UNIVERSITE DE BORDEAUX	Référence GALAXIE : 241

Numéro dans le SI local :	574
Référence GESUP :	574
Corps :	Maître de conférences
Article :	26-I-1
Chaire :	Non
Section 1 :	16-Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale
Section 2 :	
Section 3 :	
Profil :	Psychologie du travail et des organisations
Job profile :	Teaching on work and organizational psychology in LM, specifically on theories and applications on teamwork, diversity, leadership, change and innovation. Significant research contribution on work life quality, career and transitions, innovation and change, in a fundamental and applied perspective.
Research fields EURAXESS :	Psychological sciences
Implantation du poste :	0333298F - UNIVERSITE DE BORDEAUX
Localisation :	BORDEAUX
Code postal de la localisation :	33000
Etat du poste :	Suceptible d'être vacant
Adresse d'envoi du dossier :	Exclusivement Depot electronique https://www.u-bordeaux.fr/agdor xxxxx xxxxx - xxxxx
Contact administratif : **N° de téléphone :** **N° de Fax :** **Email :**	Patricia BATTISTON SERVICE DES RECRUTEMENTS 0540006352 0540006968 XXXXX recrutement.enseignant@u-bordeaux.fr
Date d'ouverture des candidatures :	07/02/2017
Date de fermeture des candidatures :	09/03/2017, 16 heures 00, heure de Paris
Date de prise de fonction :	01/09/2017
Mots-clés :	psychologie du travail ; psychologie des organisations ;
Profil enseignement : **Composante ou UFR :** **Référence UFR :**	 College Sciences de l'Homme (SH) UF Psychologie
Profil recherche : **Laboratoire 1 :**	 EA4139 (200715383V) - Laboratoire de Psychologie
Dossier Papier	NON
Dossier numérique physique (CD, DVD, clé USB)	NON
Dossier transmis par courrier électronique	NON e-mail gestionnaire
Application spécifique	OUI URL application https://www.u-bordeaux.fr/agdor

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

Le profil détaillé se trouve en page 2 et suivantes

Université de Bordeaux
Fiche descriptive de poste Enseignant-chercheur

Collège Sciences de l'Homme

Corps : MCF
N° Emploi : 574
Article de recrutement : Article 26-I-1
Section(s) CNU : Groupe 4 section 16 Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale

Job profile : Teaching on work and organizational psychology in LM, specifically on theories and applications on teamwork, diversity, leadership, change and innovation. Significant research contribution on work life quality, career and transitions, innovation and change, in a fundamental and applied perspective.

Profil pédagogique : Psychologie du travail et des organisations
Affectation(s) pédagogique : Collège Sciences de l'Homme / UF de psychologie

Filières de formation concernées :
Licence SHS Psychologie, M1 Psychologie, M2 Psychologie du travail, de l'orientation et des organisations, DU Ressources Humaines et Psychologie des organisations

Objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement
La filière de psychologie du travail et des organisations est implantée depuis de nombreuses années au sein de l'Unité de Formation de psychologie de Bordeaux. Elle est aujourd'hui confrontée, bien plus qu'avant, à de nouveaux défis posés par le monde productif contemporain (changements de contextes organisationnels,transformation des métiers à complexité croissante, exigences d'innovation, etc.) et répond à des priorités majeures au niveau de l'établissement (formation tout au long de la vie).
Pour ce poste, le.a candidat.e doit être qualifié.e en psychologie du travail et des organisations afin de pouvoir assurer des enseignements portant principalement (1) sur les différentes théories de la psychologie des organisations (transformations et innovations, équipes de travail, leadership), (2) sur l'amélioration de la qualité de vie au travail (ex. satisfaction, climat de travail, justice organisationnelle), et (3) sur l'analyse des compétences et des performances en milieu de travail.
Il/elle aura pour mission de former et d'encadrer les étudiants dans leurs travaux de recherche universitaire (L3, M1, M2) dans la filière de psychologie du travail, de l'orientation et des organisations.
Il.elle sera amené.e à développer des collaborations inter-composantes et inter-universités et contribuer à renforcer l'attractivité nationale et internationale du Master, en favorisant la mobilité internationale étudiante. Seront considérées comme une plus-value la disponibilité et la compétence à donner une partie des cours en langue anglaise. Il/elle devra aussi maintenir les liens existants et en développer de nouveau avec le secteur professionnel (partenariats et conventions avec des organismes, collectivités, entreprises ou cabinets) afin de favoriser l'accueil de stagiaires et l'insertion professionnelle des étudiants, ainsi que l'amélioration continue de l'offre de formation au regard des évolutions de ce secteur. Une forte implication dans les responsabilités pédagogiques de mention et d'Unités d'Enseignements sera nécessaire, à cet égard, avoir démontré sa capacité à mettre en place et coordonner des enseignements serait un atout.

Contact pédagogique à l'université : Adalgisa Battistelli / adalgisa.battistelli@u-bordeaux.fr Bruno Quintard / bruno.quintard@u-bordeaux.fr

---

Profil Recherche : Psychologie du travail et des organisations
Laboratoire(s) d'accueil : Département Sciences humaines et sociales (SHS) /Laboratoire de Psychologie
Nom(s) du(des) directeur(s) du(des) laboratoire(s), adresse(s) mail : Francois Ric / francois.ric@u-bordeaux.fr

Description du projet de recherche
Ce poste est dédié à la composante psychologie du travail et des organisations, Programme 4 :
« Transformation, Innovation et Inclusion au Travail » du laboratoire de Psychologie, EA4139, inséré dans le Département Recherche Sciences Humaines et Sociales de l'Université de Bordeaux. Le projet de recherche traite de l'étude des transformations organisationnelles et de la compréhension de la façon dont les individus se construisent au travail face aux multiples situations de transitions vécues durant leur carrière. L'innovation du milieu de travail est considérée ici comme transversale dans la mesure où elle contribue activement à améliorer le milieu de travail (santé et qualité de vie, performance, capacité de création ou de réaction aux changements socio-économiques), à favoriser le développement de la diversité (inclusions atypiques) et la construction de l'individu dans ses nouvelles trajectoires professionnelles (développement de carrière). L'objectif général du programme de recherche consiste donc à spécifier les conditions individuelles, collectives et organisationnelles, à comprendre les processus psychologiques complexes qui émergent et la manière dont ils contribuent au développement de la personne et des organisations. Les travaux de recherche s'organisent autour de 4 projets : qualité de vie au travail, transitions et sécurisation des parcours professionnels, inclusion professionnelle et diversité au travail, innovation et développement des organisations Ces principaux projets sont menés dans une approche interdisciplinaire et internationale avec des collaborations avec les acteurs de terrain.

Champ(s) de recherche : Psychological sciences Psychology

Profil Recherche de l'enseignant-chercheur
Le.a candidat.e devra avoir mené des recherches dans un ou plusieurs de ces champs, incluant visiblement les approches spécifiques à la psychologie du travail. Il est important qu'une part de ses travaux comporte une perspective appliquée et ait permis de développer des liens avec le monde professionnel. Il.elle devra participer aux recherches en cours, s'impliquer dans les réseaux scientifiques et professionnels de la psychologie du travail et des organisations et développer de nouveaux partenariats avec des organisations professionnelles. Il.elle devra justifier de collaborations dans les réseaux scientifiques de la psychologie du travail au niveau national et international, de recherches pluridisciplinaires. Une expérience en matière de participation à des contrats de recherche est appréciable.

Impact scientifique attendu
Un impact scientifique majeur de ce recrutement sera de faire valoir l'expertise de l'Université de Bordeaux et du département recherche SHS dans la compréhension des processus psychologiques et sociaux dans les organisations afin de renforcer les partenariats avec des équipes de recherche de renom aux niveaux national et international et les partenariats socio-économiques. Cet objectif va dans le sens de la stratégie IDEX de notre établissement qui a apporté son soutien financier pour la mise en place d'un futur master international de psychologie du travail et des organisations, afin de développer des réseaux d'enseignants-chercheurs à l'international, dans lesquels sera inséré le.a candidat.e recruté.e (réseaux scientifiques de la psychologie du travail et des organisations au niveau national et international, recherches et contrats de recherche pluridisciplinaires et transculturels).

Contact recherche à l'université : Adalgisa Battistelli / adalgisa.battistelli@u-bordeaux.fr Francois Ric / francois.ric@u-bordeaux.fr

Procédure de candidature :

1°) Les candidat(e)s doivent procéder à l'enregistrement de leur candidature sur le site du ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche via l'application GALAXIE, **du 7 février 2017 à 10 heures** (heure de Paris) **jusqu'au 9 mars 2017 à 16 heures** (heure de Paris) :

ENREGISTREMENT CANDIDATURE : Accès Galaxie (Accès Qualification/Recrutement)

2°) Les candidat(e)s doivent également transmettre leur dossier de candidature à l'établissement **EXCLUSIVEMENT SOUS FORMAT NUMERIQUE, au plus tard le 9 mars 2017 à minuit** (heure de Paris), en le déposant dans l'application ouverte à cet effet :

DEPOT DOSSIER DE CANDIDATURE : https://www.u-bordeaux.fr/agdor

Les candidat(e)s doivent respecter les modalités générales de constitution des dossiers définies par l'arrêté du 13 février 2015.

N.B. :

- **Si vous n'êtes pas qualifié(e) par le CNU aux fonctions de maître de conférences ou de professeur des universités :**

  - car vous êtes candidat(e) à une inscription sur la liste de qualification dans le cadre de la campagne 2017 (1ère demande ou demande de renouvellement) : il est conseillé de ne pas attendre la publication des résultats pour enregistrer votre candidature et déposer votre dossier. Votre statut, visible par l'établissement, apparaitra alors "en attente de qualification". Si la (ou les) section(s) CNU donne(nt) un avis favorable à votre qualification, votre dossier GALAXIE sera automatiquement mis à jour. Dans le cas d'un avis défavorable, votre candidature sera déclarée irrecevable.

  - car vous exercez actuellement une fonction d'enseignant-chercheur, d'un niveau équivalent à celui de l'emploi à pourvoir, dans un établissement d'enseignement supérieur étranger : vous devrez ajouter à votre dossier tous documents attestant de l'exercice de cette fonction. Votre candidature sera examinée par le conseil académique de l'établissement, en formation restreinte, qui se prononcera sur la dispense de qualification ainsi sollicitée.

L'absence de qualification pour tout autre motif que ceux énoncés ci-dessus ne vous permet de vous porter candidat(e), au titre du recrutement, aux concours enseignants-chercheurs.

- **Si vous êtes candidat(e) au titre du rapprochement de conjoint, la distance lieu de travail du conjoint (résidence privée si le conjoint n'exerce pas d'activité professionnelle) - lieu de travail de l'enseignant-chercheur au moment de la demande, doit être supérieure ou égale à 250 km (trajet aller).**

Tout dossier ou document déposé hors délai

Tout dossier incomplet à la date limite susmentionnée

SERA DECLARE IRRECEVABLE