UNIVERSITE D'ORLEANS	Référence GALAXIE : 4483

Numéro dans le SI local :	PR0032
Référence GESUP :	0032
Corps :	Professeur des universités
Article :	46-1
Chaire :	Non
Section 1 :	06-Sciences de gestion et du management
Section 2 :	
Section 3 :	
Profil :	MANAGEMENT DE l'INNOVATION - CROWDSOURCING
Job profile :	INNOVATION MANAGEMENT - CROWDSOURCING
Research fields EURAXESS :	Other
Implantation du poste :	0450855K - UNIVERSITE D'ORLEANS
Localisation :	UFR DEG - ORLEANS
Code postal de la localisation :	
Etat du poste :	Suceptible d'être vacant
Adresse d'envoi du dossier :	XX X x - x
Contact administratif : **N° de téléphone :** **N° de Fax :** **Email :**	ELISABETH BRAULT UNITE DE GESTION ENSEIGNANTS CHERCHEURS 02-38-41-73-81 xx.xx.xx.xx.xx recrutement.ec@univ-orleans.fr
Date d'ouverture des candidatures :	21/09/2021
Date de fermeture des candidatures :	21/10/2021, 16 heures 00, heure de Paris
Date de prise de fonction :	30/12/2021
Mots-clés :	marketing ; gestion mercatique des entreprises ; management ;
Profil enseignement : **Composante ou UFR :** **Référence UFR :**	UFR DROIT,ECONOMIE ET GESTION
Profil recherche :	
Laboratoire 1 :	EA6296 (201220256V) - VAL DE LOIRE RECHERCHE EN MANAGEMENT
Application Galaxie	OUI

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une "zone à régime restrictif" au sens de l'article R.413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Le profil détaillé se trouve en pages suivantes

Université d'Orléans

Nature du Poste: **Professeur des universités**
N° section : **06**
Numéro du poste : **06PR0032**
Référence Galaxie : **4483**
Profil succinct : Management de l'innovation - Crowdsourcing
Job profile (version anglaise) : Innovation Management - Crowdsourcing

Date de recrutement : **30/12/2021**
Poste susceptible d'être vacant

LIEUX D'EXERCICE :

- **Composante de rattachement :** UFR Droit Economie Gestion
- **Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement :** Orléans
- **Laboratoire de rattachement :** Val de Loire Recherche en Management - Vallorem (EA 6296)
- **Pôle ou Département d'affectation :** Institut d'Administration des Entreprises (IAE) d'Orléans

PROFIL D'ENSEIGNEMENT / TEACHING PROFILE :

- **Filières de formation concernées :**

Formations initiale, continue et en apprentissage
Licence Economie-Gestion parcours Marketing et Master Marketing de l'IAE (Parcours Marketing du Produit et des Solutions Innovantes ; Parcours Communication Evènementielle et Digitale)

- **Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement** :

L'IAE d'Orléans souhaite renforcer son équipe pédagogique par le recrutement d'un·e Professeur·e. La personne recrutée enseignera en Licence et Master (M1 et M2). Les cours porteront sur les fondamentaux de la gestion et du marketing, la gestion de la marque ou bien encore le marketing participatif.
Au niveau master, les formations de l'IAE se déroulent pour la plupart en alternance. Une bonne connaissance des pratiques d'entreprise dans les domaines d'enseignement est aussi attendue.

- **Compétences spécifiques :**

La/le candidat·e retenu·e sera amené·e à exercer des responsabilités pédagogiques et administratives et à participer au développement de l'innovation pédagogique. Le développement d'études de cas pédagogiques pour animer les TD est attendu.

(English version):
Orleans IAE wants to strengthen its teaching team by recruiting a Professor. The candidate will be involved in courses in Bachelors and Masters degree. The courses will focus on the fundamentals of management and marketing, brand marketing, participative marketing, crowdsourcing.
Masters programs are mainly apprenticeship training programs. A good knowledge of business practices in the areas of education is also expected.

The candidate will also be able to exercise pedagogical and administrative responsibilities, and to participate to the development of pedagogic innovation.

Contact : Eric-Alain Zoukoua – Directeur de l'IAE
eric-alain.zoukoua@univ-orleans.fr

PROFIL RECHERCHE / RESEARCH PROFILE :

- **Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :**

VALLOREM regroupe près d'une cinquantaine d'enseignants-chercheurs des universités d'Orléans et de Tours. Ils sont répartis autour de trois axes : 1) Management des hommes et des projets, 2) Marketing 3) Créativité Organisationnelle, Pilotage et Performance des Innovations. Le laboratoire accueille et accompagne une vingtaine de doctorants.

- **Compétences requises :**

Le profil recherche de la/du candidat·e doit être en lien avec l'axe Créativité Organisationnelle Pilotage et Performance des Innovations du laboratoire. Dans le champ du management de l'innovation et du crowdsourcing en particulier, les recherches de la/du candidat·e pourront porter sur les thèmes suivants : pratiques de production participative avec recours à la créativité de la foule, pratiques innovantes au service des territoires, pratiques communicationnelles créatives et innovantes. Les travaux de l'équipe de recherche recourent à des méthodes qualitatives et/ou quantitatives.

- **Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :**

Moyens informatiques (Bases de données, logiciels, …), financement de congrès, copy-editing.

(English version):

The candidate's research profile must be linked to the axes number 3 of the research center: Organizational Creativity, Pilotage and Performance of Innovations. In the field of innovation management and crowdsourcing in particular, the candidate's research may focus on the following themes: interactive production practices with crowd creativity, territorial innovative practices, creative and innovative communication practices. The work of the research team uses qualitative and / or quantitative methods.

Contact : Nathalie Dubost
nathalie.dubost@univ-orleans.fr

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et de l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidat·e·s avec les besoins en recherche, pédagogie et implication collective de l'établissement, tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.
Ces éléments seront évalués à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition.

Contraintes liées au poste :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de

l'université, en français ou en anglais.

Par ailleurs, l'article 5 du décret n° 84-431 modifié, fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions.

Modalités d'audition des candidat·e·s :

Décret n°84-431 modifié, article 9-2 : « (…) L'audition des candidat·e·s par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Mise en situation :
□ Oui
☑ Non

Le cas échéant, sous forme de :
□ Leçon
□ Présentation des travaux de recherche
□ Séminaire

Audition publique :
□ Oui
☑ Non