

Numéro dans le SI local :	
Référence GESUP :	1956
Corps :	Maître de conférences
Article :	26-I-1
Chaire :	Non
Section 1 :	05-Sciences économiques
Section 2 :	
Section 3 :	
Profil :	Économie institutionnelle
Job profile :	The recruited a.p. will be in charge of apprenticeship and vocational training coordination. In the field of research, a multidisciplinary profile is expected (economics, anthropology, sociology), to contribute to the analysis of emerging economic models in a comparative perspective.
Research fields EURAXESS :	Economics Economic systems Economics Political economy Sociology Socio-economic research Anthropology Social anthropology
Implantation du poste :	0751723R - UNIVERSITE PARIS 7 (DENIS DIDEROT)
Localisation :	PARIS
Code postal de la localisation :	75013
Etat du poste :	Vacant
Adresse d'envoi du dossier :	PAS DE DOSSIER PAPIER PROCEDURE DEMATERIALISEE 00000 - PARIS CEDEX 13
Contact administratif :	DRH
N° de téléphone :	BUREAU DES CONCOURS 0157275864 0157275632
N° de Fax :	0157275611
Email :	drhconcours@univ-paris-diderot.fr
Date d'ouverture des candidatures :	05/02/2018
Date de fermeture des candidatures :	07/03/2018, 16 heures 00, heure de Paris
Date de prise de fonction :	01/09/2018
Mots-clés :	anthropologie ; économie des organisations ; économie et institution ;
Profil enseignement : Composante ou UFR : Référence UFR :	UFR GHES
Profil recherche : Laboratoire 1 :	UMR7533 (199712591D) - Laboratoire dynamiques sociales et recomposition des espaces
Dossier Papier	NON
Dossier numérique physique (CD, DVD, clé USB)	NON
Dossier transmis par courrier électronique	NON e-mail gestionnaire
Application spécifique	OUI URL application http://universite.univ-paris-diderot.fr/offres-emploi

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une "zone à régime restrictif" au sens de l'article R.413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après

autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Le profil détaillé se trouve en page 2 et suivantes

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Service de Développement Professionnel et Social
Bureau des concours

Recrutement des enseignant.e.s-chercheur.e.s, session 2018

Présentation de l'université

Ouverte sur la ville et sur le monde, Paris Diderot est une université de recherche pluridisciplinaire. Carrefour des savoirs, en prise avec les grands débats qui animent la société contemporaine, elle est un creuset qui stimule les échanges et les innovations.

Pluridisciplinaire depuis sa création en 1970, elle s'est toujours attachée à faire dialoguer les savoirs et développe de plus en plus de formations et de projets de recherche interdisciplinaires.

Elle possède l'une des plus importantes bibliothèques universitaires de Paris (la bibliothèque des Grands Moulins) et plusieurs bibliothèques thématiques spécialisées.

Formation initiale ou tout au long de la vie, formations courtes ou longues, technologiques ou théoriques, chacun.e y trouvera les atouts pour réussir et s'épanouir.

Elle accueille chaque année un peu plus de 29 000 étudiant.e.s répartis en trois grands domaines : santé / sciences / arts, lettres, langues, sciences humaines et sociales.

Avec 87 laboratoires, elle est l'une des plus importantes universités de recherche françaises et entretient des collaborations avec de nombreuses universités étrangères à travers le monde.

Désignation de l'emploi

Nature du concours : MCF 26-1 1°

Section.s CNU : 05

Implantation de l'emploi : UFR GHES

Identification de l'emploi dans le S.I. local (SIHAM) :

Identification de l'emploi dans GALAXIE : 4333

Identification de l'emploi dans Si National (GESUP) : 1956

Date de la vacance : 01/09/2018 – session synchronisée

Profil

Economie institutionnelle

Mots clefs

1 Economie et institutions	2 Anthropologie	3 Economie des organisations	4	5
----------------------------	-----------------	------------------------------	---	---

Objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement

Le.la MCF recruté.e sur un profil « Economie institutionnelle » contribuera au bon fonctionnement des cursus d'économie (Licence d'Economie, Master MECl, Master APE) qui ont pour spécificité leur ouverture aux autres sciences sociales. Cette ouverture se traduit par des cours généralistes mais surtout par des UE portant explicitement sur le monde de l'entreprise et proposant un regard original sur cet objet. L'ouverture pluri-disciplinaire est délibérément orientée dans une perspective professionnalisante.

En licence, l'ouverture sur les enjeux sociaux et spatiaux des activités économiques est clairement affichée, comme en témoigne l'intitulé des parcours de la Licence (« Sciences Économiques et Sociales » et double licence « Economie et géographie »). Cette ouverture entre clairement en cohérence avec la politique de l'Université Paris Diderot, dont la logique pluri-disciplinaire est tout à la fois un trait distinctif et un axe prioritaire.

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Service de Développement Professionnel et Social
Bureau des concours

L'ouverture vers les sciences sociales ainsi que vers les nouvelles technologies permet au Master MECI de former des professionnels capables de rendre intelligible l'environnement des entreprises, de définir des actions pertinentes et de mobiliser les moyens humains et techniques pour les mettre en oeuvre avec efficacité. Les formations en alternance en M2 CCESE et PISE renforcent le lien entre compétences théoriques et pratiques et constituent un élément fondamental de l'attractivité du diplôme. Le/la MCF recruté.e assurera plusieurs enseignements originaux en Licence (ex. Socio-économie des organisations, Socio-économie des services, Economie sociale et solidaire, cours par objet) et en Master (Analyse financière, méthodologie des études). Les besoins sur le plan pédagogique sont patents :

- La Licence d'Economie concerne 300 étudiants ; sur les 3650 heures équivalent TD enseignées au total, 1550 sont assurées en heures complémentaires.
- Le Master MECI compte environ 40 étudiants en M1 parcours « Soécioéconomie », 20 étudiants en M2 Pro spécialité CCESE et 23 étudiants en M2 Pro PISE (filières en alternance) ; sur les 2640 heures équivalent TD enseignées au total, 1130 sont assurées en heures complémentaires.

Le profil de poste est centré sur une compétence en matière de formation professionnelle-formation continue. Une implication forte est attendue tant dans l'apprentissage que dans la FC qui contribuent fortement au développement de l'UFR. Dans ce cadre, des compétences en matière de coordination et de gestion multipartenaires seront particulièrement appréciées, notamment en lien avec la mise en place d'une plate-forme de gestion de la FC commune à plusieurs UFR de Paris Diderot. Le/la MCF aura aussi pour mission de construire et de gérer des produits de formation continue : modules empruntés aux spécialités actuelles, séminaires, cycle de conférences, DU... Par ailleurs, les interactions avec le monde professionnel sont indispensables afin de favoriser l'accompagnement des étudiants dans la recherche de contrats d'apprentissage ainsi que leur insertion réussie sur le marché du travail.

Filières de formation concernées :

Licence d'économie, spécialité « Sciences économiques et sociales » et double licence « Economie-Géographie ».

Master MECI, « Métiers des Etudes, du Conseil et de l'Intervention » :

- en M1, notamment dans l'option socio-économie
- en M2, Spécialité « consultants et chargés d'études socioéconomiques » (CCESE) et spécialité « projets informatiques et stratégies d'entreprise » (PISE)

Activités de Recherche

La personne recrutée s'intégrera à l'UMR pluridisciplinaire LADYSS et renforcera les coopérations de l'économie avec les autres disciplines du laboratoire. Fondé au départ sur un ancrage et des méthodes sociologiques et anthropologiques, le Ladyss s'est structuré autour et à propos des dynamiques des territoires en empruntant des démarches variées de sciences sociales. La visée interdisciplinaire structurante des démarches situées du Ladyss a opéré une double évolution vis-à-vis de son origine : d'une part, l'introduction de travaux d'économie politique institutionnaliste, qui font référence à l'économie au sein des sciences sociales (plutôt qu'à l'économie comme discipline scientifique qui s'en serait autonomisée) ; et d'autre part, par le développement d'une géographie intégrant les démarches sociologiques, anthropologiques, de sciences politiques dans la construction des objets. Le/la MCF pourra contribuer au dialogue entre disciplines sur les thématiques liées par exemple à l'établissement de comparatismes larges dans une perspective d'anthropologie économique, à l'analyse des diverses formes institutionnelles et aux nouveaux modèles économiques en émergence ou en développement.

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Service de Développement Professionnel et Social
Bureau des concours

Laboratoire.s concerné.s

UMR 7533 LADYSS (Laboratoire Dynamiques sociales et recomposition des espaces)

Contacts

Petia KOLEVA (Directrice du Département d'Economie de l'UFR GHES) petia.koleva@univ-paris-diderot.fr
Thomas LAMARCHE (Directeur-adjoint du LADYSS) thomas.lamarche@univ-paris-diderot.fr

Modalités d'audition des candidat.e.s

Décret n°84-431 du 6 juin 1984, article 9-2 : « (...) L'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Mise en situation :

Oui

Non

Le cas échéant, sous forme de :

Leçon – préciser (durée, modalités) :

Présentation des travaux de recherche – préciser (durée, modalités) :

Séminaire – préciser (durée, modalités) :

Audition publique :

Oui

Non

EURAXESS

Job profile :

The recruited a.p. (associate professor) will be in charge of apprenticeship and vocational training coordination. In the field of research, a multidisciplinary profile is expected (economics, anthropology, sociology), to contribute to the analysis of emerging economic models in a comparative perspective.

Research fields :

1: Economic systems

2: Political economy

3: Socio-economic research

4: Social anthropology

5:

Toutes les informations relatives aux comités de sélection sont disponibles
sur le site Internet de l'Université