

Numéro dans le SI local :	0743
Référence GESUP :	
Discipline :	H8011 - Eco-gest option comm et org
Profil :	
Implantation du poste :	0542493S - UNIVERSITE DE LORRAINE
Localisation :	SAINT-DIE-DES-VOSGES
Code postal de la localisation :	88100
Etat du poste :	Vacant
Contact administratif :	Benjamin GOBERT
N° de téléphone :	Pole enseignants-chercheurs 0372740230 0372740232
Email :	dmgrh-recrutseconddegre-contact@univ-lorraine.fr
Date d'ouverture des candidatures :	09/10/2025
Date de fermeture des candidatures :	07/11/2025, 16 heures 00, heure de Paris
Date de prise de fonction :	01/09/2026
Profil enseignement :	
Composante ou UFR :	IUT Saint-Dié-Des-Vosges
Référence UFR :	

Le profil détaillé se trouve en page 2 et suivantes

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil) : Enseignant(e) contractuel(le) en langue anglaise, chargé(e) d'assurer des enseignements adaptés aux formations technologiques et de contribuer aux missions pédagogiques de l'établissement.

Profil enseignement :

Au sein de l'IUT, l'enseignant recruté sera amené à intervenir sur 2 départements : Informatique (parcours : Réalisation d'applications : conception, développement, validation) et Génie Électrique et Informatique Industrielle (parcours : Automatismes et informatique industrielle). L'enseignement en communication cherche à développer les aptitudes à communiquer à l'écrit et à l'oral de l'étudiant et le prépare à communiquer en milieu professionnel. Il traite des techniques et outils de communication, des attendus du monde professionnel pour s'y insérer, de la transmission de l'information notamment technique auprès de publics académiques ou professionnels, des stratégies nécessaires à la communication en situations professionnelles réelles.

L'enseignant recruté interviendra dans les ressources suivantes en concertation avec les collègues permanents et vacataires de la discipline.

Département Informatique

Communication :

- Bases de la communication : résumer, synthétiser, analyser, prendre la parole en public, documents numériques. / Communication verbale et non verbale ; recherche documentaire ; recueil des besoins utilisateurs (enquête, interview), conception de documents de communication (papier ou numériques).
- Communication technique : approfondir les outils et techniques de la communication en milieu professionnel. Conception de documents de communication professionnelle ; argumentation pour convaincre le client ou l'utilisateur ; communication visuelle ; vulgarisation d'éléments techniques.
- Communication professionnelle : adaptation du discours au contexte ; reformulation des besoins ; adapter son discours à ses interlocuteurs
- Communication interne : communication au sein d'un groupe (gestion des conflits ; conduire une réunion), rédaction technique, expression orale, rapport de stage, conception de documents de synthèse fixes ou animés (datavisualisation)
- Politique de communication : veille informationnelle, réunions, stratégie de communication, écoute active
- Formation des utilisateurs, conduire du changement

Projet Personnel et Professionnel :

- Se familiariser avec les éléments constitutifs du BUT, découvrir les métiers
- Définir et construire son projet professionnel
- Rédiger CV et lettre de motivation.
- Recherche de stage, d'alternance, d'emploi : sourcing, organisation, suivi
- Préparer un entretien de recrutement
- Les réseaux sociaux professionnels
- Procédure de recrutement (tests, entretiens individuels et collectifs, concours)

L'enseignant sera chargé également d'encadrer la démarche Portfolio sur les 3 années.

Le BUT introduit une pédagogie par situations d'apprentissage évaluées (Saé). Une Saé est composée d'une partie projet où l'étudiant répond à une situation authentique, telle qu'en milieu professionnelle et d'une partie enseignement puisqu'une partie des ressources enseignées est dédiée à la situation d'apprentissage.

L'enseignant recruté devra pleinement prendre sa part dans ces Saé.

A travers différentes missions d'encadrement et de suivi ou responsabilités, les enseignants en BUT assurent la bonne marche de la formation et du département. A cet égard, le recruté s'intégrera dans l'équipe en place.

Programme national du BUT informatique :

https://cache.media.education.gouv.fr/file/SP4-MESRI-26-5-2022/14/6/spe617_annexe15_1426146.pdf

Département GEII :

L'enseignant devra prendre en totalité ou partiellement des modules de culture et communication et/ou de vie de l'entreprise et/ou de PPP.

Les attendus des modules de communication et de PPP sont sensiblement les mêmes que pour le BUT informatique.

En complément, des enseignements en vie de l'entreprise pourront être envisagés (semestres 3 et 4) en fonction du profil de l'enseignant recruté. Le but de ces enseignements sera de préparer l'étudiant à son insertion dans le monde socio-professionnel en abordant les aspects macro-économique, normatifs, réglementaires et juridique de l'entreprise.

En ce qui concerne les Saé, un investissement sera demandé dans la démarche portfolio en partenariat avec les collègues de l'enseignement technique coordinateurs des Saé.

Programme national du BUT Génie Électrique et Informatique Industrielle :

https://cache.media.education.gouv.fr/file/SP4-MESRI-26-5-2022/13/0/spe617_annexe8_1426130.pdf

Prendre contact auprès du chef de département : eric.ternisien@univ-lorraine.fr

www.univ-lorraine.fr



Composante UFR : IUT Saint-Dié-des-Vosges

Autres activités :

Mots clés enseignement : Communication académique, technique et professionnelle, outils et technique de communication, projet professionnel.

Informations complémentaires

Enseignement :

Equipe pédagogique : BUT Informatique et Génie Electrique et Informatique industrielle

URL Département : <https://iutsd.univ-lorraine.fr/but-info/> et <https://iutsd.univ-lorraine.fr/but-geii/>

Lieu(x) d'exercice : IUT de Saint-Dié-des-Vosges

Contact pédagogique : boris.davin@univ-lorraine.fr

Autres informations :

Compétences particulières requises :

Evolution du poste :

Modalités de candidature : <https://www.univ-lorraine.fr/travailler-a-l-ul/enseignants-du-second-degre/>

La procédure est dorénavant dématérialisée.

Les candidat·e·s déposent impérativement leur candidature ainsi que les documents obligatoires dans [GALAXIE/VEGA](#).

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité - Diversité - Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité - diversité - inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

