Demande d'admission à la retraite d'un enseignant-chercheur

|  |  |
| --- | --- |
| Nom de famille : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Prénom : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Nom d'usage : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Date de naissance : |  |
| Numéro national d'identité (= n° de sécurité sociale) : |  |
| Corps : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Position administrative et situation (au moment du départ à la retraite) \* : | □ activité | □ détachement | □ disponibilité | □ congé parental |
| □ CLM | □ CLD | □ CITIS | □ autre |
| Établissement : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Section CNU : \_\_\_\_\_\_\_\_ |

Demande de départ à la retraite n'ouvrant pas droit à pension\*

|  |  |
| --- | --- |
| □ | radiation des cadres sans droit à pension du régime spécial, le (affiliation rétroactive au régime général de la sécurité sociale, pour les fonctionnaires justifiant de moins de 2 ans d'activité) |

Demande de départ à la retraite avant la limite d'âge\*

NB : en application de l'article L. 161-17-2 du code de la sécurité sociale, l'âge d'ouverture du droit à une pension de retraite est fixé à 62 ans pour les personnes nées avant le 1er septembre 1961 puis à :

|  |  |
| --- | --- |
| 62 ans et 3 mois pour les personnes nées après le 1er septembre 1961 | 62 ans et 6 mois pour les personnes nées en1962 |
| 62 ans et 9 mois pour les personnes nées en1963 | 63 ans pour les personnes nées en1964 |
| 63 ans et 3 mois pour les personnes nées en1965 | 63 ans et 6 mois pour les personnes nées en1966 |
| 63 ans et 9 mois pour les personnes nées en1967 | 64 ans pour les personnes nées en1968 |

|  |  |
| --- | --- |
| □ | par anticipation pour carrière longue le  |
|  | **Condition :** justifier d'une durée totale d'assurance minimale, tous régimes de base confondus, sur l’ensemble de la carrière, et d'une durée d'assurance minimale en début de carrière.**NB :** Ces conditions de durée d'assurance varient en fonction de l'année de naissance, de l'âge à partir duquel le départ à la retraite anticipée est envisagé, et de l'âge à partir duquel on a commencé à travailler. |
| □ | par anticipation comme parent d'enfant invalide, le  |
|  | **Condition :** être parent d'un enfant atteint d'une invalidité au moins égale à 80 %, justifier à ce titre d’une interruption d'activité d'au moins 2 mois, ou d'une durée de temps partiel déterminée par la quotité dudit, et justifier d'au moins 15 ans de services. **Pièces à joindre :** copie du livret de famille, actes attestant de l'interruption ou de la réduction de l'activité liée à l'enfant. |
| □ | fonctionnaire ou conjoint handicapé, le  |
|  | **Condition :** être atteint, ou avoir un conjoint atteint d'une infirmité ou maladie incurable rendant impossible l'exercice de toute profession, et justifier d'au moins 15 ans de services **OU** totaliser, en qualité de fonctionnaire handicapé atteint d'une incapacité permanente d'au moins 80 % ou de travailleur handicapé au sens de l'article L. 5213-1 du code du travail, une durée d'assurance au moins égale à une limite fixée par décret, tout ou partie de cette durée ayant donné lieu à versement de retenues pour pensions.**Pièces à joindre :** avis de la commission de réforme pour les agents relevant de la première condition. |
| □ | pour invalidité le  |
|  | **Pièces à joindre :** avis de la commission de réforme et avis conforme du ministère chargé du budget. |
| □ | pour ancienneté d'âge et de service le  |

\* cocher les cases correspondantes

**Options au regard de la limite d'âge\***

NB : en application de l'article L 952-10 du code de l'éducation, la limite d'âge est fixée à 67 ans pour les enseignants-chercheurs.

**Avant la radiation :**

|  |  |
| --- | --- |
| □ | radiation au lendemain de la limite d'âge le  |
| □ | recul de la limite d'âge d'1 an par enfant à charge, soit \_\_\_ an(s). |
|  | **Condition :** avoir un ou plusieurs enfants **à charge** (au sens défini par les lois et règlements régissant l’attribution des prestations familiales et/ou de l'allocation aux adultes handicapés),**NB :** ce recul est d'un an par enfant, sans pouvoir excéder 3 ans.**Pièces à joindre :** toute pièce attestant de la nature du lien avec l'(les) enfant(s), et tout justificatif attestant du fait que l'(les) enfant(s) est (sont) à charge. |
| □ | recul de la limite d'âge d'1 an pour 3 enfants vivants à l'âge de 50 ans. |
|  | **Condition :** être **parent** d'au moins 3 enfants vivants au moment du 50e anniversaire, et être physiquement apte à être maintenu en activité. **NB :** Ne peut se cumuler avec le RLA précédent que si l'un des enfants à charge est atteint d'une invalidité égale ou supérieure à 80 %, ou ouvre droit au versement de l'allocation aux adultes handicapés.**Pièces à joindre :** copie du livret de famille, certificat médical établi par un médecin agréé. |
| □ | recul de la limite d'âge d'1 an par enfant(s) mort(s) pour la France, soit \_\_\_ an(s). |
|  | **Condition :** Être parent, grand-parent ou arrière-grand-parent d'enfant(s) mort(s) pour la France ou l'(les) ayant élevé(s) et entretenu(s).**Pièces à joindre :** acte de décès du ou des enfant(s) concerné(s) et toute pièce attestant de la nature du lien avec le(les)dit(s). |
| □ | prolongation (10 trimestres maximum) pour complément de retraite, soit \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. |
|  | **Condition :** justifier d'une durée de services inférieure au nombre de trimestres nécessaires pour obtenir le pourcentage maximum de la pension, être physiquement apte à être maintenu en activité, et bénéficier de l'avis favorable du chef d'établissement au regard de la nécessité de service. **Attention** : cette option ne peut être suivie ni d'un surnombre ni d'un maintien en fonctions.**Pièces à joindre :** certificat médical établi par un médecin agréé. |
| □ | maintien en fonctions jusqu'à 70 ans ans sans radiation des cadres préalable.  |
|  | **Condition :** autorisation du chef d'établissement |

**Après la radiation :**

|  |  |
| --- | --- |
| □ | maintien en fonctions jusqu'à la fin de l'année universitaire suivant la limite d'âge.  |
|  | **Condition :** avis favorable du chef d'établissement au regard des besoins d'enseignement. **Attention** : un tel maintien ne peut être accordé après une prolongation pour complément de retraite. |
| □ | maintien en activité en surnombre pour une durée d’un an, ou jusqu’au 31 août suivant si cette durée s’achève en cours d’année universitaire.  |
|  | **Condition :** être professeur des universités ou exercer la fonction de chef d'établissement d'un EPCSCP. **Attention** : un tel maintien ne peut être accordé après une prolongation pour complément de retraite. |
| □ | maintien en activité jusqu'à l'achèvement d'un projet de recherche et de développement technologique pour une durée maximale de cinq ans. |
|  | **Condition :** être responsables d'un projet lauréat d'un appel à projets inscrit sur une liste fixée par décret et avoir recueilli l'autorisation du ministre chargé de l'enseignement supérieur à ce maintien. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Fait à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_le \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Signature de l'intéressé**·**e | Avis du chef d'établissement relatif à la prolongation pour complément de retraite :□ favorable □ défavorable\* Durée accordée : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Avis du chef d'établissement relatif au maintien jusqu'à la fin de l'année universitaire :□ favorable □ défavorable\* |
| Visa du chef d'établissement, après vérification des déclarations ci-dessus : |

\* tout avis défavorable devra être motivé par courrier individuel portant mention des voies et délais de recours.