

[ÉLÉMENTS SUR LA POLITIQUE INDEMNITAIRE DANS L'ESR]

GT1 / CT MESRI

19 novembre 2019



MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION
NATIONALE ET
DE LA JEUNESSE

MINISTÈRE
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR,
DE LA RECHERCHE
ET DE L'INNOVATION

DGRH
LP PPR – GT2

15/05/2019

1

1 - SYNTHÈSE SUR LA MASSE SALARIALE

■ La masse salariale, un enjeu majeur pour l'ESR

- Dans le secteur public, la masse salariale des titulaires de l'ESR (2^{ème} ministère civil par la taille de ses effectifs rémunérés) représente 13,53 Mds € (environ 80% de la SCSP des opérateurs). Elle se répartit entre le PGM 150 (EPSCP) et le PGM 172 (EPST)
- Elle évolue en fonction de la variation de effectifs, des mesures générales (ex : VP), catégorielles (ex : PPCR et RIFSEEP) et individuelles (notamment le GVT positif).
- Les rémunérations se composent des rémunérations d'activité, des charges et cotisations patronales et des prestations d'action sociale.
- Les rémunérations d'activité se composent du traitement indiciaire, des primes qui suivent le traitement indiciaire (IR et SFT), des primes et indemnités stricto sensu, des autres rémunérations d'activité et de dispositifs indemnitaires transversaux (GIPA, indemnité CSG, transferts primes point notamment).
- Des différences existent entre les universités et les EPST. Elles résultent :
 - De la structure des effectifs (répartition des corps et des catégories statutaires)
 - De la structures des primes et des différences des taux
 - De la nature des éléments de rémunérations complémentaires (HC, EH, CET,...)
 - De la structure des charges (exonérations CS et charges fiscales : TSS +11%)

ANALYSE DE LA DÉPENSE SALARIALE DANS LES ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

Répartition des dépenses de masse salariale des agents titulaires dans les établissements d'enseignement supérieur par catégorie de dépenses et élément de rémunération en 2018

| Catégorie de dépenses | Élément de rémunération | Enseignants (en euros) | BIATSS (en euros) | Total (en euros) | % |
|--|---|---------------------------|----------------------|----------------------|--------------|
| Rémunération d'activité | Traitement brut | 3 292 570 734 | 1 351 666 899 | 4 644 237 633 | 84,6 |
| | Heures complémentaires | 174 755 520 | 4 187 459 | 178 942 980 | 3,3 |
| | IR/SFT | 78 631 336 | 32 919 514 | 111 550 850 | 2,0 |
| | Primes et autres rémunérations accessoires* | 232 624 178 | 322 176 465 | 554 800 643 | 10,1 |
| | Total de la rémunération d'activité | 3 778 581 768 | 1 710 950 338 | 5 489 532 106 | 100,0 |
| Charges et cotisations patronales | Contributions pension civile | 2 446 384 485 | 1 001 136 583 | 3 447 521 067 | 79,5 |
| | Cotisations sociales | 616 393 283 | 269 971 062 | 886 364 345 | 20,5 |
| | Total des charges et cotisations patronales | 3 062 777 768 | 1 271 107 644 | 4 333 885 412 | 100,0 |
| Prestations sociales | Remboursement domicile-travail | 6 495 016 | 6 784 771 | 13 279 787 | 52,9 |
| | Traitement brut versé en cas de CLD et autres prestations | 3 625 696 | 8 207 505 | 11 833 201 | 47,1 |
| | Total des prestations sociales | 10 120 712 | 14 992 275 | 25 112 988 | 100,0 |
| Total des dépenses de masse salariale | | 6 851 480 248 | 2 997 050 257 | 9 848 530 506 | - |

Source : OREMS-RCE et POLCA. Périmètre : les établissements d'enseignement supérieur (hors administration centrale et réseau des œuvres universitaires et scolaires).

* La ligne "Primes et autres rémunérations d'activité" comprend notamment : les PRES, la PES, la PEDR, la PPRS, la PFR, la PFI, la PRP, la PCA, la GIPA, l'indemnité de sujestions spéciales, la prime d'intéressement L.952-2, l'abattement lié au transfert primes / point, etc.).

■ Deux caractéristiques :

- La rémunération d'activité est composée à près de 85% par le traitement but indiciaire (79% IT vs 87% EC)
- Les universités disposent de trois dispositifs spécifiques : les HC, les EH, l'intéressement L 954-2

STRUCTURE DE LA DÉPENSE SALARIALE DANS LES ORGANISMES DE RECHERCHE

Masse salariale limitative (sous plafond) et non limitative (hors plafond) / ETPT / Subvention pour charge de service public (SCSP) dans les EPST(en milliers d'euros, en exécution)

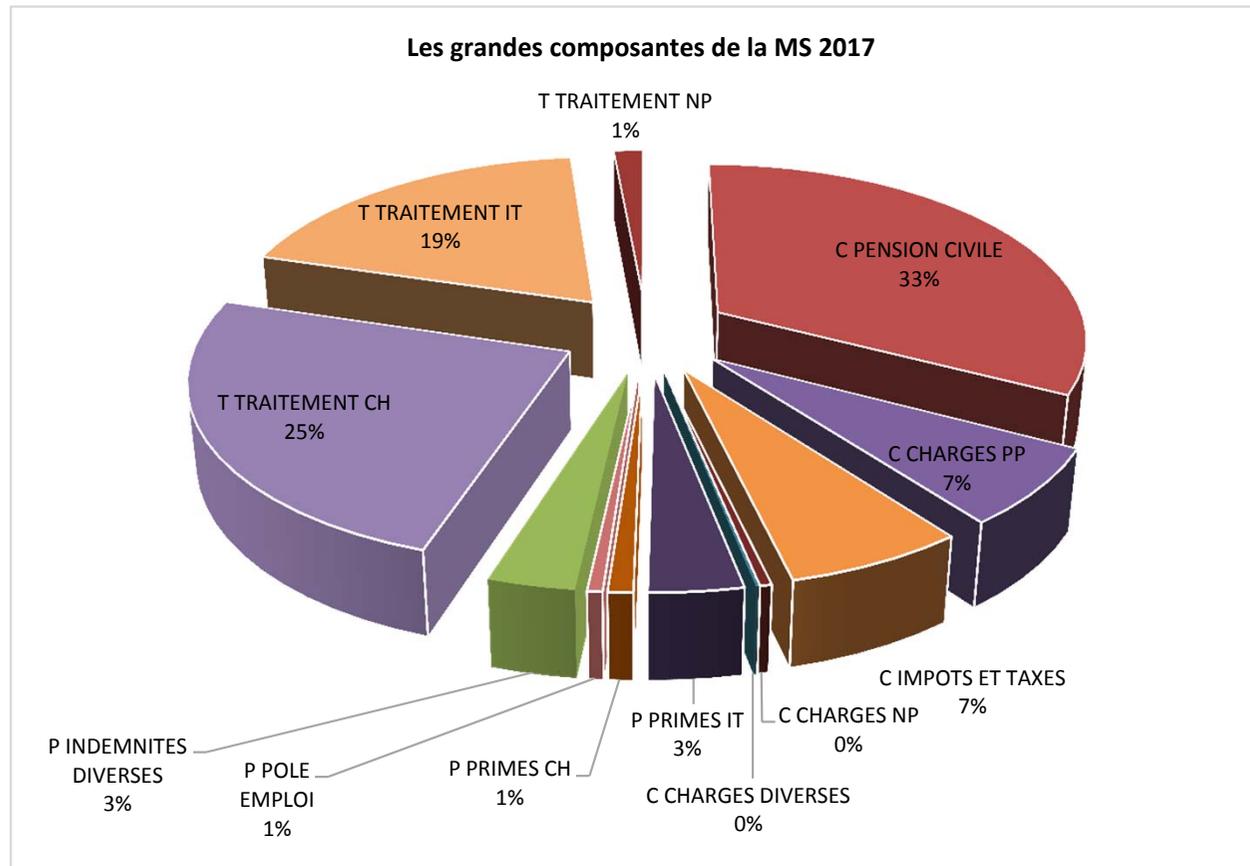
| Programme chef de file | Opérateurs de recherche | 2018 | | | | |
|------------------------|-------------------------|---------------------------|-------------------------------|---------------------|------------------|------------|
| | | Masse salariale | | ETPT (sous-plafond) | SCSP | |
| | | limitative (sous-plafond) | non limitative (hors plafond) | | | |
| 172 | CNRS | 2 192 807 | 264 155 | 24 775 | 2 614 593 | 84% |
| 190 | IFSTTAR | 75 204 | 4 743 | 894 | 85 930 | 88% |
| 172 | INED | 14 283 | 1 677 | 182 | 17 086 | 84% |
| 172 | INRA | 582 433 | 57 952 | 7 837 | 740 860 | 79% |
| 172 | INRIA | 133 610 | 33 495 | 1 616 | 172 133 | 78% |
| 172 | IRD | 162 758 | 7 976 | 5 716 | 209 382 | 78% |
| 172 | INSERM | 450 823 | 94 307 | 1 809 | 696 037 | 65% |
| 172 | IRSTEA | 74 883 | 11 151 | 905 | 85 696 | 87% |
| TOTAL EPST | | 3 686 801 | 475 456 | 43 734 | 4 621 717 | 80% |

* SCSP (T3) consolidée, toute tutelle confondue. Source : compte financier des opérateurs 2018 / RAP 2018

■ Deux caractéristiques :

- La part de la MS sur la SCSP est de 80% avec des variations (65% à l'Inserm vs 88% à IFSTTAR)
- La part de la MS sur RP/SE est de 13% avec des variations (5% à l'IRD vs 26% à l'INRIA)

ANALYSE DE LA DÉPENSE SALARIALE AU CNRS



■ Deux caractéristiques :

- Avec le passage au RIFSEEP, les primes IT sont trois fois plus importantes que les primes CH
- A la différence des universités, les EPST sont soumis à la TSS (+ 11% de coûts salariaux)

2 – ELEMENTS SUR LES PRIMES

■ Typologie des primes et éléments de comparaison

- Au sens strict, les primes et indemnités recouvrent trois grandes catégories :
 - Les primes **statutaires** liées au grade ou aux missions : PRES, PR, Emoluments hospitaliers, part socle de l'IFSE, notamment.
 - Les primes **fonctionnelles** liées à l'exercice de certaines responsabilités/fonctions : PRP, PA-PCA, ISFIC, part fonctionnelle de l'ISFE, primes AP/PCR, etc...
 - Les primes **individuelles** liées à la valeur scientifique ou à la manière de servir : PEDR, CIA.
- En plus de ces trois catégories de primes, existent :
 - Des primes **d'activités** (notamment, heures complémentaires, sujétions et astreintes, indemnités de jury, de membres d'instances, de formation continue, indemnisation de jours de CET)
 - Les primes qui **suivent le traitement** (IR et SFT et d'une certaine façon la GIPA)
 - Des primes qui tiennent compte de **spécificités d'exercice** des fonctions (majorations outre-mer; indemnité de résidence à l'étranger voire quartiers difficiles ou prime de fidélisation).
- Pour comparer les régimes de primes, la fonction publique utilise la base de données de l'INSEE SIASP (*système d'information sur les agents des services publics*) qui permet de calculer le **taux de primes** de chaque corps et grade comme étant le rapport entre les primes et autres rémunérations d'activités de toutes natures (hors IR et SFT) et le traitement indiciaire.
- S'agissant des primes stricto sensu, et pour des corps à structure comparable, une dernière notion peut être utilisée. Il s'agit du **potentiel indemnitaire** qui est le rapport de la dépense indemnitaire globale et du nombre de bénéficiaires. Ce potentiel est de 3135 € pour les EC et de 2463 € pour les chercheurs.

CALCUL DES TAUX DE PRIMES A PARTIR DES RÉMUNÉRATIONS D'ACTIVITÉS DANS LE SUPÉRIEUR

Rémunérations d'activité des personnels titulaires EC et ESAS + ITRF au périmètre RCE

| Filière / Corps | Nb d'agents | Masse indiciaire | Autres rémunérations d'activité* | Montant total | Montant total sans IR, SFT | Taux de primes |
|--------------------------------|----------------|------------------------|----------------------------------|------------------------|----------------------------|----------------|
| Universitaire | 48 368 | 2 262 901 621 € | 349 390 654 € | 2 612 292 275 € | 2 557 843 463 € | 13% |
| PR | 15 187 | 887 545 647 € | 128 422 151 € | 1 015 967 797 € | 996 959 596 € | 12% |
| MCF | 33 608 | 1 375 355 974 € | 220 968 504 € | 1 596 324 478 € | 1 560 883 867 € | 13% |
| Corps spécifiques** | 776 | 35 235 325 € | 5 435 757 € | 40 671 082 € | 39 571 089 € | 12% |
| PR assimilés | 533 | 25 302 779 € | 4 516 787 € | 29 819 566 € | 29 028 900 € | 15% |
| MCF assimilés | 254 | 9 932 546 € | 918 970 € | 10 851 516 € | 10 542 190 € | 6% |
| Hospitalo-universitaire | 6 734 | 341 134 039 € | 18 529 661 € | 359 663 700 € | 351 105 712 € | 3% |
| PUPH | 4 692 | 266 325 782 € | 14 847 433 € | 281 173 215 € | 275 026 200 € | 3% |
| MCUPH | 2 147 | 74 808 257 € | 3 682 229 € | 78 490 485 € | 76 079 512 € | 2% |
| ESAS*** | 13 432 | 506 985 089 € | 102 688 287 € | 609 673 377 € | 598 762 346 € | 18% |
| PRAG | 7 184 | 293 820 887 € | 55 389 049 € | 349 209 936 € | 342 398 724 € | 17% |
| PRCE | 4 702 | 157 828 215 € | 34 726 690 € | 192 554 905 € | 189 656 674 € | 20% |
| 2nd degré autres**** | 1 629 | 55 335 988 € | 12 572 549 € | 67 908 536 € | 66 706 948 € | 21% |
| ITRF | 40 209 | 912 060 370 € | 241 270 753 € | 1 153 331 122 € | 1 130 529 613 € | 24% |
| IGR | 2 244 | 82 050 585 € | 29 594 564 € | 111 645 148 € | 109 593 884 € | 34% |
| IGE | 7 519 | 213 406 634 € | 66 726 587 € | 280 133 221 € | 274 798 055 € | 29% |
| ASI | 3 689 | 89 014 078 € | 25 448 640 € | 114 462 718 € | 112 237 366 € | 26% |
| TECH (cat. B) | 11 172 | 233 442 945 € | 60 170 942 € | 293 613 887 € | 287 777 814 € | 23% |
| ATRF (cat. C) | 16 253 | 294 146 128 € | 59 330 019 € | 353 476 147 € | 346 122 494 € | 18% |
| Total général | 109 362 | 4 058 316 444 € | 717 315 112 € | 4 775 631 556 € | 4 677 812 223 € | 15% |

Effectifs au 31/12 : Les totaux du nombre d'agents par filière sont différents de la somme de leur effectifs par corps car un agent peut avoir appartenu à plusieurs corps au cours de l'année.

CALCUL DES TAUX DE PRIMES A PARTIR DES RÉMUNÉRATIONS D'ACTIVITÉS DANS LES EPST

| Corps | Nb d'agents | Masse indiciaire | Autres rémunérations d'activité* | Montant total | Montant total sans IR, SFT | Taux de primes |
|---------------|---------------|----------------------|----------------------------------|----------------------|----------------------------|----------------|
| DR | 7 322 | 402 409 413 | 51 861 297 | 454 270 710 | 444 210 474 | 10% |
| CR | 9 537 | 379 957 430 | 46 874 019 | 426 831 448 | 417 332 513 | 10% |
| IR | 5 029 | 191 500 821 | 52 631 415 | 244 132 236 | 239 344 716 | 25% |
| IE | 5 870 | 177 051 656 | 42 279 714 | 219 331 370 | 214 905 079 | 21% |
| AI | 4 756 | 123 680 078 | 24 640 594 | 148 320 672 | 145 228 670 | 17% |
| T | 7 262 | 162 593 402 | 38 085 567 | 200 678 970 | 196 614 135 | 21% |
| C | 1 353 | 25 937 803 | 4 299 448 | 30 237 251 | 29 588 806 | 14% |
| Totaux | 41 129 | 1 463 130 603 | 260 672 054 | 1 723 802 657 | 1 687 224 392 | 15% |

2 – ELEMENTS SUR LES PRIMES EC/CH

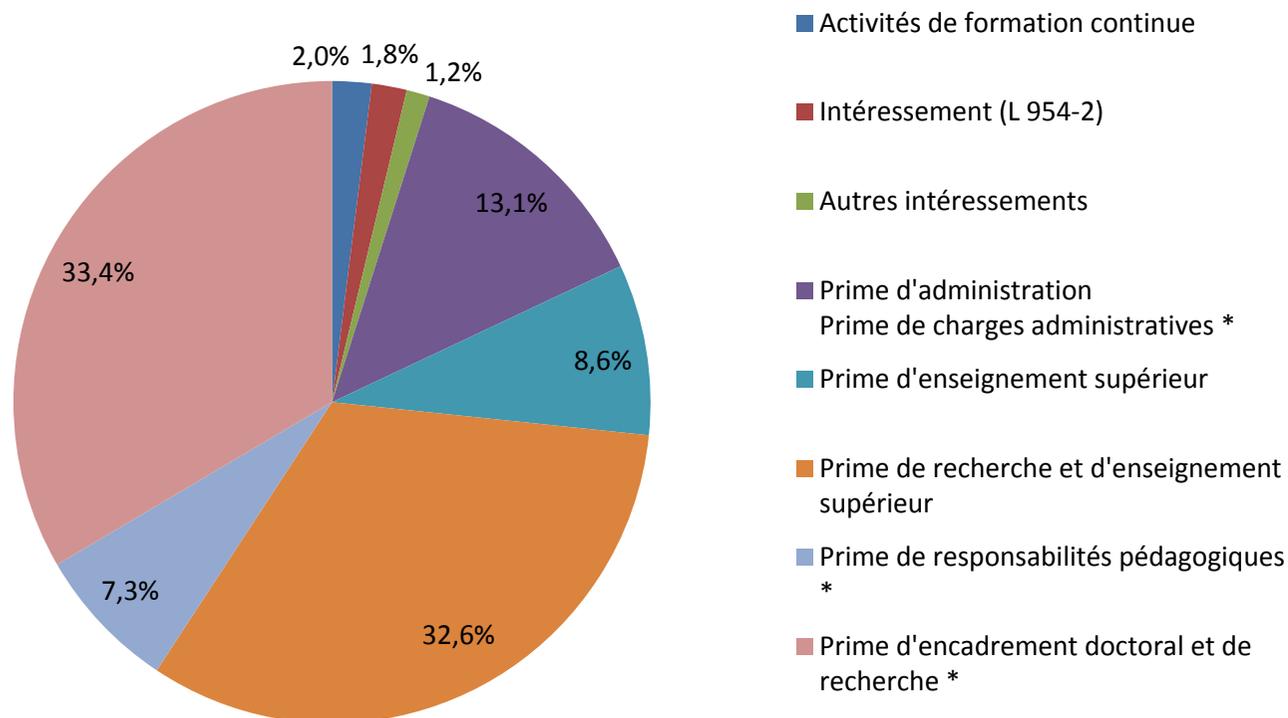
■ Périmètre Enseignement supérieur (1/6)

- **179,2 M€ de primes et indemnités** ont été versées en 2018 aux personnels enseignants dans les établissements d'enseignement supérieur RCE et non RCE, contre 181,5 M€ en 2017. Cependant, certaines primes pouvant être converties en décharges de service, ce total ne rend pas compte du montant des primes attribuées aux enseignants avant ces conversions.
- Les deux primes les plus importantes sont la prime de recherche et d'enseignement supérieur (PRES) et la prime d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR) qui représentent respectivement 32,6% (soit 58,5 M€) et 33,5% (soit 60 M€) du montant total 2018 précité.
- **La prime de recherche et d'enseignement supérieur (PRES)** est versée à tous les enseignants chercheurs et personnels assimilés qui assurent l'intégralité de leurs obligations statutaires de service (décret n° 89-775 du 23/10/1989 modifié). 47 134 enseignants chercheurs et assimilés l'ont perçue en 2018 pour un montant annuel de 1 259,97 € (dernière revalorisation le 01/02/2017).
- **La prime d'enseignement supérieur (PES)** est versée aux enseignants du premier et du second degré en fonction dans l'enseignement supérieur qui assurent l'intégralité de leurs obligations statutaires de service (décret n° 89-776 du 23/10/1989 modifié). 13 176 enseignants en ont bénéficié en 2018 et son montant annuel est également de 1 259,97 €.

2 – ELEMENTS SUR LES PRIMES EC/CH

■ Périmètre Enseignement supérieur (2/6)

Répartition des principales primes versées aux enseignants dans les établissements d'enseignement supérieur RCE et non RCE (en %) - Année 2018 -



* Possibilité de convertir tout ou partie de la prime en décharges de services

2 – ELEMENTS SUR LES PRIMES EC/CH

Périmètre Enseignement supérieur (3/6)

- La prime d'encadrement doctoral et de recherche (décret n°2009-851 du 8 juillet 2009) peut être attribuée, pour une période de 4 ans renouvelable, aux enseignants-chercheurs et personnels assimilés et aux personnels hospitalo-universitaires qui exercent :
 - soit une activité scientifique jugée d'un niveau élevé au regard notamment de la production scientifique, de l'encadrement doctoral et scientifique, de la diffusion de leurs travaux et des responsabilités scientifiques exercées,
 - soit apportent une contribution exceptionnelle à la recherche.
- Les candidatures font l'objet de l'avis de l'instance d'évaluation ou d'une expertise confiée à des enseignants-chercheurs ou personnels assimilés.
- Elle est accordée de droit aux lauréats d'une distinction scientifique de niveau national ou international dont la liste est fixée par l'arrêté du 20 janvier 2010.
- Taux minimum de 3 500 € annuels et taux maximum de 15 000€ annuels.
- Taux maximum pour les lauréats d'une distinction scientifique de 25 000€ annuels.
- Taux maximum pour les membres de l'IUF de 15 000€ annuels et taux minimum pour les membres juniors de 6 000€ annuels et de 10000€ annuels pour les membres seniors. (Arrêté du 30 novembre 2009)
- Pour bénéficier de cette prime, les personnels doivent effectuer un service d'enseignement dans un établissement d'enseignement supérieur correspondant annuellement à un minimum de 42 heures de cours, 64 heures de TD ou toute combinaison équivalente.
- Cette prime peut être convertie tout ou partie en décharges de services, ce qui diminue dans ce cas le montant versé par les établissements.

| Grade | PEDR | | | |
|----------------------|---------------------|-------------|---------------------|-------------------|
| | Nb de bénéficiaires | Répartition | Dépense | Versement moyen |
| EC (dont autres) | 11 679 | 94% | 56 583 681,35 € | 4 844,91 € |
| HU | 708 | 6% | 3 371 457,59 € | 4 761,95 € |
| Total général | 12 387 | 100% | 59 955 139 € | 4 840,17 € |

Source : OREMS-RCE / Année 2018.

2 – ELEMENTS SUR LES PRIMES EC/CH

Périmètre Enseignement supérieur (4/6)

- "La prime d'administration (PA) est attribuée aux personnes qui exercent des fonctions de présidents d'universités et d'INP, de directeurs des ENS, des INSA, d'instituts ou d'écoles internes aux universités ou des responsabilités administratives auprès du ministère et pour la durée de leurs fonctions (article 1 du décret n° 90-50 du 12/01/1990). Son montant annuel varie de 7 334,70€ [pour le 2ème groupe, avec majoration de 25% lorsque l'établissement bénéficie des responsabilités et compétences élargies (RCE)] à 18 417,68€ [pour le 1er groupe, avec majoration de 50% lorsque l'établissement bénéficie des RCE]."
- "La prime de charges administratives (PCA) peut être versée aux enseignants (enseignants chercheurs et assimilés, personnels hospitalo-universitaires, enseignants du second degré) qui exercent une responsabilité administrative ou prennent la responsabilité d'une mission temporaire (article 2 du décret n° 90-50 du 12/01/1990). La liste des fonctions pouvant ouvrir droit au bénéfice de la PCA et les taux maximum d'attribution de cette prime sont arrêtés au début de chaque année universitaire par le président ou le chef d'établissement, après avis du conseil d'administration. Les montants individuels sont arrêtés par le chef d'établissement après avis du conseil d'administration en formation restreinte."
- Cette prime peut également être convertie tout ou partie en décharges de services (limitée à deux tiers pour les enseignants chercheurs directeurs d'UFR ayant une décharge statutaire).

| Grade | Primes d'administration (PA+PCA) | | | |
|----------------------|----------------------------------|-------------|---------------------|-------------------|
| | Nb de bénéficiaires | Répartition | Dépense | Versement moyen |
| EC (dont autres) | 4 456 | 76% | 18 579 615,39 € | 4 169,57 € |
| HU | 496 | 8% | 1 855 652,45 € | 3 741,23 € |
| ESAS | 890 | 15% | 2 745 812,59 € | 3 085,18 € |
| Total général | 5 842 | 100% | 23 181 080 € | 3 968,00 € |

Source : OREMS-RCE / Année 2018.

2 – ELEMENTS SUR LES PRIMES EC/CH

Périmètre Enseignement supérieur (5/6)

- "La prime de responsabilités pédagogiques (PRP) est attribuée à tous les enseignants (enseignants-chercheurs et personnels assimilés, personnels hospitalo-universitaires, enseignants du second degré) qui exercent des responsabilités pédagogiques en plus de leurs obligations statutaires de service (décret n°99-855 du 4/10/1999).
- La liste des responsabilités pédagogiques ouvrant droit à la prime, la liste des bénéficiaires et le montant de la prime sont fixés, chaque année, par le chef d'établissement sur proposition du conseil d'administration après avis de la commission de la formation du conseil académique. Le montant de la PRP ne peut être inférieur à 493,92 € ni supérieur à 3 951,36 €."
- Cette prime peut également être convertie tout ou partie en décharges de services.

| Grade | Prime de responsabilités pédagogiques | | | |
|----------------------|---------------------------------------|-------------|---------------------|-------------------|
| | Nb de bénéficiaires | Répartition | Dépense | Versement moyen |
| EC (dont autres) | 6 500 | 71% | 8 898 470,62 € | 1 369,00 € |
| HU | 444 | 5% | 557 390,56 € | 1 255,38 € |
| ESAS | 2 149 | 24% | 3 543 768,53 € | 1 649,03 € |
| Total général | 9 093 | 100% | 12 999 630 € | 1 429,63 € |

Des indemnités pour activités de formation continue sont également attribuées aux enseignants, enseignants-chercheurs et personnels assimilés (articles D. 714-55 à D. 714-72 du code de l'éducation et arrêté du 18 octobre 1985 modifié).

| Grade | Prime de formation continue | | | |
|----------------------|-----------------------------|-------------|--------------------|-------------------|
| | Nb de bénéficiaires | Répartition | Dépense | Versement moyen |
| EC (dont autres) | 938 | 76% | 2 780 112,10 € | 2 963,87 € |
| HU | 5 | 0% | 2 323,20 € | 464,64 € |
| ESAS | 299 | 24% | 809 916,44 € | 2 708,75 € |
| Total général | 1 242 | 100% | 3 592 352 € | 2 892,39 € |

Source : OREMS-RCE / Année 2018.

2 – ELEMENTS SUR LES PRIMES EC/CH

Périmètre Enseignement supérieur (6/6)

- Des dispositifs d'intéressement peuvent être versés aux personnels des établissements publics d'enseignement supérieur et de recherche au titre du décret n°2010-619 du 7 juin 2010, pour services rendus lors de la participation à des opérations de recherche scientifique ou de prestations de service, au titre de l'article R.611-14-1 du code de la propriété intellectuelle ou encore au titre du décret n°96-858 du 2 octobre 1996, pour la participation directe à la création d'un logiciel, à la création ou à la découverte d'une obtention végétale ou à des travaux valorisés.
- De plus, les établissements publics d'enseignement supérieur ayant accédé aux RCE, ont développé des dispositifs d'intéressement sur le fondement de l'article L.954-2 du code de l'éducation : *Le conseil d'administration peut créer des dispositifs d'intéressement permettant d'améliorer la rémunération des personnels.*

| Grade | Intéressement (L 954-2 et autres) | | | |
|----------------------|-----------------------------------|-------------|--------------------|-------------------|
| | Nb de bénéficiaires | Répartition | Dépense | Versement moyen |
| EC (dont autres) | 1 475 | 81% | 4 084 151,06 € | 2 768,92 € |
| HU | 162 | 9% | 761 571,95 € | 4 701,06 € |
| ESAS | 190 | 10% | 436 766,04 € | 2 298,77 € |
| Total général | 1 827 | 100% | 5 282 489 € | 2 891,35 € |

Source : OREMS-RCE / Année 2018. 37 établissements RCE sur 106 ont mis en œuvre un régime d'intéressement pour les enseignants.

2 – ELEMENTS SUR LES PRIMES EC/CH

■ Périmètre EPST (1/3)

- **42,34 M€ de primes et indemnités** ont été versées en 2018 aux personnels chercheurs dans les EPST.

Deux primes sont perçues par la quasi-totalité des chercheurs :

- **Indemnité forfaitaire spéciale aux personnels enseignant** (Décret n°54-543 du 26 mai 1954 instituant une indemnité forfaitaire spéciale annuelle en faveur des personnels enseignants relevant du ministère de l'éducation nationale et arrêté du 10 août 1955 portant application de l'article 8 de l'arrêté du 11 février 1955 relatif à l'indemnité forfaitaire spéciale attribuée aux personnels enseignants.) Cette indemnité est servie mensuellement à l'ensemble des fonctionnaires appartenant à un corps de chercheur. Son taux est de **3,56 euros par mois**.

| | Prime d'enseignement | | | |
|----------------------|----------------------|-------------|------------------|----------------|
| Total général | 15 619 | 100% | 642 355 € | 41,13 € |

- **Prime de recherche** (décret n° 57-759 du 6 juillet 1957). Cette prime est versée aux chercheurs des établissements publics à caractère scientifique et technologique (EPST) et est destinée à encourager et à récompenser les travaux de recherche scientifique qui concourent à l'avancement de la science. Au CNRS, son montant de référence est de **930€** sauf pour les DR2 (1113€)

| | Prime de recherche | | | |
|----------------------|--------------------|-------------|---------------------|-----------------|
| Total général | 17 145 | 100% | 17 017 172 € | 992,54 € |

2 – ELEMENTS SUR LES PRIMES EC/CH

■ Périmètre EPST (2/3)

■ Indemnité spécifique pour fonctions d'intérêt collectif (ISFIC)

- Cette prime peut être attribuée aux personnels de catégorie A en fonctions dans les EPST qui assument des fonctions comportant l'exercice de responsabilités particulières de direction, de coordination ou d'animation. La liste des fonctions ouvrant droit à l'ISFIC est fixée par chaque conseil d'administration (décret n° 2006-491 du 26 avril 2006).
- Elle ne peut être attribuée à plus de 10 % des personnels de catégorie A rémunérés par l'établissement.
- Son taux annuel maximum est de **12 563 €** (Arrêté du 26 avril 2006).
- Il peut être majoré de 50% maximum pour 10% au plus des bénéficiaires.

| | ISFIC | | | |
|----------------------|--------------|-------------|---------------------|-------------------|
| Total général | 1 767 | 100% | 10 828 989 € | 6 130,16 € |

2 – ELEMENTS SUR LES PRIMES EC/CH

■ Périmètre EPST (3/3)

- **La prime d'encadrement doctoral et de recherche** (décret n°2009-851 du 8 juillet 2009) peut être attribuée, pour une période de 4 ans renouvelable, aux directeurs de recherche et chargés de recherche qui exercent :
 - soit une activité scientifique jugée d'un niveau élevé au regard notamment de la production scientifique, de l'encadrement doctoral et scientifique, de la diffusion de leurs travaux et des responsabilités scientifiques exercées,
 - soit apportent une contribution exceptionnelle à la recherche.
- Les candidatures font l'objet de l'avis de l'instance d'évaluation compétente. Ces attributions peuvent être révisées à l'issue d'une période de deux ans par le président dans le cadre des modalités arrêtées par le conseil d'administration après avis de l'instance d'évaluation compétente.
- Elle est accordée de droit aux lauréats d'une distinction scientifique de niveau national ou international dont la liste est fixée par l'arrêté du 20 janvier 2010.
- Taux minimum de 3 500 € annuels et taux maximum de 15 000€ annuels.
- Taux maximum pour les lauréats d'une distinction scientifique de 25 000€ annuels.
- Taux maximum pour les membres de l'IUF de 15 000€ annuels et taux minimum pour les membres juniors de 6 000€ annuels et de 10 000€ annuels pour les membres seniors.(Arrêté du 30 novembre 2009)
- Pour bénéficier de cette prime, les chercheurs doivent s'engager à effectuer pendant une période de 4 ans un service d'enseignement dans un établissement d'enseignement supérieur correspondant annuellement à un minimum de 42 heures de cours, 64 heures de TD ou toute combinaison équivalente ou à effectuer des activités pédagogiques équivalentes pour les chercheurs exerçant à l'étranger.

| | PEDR | | | |
|----------------------|--------------|-------------|---------------------|-------------------|
| Total général | 3 414 | 100% | 13 852 616 € | 4 057,59 € |

3 – RÉPARTITION DES PRIMES PAR POPULATION

■ Périmètre Enseignants-chercheurs (dont HU) et ESAS (1/3)

| Prime de recherche et d'enseignement supérieur | | | | |
|--|---------------------|-------------|---------------------|-------------------|
| Corps | Nb de bénéficiaires | Répartition | Dépense | Versement moyen |
| EC (dont autres) | 47 125 | 100% | 56 822 880,31 € | 1 205,79 € |
| HU | 7 | 0% | 7 451,36 € | 1 064,48 € |
| Total général | 47 132 | 100% | 56 830 332 € | 1 205,77 € |
| Prime d'enseignement supérieur | | | | |
| Corps | Nb de bénéficiaires | Répartition | Dépense | Versement moyen |
| ESAS | 12 787 | 100% | 14 686 927,99 € | 1 148,58 € |
| Total général | 12 787 | 100% | 14 686 928 € | 1 148,58 € |
| PEDR | | | | |
| Corps | Nb de bénéficiaires | Répartition | Dépense | Versement moyen |
| EC (dont autres) | 11 679 | 94% | 56 583 681,35 € | 4 844,91 € |
| HU | 708 | 6% | 3 371 457,59 € | 4 761,95 € |
| Total général | 12 387 | 100% | 59 955 139 € | 4 840,17 € |
| Primes d'administration (PA+PCA) | | | | |
| Corps | Nb de bénéficiaires | Répartition | Dépense | Versement moyen |
| EC (dont autres) | 4 456 | 76% | 18 579 615,39 € | 4 169,57 € |
| HU | 496 | 8% | 1 855 652,45 € | 3 741,23 € |
| ESAS | 890 | 15% | 2 745 812,59 € | 3 085,18 € |
| Total général | 5 842 | 100% | 23 181 080 € | 3 968,00 € |

3 – RÉPARTITION DES PRIMES PAR POPULATION

■ Périmètre Enseignants-chercheurs (dont HU) et ESAS (2/3)

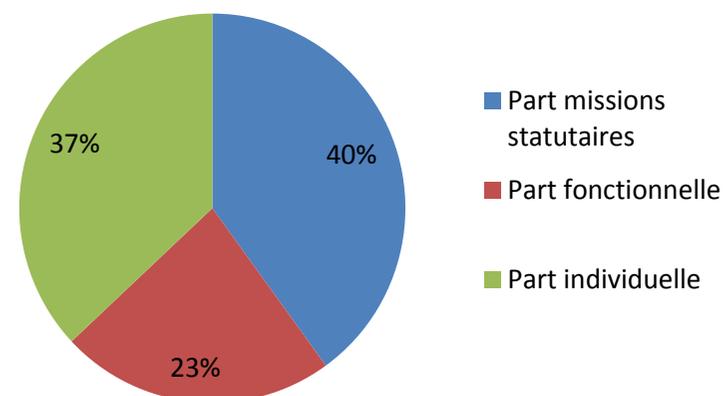
| Prime de responsabilités pédagogiques | | | | |
|---------------------------------------|---------------------|-------------|---------------------|-------------------|
| Corps | Nb de bénéficiaires | Répartition | Dépense | Versement moyen |
| EC (dont autres) | 6 500 | 71% | 8 898 470,62 € | 1 369,00 € |
| HU | 444 | 5% | 557 390,56 € | 1 255,38 € |
| ESAS | 2 149 | 24% | 3 543 768,53 € | 1 649,03 € |
| Total général | 9 093 | 100% | 12 999 630 € | 1 429,63 € |

| Prime de formation continue | | | | |
|-----------------------------|---------------------|-------------|--------------------|-------------------|
| Corps | Nb de bénéficiaires | Répartition | Dépense | Versement moyen |
| EC (dont autres) | 938 | 76% | 2 780 112,10 € | 2 963,87 € |
| HU | 5 | 0% | 2 323,20 € | 464,64 € |
| ESAS | 299 | 24% | 809 916,44 € | 2 708,75 € |
| Total général | 1 242 | 100% | 3 592 352 € | 2 892,39 € |

| Intéressement (L 954-2 et autres) | | | | |
|-----------------------------------|---------------------|-------------|--------------------|-------------------|
| Corps | Nb de bénéficiaires | Répartition | Dépense | Versement moyen |
| EC (dont autres) | 1 475 | 81% | 4 084 151,06 € | 2 768,92 € |
| HU | 162 | 9% | 761 571,95 € | 4 701,06 € |
| ESAS | 190 | 10% | 436 766,04 € | 2 298,77 € |
| Total général | 1 827 | 100% | 5 282 489 € | 2 891,35 € |

| Moyenne de l'indemnitaire des enseignants chercheurs / enseignants | | | | |
|--|---------------------|-------------|----------------------|-------------------|
| Corps | Nb de bénéficiaires | Répartition | Dépense | Versement moyen |
| EC (dont autres) | 47 125 | 77% | 147 748 911 € | 3 135,26 € |
| HU | 1 544 | 3% | 6 555 847 € | 4 246,01 € |
| ESAS | 12 787 | 21% | 22 223 192 € | 1 737,95 € |
| Total général | 61 456 | 100% | 176 527 950 € | 2 872,43 € |

| | | |
|---------------------------|----------------------|-------------|
| Part missions statutaires | 71 517 260 € | 40% |
| Part fonctionnelle | 39 773 062 € | 23% |
| Part individuelle | 65 237 628 € | 37% |
| Total : | 176 527 950 € | 100% |



3 – RÉPARTITION DES PRIMES PAR POPULATION

■ Périmètre Enseignants-chercheurs (dont HU) et ESAS (3/3)

| Ventilation des montants indemnitaires servis en 2018 | | | |
|---|-------------------------|-------------|----------------|
| (seules primes) | | | |
| Montant servi en 2018 | Nombre de bénéficiaires | Répartition | |
| 0-1000 | 5 843 | 9% | 65,58% |
| 1000-2000 | 34 694 | 56% | |
| 2000-4000 | 6 445 | 10% | 28,33% |
| 4000-6000 | 6 025 | 10% | |
| 6000-8000 | 5 040 | 8% | |
| 8000-10000 | 1 883 | 3% | 6,10% |
| 10000-15000 | 1 362 | 2% | |
| 15000-20000 | 286 | 0% | |
| 20000 et plus | 238 | 0% | |
| Total général | 61 816 | 100% | 100,00% |

| EC + HU + ESAS | Montant exécuté 2018 | Nb de bénéficiaires |
|------------------------------------|-------------------------|---------------------|
| Indemnité de résidence | 36 400 400,99 € | 44 850 |
| SFT | 36 238 894,76 € | 35 182 |
| Heures complémentaires | 167 209 437,22 € | 42 995 |
| Indemnités jurys instances | 1 655 778,36 € | 2 422 |
| Total indemnités EC/HU/ESAS | 241 504 511,33 € | |
| <i>Estimation</i> | | |
| Emoluments hospitaliers HU | 265 350 651,51 € | 5 984 |

3 – RÉPARTITION DES PRIMES PAR POPULATION

■ Détail par grades Enseignants-chercheurs (1/3)

| Prime de recherche et d'enseignement supérieur | | | | |
|--|---------------------|-------------|---------------------|-------------------|
| Grade | Nb de bénéficiaires | Répartition | Dépense | Versement moyen |
| PR CE | 4 735 | 10% | 5 710 369,98 € | 1 205,99 € |
| PR 1 | 5 528 | 12% | 6 717 831,99 € | 1 215,24 € |
| PR 2 | 4 208 | 9% | 5 107 862,34 € | 1 213,85 € |
| MDC HC | 9 370 | 20% | 11 343 542,04 € | 1 210,62 € |
| MDC CN | 22 608 | 48% | 27 128 192,67 € | 1 199,94 € |
| Autres | 676 | 1% | 815 081,29 € | 1 205,74 € |
| Total général | 47 125 | 100% | 56 822 880 € | 1 205,79 € |
| PEDR | | | | |
| Grade | Nb de bénéficiaires | Répartition | Dépense | Versement moyen |
| PR CE | 2 911 | 25% | 16 311 250,90 € | 5 603,32 € |
| PR 1 | 2 359 | 20% | 12 003 810,06 € | 5 088,52 € |
| PR 2 | 1 285 | 11% | 6 069 533,43 € | 4 723,37 € |
| MDC HC | 1 571 | 13% | 6 553 854,14 € | 4 171,77 € |
| MDC CN | 3 301 | 28% | 13 624 722,24 € | 4 127,45 € |
| Autres | 252 | 2% | 2 020 510,58 € | 8 017,90 € |
| Total général | 11 679 | 100% | 56 583 681 € | 4 844,91 € |
| Primes d'administration (PA+PCA) | | | | |
| Grade | Nb de bénéficiaires | Répartition | Dépense | Versement moyen |
| PR CE | 1 262 | 28% | 7 115 874,92 € | 5 638,57 € |
| PR 1 | 928 | 21% | 3 650 089,44 € | 3 933,29 € |
| PR 2 | 473 | 11% | 1 497 023,04 € | 3 164,95 € |
| MDC HC | 885 | 20% | 3 644 561,99 € | 4 118,15 € |
| MDC CN | 880 | 20% | 2 478 394,00 € | 2 816,36 € |
| Autres | 28 | 1% | 193 672 | 6 916,86 € |
| Total général | 4 456 | 100% | 18 579 615 € | 4 169,57 € |

3 – RÉPARTITION DES PRIMES PAR POPULATION

■ Détail par grades Enseignants-chercheurs (2/3)

| Prime de responsabilités pédagogiques | | | | |
|---------------------------------------|---------------------|-------------|--------------------|-------------------|
| Grade | Nb de bénéficiaires | Répartition | Dépense | Versement moyen |
| PR CE | 478 | 7% | 796 275,96 € | 1 665,85 € |
| PR 1 | 751 | 12% | 1 026 825,08 € | 1 367,28 € |
| PR 2 | 648 | 10% | 877 915,70 € | 1 354,81 € |
| MDC HC | 1 448 | 22% | 2 146 352,30 € | 1 482,29 € |
| MDC CN | 3 158 | 49% | 4 037 030,46 € | 1 278,35 € |
| Autres | 17 | 0% | 14071,12 | 827,71 € |
| Total général | 6 500 | 100% | 8 898 471 € | 1 369,00 € |

| Prime de formation continue | | | | |
|-----------------------------|---------------------|-------------|--------------------|-------------------|
| Grade | Nb de bénéficiaires | Répartition | Dépense | Versement moyen |
| PR CE | 70 | 7% | 315 845,63 € | 4 512,08 € |
| PR 1 | 98 | 10% | 266 056,78 € | 2 714,87 € |
| PR 2 | 69 | 7% | 149 189,55 € | 2 162,17 € |
| MDC HC | 281 | 30% | 1 022 083,71 € | 3 637,31 € |
| MDC CN | 420 | 45% | 1 026 936,43 € | 2 445,09 € |
| Autres | | 0% | | |
| Total général | 938 | 100% | 2 780 112 € | 2 963,87 € |

| Intéressement (L 954-2 et autres) | | | | |
|-----------------------------------|---------------------|-------------|--------------------|-------------------|
| Grade | Nb de bénéficiaires | Répartition | Dépense | Versement moyen |
| PR CE | 256 | 17% | 1 073 765,29 € | 4 194,40 € |
| PR 1 | 227 | 15% | 607 333,55 € | 2 675,48 € |
| PR 2 | 118 | 8% | 385 908,88 € | 3 270,41 € |
| MDC HC | 288 | 20% | 675 687,01 € | 2 346,14 € |
| MDC CN | 565 | 38% | 1 128 413,78 € | 1 997,19 € |
| Autres | 21 | 1% | 213042,55 | 10 144,88 € |
| Total général | 1 475 | 100% | 4 084 151 € | 2 768,92 € |

| Moyenne de l'indemnitaire des enseignants chercheurs | | | | |
|--|---------------------|-------------|----------------------|-------------------|
| Grade | Nb de bénéficiaires | Répartition | Dépense | Versement moyen |
| PR CE | 4 735 | 10% | 31 323 383 € | 6 615,29 € |
| PR 1 | 5 528 | 12% | 24 271 947 € | 4 390,73 € |
| PR 2 | 4 208 | 9% | 14 087 433 € | 3 347,77 € |
| MDC HC | 9 370 | 20% | 25 386 081 € | 2 709,29 € |
| MDC CN | 22 608 | 48% | 49 423 690 € | 2 186,12 € |
| Autres | 676 | 1% | 3 256 378 € | 4 817,13 € |
| Total général | 47 125 | 100% | 147 748 911 € | 3 135,26 € |

3 – RÉPARTITION DES PRIMES PAR POPULATION

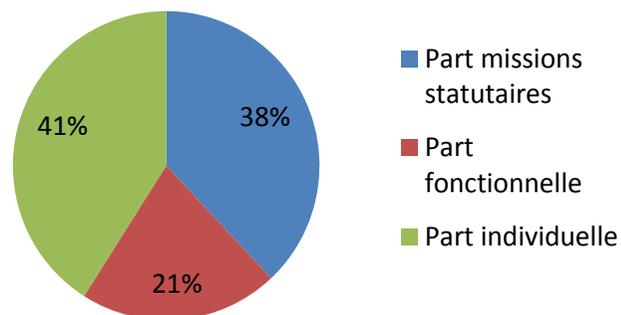
■ Détail par grades Enseignants-chercheurs (3/3)

Ventilation des montants indemnitaires servis aux enseignants chercheurs en 2018

| (seules primes) | | | |
|-----------------------|-------------------------|-------------|----------------|
| Montant servi en 2018 | Nombre de bénéficiaires | Répartition | |
| 0-1000 | 3 471 | 7% | 62,30% |
| 1000-2000 | 26 096 | 55% | |
| 2000-4000 | 4 665 | 10% | 30,38% |
| 4000-6000 | 5 119 | 11% | |
| 6000-8000 | 4 637 | 10% | |
| 8000-10000 | 1 767 | 4% | 7,32% |
| 10000-15000 | 1 234 | 3% | |
| 15000-20000 | 259 | 1% | |
| 20000 et plus | 213 | 0% | |
| Total général | 47 461 | 100% | 100,00% |

Éléments de rémunérations complémentaires

| MDC | Montant exécuté 2018 | Nb de bénéficiaires |
|-----------------------------|-------------------------|---------------------|
| Indemnité de résidence | 15 978 296,31 € | 20 716 |
| SFT | 19 192 996,46 € | 14 681 |
| Heures complémentaires | 87 753 303,69 € | 24 333 |
| Indemnités jurys instances | 826 826,77 € | 1 308 |
| Total indemnités MDC | 123 751 423,23 € | |
| PR | Montant exécuté 2018 | Nb de bénéficiaires |
| Indemnité de résidence | 11 221 267,41 € | 10 545 |
| SFT | 8 097 913,14 € | 6 731 |
| Heures complémentaires | 26 526 604,43 € | 9 425 |
| Indemnités jurys instances | 476 364,14 € | 639 |
| Total indemnités PR | 46 322 149,12 € | |



| | | |
|---------------------------|----------------------|-------------|
| Part missions statutaires | 56 822 880 € | 38% |
| Part fonctionnelle | 30 258 198 € | 21% |
| Part individuelle | 60 667 832 € | 41% |
| Total : | 147 748 911 € | 100% |

3 – RÉPARTITION DES PRIMES PAR POPULATION

■ Périmètre Chercheurs (1/3)

| Prime de recherche | | | | |
|----------------------|---------------------|-------------|---------------------|-----------------|
| Grade | Nb de bénéficiaires | Répartition | Dépense | Versement moyen |
| D.R.T.C.E. | 426 | 2% | 390 726 | 917,35 € |
| D.R.T.1.C. | 2 432 | 14% | 2 423 444 | 996,43 € |
| D.R.T.2.C. | 4 779 | 28% | 5 192 930 | 1 086,65 € |
| CRHC | 318 | 2% | 342 727 | 1 077,76 € |
| CRCN | 9 190 | 54% | 8 667 345 | 943,11 € |
| Autres | - | 0% | - | #DIV/0! |
| Total général | 17 145 | 100% | 17 017 172 € | 992,54 € |

| PEDR | | | | |
|----------------------|---------------------|-------------|---------------------|-------------------|
| Grade | Nb de bénéficiaires | Répartition | Dépense | Versement moyen |
| D.R.T.C.E. | 109 | 3% | 745 099 | 6 835,77 € |
| D.R.T.1.C. | 507 | 15% | 2 471 602 | 4 874,95 € |
| D.R.T.2.C. | 736 | 22% | 3 025 192 | 4 110,32 € |
| CRHC | 10 | 0% | 36 060 | 3 606,00 € |
| CRCN | 2 052 | 60% | 7 574 664 | 3 691,36 € |
| Autres | - | 0% | - | #DIV/0! |
| Total général | 3 414 | 100% | 13 852 616 € | 4 057,59 € |

| ISFIC | | | | |
|----------------------|---------------------|-------------|---------------------|-------------------|
| Grade | Nb de bénéficiaires | Répartition | Dépense | Versement moyen |
| D.R.T.C.E. | 174 | 10% | 1 528 708 | 8 802,88 € |
| D.R.T.1.C. | 655 | 37% | 4 237 641 | 6 471,85 € |
| D.R.T.2.C. | 576 | 33% | 2 960 504 | 5 135,84 € |
| CRHC | 11 | 1% | 30 681 | 2 789,14 € |
| CRCN | 307 | 17% | 1 677 989 | 5 472,36 € |
| Autres | 44 | 2% | 393 466 | 8 942,42 € |
| Total général | 1 767 | 100% | 10 828 989 € | 6 130,16 € |

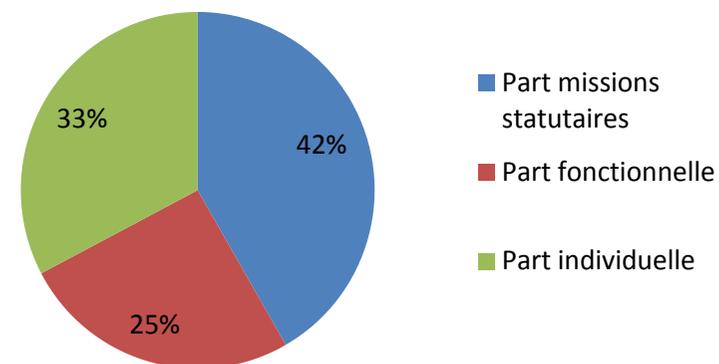
3 – RÉPARTITION DES PRIMES PAR POPULATION

■ Périmètre Chercheurs (2/3)

| Prime d'enseignement | | | | |
|----------------------|---------------------|-------------|------------------|-----------------|
| Grade | Nb de bénéficiaires | Répartition | Dépense | Versement moyen |
| D.R.T.C.E. | 364 | 2% | 14 863 | 40,83 € |
| D.R.T.1.C. | 2 183 | 14% | 90 843 | 41,61 € |
| D.R.T.2.C. | 4 434 | 28% | 185 308 | 41,79 € |
| CRHC | 279 | 2% | 11 824 | 42,38 € |
| CRCN | 8 359 | 54% | 339 519 | 40,62 € |
| Autres | - | 0% | - | #DIV/0! |
| Total général | 15 619 | 100% | 642 355 € | 41,13 € |

| Moyenne de l'indemnitaire des chercheurs | | | | |
|--|---------------------|-------------|---------------------|-------------------|
| Grade | Nb de bénéficiaires | Répartition | Dépense | Versement moyen |
| D.R.T.C.E. | 426 | 2% | 2 679 396 € | 6 290,69 € |
| D.R.T.1.C. | 2 432 | 14% | 9 223 529 € | 3 792,38 € |
| D.R.T.2.C. | 4 779 | 28% | 11 363 934 € | 2 377,96 € |
| CRHC | 318 | 2% | 421 291 € | 1 324,81 € |
| CRCN | 9 190 | 53% | 18 259 516 € | 1 986,86 € |
| Autres | 44 | 0% | 393 466 € | 8 942,42 € |
| Total général | 17 189 | 100% | 42 341 132 € | 2 463,26 € |

| | | |
|---------------------------|---------------------|-------------|
| Part missions statutaires | 17 659 527 € | 42% |
| Part fonctionnelle | 10 828 989 € | 26% |
| Part individuelle | 13 852 616 € | 33% |
| Total : | 42 341 132 € | 100% |



3 – RÉPARTITION DES PRIMES PAR POPULATION

■ Périmètre Chercheurs (3/3)

| Ventilation des montants indemnitaires servis aux chercheurs en 2018 (seules primes) | | | |
|---|-------------------------|-------------|----------------|
| Montant servi en 2018 | Nombre de bénéficiaires | Répartition | |
| 0-1000 | 8 202 | 47% | 69,59% |
| 1000-2000 | 3 899 | 22% | |
| 2000-4000 | 785 | 5% | 24,75% |
| 4000-6000 | 2 979 | 17% | |
| 6000-8000 | 541 | 3% | |
| 8000-10000 | 320 | 2% | 5,66% |
| 10000-15000 | 463 | 3% | |
| 15000-20000 | 168 | 1% | |
| 20000 et plus | 33 | 0% | |
| Total général | 17 389 | 100% | 100,00% |

| CR | Montant exécuté 2018 | Nb de bénéficiaires |
|----------------------------|------------------------|---------------------|
| Indemnité de résidence | 5 930 961 | 7 028 |
| SFT | 5 484 143 | 4 210 |
| Rachat de jours CET | 6 754 305 | 3 995 |
| Indemnités jurys instances | 660 482 | 332 |
| Total indemnités CR | 18 829 890,35 € | |

| DR | Montant exécuté 2018 | Nb de bénéficiaires |
|----------------------------|------------------------|---------------------|
| Indemnité de résidence | 6 690 180 | 5 526 |
| SFT | 3 583 975 | 2 743 |
| Rachat de jours CET | 7 416 934 | 3 979 |
| Indemnités jurys instances | 1 041 838 | 517 |
| Total indemnités DR | 18 732 927,23 € | |

3 – RÉPARTITION DES PRIMES PAR POPULATION

■ Périmètre ITRF (1/3)

- Le corps des ITRF a adhéré au RIFSEEP au 1er septembre 2017. Ils ont perçu 183,9 M€ de primes en 2018.

| RIFSEEP | | IFSE | | | RIFSEEP | | CIA | | |
|----------------------|---------------------|-------------|----------------------|-----------------|----------------------|---------------------|-------------|--------------------|-----------------|
| Groupe | Nb de bénéficiaires | Répartition | Dépense | Versement moyen | Groupe | Nb de bénéficiaires | Répartition | Dépense | Versement moyen |
| IGR | 1 685 | 6% | 17 677 044,98 € | 10 491 € | IGR | 784 | 6% | 834 146,53 € | 1 064 € |
| IGR HC | 279 | 17% | 3 560 034,15 € | 12 783 € | IGR HC | 139 | 18% | 159 197,53 € | 1 149 € |
| IGR 1 | 564 | 33% | 6 252 367,65 € | 11 091 € | IGR 1 | 268 | 34% | 301 107,09 € | 1 124 € |
| IGR 2 | 843 | 50% | 7 864 643,18 € | 9 332 € | IGR 2 | 377 | 48% | 373 841,91 € | 991 € |
| IGE | 5 330 | 19% | 38 224 720,37 € | 7 171 € | IGE | 2 500 | 19% | 1 986 039,13 € | 794 € |
| IGE HC | 1 427 | 27% | 11 729 910,98 € | 8 220 € | IGE HC | 670 | 27% | 543 948,21 € | 811 € |
| IGE CN | 3 903 | 73% | 26 494 809,39 € | 6 788 € | IGE CN | 1 830 | 73% | 1 442 090,92 € | 788 € |
| ASI | 2 607 | 9% | 14 597 902,16 € | 5 599 € | ASI | 1 219 | 9% | 817 420,10 € | 671 € |
| TECH RF | 7 756 | 27% | 36 328 690,05 € | 4 684 € | TECH RF | 3 884 | 30% | 1 863 378,67 € | 480 € |
| TECH RF CE | 1 309 | 17% | 6 575 766,99 € | 5 022 € | TECH RF CE | 594 | 15% | 257 493,34 € | 433 € |
| TECH RF CS | 1 397 | 18% | 6 782 976,59 € | 4 855 € | TECH RF CS | 730 | 19% | 338 853,88 € | 464 € |
| TECH RF CN | 5 050 | 65% | 22 969 946,47 € | 4 548 € | TECH RF CN | 2 559 | 66% | 1 267 031,45 € | 495 € |
| ATRF | 10 994 | 39% | 32 881 232,20 € | 2 991 € | ATRF | 4 601 | 35% | 1 769 184,41 € | 385 € |
| ATRF P1 | 1 628 | 15% | 4 944 994,10 € | 3 037 € | ATRF P1 | 721 | 16% | 289 537,70 € | 402 € |
| ATRF P2 | 5 774 | 53% | 17 266 051,27 € | 2 990 € | ATRF P2 | 2 351 | 51% | 902 882,19 € | 384 € |
| ATRF | 3 591 | 33% | 10 670 186,83 € | 2 971 € | ATRF | 1 529 | 33% | 576 764,52 € | 377 € |
| Total général | 28 373 | 100% | 139 709 590 € | 4 924 € | Total général | 12 988 | 100% | 7 270 169 € | 560 € |

3 – RÉPARTITION DES PRIMES PAR POPULATION

■ Périmètre ITRF (2/3)

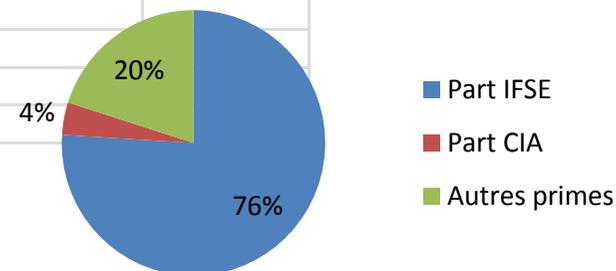
| Hors RIFSEEP | | Autres primes | | | Moyenne de l'indemnitaire des ITRF | | | | |
|----------------------|---------------------|---------------|---------------------|-------------------|------------------------------------|---------------------|-------------|----------------------|-----------------|
| Groupe | Nb de bénéficiaires | Répartition | Dépense | Versement moyen | Groupe | Nb de bénéficiaires | Répartition | Dépense | Versement moyen |
| IGR | 483 | 5% | 4 737 304,79 € | 9 806,90 € | IGR | 2 168 | 6% | 23 248 496,30 € | 10 723 € |
| IGR HC | 88 | 18% | 964 769,57 € | 10 913,68 € | IGR HC | 367 | 17% | 4 684 001,25 € | 12 766 € |
| IGR 1 | 159 | 33% | 1 740 586,67 € | 10 977,58 € | IGR 1 | 722 | 33% | 8 294 061,41 € | 11 483 € |
| IGR 2 | 236 | 49% | 2 031 948,55 € | 8 606,30 € | IGR 2 | 1 079 | 50% | 10 270 433,64 € | 9 519 € |
| IGE | 1 699 | 19% | 10 067 364,43 € | 5 923,95 € | IGE | 7 030 | 19% | 50 278 123,93 € | 7 152 € |
| IGE HC | 458 | 27% | 3 235 047,08 € | 7 063,55 € | IGE HC | 1 885 | 27% | 15 508 906,27 € | 8 228 € |
| IGE CN | 1 241 | 73% | 6 832 317,35 € | 5 503,53 € | IGE CN | 5 145 | 73% | 34 769 217,66 € | 6 758 € |
| ASI | 778 | 9% | 3 628 264,77 € | 4 661,63 € | ASI | 3 386 | 9% | 19 043 587,03 € | 5 625 € |
| TECH RF | 2 401 | 27% | 9 230 276,24 € | 3 844,21 € | TECH RF | 10 158 | 27% | 47 422 344,96 € | 4 669 € |
| TECH RF CE | 425 | 18% | 1 724 943,30 € | 4 056,86 € | TECH RF CE | 1 735 | 17% | 8 558 203,63 € | 4 934 € |
| TECH RF CS | 432 | 18% | 1 710 507,00 € | 3 955,69 € | TECH RF CS | 1 829 | 18% | 8 832 337,47 € | 4 828 € |
| TECH RF CN | 1 543 | 64% | 5 794 825,94 € | 3 754,40 € | TECH RF CN | 6 594 | 65% | 30 031 803,86 € | 4 555 € |
| ATRF | 3 549 | 40% | 9 225 292,86 € | 2 599,14 € | ATRF | 14 543 | 39% | 43 875 709,47 € | 3 017 € |
| ATRF P1 | 566 | 16% | 1 657 609,88 € | 2 930,28 € | ATRF P1 | 2 194 | 15% | 6 892 141,68 € | 3 141 € |
| ATRF P2 | 1 862 | 52% | 4 893 000,04 € | 2 628,11 € | ATRF P2 | 7 636 | 53% | 23 061 933,50 € | 3 020 € |
| ATRF | 1 122 | 32% | 2 674 682,94 € | 2 384,08 € | ATRF | 4 713 | 32% | 13 921 634,29 € | 2 954 € |
| Total général | 8 911 | 100% | 36 888 503 € | 4 139,53 € | Total général | 37 284 | 100% | 183 868 262 € | 4 932 € |

- Les "Autres primes" comprennent : la garantie indemnitaire, l'IFTS, l'IAT, la PFR (part fonction, part résultat, versement exceptionnel), la prime de rendement, l'indemnité de sujétions spéciales, l'indemnité spéciale, la prime de technicité forfaitaire pour les personnels de bibliothèque. Un agent peut bénéficier de plusieurs primes distinctes.

3 – RÉPARTITION DES PRIMES PAR POPULATION

■ Périmètre ITRF (3/3)

| Éléments de rémunérations complémentaires | | | |
|---|-----------------------------|----------------------------|----------------|
| | | | |
| Ingénieurs (IGR et IGE) | Montant exécuté 2018 | Nb de bénéficiaires | Moyenne |
| Indemnité de résidence | 5 218 815,00 € | 8 246 | 632,89 € |
| SFT | 5 028 431,00 € | 5 330 | 943,42 € |
| Rachat de jours CET | 2 954 272,00 € | 2 365 | 1 249,16 € |
| Indemnités jurys formateurs | 146 537,00 € | 728 | 201,29 € |
| Total indemnités ingénieurs | 13 348 055,00 € | | |
| Techniciens et adjoints | Montant exécuté 2018 | Nb de bénéficiaires | Moyenne |
| Indemnité de résidence | 6 814 593,00 € | 15 714 | 433,66 € |
| SFT | 6 374 721,00 € | 8 998 | 708,46 € |
| Rachat de jours CET | 1 238 321,00 € | 2 261 | 547,69 € |
| Indemnités jurys formateurs | 56 402,00 € | 204 | 276,48 € |
| Total indemnités T/ATR | 14 484 037,00 € | | |
| Part IFSE | 139 709 589,76 € | 76% | |
| Part CIA | 7 270 168,84 € | 4% | |
| Autres primes | 36 888 503,09 € | 20% | |
| Total | 183 868 261,69 € | 100% | |



3 – RÉPARTITION DES PRIMES PAR POPULATION

■ Périmètre ITA (1/3)

- Le corps des ITA a adhéré au RIFSEEP au 1er septembre 2017. Ils ont perçu 129,5 M€ de primes en 2018.

| RIFSEEP | | IFSE | | | RIFSEEP | | CIA | | |
|----------------------|---------------------|-------------|----------------------|-------------------|----------------------|---------------------|-------------|---------------------|-----------------|
| Groupe | Nb de bénéficiaires | Répartition | Dépense | Versement moyen | Groupe | Nb de bénéficiaires | Répartition | Dépense | Versement moyen |
| IR G1 | 725 | 3% | 7 627 141 | 10 524,41 € | IR G1 | 478 | 3% | 631 590 | 1 321,32 € |
| IR G2 | 2 246 | 9% | 18 785 338 | 8 364,65 € | IR G2 | 1 504 | 10% | 1 411 641 | 938,41 € |
| IR G3 | 2 072 | 8% | 14 335 880 | 6 920,51 € | IR G3 | 1 468 | 10% | 1 333 172 | 908,29 € |
| IE G1 | 1 058 | 4% | 6 076 165 | 5 743,79 € | IE G1 | 555 | 4% | 408 767 | 736,68 € |
| IE G2 | 1 900 | 8% | 9 533 827 | 5 017,80 € | IE G2 | 1 556 | 10% | 1 336 676 | 859,05 € |
| IE G3 | 3 308 | 13% | 15 559 289 | 4 704,10 € | IE G3 | 2 281 | 15% | 2 105 838 | 923,24 € |
| AI G1 | 530 | 2% | 2 169 125 | 4 092,69 € | AI G1 | 393 | 3% | 246 957 | 628,39 € |
| AI G2 | 4 489 | 18% | 16 460 490 | 3 667,03 € | AI G2 | 3 182 | 21% | 2 547 637 | 800,66 € |
| T G1 | 2 561 | 10% | 8 364 037 | 3 266,16 € | T G1 | 1 368 | 9% | 872 348 | 637,78 € |
| T G2 | 1 866 | 8% | 5 975 124 | 3 201,33 € | T G2 | 1 130 | 7% | 716 547 | 634,08 € |
| T G3 | 2 689 | 11% | 7 677 815 | 2 855,77 € | T G3 | 1 205 | 8% | 753 475 | 625,51 € |
| ATR G1 | 699 | 3% | 1 590 920 | 2 276,91 € | ATR G1 | 258 | 2% | 126 277 | 489,45 € |
| ATR G2 | 485 | 2% | 1 115 292 | 2 297,23 € | ATR G2 | 9 | 0% | 4 280 | 475,56 € |
| Total général | 24 626 | 100% | 115 270 443 € | 4 680,79 € | Total général | 15 386 | 100% | 12 495 204 € | 812,10 € |

3 – RÉPARTITION DES PRIMES PAR POPULATION

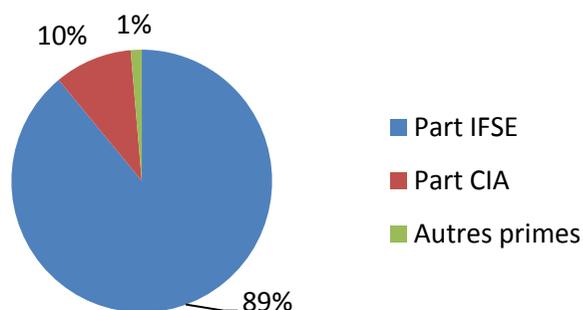
■ Périmètre ITA (2/3)

| Hors RIFSEEP | | Autres primes | | | Moyenne de l'indemnitaire des ITA | | | | |
|----------------------|---------------------|---------------|--------------------|-------------------|-----------------------------------|---------------------|-------------|----------------------|-------------------|
| Groupe | Nb de bénéficiaires | Répartition | Dépense | Versement moyen | Groupe | Nb de bénéficiaires | Répartition | Dépense | Versement moyen |
| IR G1 | 39 | 3% | 89 721 | 2 300,54 € | IR G1 | 725 | 3% | 8 348 453 € | 11 519,72 € |
| IR G2 | 107 | 8% | 193 180 | 1 805,42 € | IR G2 | 2 246 | 9% | 20 390 159 € | 9 079,24 € |
| IR G3 | 118 | 9% | 210 108 | 1 780,58 € | IR G3 | 2 072 | 8% | 15 879 160 € | 7 665,52 € |
| EI G1 | 21 | 2% | 34 375 | 1 636,88 € | IE G1 | 1 058 | 4% | 6 519 307 € | 6 162,69 € |
| EI G2 | 93 | 7% | 137 598 | 1 479,55 € | IE G2 | 1 900 | 8% | 11 008 101 € | 5 793,74 € |
| EI G3 | 245 | 19% | 254 398 | 1 038,36 € | IE G3 | 3 308 | 13% | 17 919 524 € | 5 417,68 € |
| AI G1 | 6 | 0% | 19 418 | 3 236,28 € | AI G1 | 530 | 2% | 2 435 500 € | 4 595,28 € |
| AI G2 | 243 | 19% | 395 926 | 1 629,33 € | AI G2 | 4 489 | 18% | 19 404 054 € | 4 322,79 € |
| T G1 | 103 | 8% | 127 183 | 1 234,79 € | T G1 | 2 561 | 10% | 9 363 568 € | 3 656,47 € |
| T G2 | 92 | 7% | 109 112 | 1 186,00 € | T G2 | 1 866 | 8% | 6 800 783 € | 3 643,69 € |
| T G3 | 181 | 14% | 161 009 | 889,55 € | T G3 | 2 689 | 11% | 8 592 299 € | 3 195,92 € |
| ATR G1 | 22 | 2% | 24 365 | 1 107,50 € | ATR G1 | 699 | 3% | 1 741 562 € | 2 492,50 € |
| ATR G2 | - | 0% | - | #DIV/0! | ATR G2 | 485 | 2% | 1 119 572 € | 2 306,04 € |
| Total général | 1270 | 100% | 1 756 394 € | 1 382,99 € | Total général | 24 626 | 100% | 129 522 042 € | 5 259,51 € |

3 – RÉPARTITION DES PRIMES PAR POPULATION

■ Périmètre ITA (3/3)

| Ventilation des montants indemnitaires servis aux ITA en 2018 (seules primes) | | | |
|--|-------------------------|-------------|----------------|
| Montants servi en 2018 | Nombre de bénéficiaires | Répartition | |
| 0-2000 | 1 148 | 5% | 46,33% |
| 2000-4000 | 10 280 | 42% | |
| 4000-6000 | 6 386 | 26% | 39,39% |
| 6000-8000 | 3 330 | 13% | |
| 8000-10000 | 1 512 | 6% | 14,28% |
| 10000-15000 | 1 602 | 6% | |
| 15000-20000 | 266 | 1% | |
| 20000 et plus | 141 | 1% | |
| Total général | 24 665 | 100% | 100,00% |



| Eléments de rémunérations complémentaires | | | |
|---|------------------------|---------------------|------------|
| | Montant exécuté 2018 | Nb de bénéficiaires | Moyenne |
| Ingénieurs | | | |
| Indemnité de résidence | 7 772 165 | 11 439 | 679,43 € |
| SFT | 6 053 323 | 6 399 | 945,93 € |
| Rachat de jours CET | 6 246 753 | 4 584 | 1 362,82 € |
| Indemnités jurys formateurs | 625 523 | 1 443 | 433,52 € |
| Total indemnités ingénieurs | 20 697 765,32 € | | |
| Techniciens et adjoints | | | |
| Indemnité de résidence | 2 542 529 | 5 190 | 489,86 € |
| SFT | 2 167 028 | 3 021 | 717,37 € |
| Rachat de jours CET | 1 094 718 | 1 285 | 852,25 € |
| Indemnités jurys formateurs | 50 994 | 216 | 236,19 € |
| Total indemnités T/ATR | 5 855 268,88 € | | |
| Part IFSE | 115 270 443 € | 89% | |
| Part CIA | 12 495 204 € | 10% | |
| Autres primes | 1 756 394 € | 1% | |
| Total : | 129 522 042 € | 100% | |

Conclusion

Recommandation Commission Schwartz en 2008 :

La commission considère unanimement qu'il est absolument indispensable d'augmenter considérablement le niveau des primes pour le porter à un niveau comparable à d'autres corps de la Fonction publique, de simplifier et d'harmoniser leur système d'attribution.

Le maintien d'une telle discrimination en termes d'indemnités n'est plus acceptable. Il faut rapprocher le niveau des primes des enseignants-chercheurs de la moyenne dans la Fonction publique de l'Etat pour les cadres.

Rapport Rémy Schwartz - Commission de réflexion sur l'avenir des personnels de l'Enseignement supérieur - 2008 - p. 133.