

UNIVERSITE DE LORRAINE	Référence GALAXIE : 1941
-------------------------------	---------------------------------

Numéro dans le SI local :	0775
Référence GESUP :	
Discipline :	H0422 - Anglais
Profil :	
Implantation du poste :	0542493S - UNIVERSITE DE LORRAINE
Localisation :	NANCY
Code postal de la localisation :	54000
Etat du poste :	Vacant
Contact administratif :	Benjamin GOBERT
N° de téléphone :	Pole enseignants-chercheurs
Email :	0372740230 0372740232 dmgrh-recrutseconddgre-contact@univ-lorraine.fr
Date d'ouverture des candidatures :	09/10/2025
Date de fermeture des candidatures :	07/11/2025, 16 heures 00, heure de Paris
Date de prise de fonction :	01/09/2026
Profil enseignement :	
Composante ou UFR :	IUT Nancy-Charlemagne
Référence UFR :	

Le profil détaillé se trouve en page 2 et suivantes

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE UN·E ENSEIGNANT·E DU SECOND DEGRE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100
personnels



+ de 4000
enseignant·e·s et
chercheur·e·s ou
personnels d'enseignement
et de recherche



60 laboratoires
et
43 composantes
de formation



Près de 682 m€ de budget

Corps : Enseignant du second degré

Discipline de recrutement : Anglais

Numéro de poste établissement : PRCE 0775

Numéro de poste Galaxie : 1941

Profil de publication : Anglais et anglais des affaires

Localisation : IUT Nancy-Charlemagne

Etat du poste : Vacant au 01/09/2026

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité

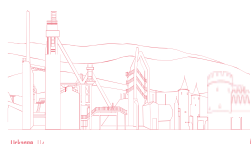


solidarité



responsabilité

www.univ-lorraine.fr



Metz / Parc des Ateliers / Gare / Cathédrale Saint-Etienne / Centre Hospitalier Metz

Thionville / Parc aux Rues

Vergennes / Université de

Nancy / Parc de la Courbe / Cathédrale des Dames / Parc Saurin

Luxembourg / Cité de la

Forêt de sapins des Vosges / Saint-Gilles / Tour de la Liberté

Verdun / Centre Hospitalier de la Région

Port à Mousson / Village des Pêcheurs

Carling / Site pétrochimique

Le profil recherché

Profil enseignement :

Filière(s) de formation concernée(s) :

Bachelor Universitaire de Technologie (B.U.T) option Gestion des Entreprises et des Administrations (G.E.A.)

Objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement :

La personne recrutée effectuera un service annuel minimum de 384HETD notamment sous forme de Travaux Dirigés (TD), de Travaux Pratiques (TP), de Cours Magistraux (CM), ... en BUT GEA.

Elle prendra en charge les cours d'anglais au sein du département auprès des 3 années de formation ainsi que des 3 parcours de spécialisation proposés par le département.

D'autres interventions pourront être proposées dans d'autres départements de l'IUT ainsi qu'auprès du service commun Pôle des Langues.

Conformément aux Programmes Nationaux de BUT GEA, l'enseignement visera à amener les étudiants à la maîtrise des techniques et des outils d'expression, d'information et de communication, ainsi qu'au développement de relations interpersonnelles de qualité.

La personne recrutée aura pour mission de consolider les notions grammaticales, lexicales et syntaxiques de base, tout en assurant la découverte et l'approfondissement de la langue de spécialité (anglais des affaires, technique, technologique et professionnel). Il s'agira d'entraîner les étudiants à la communication écrite et orale avec des collègues, clients ou partenaires commerciaux, à la lecture et à l'analyse de documents authentiques (presse, audiovisuel, documents d'entreprise ou techniques), à la rédaction d'écrits professionnels et à la réalisation de présentations orales adaptées au monde organisationnel.

Cet apprentissage devra également permettre :

- de développer et consolider les bases acquises lors des études secondaires (grammaire, compréhension écrite et orale, expression écrite),
- de déployer les techniques de communication écrite et orale dans un contexte professionnel, en particulier dans les domaines de la gestion, de la finance, du marketing ou encore des ressources humaines,
- de familiariser les étudiants avec les réalités culturelles et professionnelles des pays anglophones.

Les ressources communicationnelles mobilisées contribueront à renforcer la compréhension et l'expression, tant écrites qu'orales. Elles s'appuieront sur un ensemble de compétences visant à former des professionnels capables de maîtriser les techniques d'expression et de communication, d'établir des relations interpersonnelles de qualité, et de développer un esprit critique nourri par une solide culture générale.

Dans le cadre de l'employabilité des étudiants, la personne recrutée devra également aborder la présentation de leur parcours et de leurs motivations en vue de la rédaction de CV, de lettres de motivation, de présentations sur les réseaux sociaux professionnels et de la réussite à des entretiens de recrutement.

Ces compétences seront mises en pratique et développées dans le cadre des SAÉ en collaboration avec les collègues d'autres disciplines.

La personne recrutée effectuera les tâches courantes liées à sa mission d'enseignement (correction de copies, surveillance d'examens, participation aux jurys, ...) ainsi que :

- le suivi d'étudiants en stage,
- le suivi d'apprentis,
- l'encadrement de portfolios,
- l'encadrement de projets de groupe dans le cadre des SAÉ.

Composante /UFR : IUT Nancy-Charlemagne, 2ter boulevard Charlemagne, 54 000 NANCY

Tél : 03.72.74.33.40

Référence UFR : IUT Nancy Charlemagne - Département GEA

Autres activités : Le candidat devra :

- participer aux SAÉ (Situation d'apprentissage et d'évaluation) et notamment suivre et encadrer les stages, alternances et projets tutorés
- participer aux différents activités et projets pédagogiques du département dont la sélection des dossiers d'admission (Parcoursup, eCandidat)
- assumer, éventuellement, des responsabilités administratives

Mots-clés complémentaires : Saé, Stages, Alternances, enseignement, pédagogie

www.univ-lorraine.fr



Informations complémentaires

Enseignement :

Département d'enseignement : GEA

Lieu(x) d'exercice : IUT Nancy-Charlemagne, 2ter boulevard Charlemagne, 54 000 NANCY

Equipe pédagogique : L'équipe pédagogique du département GEA est pluridisciplinaire et se compose de 2 PR, 11 MCF, 9 enseignants détachés du secondaire, 3 Enseignants-associés, 2 ATER, 4 contractuels et 2 BIATSS

Nom Directeur-ice du département : RAMONE-LOUIS Jennifer

Tél. Directeur-ice du département : 0372743452

Email Directeur-ice du département : jennifer.louis@univ-lorraine.fr

URL dépt : <https://iut-charlemagne.univ-lorraine.fr/gea/>

Description activités complémentaires :

Moyens matériels : un ordinateur portable mis à disposition, accès à une imprimante et à une photocopieuse/scanner

Moyens humains : intégration dans l'équipe pédagogique existante et accès aux services du département, de l'IUT et de l'Université de Lorraine (secrétariat du département, reprographie, bibliothèques, etc.)

Autres informations :

Compétences particulières requises : La capacité à s'investir dans la pédagogie par projet et l'innovation pédagogique est recherchée. Nous attendons également une capacité à travailler en équipes (disciplinaire et pluridisciplinaire) et une collaboration avec les équipes pédagogiques afin de développer des approches pluridisciplinaires.

Une expérience de l'approche par compétences sera un atout, tout comme des expériences dans le domaine des relations internationales ainsi qu'en certification TOEIC.

Enfin, la personne recrutée devra savoir adapter ses enseignements à l'hétérogénéité du niveau des étudiants en langue au sein du BUT GEA.

Evolution du poste : Le candidat devra, à terme, prendre en charge des responsabilités pédagogiques ou administratives. Possibilité d'accéder à des responsabilités plus importantes une fois que l'enseignant recruté sera bien intégré dans le département (direction des études, chef de département...).

Modalités de candidature : <https://www.univ-lorraine.fr/travailler-a-l-ul/enseignants-du-second-degre/>

La procédure est dorénavant dématérialisée.

Les candidat·e·s déposent impérativement leur candidature ainsi que les documents obligatoires dans [GALAXIE/VEGA](#).

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité - Diversité - Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité - diversité - inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

