



Secrétariat Général
Direction Générale des Ressources Humaines

Séminaire des directeurs des ressources humaines des établissements d'enseignement supérieur

- ***PERSÉ***
- ***Les remontées de fichiers :***
 - ***RHSupinfo***
 - ***datum des non-titulaires***

20 mai 2014

Le point sur le Portail PERSÉ

- La fréquentation du portail est régulière et continue. Ainsi plus de 150 utilisateurs dotés du profil 'responsable ou gestionnaire d'établissement' (Président ou directeurs, DGS, DRH...) se sont connectés au cours des 30 derniers jours.
- 69 'fiches de politique contractuelle' sont désormais en ligne.
- Une partie des éléments du bilan social sont d'ores et déjà présents et sont déclinables selon différents niveaux d'observation dont celui de l'établissement. En voici deux exemples :
 - *La part des femmes promues décroît avec la progression des avancements de grade (de 42,4% pour l'accès à la hors classe des maîtres de conférences à 16,9% pour l'accès au deuxième échelon de la classe exceptionnelle des professeurs des universités).*
 - *La place des femmes dans le recrutement des professeurs des universités se situe entre 28 et 30% et dans le corps des maîtres de conférences entre 42 et 45%.*



Le projet PERSÉ V2

- Le cahier des charges de la version 2 de PERSÉ a été adressé à l'association des DRH en janvier dernier. Il peut être communiqué aux établissements qui en feront la demande.
- Les grandes lignes des nouveaux développements sont fixées. A l'intérieur de ce cadre, il reste envisageable de prendre en compte certains besoins particuliers qu'exprimeraient encore les établissements.
- Le marché de réalisation est lancé. Celle-ci commencera au cours du dernier trimestre 2014 et se poursuivra en 2015.

Le périmètre des évolutions de PERSÉ V2

- Les grandes lignes du cahier des charges sont les suivantes :
 - déclinaison de la fiche "politique contractuelle" (notamment par section et par établissement),
 - déclinaison du bilan social
 - personnels non titulaires et non permanents (ANT)
 - restitutions "historiques"
 - exploitation de nouvelles sources (Altair, Travailleurs Handicapés, OREMS,...)
 - nouveaux indicateurs du champ déjà traité dans PERSÉ v1
 - Repérage de compétences dans le vivier de recrutement pour les établissements (postes réservés à la mutation, aux personnels BOE, ...)
- Par ailleurs, il est prévu de mettre en place dans le Portail PERSÉ un espace réservé à chaque établissement afin que celui-ci puisse, s'il le souhaite, déposer son propre bilan social et en assurer la publicité.

Les remontées d'informations : RHSupinfo

- La remontée d'informations sur les personnels enseignants et BIATSS titulaires, RHSupinfo, est appelée à devenir la remontée de référence chaque fois que possible pour éviter de multiplier les manipulations. Les données RHSupinfo sous-tendent déjà la procédure d'expertise par les instances nationales des candidatures à la PEDR (ELARA) et elles seront utilisées pour la prochaine campagne d'attribution des CRCT (NAOS).
- Pour parfaire leur qualité, de nouveaux contrôles de cohérence seront appliqués aux remontées à venir. Ils ne seront pas bloquants mais ils permettront aux établissements de repérer les présomptions d'anomalie qu'ils devront corriger, s'il y a lieu, en remontant un nouveau fichier (partiel ou complet) ou en modifiant directement les données individuelles déjà remontées. Dans tous les cas, il est recommandé d'effectuer simultanément les corrections nécessaires dans le système d'information local pour que la remontée suivante ne comporte pas les mêmes anomalies.
- Les établissements qui n'ont pas de SI peuvent demander à la Cellule Galaxie de leur fournir un tableau Excel au format RHSupinfo pré-remplé avec les informations dont la DGRH dispose sur leurs personnels. Ils pourront compléter ce fichier avant de le remonter dans GALAXIE/SELENE.

Les remontées d'informations : ANT

- Il est prévu que les données sur les personnels non-titulaires soient remontées par les établissements selon le même principe que RHSupinfo, sous le nom de 'ANT'.
- Un 'Datum' (format d'échange) a été défini en concertation avec des représentants des établissements et les éditeurs des principaux SI (Harpege, Siham, Cocktail...). Ces derniers sont en train de développer les programmes d'export des données selon le format arrêté. Une première remontée sera expérimentée sous peu avec quelques établissements volontaires puis le dispositif devrait être étendu à l'ensemble des établissements d'ici à la fin de l'année.

- Personnels BOE/RQTH : la mention du statut de bénéficiaire de l'obligation d'emploi/travailleur handicapé sera prochainement collectée dans les remontées RHSupinfo et ANT. Cette information⁽¹⁾ est destinée notamment à l'élaboration du bilan social et de l'enquête annuelle sur les personnels handicapés dont les établissements pourront ainsi être dispensés.

⁽¹⁾ utilisée exclusivement de manière anonymée et agrégée, sous forme de comptage

Pour accéder à PERSÉ...

- L'adresse du portail PERSÉ est :
www.perse-mineduc.com/
- Par défaut l'accès se fait avec le profil 'Grand public'. Avec ce profil seule des données nationales agrégées sont disponibles.
- Les utilisateurs des établissements peuvent obtenir des codes permettant d'accéder à des données plus détaillées en adressant une demande mentionnant leur qualité à :
gayane.veilleux@education.gouv.fr
- La connexion se fait en cliquant en haut à droite de la page menu sur le lien 'Ouvrir une session '.
- Les remarques et souhaits d'évolution doivent être adressés à :
dgrh-perse@education.gouv.fr

Exemple 1

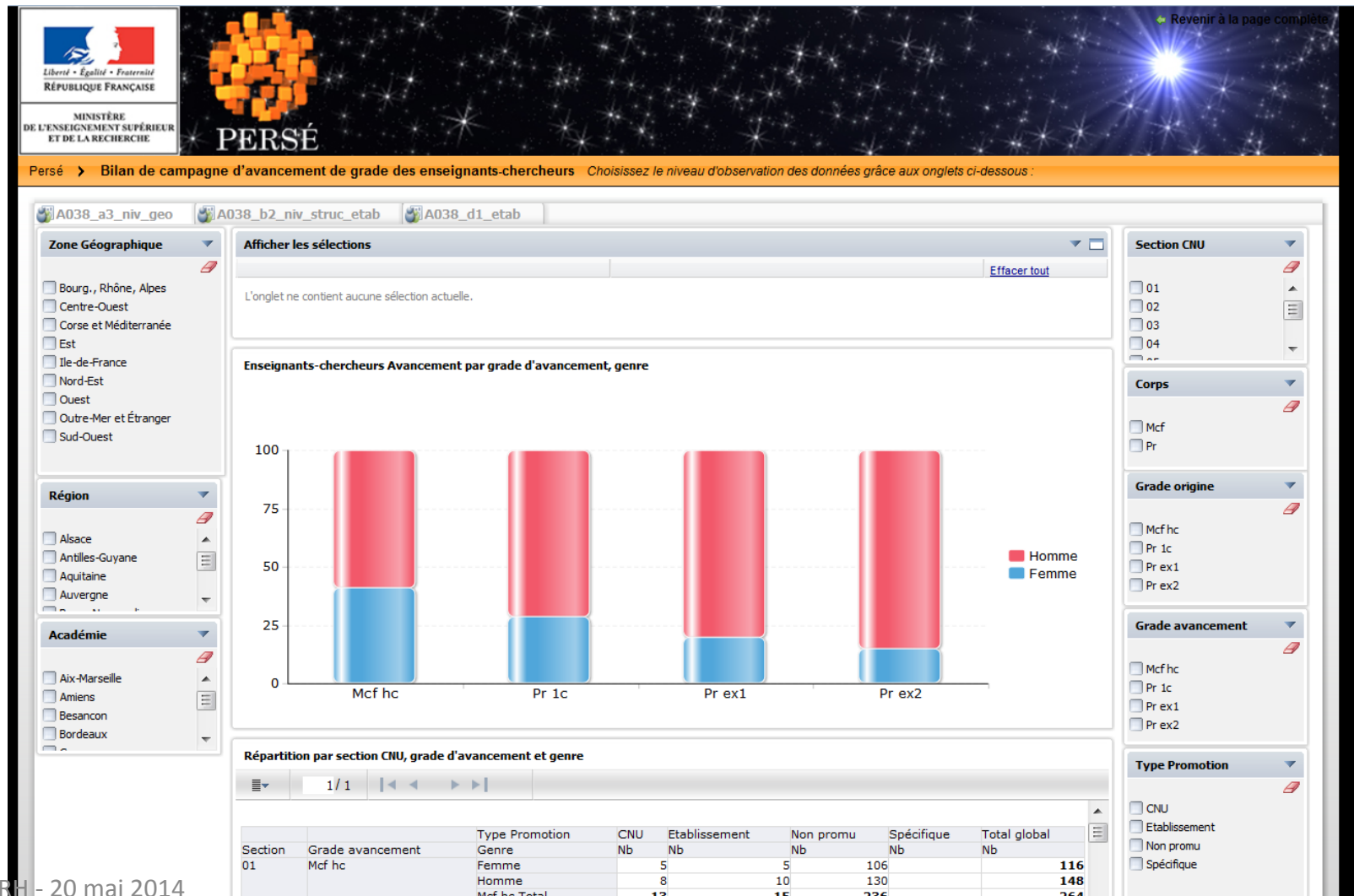
AVANCEMENT DE GRADE

Enseignants- chercheurs

A038 – Bilan de campagne d'avancement de grade des enseignants-chercheurs

- ✓ *La part des femmes promues décroît avec la progression des avancements de grade (de 42,4% pour l'accès à la hors classe des maîtres de conférences à 16,9% pour l'accès au deuxième échelon de la classe exceptionnelle des professeurs des universités).*

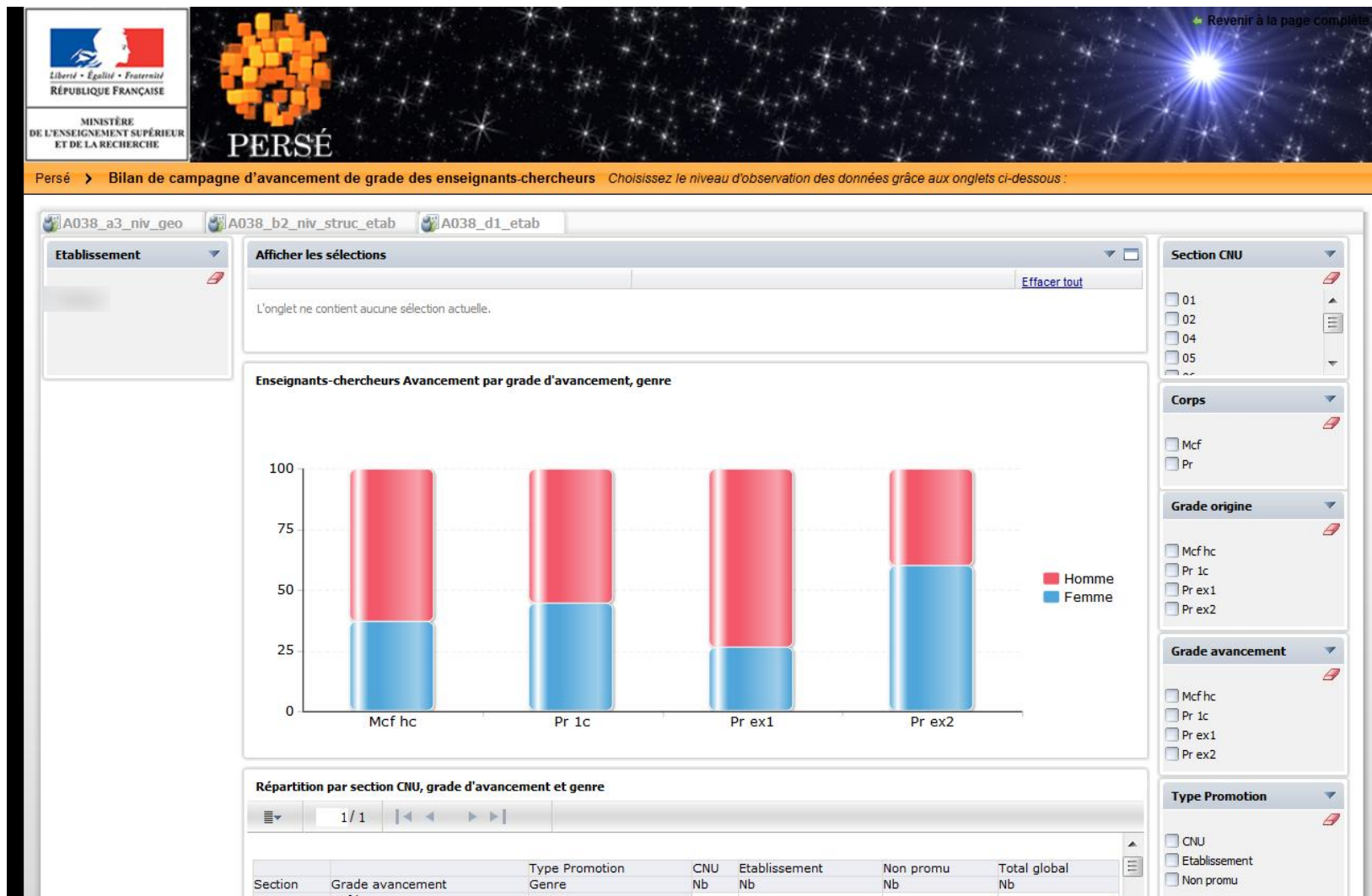
Vue nationale



A038 – Bilan de campagne d'avancement de grade des enseignants-chercheurs

La part des femmes promues décroît avec la progression des avancements de grade (de 42,4% pour l'accès à la hors classe des maîtres de conférences à 16,9% pour l'accès au deuxième échelon de la classe exceptionnelle des professeurs des universités).

Vue établissement



Exemple 2

Recrutement

Enseignants-chercheurs

A028 - Bilan de campagne de recrutement des enseignants chercheurs - Session synchronisée - Nombre de recrutés

*La place des femmes dans le recrutement des professeurs des universités se situe entre 28 et 30%
et dans le corps des maîtres de conférences entre 42 et 45%.*

Vue Nationale, d'abord voir le total des recrutés dans le corps (MCF)

DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE **PERSE**

Persé > Bilan de campagne de recrutement des enseignants chercheurs - Session synchronisée - Nombre de recrutés Choisissez le niveau d'observation des données grâce aux onglets ci-dessous :

A028_a3_niv_geo A028_b2_niv_struc_etab A028_d1_etab

Zone géographique

- Bourg., Rhône, Alpes
- Centre-Ouest
- Corse et Méditerranée
- Est

Région

- Alsace
- Antilles-Guyane
- Aquitaine

Académie

- Aix-Marseille
- Amiens
- Besançon
- Bordeaux

Afficher les sélections

Nature du poste **MCF** Effacer tout X

Nb de recrutés ANTEE par nat. du poste, article et section CNU

64	Total	31	4	33	33
	Concours	30		30	30
	64 Total	30		30	30
65	Total	28		28	28
	Concours	28		28	28
	Mutation	2		2	2
	Recrutement Etranger	1		1	1
	65 Total	31		31	31
66	Total	17		17	17
	Concours	17		17	17
	66 Total	17		17	17
67	Total	17		17	17
	Concours	17		17	17
	Mutation	1		1	1
	67 Total	18		18	18
68	Total	11		11	11
	Concours	11		11	11
	Mutation	1		1	1
	68 Total	12		12	12
69	Total	11		11	11
	Concours	11		11	11
	69 Total	11		11	11
70	Total	26		26	26
	Concours	26		26	26
	Détachement	1		1	1
	Mutation	3		3	3
	Recrutement Etranger	1		1	1
	70 Total	31		31	31
71	Total	22		22	22
	Concours	22		22	22
	Mutation	6		6	6
	71 Total	28		28	28
72	Total	1		1	1
	Concours	1		1	1
	Mutation	1		1	1
	72 Total	2		2	2
73	Total	3	1	3	3
	Concours	2		3	3
	73 Total	2	1	3	3
74	Total	34		34	34
	Concours	34		34	34
	Mutation	3		3	3
	74 Total	37		37	37
76	Total	1		1	1
	Concours	1		1	1
	76 Total	1		1	1
85	Total	13		13	13
	Concours	13		13	13
	85 Total	13		13	13
86	Total	21		21	21
	Concours	21		21	21
	86 Total	21		21	21
87	Total	9		9	9
	Concours	9		9	9
	87 Total	9		9	9
Total global		1475	13	1488	1488

Section cnu

- 01
- 02
- 03
- 04

Nature du poste

- MCF
- PR

Article concours

- Art.26-I-1°
- Art.26-I-2°

Mode de recrutement

- Concours
- Détachement
- Mutation
- Recrutement Etranger

tranches d'âges

- 18-24
- 25-30
- 31-35
- 36-40
- 41-45
- 46-50
- 51-55
- 56-60
- 61-65

Genre

- Femme
- Homme

A028 - Bilan de campagne de recrutement des enseignants chercheurs - Session synchronisée - Nombre de recrutés

*La place des femmes dans le recrutement des professeurs des universités se situe entre 28 et 30%
et dans le corps des maîtres de conférences entre 42 et 45%.*

Vue Nationale, ensuite voir les femmes recrutées dans le corps (MCF)

DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE

PERSE

Persé > Bilan de campagne de recrutement des enseignants chercheurs - Session synchronisée - Nombre de recrutés

Choisissez le niveau d'observation des données grâce aux onglets ci-dessous :

A028_a3_niv_geo A028_b2_niv_struc_etab A028_d1_etab

Zone géographique

- Bourg., Rhône, Alpes
- Centre-Ouest
- Corse et Méditerranée
- Est

Région

- Alsace
- Antilles-Guyane
- Aquitaine

Académie

- Aix-Marseille
- Amiens
- Besançon
- Bordeaux

Afficher les sélections

Genre: Femme (highlighted)

Nature du poste: MCF (highlighted)

Effacer tout

Nb de recrutés ANTEE par nat. du poste, article et section CNU

Code	Description	1	2	3	4
61	Concours	6	6	6	6
62	Concours	13	13	13	13
63	Concours	5	5	5	5
64	Concours	21	21	21	21
65	Concours	17	17	17	17
66	Concours	6	6	6	6
67	Concours	12	12	12	12
68	Concours	5	5	5	5
69	Concours	4	4	4	4
70	Concours	14	14	14	14
71	Concours	15	15	15	15
72	Concours	1	1	1	1
73	Concours	1	1	1	1
74	Concours	10	10	10	10
85	Concours	5	5	5	5
86	Concours	16	16	16	16
87	Concours	3	3	3	3
Total global		663	9	672	672

Section cnu

- 01
- 02
- 03
- 04

Nature du poste

- MCF
- PR

Article concours

- Art.26-I-1°
- Art.26-I-2°

Mode de recrutement

- Concours
- Détachement
- Mutation
- Recrutement Etranger

tranches d'âges

- 25-30
- 31-35
- 36-40
- 41-45
- 46-50
- 51-55
- 56-60
- 61-65

Genre

- Femme
- Homme

672

- Ce qui donne au niveau national, $672 * 100 / 1488 = 45.16\%$ de femmes recrutées comme MCF
- Qu'en est-il en particulier pour l'établissement ?

A028 - Bilan de campagne de recrutement des enseignants chercheurs - Session synchronisée - Nombre de recrutés

*La place des femmes dans le recrutement des professeurs des universités se situe entre 28 et 30%
et dans le corps des maîtres de conférences entre 42 et 45%.*

Vue établissement, d'abord voir le total des recrutés dans le corps (MCF)

DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR
ET DE LA RECHERCHE

PERSE

Persé > Bilan de campagne de recrutement des enseignants chercheurs - Session synchronisée - Nombre de recrutés Choisissez le niveau d'observation des données grâce aux onglets ci-dessous :

A028_a3_niv_geo A028_b2_niv_struc_etab A028_d1_etab

Etablissement

Afficher les sélections

Nature du poste **MCF** Effacer tout X

Nb de recrutés ANTEE par nat. du poste, article et section CNU

14	Mutation	1	1	1	1
14	Total	1	1	1	1
15	Concours	1	1	1	1
15	Total	1	1	1	1
16	Concours	5	5	5	5
16	Total	5	5	5	5
23	Concours	1	1	1	1
23	Mutation	1	1	1	1
23	Total	2	2	2	2
24	Concours	1	1	1	1
24	Total	1	1	1	1
25	Concours	3	3	3	3
25	Total	3	3	3	3
26	Concours	4	4	4	4
26	Total	4	4	4	4
27	Concours	3	3	3	3
27	Total	3	3	3	3
28	Concours	2	2	2	2
28	Total	2	2	2	2
29	Concours	1	1	1	1
29	Total	1	1	1	1
31	Concours	1	1	1	1
31	Total	1	1	1	1
60	Concours	1	1	1	1
60	Total	1	1	1	1
62	Concours	1	1	1	1
62	Total	1	1	1	1
64	Concours	2	2	2	2
64	Total	2	2	2	2
65	Concours	4	4	4	4
65	Total	4	4	4	4
66	Concours	1	1	1	1
66	Total	1	1	1	1
70	Concours	1	1	1	1
70	Total	1	1	1	1
71	Concours	1	1	1	1
71	Total	1	1	1	1
86	Concours	2	2	2	2
86	Total	2	2	2	2
87	Concours	1	1	1	1
87	Total	1	1	1	1
Total global	87 Total	55	55	55	55

Section cnu

Nature du poste

- MCF
- PR

Article concours

Art.26-1-1°

Mode de recrutement

- Concours
- Mutation

tranches d'âges

- 18-24
- 25-30
- 31-35
- 36-40
- 41-45
- 46-50

Genre

- Femme
- Homme

Retour au MENU

A028 - Bilan de campagne de recrutement des enseignants chercheurs - Session synchronisée - Nombre de recrutés

*La place des femmes dans le recrutement des professeurs des universités se situe entre 28 et 30%
et dans le corps des maîtres de conférences entre 42 et 45%.*

Vue établissement, ensuite voir les femmes recrutées dans le corps (MCF)

PERSE

Persé > Bilan de campagne de recrutement des enseignants chercheurs - Session synchronisée - Nombre de recrutés

A028_a3_niv_geo A028_b2_niv_struc_etab A028_d1_etab

Section cnu

Nature du poste

Mode de recrutement

tranches d'âges

Genre

Afficher les sélections

Genre Femme X

Nature du poste MCF X

Nb de recrutés ANTEE par nat. du poste, article et section CNU

SECTION_CNU_NUM	Article concours	Mode de recrutement	Nb	ANTEE_IND6D_ID	ANTEE_IND6D_ID	Nb
01	Concours		1	1	1	1
	Mutation		1	1	1	1
	01 Total		2	2	2	2
06	Concours		2	2	2	2
	Mutation		2	2	2	2
	06 Total		4	4	4	4
07	Concours		2	2	2	2
	07 Total		2	2	2	2
11	Concours		1	1	1	1
	Mutation		1	1	1	1
	11 Total		2	2	2	2
12	Concours		1	1	1	1
	12 Total		1	1	1	1
14	Mutation		1	1	1	1
	14 Total		1	1	1	1
15	Concours		1	1	1	1
	15 Total		1	1	1	1
16	Concours		2	2	2	2
	16 Total		2	2	2	2
23	Mutation		1	1	1	1
	23 Total		1	1	1	1
24	Concours		1	1	1	1
	24 Total		1	1	1	1
25	Concours		1	1	1	1
	25 Total		1	1	1	1
26	Concours		1	1	1	1
	26 Total		1	1	1	1
31	Concours		1	1	1	1
	31 Total		1	1	1	1
64	Concours		2	2	2	2
	64 Total		2	2	2	2
65	Concours		3	3	3	3
	65 Total		3	3	3	3
70	Concours		1	1	1	1
	70 Total		1	1	1	1
71	Concours		1	1	1	1
	71 Total		1	1	1	1
86	Concours		1	1	1	1
	86 Total		1	1	1	1
Total global	86 Total		28	28	28	28

28

- Ce qui donne au niveau de l'établissement, $28 * 100 / 55 = 50.90\%$ de femmes recrutées comme MCF, à comparer à 45.16% au niveau national.