



MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION
NATIONALE, DE
L'ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR ET DE
LA RECHERCHE

Secrétariat Général
Direction Générale des Ressources Humaines

Séminaire des directeurs des ressources humaines des établissements d'enseignement supérieur

- **PERSÉ**
- ***Les remontées de fichiers :***
 - ***RHSupinfo***
 - ***datum des non-titulaires***

20 mai 2014

Le point sur le Portail PERSÉ

- La fréquentation du portail est régulière et continue. Ainsi plus de 150 utilisateurs dotés du profil ‘responsable ou gestionnaire d’établissement’ (Président ou directeurs, DGS, DRH...) se sont connectés au cours des 30 derniers jours.
- 69 ‘fiches de politique contractuelle’ sont désormais en ligne.
- Une partie des éléments du bilan social sont d’ores et déjà présents et sont déclinables selon différents niveaux d’observation dont celui de l’établissement. En voici deux exemples :
 - *La part des femmes promues décroît avec la progression des avancements de grade (de 42,4% pour l'accès à la hors classe des maîtres de conférences à 16,9% pour l'accès au deuxième échelon de la classe exceptionnelle des professeurs des universités).*
 - *La place des femmes dans le recrutement des professeurs des universités se situe entre 28 et 30% et dans le corps des maîtres de conférences entre 42 et 45%.*

Reprise

Le projet PERSÉ V2

- Le cahier des charges de la version 2 de PERSÉ a été adressé à l'association des DRH en janvier dernier. Il peut être communiqué aux établissements qui en feront la demande.
- Les grandes lignes des nouveaux développements sont fixées. A l'intérieur de ce cadre, il reste envisageable de prendre en compte certains besoins particuliers qu'exprimeraient encore les établissements.
- Le marché de réalisation est lancé. Celle-ci commencera au cours du dernier trimestre 2014 et se poursuivra en 2015.

Le périmètre des évolutions de PERSÉ V2

- Les grandes lignes du cahier des charges sont les suivantes :
 - déclinaison de la fiche "politique contractuelle" (notamment par section et par établissement),
 - déclinaison du bilan social
 - personnels non titulaires et non permanents (ANT)
 - restitutions "historiques"
 - exploitation de nouvelles sources (Altaïr, Travailleurs Handicapés, OREMS,...)
 - nouveaux indicateurs du champ déjà traité dans PERSÉ v1
 - Repérage de compétences dans le vivier de recrutement pour les établissements (postes réservés à la mutation, aux personnels BOE, ...)
- Par ailleurs, il est prévu de mettre en place dans le Portail PERSÉ un espace réservé à chaque établissement afin que celui-ci puisse, s'il le souhaite, déposer son propre bilan social et en assurer la publicité.

Les remontées d'informations : RHSupinfo

- La remontée d'informations sur les personnels enseignants et BIATSS titulaires, RHSupinfo, est appelée à devenir la remontée de référence chaque fois que possible pour éviter de multiplier les manipulations. Les données RHSupinfo sous-tendent déjà la procédure d'expertise par les instances nationales des candidatures à la PEDR (ELARA) et elles seront utilisées pour la prochaine campagne d'attribution des CRCT (NAOS).
- Pour parfaire leur qualité, de nouveaux contrôles de cohérence seront appliqués aux remontées à venir. Ils ne seront pas bloquants mais ils permettront aux établissements de repérer les présomptions d'anomalie qu'ils devront corriger, s'il y a lieu, en remontant un nouveau fichier (partiel ou complet) ou en modifiant directement les données individuelles déjà remontées. Dans tous les cas, il est recommandé d'effectuer simultanément les corrections nécessaires dans le système d'information local pour que la remontée suivante ne comporte pas les mêmes anomalies.
- Les établissements qui n'ont pas de SI peuvent demander à la Cellule Galaxie de leur fournir un tableau Excel au format RHSupinfo pré-renseigné avec les informations dont la DGRH dispose sur leurs personnels. Ils pourront compléter ce fichier avant de le remonter dans GALAXIE/SELENE.

Les remontées d'informations : ANT

- Il est prévu que les données sur les personnels non-titulaires soient remontées par les établissements selon le même principe que RHSupinfo, sous le nom de 'ANT'.
- Un 'Datum' (format d'échange) a été défini en concertation avec des représentants des établissements et les éditeurs des principaux SI (Harpege, Siham, Cocktail...). Ces derniers sont en train de développer les programmes d'export des données selon le format arrêté. Une première remontée sera expérimentée sous peu avec quelques établissements volontaires puis le dispositif devrait être étendu à l'ensemble des établissements d'ici à la fin de l'année.

- Personnels BOE/RQTH : la mention du statut de bénéficiaire de l'obligation d'emploi/travailleur handicapé sera prochainement collectée dans les remontées RHSupinfo et ANT. Cette information⁽¹⁾ est destinée notamment à l'élaboration du bilan social et de l'enquête annuelle sur les personnels handicapés dont les établissements pourront ainsi être dispensés.

⁽¹⁾ utilisée exclusivement de manière anonymée et agrégée, sous forme de comptage

Pour accéder à PERSÉ...

- L'adresse du portail PERSÉ est :

www.perse-mineduc.com/

- Par défaut l'accès se fait avec le profil 'Grand public'. Avec ce profil seule des données nationales agrégées sont disponibles.
- Les utilisateurs des établissements peuvent obtenir des codes permettant d'accéder à des données plus détaillées en adressant une demande mentionnant leur qualité à :

gayane.veilleux@education.gouv.fr

- La connexion se fait en cliquant en haut à droite de la page menu sur le lien 'Ouvrir une session'.
- Les remarques et souhaits d'évolution doivent être adressés à :

dgrh-perse@education.gouv.fr

Exemple 1

AVANCEMENT DE GRADE

Enseignants- chercheurs

A038 – Bilan de campagne d'avancement de grade des enseignants-chercheurs

- ✓ ***La part des femmes promues décroît avec la progression des avancements de grade (de 42,4% pour l'accès à la hors classe des maîtres de conférences à 16,9% pour l'accès au deuxième échelon de la classe exceptionnelle des professeurs des universités).***

Vue nationale

Persé > Bilan de campagne d'avancement de grade des enseignants-chercheurs Choisissez le niveau d'observation des données grâce aux onglets ci-dessous :

A038_a3_niv_geo A038_b2_niv_struct_etab A038_d1_etab

Zone Géographique

- Bourg., Rhône, Alpes
- Centre-Ouest
- Corse et Méditerranée
- Est
- Ile-de-France
- Nord-Est
- Ouest
- Outre-Mer et Étranger
- Sud-Ouest

Région

- Alsace
- Antilles-Guyane
- Aquitaine
- Auvergne

Académie

- Aix-Marseille
- Amiens
- Besançon
- Bordeaux

Afficher les sélections

L'onglet ne contient aucune sélection actuelle. [Effacer tout](#)

Enseignants-chercheurs Avancement par grade d'avancement, genre

Grade d'avancement	Homme	Femme	Total
Mcf hc	~45	~35	80
Pr 1c	~65	~25	90
Pr ex1	~75	~15	90
Pr ex2	~75	~15	90

Section CNU

- 01
- 02
- 03
- 04
- ...

Corps

- Mcf
- Pr

Grade origine

- Mcf hc
- Pr 1c
- Pr ex1
- Pr ex2

Grade avancement

- Mcf hc
- Pr 1c
- Pr ex1
- Pr ex2

Type Promotion

- CNU
- Etablissement
- Non promu
- Spécifique

Répartition par section CNU, grade d'avancement et genre

1 / 1

Section	Grade avancement	Type Promotion	Genre	CNU Nb	Etablissement Nb	Non promu Nb	Spécifique Nb	Total global Nb
01	Mcf hc	Femme	5	5	106			116
		Homme	8	10	130			148
		Mcf hc Total	13	15	236			264

[Revenir à la page complète](#)

[Retour au MENU](#)

A038 – Bilan de campagne d'avancement de grade des enseignants-chercheurs

La part des femmes promues décroît avec la progression des avancements de grade (de 42,4% pour l'accès à la hors classe des maîtres de conférences à 16,9% pour l'accès au deuxième échelon de la classe exceptionnelle des professeurs des universités).

Vue établissement

Persé > Bilan de campagne d'avancement de grade des enseignants-chercheurs Choisissez le niveau d'observation des données grâce aux onglets ci-dessous :

[Revenir à la page complète](#)

Etablissement

Afficher les sélections

L'onglet ne contient aucune sélection actuelle.

Effacer tout

Section CNU

- 01
- 02
- 04
- 05
- >>

Corps

- Mcf
- Pr

Grade origine

- Mcf hc
- Pr 1c
- Pr ex1
- Pr ex2

Grade avancement

- Mcf hc
- Pr 1c
- Pr ex1
- Pr ex2

Type Promotion

- CNU
- Etablissement
- Non promu

Enseignants-chercheurs Avancement par grade d'avancement, genre

Catégorie	Femmes	Hommes	Total
Mcf hc	~35	~65	100
Pr 1c	~45	~55	100
Pr ex1	~25	~75	100
Pr ex2	~60	~40	100

Répartition par section CNU, grade d'avancement et genre

1 / 1

Section	Grade avancement	Type Promotion	CNU	Etablissement	Non promu	Total global
Mcfc	Pr 1c	CNU	Nb	Nb	Nb	Nb

Exemple 2

Recrutement

Enseignants-chercheurs

A028 - Bilan de campagne de recrutement des enseignants chercheurs - Session synchronisée - Nombre de recrutés

La place des femmes dans le recrutement des professeurs des universités se situe entre 28 et 30% et dans le corps des maîtres de conférences entre 42 et 45%.

Vue Nationale, d'abord voir le total des recrutés dans le corps (MCF)

The screenshot shows the PERSE software interface for the A028 campaign. The main window displays a grid of recruitment numbers categorized by section (CNU), nature of post, article, mode of recruitment, age group, and gender. The 'Nature du poste' column is set to 'MCF' (Master of Conference). The 'Section cnu' column shows various sections from 01 to 65. The 'Total global' row at the bottom shows 1475 for 'Concours' and 1488 for 'MCF'. The 'Genre' section indicates 0 Femmes and 1488 Hommes. The 'Article concours' section includes Art.26-1-1° and Art.26-1-2°. The 'Mode de recrutement' section includes Concours, Détachement, Mutation, and Recrutement Etranger. The 'tranches d'âges' section includes 18-24, 25-30, 31-35, 36-40, 41-45, 46-50, 51-55, 56-60, and 61-65. The 'Zone géographique', 'Région', and 'Académie' filters are also visible on the left.

Section cnu	MCF	Total
01	30	30
02	30	30
03	30	30
04	30	30
05 Total	30	30
Concours	30	30
64 Total	30	30
64	30	30
Concours	30	30
65 Total	30	30
65	30	30
Concours	30	30
Mutation	2	2
Recrutement Etranger	1	1
66 Total	31	31
66	31	31
Concours	17	17
67 Total	17	17
67	17	17
Concours	17	17
Mutation	1	1
68 Total	18	18
68	18	18
Concours	11	11
Mutation	1	1
69 Total	12	12
69	12	12
Concours	11	11
69 Total	11	11
70	11	11
Concours	26	26
Détachement	1	1
Mutation	3	3
Recrutement Etranger	1	1
70 Total	31	31
71	31	31
Concours	22	22
Mutation	6	6
71 Total	28	28
72	28	28
Concours	1	1
Mutation	1	1
72 Total	2	2
73	2	2
Concours	1	1
73 Total	2	2
74	34	34
Concours	34	34
Mutation	3	3
74 Total	37	37
76	37	37
Concours	1	1
76 Total	1	1
85	13	13
Concours	13	13
85 Total	13	13
86	21	21
Concours	21	21
86 Total	21	21
87	9	9
Concours	9	9
87 Total	9	9
Total global	1475	13
		1488
		1488

A028 - Bilan de campagne de recrutement des enseignants chercheurs - Session synchronisée - Nombre de recrutés

La place des femmes dans le recrutement des professeurs des universités se situe entre 28 et 30% et dans le corps des maîtres de conférences entre 42 et 45%.

Vue Nationale, ensuite voir les femmes recrutées dans le corps (MCF)

The screenshot shows a software interface for data analysis, specifically for recruitment statistics. The main window title is "Bilan de campagne de recrutement des enseignants chercheurs - Session synchronisée - Nombre de recrutés". The interface includes several filter panels on the left and right sides and a central data grid.

Filter Panels:

- Zone géographique:** Bourg., Rhône, Alpes; Centre-Ouest; Corse et Méditerranée; Est.
- Région:** Alsace; Antilles-Guyane; Aquitaine.
- Académie:** Aix-Marseille; Amiens; Besançon; Bordeaux.
- Genre:** Femme (highlighted with a red box).
- Nature du poste:** MCF (highlighted with a red box).
- Section cnu:** 01, 02, 03, 04, 05.
- Nature du poste:** MCF (checked).
- Article concours:** Art.26-I-1^o; Art.26-I-2^o.
- Mode de recrutement:** Concours; Détachement; Mutation; Recrutement Etranger.
- tranches d'âges:** 25-30; 31-35; 36-40; 41-45; 46-50; 51-55; 56-60; 61-65.
- Genre:** Femme; Homme.

Data Grid: The central grid displays the "Nb de recrutés ANTEE par nat. du poste, article et section CNU". The data shows the number of recruits for different categories such as Concours, Mutation, and Detachement, broken down by section (e.g., 01, 02, 03, 04, 05) and age groups. The total number of female MCF recruits is highlighted with a red box at the bottom right of the grid.

Section CNU	Article concours	Mode de recrutement	Tranche d'âge	Total
01	Art.26-I-1 ^o	Concours	25-30	672
02	Art.26-I-2 ^o	Détachement	31-35	
03		Mutation	36-40	
04		Recrutement Etranger	41-45	
05			46-50	
			51-55	
			56-60	
			61-65	

- Ce qui donne au niveau national, $672 * 100 / 1488 = 45.16\%$ de femmes recrutées comme MCF
- Qu'en est-il en particulier pour l'établissement ?



A028 - Bilan de campagne de recrutement des enseignants chercheurs - Session synchronisée - Nombre de recrutés

La place des femmes dans le recrutement des professeurs des universités se situe entre 28 et 30% et dans le corps des maîtres de conférences entre 42 et 45%.

Vue établissement, d'abord voir le total des recrutés dans le corps (MCF)

The screenshot shows the PERSE software interface for the A028 campaign. The main window displays a grid of recruitment statistics categorized by academic level (Nature du poste) and section (Section CNU). The 'MCF' filter is applied, as indicated by the red box around the 'MCF' entry in the 'Nature du poste' selection panel. The 'Total global' row at the bottom right shows a count of 55. The interface also features a sidebar with various filters: Section CNU (01, 02, 06, 07, 08), Nature du poste (MCF checked, PR unchecked), Article concours (Art.26-I-1° unchecked), Mode de recrutement (Concours, Mutation), tranches d'âges (18-24, 25-30, 31-35, 36-40, 41-45, 46-50), and Genre (Femme, Homme). The top navigation bar includes links for 'DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE', 'PERSE', 'Bilan de campagne de recrutement des enseignants chercheurs - Session synchronisée - Nombre de recrutés', and 'Choisissez le niveau d'observation des données grâce aux onglets ci-dessous :'. A yellow 'Retour au MENU' button is located in the bottom right corner.

A028 - Bilan de campagne de recrutement des enseignants chercheurs - Session synchronisée - Nombre de recrutés

La place des femmes dans le recrutement des professeurs des universités se situe entre 28 et 30% et dans le corps des maîtres de conférences entre 42 et 45%.

Vue établissement, ensuite voir les femmes recrutées dans le corps (MCF)

The screenshot shows a software interface titled "PERSE" with a navigation bar including "DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE", "Persé", and "Bilan de campagne de recrutement des enseignants chercheurs - Session synchronisée - Nombre de recrutés". A message at the top right says "Choisissez le niveau d'observation des données grâce aux onglets ci-dessous :".

The main area displays a table titled "Nb de recrutés ANTEE par nat. du poste, article et section CNU". The table has columns: SECTION_CNU_NUM, Article Concours, Mode de recrutement, Nb, MCF Total, ANTEE_IND6D_ID, and ANTEE_IND6D_ID. The table lists data for various sections (01, 06, 07, 11, 12, 14, 15, 16, 23, 24, 25, 26, 31, 64, 65, 70, 71, 86) and their sub-categories like Concours, Mutation, and Totals. The total number of recruits for the MCF category is 28, highlighted with a red box.

On the left, there is a sidebar with tabs: "A028_a3_niv_geo", "A028_b2_niv_struct_etab", and "A028_d1_etab". Below these are selection filters for "Etablissement", "Afficher les sélections", "Genre" (with "Femme" checked), and "Nature du poste" (with "MCF" checked). To the right of the table are several filter panels: "Section cnu" (with checkboxes for 01, 06, 07, 11), "Nature du poste" (with checkboxes for MCF and PR, where MCF is checked), "Article concours" (with Art.26-I-1° checked), "Mode de recrutement" (with Concours and Mutation checked), "tranches d'âges" (with 25-30, 31-35, 36-40, 41-45, 46-50 checked), and "Genre" (with Femme checked).

- Ce qui donne au niveau de l'établissement,
 $28*100/55=50.90\%$ de femmes recrutées
comme MCF, à comparer à 45.16% au niveau
national.

