CATHERINE GIRAUD
N° de téléphone :	RESPONSABLE DU POLE ENSEIGNANTS
N° de Fax :	05 61 50 44 93 05 61 50 44 24
Email :	pas de fax francoise.guiraud@univ-tlse2.fr
Date d'ouverture des candidatures :	14/02/2019
Date de fermeture des candidatures :	18/03/2019, 16 heures 00, heure de Paris
Date de prise de fonction :	01/09/2019
Mots-clés :	
Profil enseignement :	
Composante ou UFR :	UFR PSYCHO
Référence UFR :	Departement psychologie cognitive et ergonomie
Profil recherche :	
Laboratoire 1 :	UMR5263 (200711926M) - COGNITION, LANGUES, LANGAGE, ERGONOMIE
Dossier Papier	NON
Dossier numérique physique (CD, DVD, clé USB)	NON
Dossier transmis par courrier électronique	NON e-mail gestionnaire
Application spécifique	OUI URL application https://recrutement-ec.univ-tlse2.fr/EsupDematEC2019/login

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une "zone à régime restrictif" au sens de l'article R.413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Le profil détaillé se trouve en pages suivantes

Informations Complémentaires

16 MCF 0877

Job profile :

The University of Toulouse-Jean Jaures invites application for a position at the level of Associate Professor in the Cognitive Psychology and Ergonomics Department (expected start date September 2017) and in "Search, Learn, Decide" axis of the CLLE-LTC laboratory. His research will have to fit into the field of complex cognition research, potentially involving societal and / or industrial issues.

Enseignement

Profil : Psychologie cognitive et ergonomie

Filières de formation concernées

Licence de Psychologie et parcours de Master de la Mention psychologie et de la Mention Ergonomie rattachés au département.

Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement

Il est attendu que la personne recrutée renforce essentiellement les équipes pédagogiques de licence mais également des parcours de master rattachés au département. Les besoins les plus importants concernent

- les enseignements de psychologie cognitive en L1 et M;
- les UEs transversales de méthodologie en L et M.

Il est attendu que la personne recrutée s'implique dans les dispositifs innovants d'enseignement.

Département d'enseignement :

Lieu(x) d'exercice : Toulouse-UT2J- UFR de Psychologie

Equipe pédagogique : Dept Psychologie Cognitive et Ergonomie

Directrice département : Lemarié Julie

Tel directeur dépt. :0561504831

Email directeur dépt. : julie.lemarie@univ-tlse2.fr

URL dépt. : <http://ufr-psycho.univ-tlse2.fr/accueil/departements/psychologie-cognitive-et-ergonomie/>

Recherche :

Research Fields Euraxess (*cf. liste des champs Euraxess*)

CHAMPS	SOUS-CHAMPS
Psychological Sciences	Psychology

Profil recherche :

Le/la candidat(e) recrutée rejoindra l'axe « Rechercher, Apprendre, Décider » du laboratoire CLLE-LTC et inscrira ses recherches dans une ou plusieurs des thématiques développées dans cet axe. La personne recrutée devra posséder des compétences en psychologie cognitive et/ou en ergonomie cognitive. Ses recherches devront s'inscrire dans le champ de la recherche sur la cognition complexe impliquant potentiellement des enjeux sociétaux et/ou industriels.

Il est attendu que le/la candidat(e) incorpore à son dossier un projet d'intégration dans l'axe de recherche.

Lieu(x) d'exercice : Toulouse-UT2J-Laboratoire CLLE (UMR 5363)

Nom directeur laboratoire : Hélène Giraud

Personne contact: Nathalie Huet

Email personne contact : nathalie.huet@univ-tlse2.fr

URL laboratoire : <http://clle.univ-tlse2.fr/accueil/equipe-ltc/>

Descriptif du laboratoire

Depuis 1994, le Laboratoire Travail et Cognition, devenu depuis le 1er janvier 2007 la composante LTC de CLLE, est principalement centré sur la psychologie ergonomique, l'ergonomie, et plus généralement l'étude de la cognition humaine en situation complexe. Fort d'une centaine de membres, dont 41 membres permanents, le LTC est la plus importante unité de recherche en ergonomie française. Au plan de la formation à la recherche, nous développons une politique d'envoi de doctorants pour de courts séjours (1 à 2 mois) dans des laboratoires étrangers d'envergure. Au plan de l'équipement, CLLE-LTC a été à l'origine et dispose aujourd'hui de la plateforme Cognition, Comportements, Usages (CCU). Nous conjugons ainsi un lien étroit avec le tissu industriel, régional et national, et l'exigence d'une compétitivité scientifique toujours accrue. L'activité de CLLE-LTC s'organise autour de quatre axes dont l'axe 3 dans lequel s'inscrit ce profil de recherche. Cet axe s'intéresse aux processus cognitifs de haut niveau impliqués dans la recherche d'information et/ou d'aide, la prise de décision, le jugement, et l'apprentissage chez l'adulte ou l'enfant, chez l'expert ou le novice. Les recherches s'inscrivent à la fois en psychologie cognitive et en ergonomie cognitive (notamment en ce qui concerne les EIAH et l'ergonomie de formation) et sont conduites sous des approches cognitive, métacognitive, motivationnelle et évolutive.

CONSTITUTION DU DOSSIER DE CANDIDATURE :

Réf : [Arrêté du 13 février 2015 relatif aux modalités générales des opérations de mutation, de détachement et de recrutement par concours des maîtres de conférences](#)

Cf. : Rubrique « A consulter » sur la page d'accueil du portail GALAXIE

(https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/cand_recrutement_enseignants_chercheurs.htm)

La langue de l'enseignement, des examens et concours ainsi que des thèses et mémoires dans les établissements publics et privés d'enseignement est le français. **Ainsi, toutes les pièces du dossier des candidats doivent être présentées en français ou traduites en français.**

Nota Bene :

La notice de candidature devra être imprimée depuis GALAXIE, datée et signée, puis scannée et déposée sur le site.

Une signature électronique « consiste en l'usage d'un procédé fiable d'identification garantissant son lien avec l'acte auquel elle s'attache ». Ce n'est ni une signature copiée et collée, ni un nom et un prénom dactylographiés.*

**Loi n°2000-230 du 13 mars 2000 portant adaptation du droit de la preuve aux technologies de l'information et relative à la signature électronique*

Recrutement au titre des enseignants chercheurs exerçant dans un établissement hors de France : Fournir une attestation de l'établissement certifiant des fonctions d'enseignant chercheur et toutes pièces justifiant de la qualité, du statut ou des activités d'enseignement et de recherche d'un niveau équivalent à l'emploi à pourvoir. Toutes les pièces devront être traduites en français.

DATE LIMITE DE DEPOT DES CANDIDATURES :

LE LUNDI 18 MARS 2019, À MINUIT EXCLUSIVEMENT DANS L'APPLICATION DE DEPOT.

La procédure d'accès à l'application de dépôt est transmise par courriel à la suite de l'inscription dans GALAXIE (la transmission nécessite l'intervention du Pôle enseignant, prévoir un délai. Pas d'envoi le week-end).

Prendre soin de **contrôler que l'adresse mail indiquée dans la notice de candidature sera valide pendant toute la durée du recrutement** et vérifier la boîte de réception des courriers indésirables

ATTENTION : le service sera fermé du 2 au 10 mars 2019 inclus